



OŚRODEK SZKOLEŃ
I INFORMACJI
"EFFECT" JOANNA
JAROSZ-OPOLKA



SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY W 2024 ROKU – SKUTECZNY RZECZNIK I OBROŃCA PRAW PRACOWNICZYCH

Numer usługi 2024/06/20/7829/2191262

910,20 PLN brutto
740,00 PLN netto
151,70 PLN brutto/h
123,33 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 6 h
📅 18.10.2024 do 18.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Techniczne / Pozostałe techniczne
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	KOGO ZAPRASZAMY?: • Społeczni Inspektorzy Pracy • Przedstawiciele związków zawodowych • Służby bhp
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	17-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

KORZYŚCI:

dowiesz się jak rozwiązywać problemy związane zpełnieniem funkcji SIP

nabędziesz pewności siebie w zarządzaniu, dzięki wiedzy prawnej i studium przypadków poznasz rozwiązania prawne, które pomogą Ci zarządzać sytuacjami trudnymi i nie przekraczać uprawnień

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
x	x	Wywiad swobodny

Cel biznesowy

Weź udział w szkoleniu dla Społecznych Inspektorów Pracy – wyjdiesz z pakietem rozwiązań do wykorzystania w pracy od zaraz!

Będziesz na bieżąco z aktualnymi przepisami prawa pracy i zmianami dotyczącymi zapewnienia bezpiecznych warunków pracy w swoim zakładzie.

Posłuchaj podpowiedzi Eksperta, który z ramienia Państwowej Inspekcji Pracy, jako oskarżyciel publiczny, stawiał zarzuty pracodawcom w sprawach o naruszenie przepisów Ustawy o społecznej inspekcji pracy i niewykonywanie zaleceń zakładowego społecznego inspektora pracy.

Efekt usługi

Wiedza i umiejętności nabyte podczas szkolenia będą weryfikowane w trakcie codziennej pracy

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Wiedza i umiejętności nabyte podczas szkolenia będą weryfikowane w trakcie codziennej pracy

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

x

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

x

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

x

Program

<https://effect.edu.pl/szkolenia-zwiazki-zawodowe/spoleczny-inspektor-pracy>

Reprezentowanie przez SIP interesów pracowników – na czym ono polega?

- czy SIP reprezentuje tylko pracowników zatrudnianych przez pracodawcę, w ramach którego utworzono struktury SIP, czy również pracowników innych pracodawców, którzy świadczą pracę na terenie zakładu i innych osób, które wykonują czynności na terenie danego zakładu pracy?

Relacja SIP – związki zawodowe

- jak należy rozumieć i na czym polega kierownictwo związków zawodowych w stosunku do SIP?

Struktura SIP w zakładzie pracy

- jakie rozwiązania organizacji SIP w zakładzie pracy dopuszcza Ustawa o społecznej inspekcji pracy?
- zakładowy, wydziałowy i grupowy społeczny inspektor pracy oraz jego miejsce w strukturze organizacyjnej SIP
- jak racjonalnie ustalić strukturę organizacyjną SIP w zależności od struktury zakładu pracy?
- kto i w jakiej formie ustala strukturę organizacyjną SIP w zakładzie pracy?
- czy pracodawca może wpływać na strukturę organizacyjną SIP w zakładzie pracy?

Wybory społecznych inspektorów pracy

- kto dokonuje wyboru SIP?
- jaka jest zależność między liczbą pracowników zatrudnionych w zakładzie, a procedurą wyborów społecznych inspektorów ?
- czy SIP są wybierani i odwoływani przez ogół pracowników zakładu pracy, czy tylko przez członków związków zawodowych?
- kto może ubiegać się o wybór na społecznego inspektora pracy? jakie wymagania w tym zakresie stawia Ustawa o SIP?
- jaki jest okres kadencji społecznego inspektora pracy? czy związki zawodowe mogą przedłużyć uchwałą okres kadencji społecznego inspektora pracy?
- jak prawidłowo ustalić regulamin wyborów społecznych inspektorów pracy? jakie postanowienia powinien zawierać?
- czy sądy i organy administracji państwowej mogą kontrolować prawidłowość wyborów społecznych inspektorów pracy? – najnowsze tendencje w orzecznictwie Sądu Najwyższego
- czy możliwe jest uzyskanie statusu społecznego inspektora pracy w inny sposób, niż w drodze wyboru? ? – najnowsze tendencje w orzecznictwie Sądu Najwyższego.

Utrata statusu społecznego inspektora pracy

- odwołanie społecznego inspektora pracy; kto, w jaki sposób i z jakich przyczyn może odwołać inspektora pracy?
- pozostałe przesłanki utraty statusu SIP

Szczególna ochrona stosunku pracy Społecznego Inspektora Pracy

- na czym polega szczególna ochrona stosunku pracy społecznego inspektora pracy?
- kiedy się rozpoczyna i jak długo trwa szczególna ochrona stosunku pracy społecznego inspektora pracy?
- w jakich sytuacjach i na jakich warunkach możliwe jest rozwiązanie stosunku pracy ze społecznym inspektorem pracy? kiedy i na jakich warunkach dopuszczalne jest wypowiedzenie zmieniające?

Obowiązek pracodawcy zapewnienia społecznym inspektorom odpowiednich warunków realizacji ich zadań

- na czym polega i jaki jest zakres tego obowiązku?
- jakie koszty związane z działalnością społecznej inspekcji pracy zobowiązany jest ponosić pracodawca i jakie są granice tego obowiązku?
- czy społeczny inspektor pracy może domagać się od pracodawcy udostępnienia samochodu służbowego celem dojazdu do miejsca prowadzenia przez zespół powypadkowy czynności związanych z ustalaniem okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy?

Wynagrodzenie i czas pracy Społecznego Inspektora Pracy

- czy społeczny inspektor pracy może wykonywać zadania związane z tą funkcją w ramach swojego rozkładowego czasu pracy? czy w takich przypadkach zachowuje prawo do wynagrodzenia?
- czy Społeczny Inspektor Pracy może otrzymać wynagrodzenie za pełnienie swojej funkcji? jaka jest wysokość takiego wynagrodzenia? czy pracodawca ma obowiązek przyznania wynagrodzenia?
- czy Społeczny Inspektor Pracy może zostać zwolniony z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas pełnienia swojej funkcji?

Ustawowe zadania społecznych inspektorów pracy, prawne i praktyczne sposoby ich wykonywania

- kontrola stanu budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesy technologiczne z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy – jakie przepisy prawa pracy ustalają wymagania w tym zakresie ?
jakiego rodzaju dokumenty urzędowe i dokumentacja producenta zawierają informacje, które można wykorzystać podczas kontroli?
- kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, młodocianych i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych
– jakie przepisy prawa pracy określają obowiązki pracodawcy w tym zakresie ?
– jak analizować akty wewnętrzzakładowe (układy zbiorowe i regulaminy) i korzystać z ich postanowień podczas kontroli ?
- Czy SIP może kontrolować inne zagadnienia prawa pracy, które nie zostały wymienione szczegółowo w Ustawie?
- uczestniczenie w kontroli przestrzegania w zakładzie pracy przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego – w jakiej formie sip może uczestniczyć w takich kontrolach?
- udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy – jakie przepisy prawa regulują rolę społecznego inspektora pracy w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy? jak je prawidłowo stosować? jakie są obowiązki zespołu powypadkowego? na co zwrócić uwagę w praktyce ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy?
- udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn zachorowań na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy oraz kontrola stosowania przez zakłady pracy właściwych środków zapobiegawczych.
- udział w społecznych przeglądach warunków pracy

• Uprawnienia Społecznych Inspektorów Pracy

- prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy – czy sip ma obowiązek uprzedzić pracodawcę o zamiarze podjęcia kontroli w odniesieniu do poszczególnych pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy?
- prawo żądania od kierownika zakładu pracy oraz oddziału (wydziału) i od pracowników informacji oraz okazania dokumentów w sprawach wchodzących w zakres jego działania – jakie są skutki odmowy udzielenia informacji lub okazania dokumentów przez te osoby?
- ograniczenia wglądu sip do dokumentów zawierających dane osobowe – Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 26 kwietnia 2018 r. Sygn. akt K 6/15
- na czym polega obowiązek społecznego inspektora pracy przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych? jakie informacje mają taki charakter? jakie przepisy prawa regulują ochronę informacji niejawnych?

Praktyka działania społecznego inspektora pracy

Środki prawne działania społecznego inspektora pracy przewidziane w Ustawie o społecznej inspekcji pracy

Środki prawne działania społecznego inspektora pracy przewidziane w Ustawie o społecznej inspekcji pracy

Księga zaleceń i uwag

Współpraca społecznych inspektorów pracy z organami PIP – zagadnienia prawne i praktyczne

Odpowiedzialność za naruszenie przepisów o społecznej inspekcji pracy i niewykonywanie zalecenia zakładowego społecznego inspektora pracy

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY W 2024 ROKU – SKUTECZNY RZECZNIK I OBROŃCA PRAW PRACOWNICZYCH	Trener Effectu	18-10-2024	09:00	14:30	05:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	910,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	740,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	151,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	123,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Trener Effectu

Wybitny Ekspert prawa pracy, wieloletni nadinspektor Państwowej Inspekcji Pracy z ponad 20 letnim doświadczeniem w prowadzeniu kontroli przestrzegania prawa pracy i bhp w firmach i instytucjach, kierownik Sekcji Nadzoru i Kontroli, oskarżyciel publiczny z ramienia PIP w postępowaniach sądowych.

Od 1997 jego aktywność koncentruje się na prowadzeniu szkoleń dla menedżerów i pracodawców z zakresu obowiązków i odpowiedzialności osób kierujących pracownikami.

Brał aktywny udział w postępowaniach skargowych. Rozpatrywał skargi wnoszone do PIP na pracodawców oraz skargi dot. nieprawidłowego rozpatrywania skarg pracowników przez Inspektorów.

Absolwent Wydziału Prawa Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz Studiów Podyplomowych z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Instytucie Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Członek kapituły corocznego konkursu Głównego Inspektora Pracy „Pracodawca – Organizator Pracy Bezpiecznej”, prowadził kontrole audytowe w zakresie prawnej ochrony pracy największych pracodawców, biorących udział w konkursie.

Nadzorował realizację kontroli tematycznych – przeprowadzanych przez inspektorów PIP – z zakresu czasu pracy oraz outsourcingu pracowniczego. Samodzielnie przeprowadził kilkaset kontroli przestrzegania przepisów o czasie pracy. Przewodniczył zespołowi tematycznemu czasu pracy i wynagrodzeń, działającemu w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Katowicach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe w wersji PDF

Informacje dodatkowe

Podana liczba godzin usługi dotyczy godzin lekcyjnych.

Cena szkolenia obejmuje: udział w szkoleniu z ćwiczeniami, materiały szkoleniowe w wersji pdf, elektroniczny certyfikat o podwyższeniu kwalifikacji zawodowych.

Organizujemy **szkolenia zamknięte**, prowadzone przez ekspertów, praktyków w danej branży. Koncentrujemy się na potrzebach dobrze zdefiniowanych. Dostarczamy rozwiązania dostosowane zarówno do oczekiwań Uczestników, ich sposobu pracy, jak i specyfiki Firmy, jej kultury organizacyjnej oraz wyznaczonych celów. Skorzystaj z naszego Katalogu autorskich programów albo wspólnie wypracujmy nową **ofertę szkoleniową** uwzględniającą rzeczywiste potrzeby Twojej firmy.

Zapytaj o szkolenie zamknięte.

Warunki techniczne

Wymagania sprzętowe:

- W celu prawidłowego i pełnego korzystania ze szkolenia należy posiadać urządzenie (komputer, laptop lub smartfon) z dostępem do Internetu, kamerą i mikrofonem.
- Proste, intuicyjne uruchamianie szkolenia na urządzeniach.
- Po rejestracji na szkolenie wszystkie kwestie techniczne będą Państwu przesłane drogą mailową.

Nasze szkolenie umożliwia interakcję i zadawanie pytań na każdym etapie prowadzenie. Uczestnicy mają bezpośredni kontakt z Prowadzącym bez konieczności zadawania pytań na czacie.

Kontakt



Joanna Kuś

E-mail effect@effect.edu.pl

Telefon (+48) 608 577 231