



## Akademia Mentora Biznesowego

Numer usługi 2024/06/27/53801/2200514

9 500,00 PLN brutto

9 500,00 PLN netto

73,08 PLN brutto/h

73,08 PLN netto/h

Akademia  
Ekonomiczno-  
Humanistyczna w  
Warszawie

📍 Warszawa / stacjonarna

📄 Studia podyplomowe

🕒 130 h

📅 19.10.2024 do 30.06.2025



## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Adresatami naszych studiów są profesjonaliści, którzy kierują swoimi ścieżkami zawodowymi w sposób odpowiedzialny i troszczą się o rozwijanie relacji międzyludzkich. Są to przede wszystkim menedżerowie i kierownicy, znakomici eksperci w swoich dziedzinach, których praca z drugim człowiekiem ma wyjątkowe znaczenie.</p> <p>Nasi uczestnicy to również osoby, które dysponują bogatą wiedzą, doświadczeniem oraz kompetencjami, a jednocześnie pragną te wartości dzielić się w sposób profesjonalny i efektywny. Są to <b>liderzy</b>, którzy nie tylko dbają o swój własny rozwój, ale także o rozwijanie zespołów i rozwijanie potencjału pracowników indywidualnych.</p> <p>Dodatkowo, nasza oferta kierowana jest do tych, którzy pragną stać się prawdziwymi <b>profesjonalnymi Mentorami</b>, gotowymi wspierać innych w osiągnięciu ich celów i rozwoju. Dla wszystkich tych osób nasza Akademia Mentora Biznesowego stanowi doskonałą drogę do rozwoju zawodowego i osobistego.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	10
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	20
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	05-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	130

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem studiów jest doskonale przygotowanie uczestników do roli profesjonalnego Mentora, zarówno w ramach organizacji, jak i indywidualnie. Program studiów opiera się na 8 kluczowych kompetencjach Mentora, zgodnych z wytycznymi EMCC (European Mentoring and Coaching Council). Spełniamy również najwyższe standardy jakościowe dla programów mentoringowych, zgodne z ISMCP, co stawia nas w pierwszym szeregu na rynku.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Nasz program to efekt kompleksowego podejścia, opartego na autorskim doświadczeniu naszych wykładowców, praktyków mentoringu oraz liderów organizacyjnych. Uczestnicy naszych programów mają unikalną okazję do przyswojenia niezbędnej wiedzy, zdobywania praktycznego doświadczenia w bezpiecznej przestrzeni oraz doskonalenia swoich umiejętności pod bacznym okiem doświadczonego Superwizora. Dzięki temu budują nowe kompetencje i rozwijają już posiadane.	Warunkiem ukończenia jest: 80% obecności na zajęciach, aktywne uczestniczenie w zorganizowanych zajęciach oraz uzyskanie pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego.	Test teoretyczny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

## Program

Program studiów jest podzielony na dwa poziomy: **Podstawowy i Zaawansowany**.

Pierwszy poziom, czyli **Podstawowy**, składa się z trzech bloków tematycznych, które wprowadzają uczestników w obszar mentoringu biznesowego. Całość trwa łącznie 42 godziny dydaktyczne.

Drugi poziom, który jest poziomem **Zaawansowanym**, składa się z pięciu bloków tematycznych, trwających łącznie 90 godzin dydaktycznych. Razem oba poziomy tworzą pełen, głęboki i różnorodny pakiet wiedzy oraz praktyki, niezbędny dla tych, którzy pragną stać się profesjonalnymi mentorami w swojej dziedzinie.

Uczestnicy programu otrzymują indywidualne badanie wraz ze spersonalizowanym raportem Extended DISC "Ja jako Mentor" wraz z 1,5 h sesją feedbackową przeprowadzoną przez certyfikowanego konsultanta Extended DISC.

Nasz program to efekt kompleksowego podejścia, opartego na autorskim doświadczeniu naszych wykładowców, praktyków mentoringu oraz liderów organizacyjnych. Uczestnicy naszych programów mają unikalną okazję do przyswojenia niezbędnej wiedzy, zdobywania praktycznego doświadczenia w bezpiecznej przestrzeni oraz doskonalenia swoich umiejętności pod baczny okiem doświadczonego Superwizora. Dzięki temu budują nowe kompetencje i rozwijają już posiadane.

W sumie program obejmuje 130 godzin dydaktycznych i składa się z następujących bloków tematycznych oraz modułów:

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 16</b> Wprowadzenie do mentoringu	19-10-2024	09:00	17:00	08:00
<b>2 z 16</b> Wprowadzenie do mentoringu	20-10-2024	09:00	17:00	08:00
<b>3 z 16</b> Role w procesie mentoringowym	16-11-2024	09:00	17:00	08:00
<b>4 z 16</b> Role w procesie mentoringowym	17-11-2024	09:00	17:00	08:00
<b>5 z 16</b> Metodyka pracy w mentoringu	07-12-2024	09:00	17:00	08:00
<b>6 z 16</b> Metodyka pracy w mentoringu - sesja indywidualna	08-12-2024	09:00	12:00	03:00
<b>7 z 16</b> Komunikacja w mentoringu	18-01-2025	09:00	17:00	08:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 16 Komunikacja w mentoringu	19-01-2025	09:00	17:00	08:00
9 z 16 Psychologia w mentoringu	25-01-2025	09:00	17:00	08:00
10 z 16 Psychologia w mentoringu	26-01-2025	09:00	17:00	08:00
11 z 16 Rozwój mentora	08-02-2025	09:00	17:00	08:00
12 z 16 Rozwój mentora	09-02-2025	09:00	17:00	08:00
13 z 16 Mentoring w organizacji	15-03-2025	09:00	17:00	08:00
14 z 16 Mentoring w organizacji	16-03-2025	09:00	17:00	08:00
15 z 16 Metodyka pracy w mentoringu	12-04-2025	09:00	17:00	08:00
16 z 16 Metodyka pracy w mentoringu	13-04-2025	09:00	17:00	08:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	9 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	9 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	73,08 PLN
Koszt osobogodziny netto	73,08 PLN

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 4



1 z 4

## Agnieszka Okońska

Liderka z 30 letnim stażem pracy w korporacji, coach & mentor, doradca biznesowy, założycielka start-upu Aim High.

Absolwentka Ekonomii na UMK w Toruniu, Politologii na Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie, MBA na AEH w Warszawie, oraz Coachingu z elementami Psychologii na SWPS w Sopocie.

Przez blisko 30 lat pełni zarządcze funkcje w spółkach branży energetycznej. Posiada doświadczenie zarówno w spółkach Skarbu Państwa, międzynarodowych koncernach o zasięgu globalnym, krajowych firmach rodzinnych produkcyjnych, doradztwie w tzw. BIG4 oraz prowadzeniu własnej działalności gospodarczej w formule start-up.

Zarządza zespołami pracowników liczących od 3000 osób po małe kilkusobowe oraz samodzielne stanowiska.

W zakresie obszaru odpowiedzialności można znaleźć zarówno finanse, rachunkowość i ekonomię, jak i energetykę, nowe technologie, IT, zarządzanie projektami, lobbying, PR, komunikację, poprawę efektywności, zarządzanie kryzysowe, negocjacje (także ze związkami zawodowymi), HR, dotacje i wiele innych.

Z sukcesami przeprowadzała firmy przez trudny okres restrukturyzacji jak i prężne czasy rozwoju i wzrostu skali działania. Zarządzała biznesami o budżetach 2 mld PLN.

Obecnie pełni funkcję członka zarządu firmy dystrybuującej prąd do ponad miliona odbiorców w Warszawie – Stoen Operator sp. z o.o., spółki należącej do niemieckiego koncernu E.ON. Jest odpowiedzialna za zarządzanie inwestycjami w sieci energetycznej, zarządzanie infrastrukturą pomiarową.



2 z 4

## Jacek Bełdowski

Lider z ponad 20. Letnim doświadczeniem, executive coach/mentor, wykładowca i trener.

Posiada dyplom inżyniera Politechniki Warszawskiej. Ukończył także studia Executive MBA w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej, Advanced Management Program w IESE Business School (Barcelona) oraz Diploma in Professional Coach-Mentoring w theOCM (Wielka Brytania).

Posiada ponad 25-letnie doświadczenie w pracy w międzynarodowej korporacji medialnej, w tym ponad 22 lata na stanowisku CEO/General Manager. Był członkiem globalnych zespołów zarządzających, które przekształcały biznes, dostosowując swoją organizację do radykalnych zmian w otoczeniu.

W swojej karierze doskonalił międzykulturowe umiejętności menedżerskie i przywódcze, nauczył się budować zaufanie w lokalnych organizacjach, które miały wysoki stopień autonomii. Posiada silne kompetencje w komunikacji interpersonalnej, budowaniu dobrze funkcjonujących międzynarodowych zespołów i międzykulturowych grup projektowych.

Jest wykładowcą w programie Executive MBA w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej oraz trenerem Szkoły Mentorów Biznesu, programu z międzynarodową akredytacją Europejskiej Rady Coachingu i Mentoringu (EMCC). Współtworzy Raport EMCC Poland – Programy Mentoringowe w Polsce (2021, 2022) i zasiada w Kapitulie SUPER M nagradzającej najlepsze programy mentoringowe.

Executive coach i mentor. Projektuje i wdraża programy mentoringowe w organizacjach. Superwizuje mentorów.



3 z 4

## Ewa Jaczewska

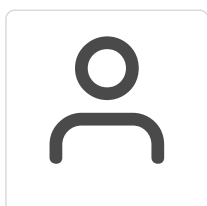
Magister nauk społecznych (Uniwersytet Kardynała S. Wyszyńskiego w Warszawie), absolwentka studiów podyplomowych Public Relations (SGH w Warszawie), studiów Job-coaching nowoczesne doradztwo zawodowe i coaching kariery (SWPS w Warszawie), Akademii Coachingu i Mentoringu CoachWise™ oraz Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®. Certyfikowany Coach Mocnych Stron (Strengths Community Coach).

Doświadczenie zawodowe zbierała w pracy zarówno w biznesie jak i organizacjach pozarządowych w obszarze komunikacji, szkoleń, organizacji eventów i edukacji.

Przez wiele lat związana była zawodowo z niemiecką fundacją Konrada Adenauera w Polsce (Konrad Adenauer Stiftung) w której m.in. prowadziła autorski program rozwoju młodych talentów politycznych i działaczy społecznych, organizowała międzynarodowe konferencje i seminaria eksperckie. Współpracowała również z Polską Fundacją im. Roberta Schumana oraz Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji w Warszawie.

Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy z ludźmi w obszarze coachingu, mentoringu i szkoleń. Wspiera klientów, by pracowali w zgodzie ze sobą, w oparciu o swój potencjał i mocne strony. Uczy jak odnaleźć poczucie spełnienia i równowagi w życiu zarówno zawodowym jak i osobistym. Pomaga profesjonalistom i liderom w odkrywaniu nowych możliwości zawodowych, wprowadzaniu zmian i osiągnięciu celów.

Jest Ambasadorką ogólnopolskiego Programu Wellbeingowego firmy Benefit Systems SA., gdzie prowadzi program Rozwoju Osobistego.



4 z 4

## Dorota Izworska

Terapeutka, coach, trener biznesu i rozwoju osobistego

Ekspertka w dziedzinie zarządzania w sektorze służby zdrowia i rynku farmaceutycznym.

Absolwentka Prawa na Uniwersytecie Gdańskim, Administracji Publicznej w Wyższej Szkole Handlu i Prawa w Warszawie oraz Psychologii Klinicznej w Szkole Głównej Menadżerskiej w Warszawie. Certyfikowana trenerka biznesu przez International Business School, Coach Praktyk z certyfikatem EMCC, Terapeutka poznawczo-behawioralna oraz terapeutka w nurcie Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniu (TSR).

Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w kierowaniu działaniami międzynarodowych organizacji farmaceutycznych. Kariera w Baxter Pharmaceuticals Inc. oraz Takeda Pharmaceuticals była zdominowana przez role dyrektorskie, gdzie odpowiadała za krytyczne decyzje strategiczne dotyczące operacji, finansów i procesów na poziomie globalnym. Wizjonerską inicjatywą była koncepcja i wdrożenie systemu dostaw domowych dla pacjentów dializowanych, który stał się standardem w wielu firmach farmaceutycznych w Polsce. Efektywnie przeprowadziła wiele

organizacji przez procesy transformacji biznesowej, fuzji i przejęć, zarządzając jednocześnie zespołami wielowarstwowymi i rozproszonymi w różnych regionach świata.

Poza korporacyjnym światem prowadzi własną praktykę terapeutyczną, trenerską i coachingową. Współpracuje z liderami biznesu w zakresie strategii, realizacji celów, kształtowania kultury organizacyjnej i umacniania zdolności przywódczych.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały wysyłane przez wykładowców

### Warunki uczestnictwa

Ten program jest dla Ciebie, jeśli:

- Posiadasz wykształcenie wyższe
- Jesteś menedżerem lub kierownikiem, dla którego praca z drugim człowiekiem ma wyjątkowe znaczenie.
- Złożysz CV i wypełnisz formularz zgłoszeniowy on-line

## Adres

ul. Okopowa 59  
01-043 Warszawa  
woj. mazowieckie

Akademia Ekonomiczno-Humanistyczna w Warszawie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

## Kontakt



**Maciej Orzeł**

**E-mail** [podyplomowe@vizja.pl](mailto:podyplomowe@vizja.pl)

**Telefon** (+48) 695 695 545