



TC Kochan Rafał



Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy.

Numer usługi 2024/06/23/16765/2193690

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 11.07.2024 do 12.07.2024

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• menadżerowie/kandydaci na menadżerów• pracownicy zespołów HR i inni pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną lub zarządzanie zasobami ludzkimi z MMŚP (w tym PES o ile prowadzą działalność gospodarczą)
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	10-07-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje kadrę menedżerską i pracowników HR do wprowadzenia nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (agile) w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.). Przygotuje

również do wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy (gigersi / GIG economy) w rozwoju firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	omawia mechanizmy i tendencje rynkowe	Wywiad swobodny
	charakteryzuje nowe modele organizacji pracy	Wywiad swobodny
	wskazuje formy świadczenia pracy	Test teoretyczny
	stwierdza zależność międzymechanizmami i tendencjami rynkowymi, a wyborem form i metod organizacji pracy	Wywiad ustrukturyzowany
Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.).	omawia fi lozofię Agile	Wywiad swobodny
	charakteryzuje nowe modele organizacji związane z pracą zwinną w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach	Wywiad ustrukturyzowany
	opisuje elastyczne formy świadczenia pracy	Wywiad swobodny
Identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	opisuje partnerskie formy świadczenia pracy	Test teoretyczny
	wskazuje i charakteryzuje korzyści i zagrożenia związane z wprowadzonymi formami świadczenia pracy	Wywiad swobodny
Wymienia regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	omawia regulacje prawne związane z prowadzeniem elastycznych i partnerskich form świadczenia pracy.	Wywiad swobodny
	wymienia plusy i minusy elastycznych form pracy	Test teoretyczny
Identyfikuje potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników, wynikające z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	wskazuje i charakteryzuje nowe modele organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	Wywiad swobodny
	omawia metody badania potrzeb kadry	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Skutecznie udziela wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).	omawia metody udzielania wsparcia przedstawicielom kadry menadżerskiej we wprowadzaniu nowych modeli organizacji z fi lozofią Agile.	Wywiad swobodny
Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.	opisuje formy wsparcia menadżerów w budowaniu sprawnych zespołów	Wywiad swobodny
	charakteryzuje modele świadczeniapracy wspierające menadżerów	Prezentacja
Dopasowuje procesy rekrutacyjne (wrazz kwestiami formalno – prawnymi) do (współ)pracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy (kontrakty, praca z freelancerami itp.). Dostosowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	charakteryzuje kwestie formalno - prawne związane z procesami rekrutacyjnymi	Wywiad swobodny
	wymienia i opisuje partnerskie formy świadczenia pracy	Test teoretyczny
	łączy odpowiednie procesy rekrutacyjne z odpowiednimi formami świadczenia pracy	Test teoretyczny
	dopasowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	Wywiad swobodny
Wdraża systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy	opisuje systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy	Wywiad swobodny
	sporządza plan wdrożenia systemów monitoringowych wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy	Prezentacja
Wdraża systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	sporządza plan wdrażania systemów motywacyjnych dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Wywiad swobodny
Dopasowuje i wdraża rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	charakteryzuje rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczeń	Wywiad swobodny
	sporządza plan wdrożenia rozwiązań komunikacyjnych dostosowanych do nowych modeli i form świadczenia pracy	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Informuje pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiągnięcie rezultatów – bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.	omawia zasady pracy zorientowane na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiągnięcie celów	Wywiad swobodny
Wspiera u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.	charakteryzuje postawy ukierunkowane na samodoskonalenie się	Prezentacja
	omawia proces nauki przez całe życie	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak.

Program

1. Nowe modele organizacji pracy oraz formy świadczenia usług - mechanizmy i tendencje rynkowe.
2. Agile, a wprowadzenie nowych modeli organizacji pracy
3. Elastyczne i partnerskie formy świadczenia pracy - korzyści i zagrożenia.
4. Regulacje prawne, a formy świadczenia pracy.
5. Potrzeby kadry menadżerskiej i pracowników.
6. Procesy wsparcia menadżerów w wyborze form i budowaniu sprawnych zespołów.
7. Procesy rekrutacyjne.

8. Systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy.
9. Systemy motywacyjne.
10. Rozwiązania komunikacyjne.
11. Zasady pracy zorientowane na kooperacji, współodpowiedzialności i wspólne osiągnięcie rezultatów.
12. Samodoskonalenie się i nauka przez całe życie.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Nowe modele organizacji pracy oraz formy świadczenia usług - mechanizmy i tendencje rynkowe.	-	11-07-2024	08:00	09:30	01:30
2 z 15 Agile, a wprowadzenie nowych modeli organizacji pracy.	-	11-07-2024	09:30	11:00	01:30
3 z 15 Elastyczne i partnerskie formy świadczenia pracy - korzyści i zagrożenia.	-	11-07-2024	11:00	12:30	01:30
4 z 15 Przerwa	-	11-07-2024	12:30	12:45	00:15
5 z 15 Regulacje prawne, a formy świadczenia pracy.	-	11-07-2024	12:45	14:30	01:45
6 z 15 Potrzeby kadry menadżerskiej i pracowników.	-	11-07-2024	14:30	16:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 15 Procesy wsparcia menadżerów w wyborze form i budowaniu sprawnych zespołów.	-	12-07-2024	08:00	09:00	01:00
8 z 15 Procesy rekrutacyjne.	-	12-07-2024	09:00	10:00	01:00
9 z 15 Systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy.	-	12-07-2024	10:00	11:30	01:30
10 z 15 Przerwa	-	12-07-2024	11:30	11:45	00:15
11 z 15 Systemy motywacyjne.	-	12-07-2024	11:45	12:45	01:00
12 z 15 Rozwiązania komunikacyjne.	-	12-07-2024	12:45	13:45	01:00
13 z 15 Zasady pracy zorientowane na kooperacji, współodpowiedzialności i wspólne osiągnięcie rezultatów.	-	12-07-2024	13:45	14:45	01:00
14 z 15 Samodoskonalenie się i nauka przez całe życie.	-	12-07-2024	14:45	15:15	00:30
15 z 15 Test teoretyczny	-	12-07-2024	15:15	16:00	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny

Cena

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały na każdy z modułów. Będą one składać się z części merytorycznej jak i praktycznej czyli ćwiczeń, zadań domowych, testów. Uczestnik będzie otrzymywał materiały szkoleniowe według potrzeb i wprost proporcjonalnie do przerobionego materiału nauczania.

Po zakończonym szkoleniu uczestnik otrzyma zaświadczenie ukończenia szkolenia po potwierdzeniu co najmniej 80% obecności oraz możliwość indywidualnej konsultacji z trenerem po zakończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze z dofinansowaniem jest posiadanie ID wsparcia nadanego przez operatora oraz aktywnego konta w Bazie Usług Rozwojowych

Informacje dodatkowe

Usługa jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

Informujemy, że w trakcie szkolenia możliwa jest wizytacja z udziałem PARP, Operatora lub innej jednostki wyznaczonej w celu sprawdzenia poprawności realizacji szkolenia.

Warunki techniczne

Usługa szkoleniowa zostanie przeprowadzona na platformie ClickMeeting.

Każdy uczestnik powinien posiadać minimalne wymagania techniczne dla sprzętu:

- Tablet / smartfon z Androidem lub iOS - w praktyce smartfon będzie niepraktyczny ze względu na mały ekran

lub

- Komputer z minimum 2 rdzeniowym procesorem/2GB ram - w praktyce każdy komputer używany na co dzień będzie wystarczający System operacyjny z popularnymi przeglądarkami. Windows: IE 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+ Mac: Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+ Linux: Firefox 27+, Chrome 30+

Uczestnik powinien posiadać stałe łącze sieciowe.

Kontakt



Marcin Kierdelewicz

E-mail marcin.kierdelewicz84@gmail.com

Telefon (+48) 510 225 135