



Zakłady Badań i
Atestacji "ZETOM"
im. prof. F. Stauba w
Katowicach Spółka
z ograniczoną
odpowiedzialnością



ESG dla każdego: Wprowadzenie do tematyki zrównoważonego rozwoju w biznesie zgodnie z oczekiwaniami społecznymi i wymogami dyrektyw UE

Numer usługi 2024/06/17/7675/2185786

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 30.09.2024 do 30.09.2024

1 594,08 PLN brutto

1 296,00 PLN netto

199,26 PLN brutto/h

162,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników wsparcie dla osób indywidualnych
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest przeznaczone dla : • wszystkich osób zainteresowanych tematem szkolenia, • menedżerów, • pracowników działów jakości, CSR, HR, compliance • osób odpowiedzialnych za wdrażanie strategii zrównoważonego rozwoju w organizacjach.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	29-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z tematyką ESG (Environmental, Social, Governance), czyli ochroną środowiska, społeczną odpowiedzialnością biznesu oraz ładem korporacyjnym, zgodnie z nowymi regulacjami prawnymi. Uczestnicy nauczą się rozumieć istotę i znaczenie ESG, identyfikować kluczowe zasady i wyzwania, wdrażać zasady ESG w firmach, oceniać korzyści z wdrożenia ESG, analizować trendy i wyzwania ESG oraz interpretować dyrektywę CSRD.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnicy wyjaśniają definicję ESG i znaczenie tej strategii dla biznesu.	Sprawdzenie zrozumienia definicji ESG, jego historii i filarów	Test teoretyczny
Uczestnicy analizują zmiany klimatu i ochronę środowiska oraz oceniają efektywność energetyczną i gospodarkę o obiegu zamkniętym.	Ocena zastosowania wiedzy na temat zmian klimatu, efektywności energetycznej i zrównoważonych łańcuchów dostaw.	Test teoretyczny
Uczestnicy wyjaśniają prawa człowieka i prawa pracownika oraz stosują zasady etyki biznesu i przejrzystości działań.	Ocena umiejętności argumentowania na temat praw człowieka, DEI, etyki biznesu i zaangażowania społecznego.	Test teoretyczny
Uczestnicy definiują ład korporacyjny oraz identyfikują metody zarządzania ryzykiem i przeciwdziałania korupcji.	Ocena umiejętności przedstawienia metod zarządzania ryzykiem, przeciwdziałania korupcji i zaangażowania interesariuszy	Test teoretyczny
Uczestnicy przeprowadzają analizę interesariuszy a także oceniają ryzyko ESG i ustalają cele i strategię ESG	Ocena zdolności do przeprowadzenia analizy interesariuszy, oceny ryzyka, ustalania celów i raportowania ESG	Test teoretyczny
Uczestnicy analizują związki między ESG a zrównoważonym rozwojem	Ocena zrozumienia związków między ESG a zrównoważonym rozwojem, inwestycjami i regulacjami.	Test teoretyczny
Uczestnicy analizują przypadek firmy, która z powodzeniem wdrożyła zasady ESG	Ocena umiejętności analizy i oceny korzyści oraz wyzwań wdrożenia ESG na podstawie konkretnego przykładu	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza, że zostały zastosowane rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Szkolenie pozwoli uczestnikom na zdobycie i usystematyzowanie podstawowej wiedzy o działaniach w obszarze ESG na poziomie globalnym, europejskim (EU) i krajowym. W szczególności o celach zrównoważonego rozwoju i wymaganiach prawnych jakie trzeba lub trzeba będzie w najbliższym czasie, w tym zakresie, spełniać.

Ponadto, uczestnicy otrzymają informację o aktualnych trendach i narzędziach do zarządzania strategicznego zgodnego z ideą ESG. Całość tej wiedzy pozwoli na przygotowanie własnej firmy do wypracowania nowej strategii firmy zgodnej z oczekiwaniami społecznymi oraz wymogami prawnymi.

Uczestnicy szkolenia zdobędą:

- Wiedzę na temat zasad i wyzwań związanych z ESG
- Umiejętności wdrażania zasad ESG w swojej firmie
- Zrozumienie korzyści płynących z wdrożenia zasad ESG dla firm i dla społeczeństwa
- Poznanie trendów i wyzwań związanych z ESG w Polsce i na świecie
- Możliwość wymiany doświadczeń z innymi uczestnikami szkolenia

Program szkolenia:

Moduł 1: Wprowadzenie do ESG

- Definicja ESG i znaczenie tej strategii dla biznesu
- Historia i ewolucja ESG
- Zasady i filary ESG

Moduł 2: Środowisko

- Zmiany klimatu i ochrona środowiska
- Efektywność energetyczna i gospodarka o obiegu zamkniętym
- Zrównoważone łańcuchy dostaw i łańcuch wartości

Moduł 3: Społeczna Odpowiedzialność Biznesu

- Prawa człowieka i prawa pracownika
- DEI – diversity, equity, inclusion (różnorodność, równość, włączanie) w firmie
- Etyka biznesu i przejrzystość działań
- Zaangażowanie społeczne i filantropia

Moduł 4: Ład Korporacyjny

- Co to jest ład korporacyjny?
- Zarządzanie ryzykiem i przeciwdziałanie korupcji
- Zaangażowanie interesariuszy i przejrzystość działań firmy

Moduł 5: Wdrażanie ESG w praktyce

- Analiza interesariuszy
- Ocena ryzyka ESG

- Ustalanie celów i strategii ESG
- Pomiar i raportowanie wyników ESG według standardów CSRD

Moduł 6: Trendy i wyzwania w zakresie ESG

- ESG a zrównoważony rozwój
- ESG a inwestycje
- Regulacyjne wymogi dotyczące ESG

Moduł 7: Studium przypadku

- Przykład firmy, która z powodzeniem wdrożyła zasady ESG
- Omówienie korzyści i wyzwań wdrożenia zasad ESG w firmie

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Definicja ESG i znaczenie tej strategii dla biznesu, historia i ewolucja ESG, zasady i filary ESG	Anna Adamus-Matuszyńska	30-09-2024	08:00	08:45	00:45
2 z 8 o Zmiany klimatu i ochrona środowiska a efektywność energetyczna i gospodarka o obiegu zamkniętym	Anna Adamus-Matuszyńska	30-09-2024	08:45	09:30	00:45
3 z 8 Zrównoważone łańcuchy dostaw i łańcuch wartość	Anna Adamus-Matuszyńska	30-09-2024	09:30	10:15	00:45
4 z 8 Społeczna Odpowiedzialność Biznesu	Anna Adamus-Matuszyńska	30-09-2024	10:15	11:00	00:45
5 z 8 Ład Korporacyjny	Anna Adamus-Matuszyńska	30-09-2024	11:00	11:45	00:45
6 z 8 Wdrażanie ESG w praktyce	Anna Adamus-Matuszyńska	30-09-2024	11:45	12:30	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 8 Trendy i wyzwania w zakresie ESG	Anna Adamus-Matuszyńska	30-09-2024	12:30	13:15	00:45
8 z 8 Studium przypadku	Anna Adamus-Matuszyńska	30-09-2024	13:15	14:00	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 594,08 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 296,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	199,26 PLN
Koszt osobogodziny netto	162,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Adamus-Matuszyńska

Pani dr hab. Anna Adamus-Matuszyńska jest wybitnym naukowcem i cenionym dydaktykiem związanym z Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach. Jej bogate doświadczenie zawodowe i naukowe obejmuje liczne osiągnięcia w dziedzinie zarządzania, w szczególności w obszarze komunikacji społecznej, etyki biznesu oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Jest wybitnym naukowcem i cenionym dydaktykiem związanym z Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach. Jej bogate doświadczenie zawodowe i naukowe obejmuje liczne osiągnięcia w dziedzinie zarządzania, w szczególności w obszarze komunikacji społecznej, etyki biznesu oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Jest autorką i współautorką licznych publikacji naukowych, które ukazały się w renomowanych czasopiśmie krajowych i międzynarodowych. Jej prace badawcze często są cytowane i stanowią ważny wkład w rozwój nauk o zarządzaniu. Jest także redaktorem kilku monografii oraz aktywnym uczestnikiem międzynarodowych konferencji naukowych. Pani dr hab. Anna Adamus-Matuszyńska aktywnie współpracuje z instytucjami naukowymi i biznesowymi zarówno w Polsce, jak i za granicą. Uczestniczy w licznych projektach badawczych, często pełniąc rolę kierownika projektów. Jej współpraca z przemysłem przyczynia się do praktycznego zastosowania wyników badań w realnych warunkach biznesowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma niezbędne materiały.

Informacje dodatkowe

Ujęte godziny szkolenia są godzinami dydaktycznymi tj. 1 godz. dydaktyczna = 45 minut.

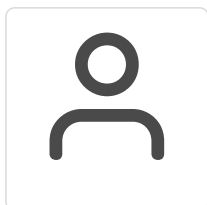
Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczenia zajęć w formie uzyskania 80% punktów z testu wiedzy.

Dokument potwierdza, że zostały zastosowane rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. tzn. osoba prowadząca usługę, nie dokonuje weryfikacji efektów uczenia się uczestników usługi. Trener przygotowuje walidację: zaprojektował efekty uczenia się, kryteria weryfikacji przez określenie metod ich oceny po przygotowanie zestawu pytań testowych. Trener rozda testy uczestnikom. Nie ingeruje w jakiegokolwiek formie w ocenę wyników testu ani w proces jego wypełniania. Osoba walidująca zostaje zaangażowana dopiero na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników. Nie prowadzi bezpośrednio działań związanych z tworzeniem i kompletowaniem dokumentacji walidacyjnej.

Adres

ul. ks. bpa Herberta Bednorza 17
40-384 Katowice
woj. śląskie

Kontakt



Małgorzata Hajduk

E-mail m.hajduk@zetom.eu

Telefon (+48) 327 004 100