

FORMATRIX
SZKOLENIA

Akademia HR - Budowa prorodzinnej kultury pracy.

Numer usługi 2024/06/13/11918/2182483

870,00 PLN brutto

870,00 PLN netto

145,00 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

FIRMA
SZKOLENIOWA
FORMATRIX
MARCIN
FILIPOWSKI

zdalna w czasie rzeczywistym

Usługa szkoleniowa

6 h

14.10.2024 do 14.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Przedsiębiorcy, menedżerowie, oraz zespoły i pracownicy HR.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	07-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do budowania prorodzinnej kultury pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna założenia i wymagania dyrektywy work-life-balance.	Uczestnik potrafi opisać kluczowe elementy dyrektywy i ich znaczenie.	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie, co to jest prorodzinna kultura pracy i jakie są jej cechy charakterystyczne.	Uczestnik poprawnie definiuje prorodzinną kulturę pracy. Uczestnik identyfikuje cechy prorodzinnej kultury pracy.	Test teoretyczny
Uczestnik zna działania, które państwo może podjąć w celu wspierania prorodzinnej kultury pracy.	Uczestnik wymienia i opisuje działania państwa wspierające prorodzinną kulturę pracy.	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie, na czym polega polityka prorodzinna i jakie są jej główne cele.	Uczestnik poprawnie definiuje politykę prorodzinną i jej cele.	Test teoretyczny
Uczestnik zna różne rodzaje benefitów dostępnych dla pracujących rodziców.	Uczestnik poprawnie wymienia i opisuje benefity dla rodziców pracujących.	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie cele polityki rodzinnej.	Uczestnik poprawnie definiuje cele polityki rodzinnej.	Test teoretyczny
Uczestnik zna różne formy elastycznego zatrudnienia i ich zalety.	Uczestnik poprawnie wymienia i opisuje elastyczne formy zatrudnienia.	Test teoretyczny
Uczestnik zna prawa dotyczące urlopów i zasiłków rodzicielskich.	Uczestnik poprawnie opisuje rodzaje urlopów i zasiłków rodzicielskich oraz warunki ich przyznawania.	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie wyzwania, przed którymi stają pracodawcy w kontekście prorodzinnej kultury pracy	Uczestnik wymienia i opisuje wyzwania dla pracodawców.	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi ocenić wady i zalety prorodzinnej kultury pracy.	Uczestnik poprawnie identyfikuje wady i zalety prorodzinnej kultury pracy.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

- 1. Dyrektywa work-life-balance.
- 2. Czym jest prorodzinna kultura pracy.
- 3. Jakie działania może wprowadzić państwo.
- 4. Na czym polega polityka prorodzinna.
- 5. Benefity dla rodziców pracujących.
- 6. Cel polityki rodzinnej.
- 7. Elastyczne formy zatrudnienia.
- 8. Urlopy i zasiłki rodzicielskie.
- 9. Pracodawca w obliczu nowych wyzwań.
- 10. Wady i zalety prorodzinnej kultury pracy.

Przerwy zostaną uzgodnione i włączone do harmonogramu.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Dyrektywa work-life-balance.	Agnieszka Huras	14-10-2024	09:00	09:30	00:30
2 z 11 Czym jest prorodzinna kultura pracy.	Agnieszka Huras	14-10-2024	09:30	10:00	00:30
3 z 11 Jakie działania może wprowadzić państwo.	Agnieszka Huras	14-10-2024	10:00	10:30	00:30
4 z 11 Na czym polega polityka prorodzinna.	Agnieszka Huras	14-10-2024	10:30	11:00	00:30
5 z 11 Benefity dla rodziców pracujących.	Agnieszka Huras	14-10-2024	11:00	11:30	00:30
6 z 11 Cel polityki rodzinnej.	Agnieszka Huras	14-10-2024	11:30	12:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 11 Elastyczne formy zatrudnienia.	Agnieszka Huras	14-10-2024	12:00	12:30	00:30
8 z 11 Urlopy i zasiłki rodzicielskie.	Agnieszka Huras	14-10-2024	12:30	13:00	00:30
9 z 11 Pracodawca w obliczu nowych wyzwań.	Agnieszka Huras	14-10-2024	13:00	13:30	00:30
10 z 11 Wady i zalety prorodzinnej kultury pracy.	Agnieszka Huras	14-10-2024	13:30	14:00	00:30
11 z 11 Walidacja	-	14-10-2024	14:00	15:00	01:00

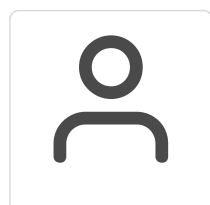
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	870,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	870,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agnieszka Huras

Ukończyła studia magisterskie oraz doktoranckie na kierunku prawa na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach.

Pełniła funkcję Komornika Sądowego w Sosnowcu. Od 2011 roku pełni funkcję wykładowcy i

prowadzi zajęcia dydaktyczne z zakresu prawa pracy na Uniwersytecie Śląskim.
Od 2019 roku współpracuje z ForMatrix i prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Certyfikat, materiały dydaktyczne.

Warunki techniczne

Komputer z dostępnym stabilnym łączem internetowym, kamerą oraz mikrofonem. Przebywanie w cichym pomieszczeniu, umożliwiającym aktywne uczestnictwo w szkoleniu.

Kontakt



Ilona Pawłowska

E-mail biuro@formatrix.pl

Telefon (+48) 502 702 435