

Krajowa Izba  
Gospodarcza

Brak ocen dla tego dostawcy

## Raportowanie zrównoważonego rozwoju w obszarze S – wyzwania dla HR i biznesu

Numer usługi 2024/06/14/156753/2183264

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 4 h

📅 26.08.2024 do 26.08.2024

1 094,70 PLN brutto

890,00 PLN netto

273,68 PLN brutto/h

222,50 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>Kategoria</b>                     | Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem   |
| <b>Sposób dofinansowania</b>         | wsparcie dla pracodawców i ich pracowników   |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>         | <p>Warsztat dedykowany jest dla:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kadry zarządzającej w organizacjach, w tym osób zaangażowanych we wdrażanie wymogów ESG i należytej staranności</li><li>• Ekspertów CSR i ESG, osób odpowiedzialnych za realizację polityk w zakresie ESG, a także za sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju, którzy chcą poznać perspektywę HR na zrównoważony i odpowiedzialny rozwój organizacji</li><li>• Przedstawicieli kadry zarządzającej w obszarze HR/ Employer Branding / People&amp;Culture w organizacjach, którzy chcą lepiej zrozumieć współczesne wyzwania strategicznego zarządzania zasobami organizacyjnymi, kulturą, marką pracodawcy w sposób zrównoważony i odpowiedzialny</li><li>• Pracowników HR, HRBP, którzy w swojej pracy chcą lepiej zrozumieć istotę zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej, oraz w swoich celach obszarowych zacząć działać zgodnie z wytycznymi ESG</li><li>• Osób zainteresowane budowaniem swojej kariery w obszarze ESG</li></ul> |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>  | 5  |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b> | 20   |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>   | 25-08-2024   |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>      | stacjonarna  |
| <b>Liczba godzin usługi</b>          | 4  |

# Cel

## Cel edukacyjny

Warsztat pozwala w krótkim czasie zdobyć kompleksową wiedzę i umiejętności z obszaru raportowania zrównoważonego rozwoju w obszarze S. Uczestnicy zdobędą wiedzę na tematy m.in.:

- kontekstu regulacyjnego, wytycznych i definicji
- podejścia do oceny spełniania kryteriów minimalnych gwarancji
- dyrektyw CSRS i struktur ESRS, taksonomii i wytycznych OECD oraz ONZ
- raportowania obszaru S (kontekst, ramy raportowe i
- wyzwania dla biznesu i HR

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się  | Kryteria weryfikacji  | Metoda walidacji       |
|---|---|------------------------|
| <p>Kompleksowa wiedza nt. raportowania zrównoważonego rozwoju w obszarze S</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- z kluczowych dla firmy obszarów.</li> </ul> <p>Zaczynając od kontekstu regulacyjnego, wytycznych i definicji, przez podejście do oceny spełniania kryteriów minimalnych gwarancji, po raportowanie obszaru S.</p> | <p>Uczestnik zna i rozumie pojęcia związane z raportowaniem zrównoważonego rozwoju w obszarze S. Potrafi prawidłowo wdrożyć zrównoważony rozwój w ramach HR w firmie.</p> | <p>Debata swobodna</p> |

## Cel biznesowy

Warsztat pozwala w krótkim czasie na zdobycie kompleksowej wiedzy i umiejętności z obszaru raportowania zrównoważonego rozwoju w obszarze S. Uczestnicy zdobędą informacje na tematy związane z:

- dyrektywami CSRS i strukturami ESRS
- taksonomii UE oraz taksonomii społecznej
- wytycznych OECD dla przedsiębiorców wielonarodowych i wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka
- elementów procesu human rights due diligence i standardy ESRS na podstawie dyrektywy CSRD, w których te elementy są odzwierciedlone
- charakterystyki badania due diligence (należytej staranności) i obszary badania
- przykładowych procesów przeprowadzania badania due diligence
- kategorii naruszeń przesądzące o niezgodności z minimalnymi gwarancjami
- wyzwań spółek w zakresie procesu oceny zgodności z minimalnymi gwarancjami
- uwarunkowań społeczne i demograficzne
- czynników ludzkich w świetle regulacji
- czynników ludzkich w kontekście biznesowym – wyniki biznesowe, rynek pracy
- czynników ludzkich oczami potrzeb pracowników – perspektywa psychologiczna
- formacie i lokalizacji ujawnień informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju wg ESRS
- wyzwań dla biznesu i HR
- najlepszych praktyk – rozwiązania wspierające łączenie życia rodzinnego i zawodowego

## Efekt usługi

Efekty usługi:

- uzyskanie wiedzy z obszaru zrównoważonego i odpowiedzialnego rozwoju
- ustanowienie priorytetów w zarządzaniu zasobami ludzkimi na te bardziej odpowiedzialne i zrównoważone
- wykształcenie podejścia do danych i analityki HR zorientowane na informacje o odpowiedzialności biznesu
- zyskanie narzędzia do pracy wewnątrz organizacji nad transformacją HR w stronę odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju
- zdobycie wskazówek i rekomendacji wprowadzania zmian na poziomie strategicznym i kulturowym
- znajomość zakresu i wymagań minimalnych gwarancji
- uzyskanie wiedzy na temat raportowania przestrzegania zasad wynikających z taksonomii, dobrych praktyk w tym obszarze, dowiesz się też, w jaki sposób rozpocząć raportowanie we własnej organizacji

## Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Praca w grupach.

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Dokument potwierdza realizację bloków tematycznych.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Dokument potwierdza realizację bloków tematycznych.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Dokument jest certyfikatem potwierdzającym realizację szkolenia oraz jego zakres tematyczny.

# Program

## Wprowadzenie

### Kontekst regulacyjny, wytyczne i definicje

- Dyrektywa CSRS i struktura ESRS
- Taksonomia UE i badanie należytej staranności (due diligence) minimalnych gwarancji jako przesłanka zgodności z Taksonomią UE
- Taksonomia społeczna
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka

### Podejście do oceny spełnienia kryteriów minimalnych gwarancji

- Elementy procesu human rights due diligence i standardy ESRS na podstawie dyrektywy CSRD, w których te elementy są odzwierciedlone
- Charakterystyka badania due diligence (należytej staranności) i obszary badania

- Przykładowy proces przeprowadzania badania due diligence
- Kategorie naruszeń przesądzające o niezgodności z minimalnymi gwarancjami
- Kiedy należy stwierdzić, że przedsiębiorstwo nie spełnia minimalnych gwarancji
- Wyzwania spółek w zakresie procesu oceny zgodności z minimalnymi gwarancjami

## Raportowanie obszaru S – kontekst, ramy raportowe i wyzwania dla biznesu i HR

- Uwarunkowania społeczne i demograficzne
- Czynniki ludzkie w świetle regulacji
- Czynniki ludzkie w kontekście biznesowym – wyniki biznesowe, rynek pracy
- Czynniki ludzkie oczami potrzeb pracowników – perspektywa psychologiczna
- Format i lokalizacja ujawnień informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju wg ESRS
  - ESRS S1 – Zatrudnienie
  - ESRS S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości
  - ESRS S3 – Otoczenie społeczne
  - ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi
- Wyzwania dla biznesu i HR
- Najlepsze praktyki – rozwiązania wspierające łączenie życia rodzinnego i zawodowego

## Warsztat praktyczny

- Wdrażanie zrównoważonego rozwoju w ramach HR
  - Na jakie obszary i funkcje HR oraz w jaki sposób wpłynie ESG?
  - Jakie wskaźniki HR będą podlegały obowiązkowi raportowaniu niefinansowego?
  - Jak budować interdyscyplinarny zespół zrównoważonego HR?
  - Jak diagnozować dojrzałość organizacji do zrównoważonego rozwoju?

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

| Przedmiot / temat zajęć   | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <span style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px;">1 z 2</span><br>Raportowanie zrównoważonego rozwoju w obszarze S – wyzwania dla HR i biznesu | -          | 26-08-2024            | 09:30               | 13:30               | 04:00         |
| <span style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px;">2 z 2</span><br>Raportowanie zrównoważonego rozwoju w obszarze S – wyzwania dla HR i biznesu | -          | 26-08-2024            | 09:30               | 13:30               | 04:00         |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny          | Cena         |
|----------------------|--------------|
| Koszt usługi brutto  | 1 094,70 PLN |
| Koszt usługi netto   | 890,00 PLN   |
| Koszt godziny brutto | 273,68 PLN   |
| Koszt godziny netto  | 222,50 PLN   |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja pptx.

### Informacje dodatkowe

Warsztat realizowany jest stacjonarnie.

## Adres

ul. Grzybowska 56  
00-844 Warszawa  
woj. mazowieckie

ADN Akademia

Szkolenie jest realizowane w formie stacjonarnej

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



Sebastian Kobus



**E-mail** [skobus@kig.pl](mailto:skobus@kig.pl)

**Telefon** (+48) 226 309 762