



EMM Consulting
Mariusz Lasak



Rola „SYGNALISTÓW” - Nowe Obowiązki Pracodawców Obowiązujące od Września 2024. Najnowsze Obowiązki z Uwzględnieniem Uchwalonej Ustawy i Zapisami Określanych w Dyrektywie

Numer usługi 2024/06/27/32347/2199712

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 10.07.2024 do 10.07.2024

500,00 PLN brutto

500,00 PLN netto

100,00 PLN brutto/h

100,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Właściciele firm, osoby zarządzające, pracownicy działu kadr i płac, osoby ds. ochrony danych osobowych.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	09-07-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	5
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie organizacji do wdrożenia rozwiązań dotyczących sygnalistów

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Osoba kończąca szkolenia pozna zasady tworzenia funkcji sygnalista w swojej firmie.	Test po zakończeniu szkolenia.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Po zakończeniu kursu słuchacz otrzymuje zaświadczenie o ukończeniu kursu na podstawie § 22 ust. 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. 2019 poz. 652).

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument zawiera zasady walidacji efektów uczenia się.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, proces walidacji przebiega osobno.

Program

Wymogi formalne

- **kto to jest sygnalista, w rozumieniu Polskich rozwiązań**
- **obowiązki pracodawców prywatnych i podmiotów publicznych,**
- **projektowane wyłączenia obowiązywania z mocy ustawy**
- **znaczenie procedur wewnętrznych w projekcie ustawy**
- **projektowane obowiązki dokonania ustaleń z samorządem pracowniczym**
- w jakich terminach organizacje muszą się przygotować do funkcjonowania rozwiązań dotyczących sygnalistów,
- usytuowanie sygnalistów dla różnych obszarów funkcjonowania organizacji np. finanse i bankowość, zamówienia publiczne, bezpieczeństwo produktów, transport, przestępstwa przeciwko środowisku.

Postanowienia ogólne Dyrektywy 2019/1937 z 23.10.2019 r.

- **zakres normowania określony w Dyrektywie**
- **sygnalista - status w unormowaniu Europejskim i Polskim**
- **wyłączenia z zakresu działania ww. Dyrektywy,**
- definicje wpływające na działalność pracodawców
- warunki objęcia ochroną Sygnalistów

Postępowanie wewnętrzne

- **zgłoszenia wewnętrzne,**
- **możliwość zastosowania kanałów komunikacji zewnętrznej,**

- kolejność dokonywania zgłoszeń i wymogi kanałów wewnętrznych i zewnętrznych do dokonywania zgłoszeń przez Sygnalistów,
- znaczenie procedur wewnętrznych i ich „neutralności” dla zgłaszającego
- kiedy może nastąpić ujawnienie publiczne nieprawidłowości,

Obowiązki pracodawcy po dokonaniu zgłoszenia

- obowiązki co do zachowania poufności,
- możliwy zakres przetwarzania danych osobowych,
- rejestrowanie zgłoszeń i dalsze procedury wymagane od organizacji,

Nowa zdania dla Rzecznika Praw Obywatelskich jako organu centralnego przy zgłoszeniach zewnętrznych

- zgłoszenia zewnętrzne
- nowe obowiązki organów publicznych w zakresie raportowania

Ujawnienie publiczne zasady i ograniczenia

Ochrona prawna Sygnalistów - zakres ochrony przed działaniami odwetowymi np. mobbing, dyskryminacja, pozbawienie pracy, utrudnianie funkcjonowania podmiotów zewnętrznych

Sankcje za niestosowanie się - projekt ustawy - zagrożenie karami grzywny lub nawet pozbawienia wolności do lat 3

Wejście w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia – krótki okres na wdrożenie zmian

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	100,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	100,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Daniel Pałyga

były inspektor Państwowej Inspekcji Pracy, obecnie doradca oraz wykładowca. Od 1997 roku związany z szeroko pojętym zarządzaniem ludźmi. Posiada szerokie doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz praktyk stosowanych przez podmioty prywatne,

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każda z osób otrzyma materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Informacje dodatkowe

Dla instytucji publicznych, finansujących szkolenie ze środków publicznych, kwota jest zwolnina z VAT.

Przerwy.

Skrypt dla każdego z uczestników szkolenia. Skrypt w formie pdf, zostanie przesłany do każdego z uczestników szkolenia..

Zaświadczenie uczestnictwa w szkoleniu.

Warunki techniczne

Wymagania sprzętowe:

- komputer z dostępem do internetu,
- kamera internetowa, bądź wbudowana, bądź zewnętrzna,
- słuchawki, ewentualnie mikrofon

Każda z osób zgłoszonych na szkolenie zostanie poinstruowana jak zainstalować niezbędne oprogramowanie (darmowe dla uczestników szkolenia), oraz skonfigurować sprzęt komputerowy, oraz go przetestować.

Kontakt



Mariusz Lasak

E-mail biuro@emmconsulting.com.pl

Telefon (+48) 502 096 967