



Argemonia.pl Sp. z o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy.

Numer usługi 2024/06/21/158561/2192483

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 13 h

📅 02.12.2024 do 03.12.2024

2 337,00 PLN brutto

1 900,00 PLN netto

179,77 PLN brutto/h

146,15 PLN netto/h

Informacje podstawowe

| | |
|--|---|
| Kategoria | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi |
| Sposób dofinansowania | wsparcie dla pracodawców i ich pracowników |
| Grupa docelowa usługi | <p>Usługa szkoleniowa "Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy." skierowana jest do właścicieli firm, przedsiębiorców, menagerów, kierowników, team leaderów, a także osób kierowanych na stanowiska zarządcze. Szkolenie przeznaczone jest dla wszystkich tych, którzy chcą budować organizacje ukierunkowane na zrównoważony rozwój, uwzględniające kwestie "zielonej gospodarki" i potrzeby różnych interesariuszy. Dla leaderów, którzy rozwój różnych grup społecznych reprezentowanych przez pracowników wiążą z rozwojem firmy i chcą dawać im możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy w ramach polityki personalnej.</p> <p>Usługa jest usługą otwartą, skierowaną do firm zapisujących się na szkolenie.</p> |
| Minimalna liczba uczestników | 1 |
| Maksymalna liczba uczestników | 15 |
| Forma prowadzenia usługi | stacjonarna |
| Liczba godzin usługi | 13 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych |

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik usługi po jej zakończeniu zarządza swoją organizacją w sposób zrównoważony, uwzględniające kwestie "zielonej gospodarki" i potrzeby różnych interesariuszy. Tworzy środowisko pracy i politykę personalną firmy, które zapewniają pracownikom z różnych grup pole do zrównoważonego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|--|------------------|
| Rozumie założenia zrównoważonego i zróżnicowanego rozwoju w odniesieniu do polityki personalnej swojej organizacji. | Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej. | Debata swobodna |
| | Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój. | Debata swobodna |
| | Formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”. | Debata swobodna |
| | Opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej. | Debata swobodna |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|--|--|
| <p>Diagnostuje i monitoruje poziom satysfakcji różnych grup interesariuszy, wykorzystując wnioski do kreowania polityki personalnej.</p> | <p>Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.</p> | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| | <p>Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.</p> | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| <p>Planuje i wdraża rozwiązania rozwojowe i etyczne wartościowe w perspektywie zarówno celów firmy, jak i korzyści dla pracowników.</p> | <p>Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.</p> | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| | <p>Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki. Dostosowuje ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.</p> | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| | <p>Właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników.</p> | <p>Wywiad swobodny</p> |
| <p>Planuje i wdraża rozwiązania rozwojowe i etyczne wartościowe w perspektywie zarówno celów firmy, jak i korzyści dla pracowników.</p> | <p>Wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów firmy) z konkretnymi korzyściami dla pracowników.</p> | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| | <p>Przygotowuje firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego.</p> | <p>Debata swobodna</p> |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|--|------------------|
| Kształtuje postawy proekologiczne, partnerskie i zrównoważonego rozwoju wśród różnych grup współpracowników. | Kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników w firmie – w tym z Zarządem. | Wywiad swobodny |
| | Rozwija w firmie poczucie wrażliwości proekologicznej, postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy. | Wywiad swobodny |
| | Tłumaczy zasady zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR. | Wywiad swobodny |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji (certyfikat ukończenia szkolenia) zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Moduł I - Zrównoważony i zróżnicowany rozwój w organizacji. (02.12.)

1. Wprowadzenie do tematyki szkolenia.
2. Zrównoważony rozwój - czym jest w perspektywie organizacji?(wykład)
3. Kultura DEI - wpływ na kształtowanie polityki personalnej współczesnych organizacji. (wykład)
4. Zielona gospodarka w Twojej firmie - założenia, dobre praktyki, kierunki rozwoju. (warsztat)

PRZERWA LUNCHOWA - 30 MIN.

- 4. Trendy na współczesnym rynku pracy - jak z nich czerpać i na nich nie tracić? (wykład)
- 5. Narzędzia w ręku menagera - diagnoza i monitorowanie satysfakcji z pracy, poziomu przywiązania do firmy, identyfikacji z firmą itp. (wykład + warsztat)

Moduł II - Organizacja przygotowana do rynku pracy. (03.12.)

- 1. Programy i procesy HR w drodze do zrównoważonego rozwoju - wdrażanie wniosków w politykę personalną. (wykład)
- 2. Dobre praktyki w zakresie rozwiązań systemowych - rozwój potencjału pracowniczego poprzez programy i praktyki wewnątrzorganizacyjne. (dyskusja moderowana na podstawie case studies)
- 3. Kodeks etyczny w organizacji - etapy realizacji i wdrożenia. (warsztat)

PRZERWA LUNCHOWA - 30 MIN.

- 4. Organizacja jako system społeczno-techniczny - relacje między HR a głównymi grupami współpracowników z firmie i rozwijanie wśród nich proekologicznych i partnerskich postaw. (wykład + dyskusja moderowana)
- 5. Podsumowanie szkolenia, feedback, walidacja.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|--------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 13 Wprowadzenie do tematyki szkolenia. | Piotr Meller | 02-12-2024 | 09:00 | 09:15 | 00:15 |
| 2 z 13 Zrównoważony rozwój - czym jest w perspektywie organizacji? (wykład) | Piotr Meller | 02-12-2024 | 09:15 | 10:00 | 00:45 |
| 3 z 13 Kultura DEI - wpływ na kształtowanie polityki personalnej współczesnych organizacji. (wykład) | Piotr Meller | 02-12-2024 | 10:00 | 10:45 | 00:45 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|--------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 4 z 13 Zielona gospodarka w Twojej firmie - założenia, dobre praktyki, kierunki rozwoju. (warsztat) | Piotr Meller | 02-12-2024 | 10:45 | 12:00 | 01:15 |
| 5 z 13 PRZERWA LUNCHOWA | Piotr Meller | 02-12-2024 | 12:00 | 12:30 | 00:30 |
| 6 z 13 Trendy na współczesnym rynku pracy - jak z nich czerpać i na nich nie tracić? (wykład) | Piotr Meller | 02-12-2024 | 12:30 | 14:00 | 01:30 |
| 7 z 13 Narzędzia w rękę menagera - diagnoza i monitorowanie satysfakcji z pracy, poziomu przywiązania do firmy, identyfikacji z firmą itp. (wykład + warsztat) | Piotr Meller | 02-12-2024 | 14:00 | 15:30 | 01:30 |
| 8 z 13 Programy i procesy HR w drodze do zrównoważonego rozwoju - wdrażanie wniosków w politykę personalną. (wykład) | Piotr Meller | 03-12-2024 | 09:00 | 09:45 | 00:45 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|--------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 9 z 13 Dobre praktyki w zakresie rozwiązań systemowych - rozwój potencjału pracowniczego poprzez programy i praktyki wewnątrzorganizacyjne. (dyskusja moderowana na podstawie case studies) | Piotr Meller | 03-12-2024 | 09:45 | 11:00 | 01:15 |
| 10 z 13 Kodeks etyczny w organizacji - etapy realizacji i wdrożenia. (warsztat) | Piotr Meller | 03-12-2024 | 11:00 | 12:30 | 01:30 |
| 11 z 13 PRZERWA LUNCHOWA | Piotr Meller | 03-12-2024 | 12:30 | 13:00 | 00:30 |
| 12 z 13 Organizacja jako system społeczno-techniczny - relacje między HR a głównymi grupami współpracowników w i rozwijanie wśród nich proekologicznych i partnerskich postaw. (wykład + dyskusja moderowana) | Piotr Meller | 03-12-2024 | 13:00 | 14:30 | 01:30 |
| 13 z 13 Podsumowanie szkolenia, feedback, walidacja. | - | 03-12-2024 | 14:30 | 15:30 | 01:00 |

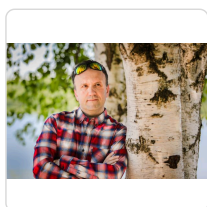
Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 2 337,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 1 900,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 179,77 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 146,15 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Meller

Od 20 lat zawodowo związany jest z branżą zarządzania zasobami ludzkimi. Przez 15 lat pracował w największych międzynarodowych korporacjach zajmujących się rekrutacją, outsourcingiem, pracą tymczasowa i szkoleniami.

Specjalizuje się w zagadnieniach obsługi Klienta, sprzedaży, budowaniem zespołów i zarządzaniem zespołami, komunikacji w firmie. To w tych obszarach doradza i szkoli organizacje, z którymi pracuje. Drugą specjalizacją jest rekrutacja kadry wykwalifikowanej. Głównie są to: Pracownicy administracyjni, obsługi klienta, handlowcy, menadżerowie, specjaliści. W myśl zasady, że największym kapitałem w firmie jest jej kadra pracownicza. Certyfikowany trener persolog® w dwóch zagadnieniach: Profil osobowości, Profil stresu. Z wykształcenia wyższego socjolog, skończył szkołę podyplomową z Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz BHP. Certyfikowany trener z tematyki dynamika stresu, profile osobowościowe, zarządzanie czasem. Ukończył Akademię Managera, w trakcie studiów MBA z zakresu Zarządzania Przedsiębiorstwami. W ostatnich 24 miesiącach przeprowadził 360h szkoleń z zakresu wykorzystania potencjału, budowania zespołu i monitorowania satysfakcji z pracy w nim roli menadżera w perspektywie nowych wyzwań rynku pracy, stresu w zespole, profili osobowościowych.

Osoba prowadząca walidację posiada 120 h doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzymuje notatnik i podręcznik.

Szkolenie ma formę warsztatów, dyskusji moderowanych, pracy indywidualnej, pogadanki, demonstracji. Program usługi szkoleniowej obejmuje część teoretyczną oraz część warsztatową (połączone ze sobą bloki tematyczne).

Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych.

Warunkiem zaliczenia szkolenia jest uczestnictwo w przynajmniej 80% zajęć, aktywny udział w dyskusjach i ćwiczeniach oraz pozytywny wynik w ramach walidacji.

Uczestnikom zostanie udostępniona imienna lista obecności w celu weryfikacji uczestnictwa w usłudze.

Ważnym elementem szkolenia jest oczekiwana postawa uczestników: otwartość i aktywny udział w ćwiczeniach, zadaniach i dyskusjach moderowanych podczas całości szkolenia.

Cena usługi zawiera cenę walidacji.

Adres

ul. Karpacka 11
40-216 Katowice
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Dominika Meller

E-mail d.meller@argemonia.pl

Telefon (+48) 502 319 924