



## Uprawnienia i obowiązki Społecznego Inspektora Pracy

Numer usługi 2024/06/28/12229/2201503

552,27 PLN brutto

449,00 PLN netto

69,03 PLN brutto/h

56,13 PLN netto/h

ZESPÓŁ  
EKSPERTÓW  
MANAGER Pelczar  
sp.j.



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 03.10.2024 do 03.10.2024

## Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<b>Szkolenie jest skierowane do nowo wybranych zakładowych i wydziałowych społecznych inspektorów pracy jak również do przedstawicieli związków zawodowych, pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz pracodawców.</b> Szkolenie przygotowuje do pełnienia funkcji i zadań wynikających z ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. 1983.35.163, z późn. zm.)
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	26-09-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Zapoznanie się z przepisami prawnymi dotyczącymi Społecznej Inspekcji Pracy (SIP).

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<ul style="list-style-type: none"><li>• omówienie organizacji i metod kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy</li><li>• stosowanie prawa pracy na terenie zakładu</li><li>• poznanie metodyki kontroli warunków pracy</li><li>• analiza i ocena zagrożeń oraz metod oceny ryzyka związanego z tymi zagrożeniami</li><li>• prawidłowa ocena przyczyn wystąpienia wypadku i prowadzenia dochodzenia powypadkowego</li><li>• omówienie roli członka zespołu powypadkowego i prawnej ochrony poszkodowanych</li><li>• analiza nowości branżowych oraz zagadnień będących aktualnym wyzwaniem dla osób zajmujących stanowisko Społecznego Inspektora Pracy (SIP)</li></ul>	<p>Zna metody kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy</p> <p>Potrafi stosować prawo pracy na terenie zakładu</p> <p>Zna metodykę kontroli warunków pracy.</p> <p>Analizuje i ocenia zagrożenia oraz metody oceny ryzyka związanego z tymi zagrożeniami.</p> <p>Prawidłowo ocenia przyczyny wystąpienia wypadku i prowadzenia dochodzenia powypadkowego.</p> <p>Zna rolę członka zespołu powypadkowego i prawnej ochrony poszkodowanych.</p>	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

1. Społeczna Inspekcja Pracy (SIP).
2. Zadania Społecznego Inspektora Pracy.
3. Wykonanie funkcji Społecznego Inspektora Pracy.
4. Działalność Społecznego Inspektora Pracy na rzecz poprawy warunków pracy.
5. Udział społecznego inspektora pracy w dochodzeniu powypadkowym.
6. W jakich sytuacjach Społeczny Inspektor Pracy może wstrzymać pracę zakładu pracy?
7. Czas pracy i wynagrodzenie Społecznego Inspektora Pracy.
8. Na jakich zasadach SIP może współpracować z Państwową Inspekcją Pracy?
9. Jakie są sankcje za utrudnianie działalności SIP w zakładzie pracy?
10. Uprawnienia i obowiązki związków zawodowych w zakresie kontroli przestrzegania prawa pracy i zasad BHP.
11. Podsumowanie szkolenia.

Wyjaśnianie wątpliwości z uwzględnieniem szczegółowej analizy zgłaszanych przez uczestników problemów wzbogacone będzie przykładami rozwiązań zaczerpniętych z bogatej praktyki zawodowej wykładowcy.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<span>1 z 1</span> Uprawnienia i obowiązki Społecznego Inspektora Pracy	PIOTR PELCZAR	03-10-2024	09:00	15:00	06:00

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	552,27 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	449,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	69,03 PLN
Koszt osobogodziny netto	56,13 PLN

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## PIOTR PELCZAR

Ekspert Państwowej Inspekcji Pracy

W Okręgowym Inspektoracie Pracy w Krakowie pracuje od 1998 r. zajmuje się działalnością prewencyjną i informacyjną w dziedzinie bezpieczeństwa i zdrowia pracowników. Pod ponad 10 lat stały ekspert i wykładowca ZESPOŁU EKSPERTÓW MANAGER.

Inspektor Bogdan Solawa był jednym z czterech przedstawicieli PIP, którzy brali udział w międzynarodowym szkoleniu we Francji, zorganizowanym w celu przygotowania kampanii "Mniej dźwigaj" w krajach UE. Po powrocie, zgodnie z zasadą "wyszkol szkolących", prowadził wykłady dla inspektorów pracy, partnerów społecznych zrzeszonych w organizacjach pracodawców, związków zawodowych, Społecznej Inspekcji Pracy, małopolskiego oddziału OSPSBHP i uczniów szkół zawodowych. Prowadzi też wykłady w związku z kolejnymi kampaniami PIP: "Zapobieganie negatywnym skutkom stresu zawodowego" i "Bezpieczeństwo pracy w budownictwie". Biegłe posługuje się j. angielskim. Brał udział w konferencjach poświęconych ocenie ryzyka zawodowego w Sewilli, Wiedniu i Pradze, uczestniczył w wyjazdach studyjnych połączonych z kontrolami na budowach w Portugalii i Bułgarii, współorganizował wizytę delegacji norweskiej inspekcji pracy w OIP w Krakowie. Podziękowania, jakie napłynęły z francuskiej inspekcji za profesjonalne opracowanie i zrealizowanie w Krakowie stażu ich kandydatek na inspektorów pracy przyczyniły się do przyznania mu nagrody Głównego Inspektora Pracy za szczególne osiągnięcia zawodowe.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

### Informacje dodatkowe

**Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.**

Realizujemy działania rozwojowe również w **formie zamkniętej – dedykowanej.**

**Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu DOFINANSOWANIA na tę usługę (i inne z naszej oferty).**

**Zapraszamy do kontaktu.**

---

### Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 701)

# Warunki techniczne

Szkolenie odbędzie się na platformie **ZOOM Meeting**.

## Kontakt



**Aneta Sowińska-Dudek**

**E-mail** [szkolenia@zem.edu.pl](mailto:szkolenia@zem.edu.pl)

**Telefon** (+48) 511 624 964