



EUROKREATOR S.C.
RAFAŁ KUNASZYK,
ANNA KUNASZYK



Neuroprzewództwo. Innowacyjna koncepcja zarządzania personelem i organizacji pracy

Numer usługi 2024/06/27/11626/2200149

📍 Kraków / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 18 h

📅 29.10.2024 do 30.10.2024

2 214,00 PLN brutto

1 800,00 PLN netto

123,00 PLN brutto/h

100,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Menadżerowie średniego i wyższego szczebla w małych i średnich firmach, jednostkach ochrony zdrowia, placówkach edukacyjnych, liderzy zespołów, liderzy zmiany, przyszli przywódcy.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	28-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	18
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Zapoznanie uczestników z najnowszymi badaniami nad ludzkim mózgiem oraz metodami i narzędziami wykorzystania tej wiedzy w zarządzaniu – a tym samym zwiększenia skuteczności kierowania zespołem i optymalizacji procesów w firmie. Podczas szkolenia menadżerowie i liderzy będą mieli okazję przetestować skuteczne i sprawdzone narzędzia

regulowania emocji pracowników i własnych, budowania zaangażowanego środowiska pracy i motywacji wewnętrznej dzięki czemu przygotowują się do głębszego i bardziej świadomego

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zdobywa wiedzę o łączeniu neuronauk z zarządzaniem oraz poznaje neuronarzędzia przydatne w budowaniu zaangażowanego środowiska pracy opartego na zaufaniu i współpracy zespołowej.	uczestnik definiuje, czym jest neurozarządzanie	Test teoretyczny
	potrafi scharakteryzować część mózgu i ich udział w decyzjach podejmowanych przez człowieka	Test teoretyczny
	zna i potrafi rozróżnić cztery ważne neuroprzekaźniki (dopamina, serotonina, gaba, oksytocyna)	Test teoretyczny
	zna dwa systemy napędowe człowieka oparte na potrzebie bezpieczeństwa i potrzebie poznania	Test teoretyczny
Uczestnik pozyskuje nowe umiejętności lidera bardziej świadomego różnych stylów myślenia i komunikacji zarówno swojego jak i współpracowników i potrafi zastosować je w pracy zawodowej	uczestnik potrafi opisać sytuację, w której może zastosować wybrane neuronarzędzia w pracy zawodowej	Test teoretyczny
	uczestnik nabywa umiejętności komunikacyjne pozwalające na budowanie motywacji wewnętrznej pracownika	Test teoretyczny
Wzrost jakości i efektywności zarządzania personelem	uczestnik buduje zaufanie i otwartość w relacji ze współpracownikami	Test teoretyczny
	opisuje sytuacje, w których może stosować model SCARF i SANGE	Test teoretyczny
	wie, jak zadbać o własny dobrostan, jak regulować własne emocje, by być skutecznym liderem i inspirującym przywódcą dla innych	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Moduł I – MÓZG RZĄDZI

1. Części mózgu oraz ich wpływ na decyzje i relacje człowieka
2. Rola neuroprzekaźników (oksytocyna, dopamina, serotonina, gaba) w tworzeniu atmosfery zaufania i zaangażowania w pracy
3. Potrzeba bezpieczeństwa i potrzeba poznania - dwa systemy napędowe człowieka. Jak można je wykorzystać w biznesie do budowania współpracy i poczucia sprawczości

Moduł II – NEURORÓŻNORODNI

1. Każdy mózg jest inny – wzorce myślenia i komunikowania się
2. Inteligencja komunikacyjna – moc słów w pracy nad motywacją wewnętrzną, która opiera się na trzech potrzebach: wolności, relacji i kompetencji
3. W jaki sposób wykorzystać neuroróżnorodność w budowaniu efektywnych zespołów
4. Rozpoznawanie postawy proaktywnej i kontr Sugestywnej pracowników i dostosowanie stylu komunikacji do jego potrzeb
5. Ćwiczenia w parach i grupach z zastosowaniem poznanych neuronarzędzi

Moduł III. ZARZĄDZANIE KONFLIKTEM

1. Model SCARF opracowany przez twórcę neuroprzywództwa Davida Rocka
2. Aktywne słuchanie. Jak słuchać, żeby usłyszeć.
3. Naprawianie relacji – japońska praktyka SANGE
4. Ćwiczenia w parach i grupach z zastosowaniem poznanych neuronarzędzi

Moduł IV. SAM SOBIE LIDEREM

1. Jak tworzyć własny dobrostan – skuteczne narzędzia regulowania emocji i redukcji stresu
2. Metoda HeartMath – wykorzystywane w amerykańskiej armii inteligentne zarządzanie własną energią
3. Włącz Hamulec, obudź Obserwatora – budowanie nowych nawyków z wykorzystaniem kart metafor

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Moduł I – MÓZG RZĄDZI	Małgorzata Nitek	29-10-2024	08:00	12:00	04:00
2 z 7 Przerwa	Małgorzata Nitek	29-10-2024	12:00	12:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 7 Moduł II – NEURORÓŻNORODNOŚĆ	Małgorzata Nitek	29-10-2024	12:30	16:30	04:00
4 z 7 Moduł III. ZARZĄDZANIE KONFLIKTEM	Małgorzata Nitek	30-10-2024	08:00	12:00	04:00
5 z 7 Przerwa	Małgorzata Nitek	30-10-2024	12:00	12:30	00:30
6 z 7 Moduł IV. SAM SOBIE LIDEREM	Małgorzata Nitek	30-10-2024	12:30	16:30	04:00
7 z 7 Walidacja	Małgorzata Nitek	30-10-2024	16:30	17:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 214,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	123,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	100,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Nitek

Certyfikowany coach (ACC), akredytowany w International Coaching Federation, certyfikowany mentor kognitywny. Specjalizuje się w budowaniu odporności psychicznej i zaangażowanego środowiska pracy. Prowadzi działającą przy Fundacji Turkusowa Droga Akademię Liderów i Liderów, wspierając w rozwijaniu kompetencji XXI wieku takich jak: współpraca zespołowa, komunikacja, krytyczne myślenie. Jest zwolenniczką i propagatorką neuroedukacji, która w innowacyjny sposób wykorzystuje potencjał mózgu w procesie uczenia się, poznawania siebie i otaczającego nas świata.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają po szkoleniu

1. wykorzystane podczas szkolenia prezentacje (w formie elektronicznej)
2. przydatne linki z wiedzą dodatkową i materiałami szkoleniowymi
3. coachingowe karty pracy do wykorzystania w działalności zawodowej

Adres

ul. Przemysłowa 13/1U
30-701 Kraków
woj. małopolskie

Ilab Plus to wielomodalna przestrzeń edukacyjna. Najnowsze wyposażenie multimedialne i kreatywne wnętrza zwiększają efektywności uczenia się i tworzą wyjątkową atmosferę spotkań. Wyposażenie w ekrany multimedialne oraz kamera podążająca za głosem umożliwia interaktywne prowadzenie zajęć hybrydowych. Przestrzeń została zaprojektowana w oparciu o innowacyjną metodologię opartą na badaniach własnych realizowanych przy współpracy z Uniwersytetem Jagiellońskim.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Paulina Chronowska

E-mail paulina.chronowska@eurokreator.eu

Telefon (+48) 609 458 834