



Kontrakt-OSH J. Gut,
W. Haman, R. Zych
Spółka Jawna



Angażujący Lider - Decision Making for Leaders (DMFL) - model Vroom'a

Numer usługi 2024/06/18/8027/2187925

📍 Warszawa / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 22.07.2024 do 23.07.2024

3 075,00 PLN brutto

2 500,00 PLN netto

219,64 PLN brutto/h

178,57 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Sposób dofinansowania

wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

Grupa docelowa usługi

Do programu warto zgłosić się, jeśli:

Jesteś menedżerem lub liderem:

- Program pomoże Ci udoskonalić proces podejmowania decyzji i zwiększyć zaangażowanie zespołu.
- Nauczysz się dobierać styl zarządzania do różnych sytuacji projektowych.
- Zdobycie praktycznych umiejętności i narzędzi wzmocni Twoją pozycję lidera.

Jesteś ekspertem:

- Program pomoże Ci nabyć umiejętności niezbędne do efektywnej pracy w zespole projektowym.
- Nauczysz się skutecznie komunikować i współpracować z innymi członkami zespołu.
- Zdobycie nowych umiejętności zwiększy Twoją wartość na rynku pracy.

Jesteś talentem:

- Program pomoże Ci poznać teoretyczne podstawy angażowania zespołu.
- Zdobycie praktycznych umiejętności i narzędzi przygotuje Cię do pracy jako Lidera.
- Program będzie cennym doświadczeniem w Twojej edukacji.

Program jest szczególnie polecany dla osób, które:

- Chcą zwiększyć pewność siebie w podejmowaniu decyzji i rozwiązywaniu problemów.
- Chcą budować zaangażowanie zespołu w procesie projektowym.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	21-07-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do samodzielnego i efektywnego zarządzania zespołami projektowymi oraz podejmowania trafnych decyzji w kontekście biznesowym. Szkolenie opiera się na modelu DMFL profesora Vroom’a i prowadzi do zrozumienia oraz praktycznego zastosowania narzędzi i strategii angażowania zespołu, doboru stylu zarządzania oraz oceny efektywności decyzji. Usługa prowadzi do identyfikowania czynników sytuacyjnych i optymalizujących proces decyzyjny.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posługuje się wiedzą dotyczącą modelu DMFL profesora Vrooma oraz jego zastosowania w procesie decyzyjnym.	charakteryzuje filary efektywności decyzji według modelu DMFL.	Wywiad ustrukturyzowany
	rozdźnia style zarządzania: dyrektywny i partycypacyjny.	Wywiad ustrukturyzowany
	omawia korzyści i zagrożenia związane z każdym stylem zarządzania.	Wywiad ustrukturyzowany
	ocenia efektywność decyzji na podstawie kryteriów modelu DMFL.	Wywiad ustrukturyzowany

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji	
Stosuje model DMFL w praktycznych sytuacjach projektowych.	analizuje studia przypadków związane z zarządzaniem zespołem.	Obserwacja w warunkach symulowanych	
	podejmuje decyzje zarządcze uwzględniając czynniki sytuacyjne.	Wywiad swobodny	
		Obserwacja w warunkach symulowanych	
		Wywiad swobodny	
Optymalizuje procesy decyzyjne lidera z wykorzystaniem praktycznych narzędzi.	opracowuje strategię zarządzania zespołem w oparciu o model DMFL.	Obserwacja w warunkach symulowanych	
		Wywiad swobodny	
		Obserwacja w warunkach symulowanych	
		Wywiad swobodny	
	omawia zasady optymalizacji procesów decyzyjnych.	Wywiad ustrukturyzowany	
		wykorzystuje narzędzie Expert System do analizowania sytuacji problemowych.	Obserwacja w warunkach symulowanych
			Wywiad swobodny
			Obserwacja w warunkach symulowanych
ocenia skuteczność podjętych decyzji na podstawie zebranych danych.	Wywiad swobodny		
	przedstawia rekomendacje dotyczące zmian w sposobie podejmowania decyzji.	Wywiad ustrukturyzowany	

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, zaświadczenie potwierdzające uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, zaświadczenie potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, zaświadczenie potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Program **"Angażujący Lider: Decision Making for Leaders"** to innowacyjny warsztat, który skupia się na rozwijaniu umiejętności angażowania zespołu w procesy biznesowe oraz podejmowania trafnych decyzji w kontekście zarządzania projektami. Warsztat opiera się na modelu projektowym DMFL autorstwa profesora Vroom'a, a jego głównym celem jest wyposażenie uczestników w praktyczne narzędzia i strategie niezbędne do efektywnego zarządzania zespołami i projektami.

W trakcie warsztatu uczestnicy:

- Angażują się w studia przypadków, które pozwalają im na praktyczne zastosowanie modelu DMFL w różnych sytuacjach angażowania zespołu od dyrektywności do partycypacji.
- Pracują w zespołach, co umożliwia im wymianę poglądów, wypracowanie grupowych strategii i uchwycenie różnych perspektyw.
- Otrzymują narzędzia w postaci matrycy i aplikacji, które ułatwiają im wykorzystanie modelu DMFL w codziennej pracy.

Korzyści z udziału w programie:

- Nabycie umiejętności podejmowania trafnych i efektywnych decyzji w kontekście angażowania zespołu..
- Poznanie i zrozumienie modelu projektowego DMFL profesora Vroom'a.
- Rozwój umiejętności pracy w zespole i efektywnej komunikacji.
- Nabycie praktycznych narzędzi i strategii do zarządzania zespołami i projektami.
- Zwiększenie pewności siebie w podejmowaniu decyzji i rozwiązywaniu problemów.

Program "Angażujący Lider: Decision Making for Leaders" opiera się na trzech kluczowych narzędziach:

1. Przywództwo w projekcie:

- Uczestnicy poznają definicję przywództwa w kontekście zarządzania projektami.
- Zrozumieją, kiedy zespół doświadcza przywództwa i jakie czynniki wpływają na jego efektywność.
- Przeanalizują, czy każdy może być przywódcą, a także jakie cechy i umiejętności są niezbędne do efektywnego przewodzenia zespołowi.

2. Dyrektywność vs. partycypacja:

- Uczestnicy poznają dwa główne style zarządzania: dyrektywny i partycypacyjny.
- Zrozumieją korzyści i zagrożenia każdego z tych stylów dla lidera i zespołu.
- Nauczą się dobierać odpowiedni styl zarządzania do różnych sytuacji projektowych.

3. Kryteria efektywności decyzji:

- Uczestnicy poznają model H. Vroom'a, który opisuje filary efektywności w procesie decyzyjnym.
- Zrozumieją, jakie czynniki wpływają na jakość decyzji oraz jak skutecznie ją wdrażać.
- Nauczą się oceniać efektywność podejmowanych decyzji projektowych.

Dodatkowo program obejmuje:

- Model Tenenbaum-Smith, który opisuje pięć stylów budowania zaangażowania zespołu w procesie projektowym.
- Studia przypadków, które pozwalają uczestnikom na praktyczne zastosowanie poznanych narzędzi i strategii.
- Pracę w zespołach, która umożliwi wymianę poglądów, wypracowanie grupowych strategii i uchwycenie różnych perspektyw.

- Narzędzia w postaci matrycy i aplikacji, które ułatwiają wykorzystanie modelu DMFL profesora Vroom'a w codziennej pracy.

Program warsztatu:

Dzień 1 (10:00 – 17:00)

Moduł 1: LESTAN - analiza indywidualnego stylu przywódczego (pre-work)

- Uczestnicy przed warsztatem wykonują zadanie LESTAN, które składa się z 30 jednostronicowych studiów przypadku, w których muszą podjąć decyzje.
- Na podstawie odpowiedzi generowane są indywidualne raporty, które uczestnicy otrzymują w czasie warsztatu.

Moduł 2: Wprowadzenie do warsztatu

- Rozpoznanie potrzeb i oczekiwań uczestników.
- Przedstawienie zasad rywalizacji - uczestnicy pracują w grupach, rywalizując o uzyskanie najwyższej efektywności swoich decyzji.

Moduł 3: Intuicyjne dostosowywanie stylu przywódczego do sytuacji

- Studium przypadku #1 - praca indywidualna: intuicyjne wybieranie sposobu podjęcia decyzji.
- Informacja zwrotna - każdy uczestnik otrzymuje główne uwagi ze swojego raportu LESTAN.
- Studium przypadku #1 - praca w grupach: grupowe podejmowanie decyzji na podstawie własnych doświadczeń biznesowych. Modyfikowanie swoich opinii na podstawie informacji zwrotnej i wiedzy grupy.
- Studia przypadku #2 i #3 - praca indywidualna i zespołowa: odkrywanie wartości rozwiązywania problemów w grupie.

Przerwa lunchowa (12:00 – 13:00)

Moduł 4: Kryteria efektywności decyzji i czynniki sytuacyjne

- Kryteria efektywności decyzji - czym jest efektywna decyzja? Jakie są aspekty efektywnego procesu decyzyjnego?
- Czynniki sytuacyjne - kiedy i w jaki sposób podejmować decyzje. Co powinno skłaniać do bardziej autokratycznego stylu, a co do angażowania zespołu w proces decyzyjny?

Moduł 5: Świadome dostosowywanie stylu przywódczego do sytuacji

- Studia przypadku #4, #5 i #6 - praca indywidualna i zespołowa: uwzględnianie różnych kryteriów efektywności w procesie decyzyjnym. Rozpoznawanie czynników sytuacyjnych i optymalizowanie procesu decyzyjnego.

Weryfikacja postępów w uczeniu się oraz uwagi trenera

Dzień 2 (09:00 – 16:00)

Moduł 6: Wykorzystanie modelu decyzyjnego Vroom'a

- Przedstawienie normatywnego modelu podejmowania decyzji.
- Studia przypadku #1 - #6 - nauka wykorzystania modelu. Jak podejmujemy decyzje, a jak powinniśmy podejmować decyzje.

Moduł 7: Aplikacja komputerowa Expert System

- Prezentacja aplikacji Expert System do analizowania sytuacji problemowych w swojej organizacji. Nauka posługiwania się aplikacją i możliwości jej wykorzystania.
- Podsumowanie rywalizacji w grupach - najwyższa efektywność decyzji i najwyższy wzrost efektywności decyzji.

Przerwa lunchowa (12:00 – 13:00)

Moduł 8: LESTAN - analiza indywidualnego stylu przywódczego

- Rozdanie uczestnikom raportów LESTAN.
- Przedstawienie anonimowo przykładowego raportu z indywidualnego badania stylu przywódczego. Jak czytać raport i jak wykorzystać go dla własnego rozwoju.
- Raport LESTAN pokazuje uczestnikom ich styl podejmowania decyzji oraz konsekwencje tego stylu (wpływ na efektywność decyzji). Raport pokazuje, na ile trafnie uczestnik badania rozpoznaje problem decyzyjny i czy adekwatnie optymalizuje swój sposób podejmowania decyzji. Raport przedstawia rekomendowane zmiany w sposobie podejmowania decyzji.

Moduł 9: Podsumowanie szkolenia

- Podsumowanie zdobytej wiedzy i narzędzi oraz możliwości ich wykorzystania.
- Indywidualne konsultacje.

Gry uzupełniające

Twierdza Poznań Game

SYMULACJA PROWADZENIA ZESPOŁU OD BIERNOŚCI DO ODPOWIEDZIALNOŚCI

W czasie grywalizacji buduje się zespół. Cele indywidualne i zbiorowe przenikają się. Przekonania i oczekiwania. Niepełne i niepewne informacje. Presja czasu. Strach przed popełnieniem błędu. Nie możemy milczeć, mamy rozmawiać, podejmować działania, szukać najlepszych wyborów.

Skupimy się na ocenie sytuacji, na określeniu celu, strategii i środków działania. Zajmiemy się określeniem, jak wypracować najlepsze rozwiązanie, które zostanie wdrożone. Trzeba pamiętać, że każda decyzja wdrażana dosłownie (bez dopasowania do lokalnych uwarunkowań) okaże się błędna.

Będziemy pracowali nad siłą i jednością zespołu.

- Szkolenie prowadzone jest w grupach od 2 do 14 osób
- Uczestnik posiada samodzielne stanowisko pracy.
- Warunkiem koniecznym do osiągnięcia celu szkolenia jest 100% frekwencja oraz zaangażowanie Uczestnika.
- Usługa realizowana w 14 godzinach zegarowych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Dzień 1. Moduł 1: LESTAN - analiza indywidualnego stylu przywódczego (pre-work)	Robert Zych	22-07-2024	10:00	11:00	01:00
2 z 13 Dzień 1. Moduł 2: Wprowadzenie do warsztatu	Robert Zych	22-07-2024	11:00	11:30	00:30
3 z 13 Dzień 1. Moduł 3: Intuicyjne dostosowywanie stylu przywódczego do sytuacji	Robert Zych	22-07-2024	11:30	12:00	00:30
4 z 13 Dzień 1. Przerwa lunchowa	Robert Zych	22-07-2024	12:00	13:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 13 Dzień 1. Moduł 4: Kryteria efektywności decyzji i czynniki sytuacyjne	Robert Zych	22-07-2024	13:00	14:30	01:30
6 z 13 Dzień 1. Moduł 5: Świadome dostosowywanie stylu przywódczego do sytuacji	Robert Zych	22-07-2024	14:30	16:45	02:15
7 z 13 Dzień 1. Weryfikacja postępów w uczeniu się oraz uwagi trenera	Robert Zych	22-07-2024	16:45	17:00	00:15
8 z 13 Dzień 2. Moduł 6: Wykorzystanie modelu decyzyjnego Vroom'a	Robert Zych	23-07-2024	09:00	10:00	01:00
9 z 13 Dzień 2. Moduł 7: Aplikacja komputerowa Expert System	Robert Zych	23-07-2024	10:00	12:00	02:00
10 z 13 Dzień 2. Przerwa lunchowa	Robert Zych	23-07-2024	12:00	13:00	01:00
11 z 13 Dzień 2. Moduł 8: LESTAN - analiza indywidualnego stylu przywódczego	Robert Zych	23-07-2024	13:00	15:00	02:00
12 z 13 Dzień 2. Moduł 9: Podsumowanie szkolenia	Robert Zych	23-07-2024	15:00	15:30	00:30
13 z 13 Walidacja efektów uczenia się	-	23-07-2024	15:30	16:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 075,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	219,64 PLN
Koszt osobogodziny netto	178,57 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Robert Zych

Specjalizuje się w projektach dla liderów, szefów oraz aktywnej sprzedaży. Pracuje zgodnie z wartościami Kontrakt – OSH.

Jest skoncentrowany na osiąganiu efektów, tworzy warunki do rozwoju klientów i współpracowników. Pracuje w oparciu o metodologię Insight Discovery, DISC BAI, LESTAN z Yale School of Management. Jest coachem supervisorem Polskiej Izby Coachingu.

Współwłaściciel zarządzający Kontrakt OS, szef, trener, coach.

Od 1986 roku do 1993 handlowiec współpracujący z polskimi małymi firmami rodzinnymi. Do 1997 roku handlowiec i menedżer w globalnej korporacji. Od 1997 roku twórca i współwłaściciel Ośrodka Szkolenia Handlowców (OSH), który w 2002 roku połączył się z firmą Kontrakt w Grupę Szkoleniową Kontrakt-OSH. Odpowiedzialny za zarządzanie tą spółką. Współzałożyciel Polskiej Szkoły Coachingu Kontrakt i Polskiej Szkoły Trenerów Biznesu Kontrakt.

Autor książek dla liderów i handlowców: „Gen Sprzedawcy”, „Lider Sprzedaży”, „Klient w centrum uwagi” współautor książki dla szefów i coachów „Szef w roli Coacha” oraz książki jak rozwijają się zespoły „Szef w relacji z zespołem”.

Od 1997 roku zajmuje się prowadzeniem projektów szkoleniowych, nastawionych na osiągnięcie wyników i budowanie zaangażowania w organizacjach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Narzędzia wdrożeniowe wspierające warsztat Angażujący Lider - decision Making for Leaders Model Vroom'a:

1. Skrypt Szkoleniowy - Angażujący Lider
2. Dostęp do Platformy Wdrożeniowej Quico
3. One Pagery Wdrożeniowe z Narzędziami Angażowania Zespołu
4. Matryca Angażowania Zespołu
5. Aplikacja Expert System
6. Dostęp do Trenerów przez 3 miesiące po warsztacie - Mentoring Wdrożeniowy.

Informacje dodatkowe

- Liczba uczestników 2-14 osób.
- Zastrzegamy sobie prawo do zmiany terminu warsztatów w przypadku nie zebrania minimalnej liczby uczestników.
- Catering (przerwy kawowe, lunch), skrypt szkoleniowy.
- Do ceny należy doliczyć 23% podatku VAT.

Adres

ul. Niedźwiedzia 12/B
02-737 Warszawa
woj. mazowieckie

Kontakt



Robert Zych

E-mail robert.zych@kontraktosh.pl

Telefon (+48) 602 632 390