

**„Fundamenty KAIZEN”**

Numer usługi 2024/06/19/115852/2189769

3 136,50 PLN brutto

2 550,00 PLN netto

130,69 PLN brutto/h

106,25 PLN netto/h

COCONUT SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

📍 Szklarka Mielęcka / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 09.09.2024 do 11.09.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">Osoby odpowiedzialne za zarządzanie, podejmowanie kluczowych decyzji, rozwijanie produktów i usług oraz zarządzanie zespołami i relacjami biznesowymi.Menedżerowie średniego i wyższego szczebla, nadzorujący działy, wdrażający strategię biznesowe, motywujący pracowników i monitorujący wyniki operacyjne oraz finansowe.Osoby, które niedawno objęły stanowiska kierownicze lub przywódcze i potrzebują wsparcia w rozwijaniu umiejętności zarządzania zespołem.Osoby zajmujące się zarządzaniem zasobami ludzkimi, które chcą poszerzyć swoją wiedzę na temat procesów rozwoju zespołów i wspierać managerów w ich rozwoju.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	08-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	24
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie „Fundamenty KAIZEN” przygotowuje uczestników do wdrażania Podstawowych Zasad KAIZEN™ i Narzędzi umożliwiających świadomość organizacji w zakresie ciągłego doskonalenia do uświadomienia pracownikom sposobu myślenia i działania w zakresie ciągłego doskonalenia i utrzymanie ciągłego doskonalenia w perspektywie długoterminowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
posługuje się wiedzą w zakresie wdrożenia podstawowych narzędzi Kaizen	charakteryzuje i omawia narzędzia i jak je dostosować do codziennej rzeczywistości	Obserwacja w warunkach symulowanych
wdraża narzędzia podstawowe Kaizen w swoim oddziale	optymalizuje procesy w organizacji	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, zawiera

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, potwierdza

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, potwierdza

Program

Moduł I – WPROWADZENIE DO KAIZEN™

Czym jest Kaizen i opór na zmianę

- Znaczenie KAIZEN™
- Proces zmiany kultury organizacji według filozofii KAIZEN™
- 5 zasad wprowadzania zmian kulturowych

- Opór przed zmianą i Typowe reakcje uczestników projektu. Powody oporu przed zmianą

Paradygmaty

- Co to jest paradygmat?
- Ćwiczenie Joel Baker i jak paradygmaty wpływają na nasze życie
- Ćwiczenia „Out of the box” i długopisy do myślenia poza obecnymi paradygmatami
- Przykłady kiedy paradygmat szkodzi organizacji

Zasady KAIZEN

Jak stworzyć wartości dla Klienta – Value Added

- Jak stworzyć efektywne przepływ poprzez eliminację MUDA
- Czym jest Gemba i jak ma wpływ na nasze paradygmaty w firmie
- Jak rozwijać zespół według modelu Kaizen i ciągłego doskonalenia
- Prezentacja ważność liczb, danych i faktów kiedy pracujemy z metodologią Kaizen

7 MUDA Model

- Jak wyeliminować MUDA (Marnotrawstwa) i definicja Wartość Dodana (VA)
- Prezentacja Modelu 7 MUDA – Nagranie o Modelu 7 MUDA w produkcji
- Przedstawienie MUDA w produkcji (Nadprodukcja, Oczekiwanie pracowników, Oczekiwanie materiału lub informacji, Ruch pracowników, Transport materiału, Nadmierne przetwarzanie, Błędy i wady)
- Ćwiczenie polowanie na MUDA na produkcji

Moduł II – PODSTAWOWE NARZĘDZIA CIĄGŁEGO DOSKONALENIA – KAIZEN™

Czym jest 5S

- Ćwiczenie Gra LEGO do przedstawienia zasady 5S
- Prezentacja 5S – 5 kroków poprawy organizacji miejsca pracy na literę S
- Ćwiczenie 5S na Gemba. Wykonanie na obszar pilotażowy

Zarządzanie Wizualne

- Przedstawienie różne sposoby zarządzania wizualnego i jak one mają wpływ na procesy i wskaźniki biznesowy
- Pokazanie przykłady zarządzania wizualnego w zakładach produkcyjnych
- Ćwiczenie – stworzenie różne wskaźniki operacyjne używając zasady zarządzania wizualnego

Czym jest 3C

- Prezentacja o strukturalne rozwiązywania problemów
- Jak analizować problemy według metodę 3C (Concern, Cause ,Countermeasure)
- Ćwiczenie – Wprowadzenie metody 3C w życiu codziennym

Na czym polega cykl Deminga (PDCA) – koncepcja cyklu skutecznego zarządzania

- Planuj (Plan) – Jak analizować i planować działania
- Wykonaj (Do) – Jak wybrać scenariusz działania i wdrażać w organizacji
- Sprawdź (Check) – Jak sprawdzać, czy osiągamy plan
- Działaj (Act) – Jak korygować plany i działania na przyszłość

Najlepsze praktyki KAIZEN™

- Przedstawienie Studium Przypadków projektów Kaizen w organizacjach produkcyjnych

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Czym jest Kaizen i opór na zmianę	Konrad Kędziński	09-09-2024	09:00	10:30	01:30
2 z 10 Paradygmaty	Konrad Kędziński	09-09-2024	10:30	12:00	01:30
3 z 10 Jak stworzyć wartości dla Klienta – Value Added	Konrad Kędziński	09-09-2024	12:00	13:30	01:30
4 z 10 7 MUDA Model	Konrad Kędziński	09-09-2024	13:30	15:00	01:30
5 z 10 PODSTAWOWE NARZĘDZIA CIĄGŁEGO DOSKONALENIA – KAIZEN™ Czym jest 5S	Konrad Kędziński	10-09-2024	09:00	12:00	03:00
6 z 10 Zarządzanie Wizualne	Konrad Kędziński	10-09-2024	12:00	15:00	03:00
7 z 10 Czym jest 3C	Konrad Kędziński	11-09-2024	09:00	11:00	02:00
8 z 10 Na czym polega cykl Deminga (PDCA) – koncepcja cyklu skutecznego zarządzania	Konrad Kędziński	11-09-2024	11:00	13:00	02:00
9 z 10 Najlepsze praktyki KAIZEN™	Konrad Kędziński	11-09-2024	13:00	14:45	01:45
10 z 10 Walidacja	Konrad Kędziński	11-09-2024	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 136,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 550,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	130,69 PLN
Koszt osobogodziny netto	106,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Konrad Kędziński

Doświadczony Konsultant KAIZEN™. Zbudował swoje doświadczenie w przeciągu ostatnich lat, współpracując z wieloma firmami i sektorami. Ekspert w procesie budowania kultury poprzez Daily KAIZEN™ na wszystkich poziomach organizacji, od najwyższego kierownictwa do operatorów na Gemba. Specjalizuje się również w dogłębnej analizie organizacji poprzez Value Stream Analysis, pomagając Liderom w przełomowym usprawnieniu ich biznesu. Jest również ekspertem w prowadzeniu szkoleń z zakresu narzędzi i metod Lean Manufacturing, dla kadry kierowniczej i pracowników. Wdrożył wieloma projektów dotyczący organizacji spotkań operacyjnych, tworzenie modelu komunikacji wielopoziomowej, zarządzanie zadaniami i problemami, praca standardowa i standaryzacja procesów.



2 z 2

Aleix Borrego

Absolwent Inżynierii Przemysłowej na Politechnice w Katalonii. Jego doświadczenie obejmuje certyfikację SixSigma - Yellow Belt. Drogę z metodologią KAIZEN™ i Lean rozpoczął w 2012 roku. Od 2017 roku jest konsultantem w Kaizen Institute, najpierw w Hiszpanii, potem w Polsce. Budując swoje doświadczenie w przeciągu ostatnich 10 lat i współpracując z wieloma sektorami, wdrożył ponad 200 projektów Kaizen. Jest również pasjonatem strategii, wspierając między innymi firmy w jej operacjonalizacji poprzez wdrożenie modelu Strat to Action z wykorzystaniem podejścia Hoshin Kanri.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkolemniowy
Prezentacje multimedialne

Informacje dodatkowe

Po usłudze uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu szkolenia - wymagane minimum 80% obecności

Szkolenie odbywa się w godzinach dydaktycznych tj. 1h = 45 min

Adres

Szklarka Mielęcka 7
63-600 Szklarka Mielęcka
woj. wielkopolskie

Kontakt



Aleix Borrego

E-mail aborrego@kaizen.com

Telefon (+48) 609 760 052