



Uniwersytet WSB
Merito w Gdańsku



Zarządzanie różnorodnością, równością i inkluzywnością w organizacji

Numer usługi 2024/06/12/7100/2181091

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Studia podyplomowe

🕒 172 h

📅 05.10.2024 do 29.06.2025

6 100,00 PLN brutto

6 100,00 PLN netto

35,47 PLN brutto/h

35,47 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia przeznaczone są dla osób: <ul style="list-style-type: none">• które chcą poszerzać swoją wiedzę i kompetencje w zakresie zarządzania różnorodnością, równością i inkluzywnością w organizacji,• na wszystkich poziomach organizacji z obszaru HR, zarządzania talentami, szkoleń i rozwoju oraz innych obszarów związanych z tematyką,• właściciele start-upów, MŚP, osoby zarządzające placówkami edukacyjnymi, nauczyciele,• osoby, które mają wpływ na kształtowanie kultury organizacji, dla której różnorodność, równość i inkluzywność jest jedną z kluczowych wartości.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	29-09-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	172
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest edukacja i szerzenie dobrych praktyk rynkowych DEI w różnych obszarach organizacji oraz przygotowanie do pełnienia roli przywódczej ze szczególnym ukierunkowaniem na pozytywne przemiany w organizacjach w tym zakresie i budowanie najlepszych standardów rynkowych w tym zakresie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA Definiuje i opisuje strategię zarządzania różnorodnością, równością i inkluzywnością. Identyfikuje i charakteryzuje grupy docelowe i optymalizuje swoje działania względem wymagań oraz oczekiwań. Wskazuje trendy pojawiające się na rynku pracy z zakresu zarządzania różnorodnością, równością i inkluzywnością. Rozpoznaje i na bieżąco analizuje zjawiska oraz zmiany pojawiające się na rynku pracy, mające wpływ na organizację. Przedstawia skuteczne rozwiązania na podstawie posiadanej wiedzy oraz rekomenduje narzędzia je wspierające.	pozytywna ocena trenera pozytywna ocena promotora	Prezentacja Wywiad ustrukturyzowany Obserwacja w warunkach rzeczywistych Analiza dowodów i deklaracji
UMIĘTNOŚCI Potrafi zastosować odpowiednią strategię zarządzania różnorodnością, równością i inkluzywnością zarówno w sytuacjach typowych jak i nietypowych. Analizuje, dokonuje syntez i ocenia możliwość zastosowania dostępnych rozwiązań i narzędzi w zależności od sytuacji rynkowej. Projektuje działania w odniesieniu do dostępnych zasobów wewnątrz organizacji, sytuacji rynkowej oraz działań organizacji konkurencyjnych. Tworzy plany działania, harmonogramy wdrożeń zaprojektowanych rozwiązań, a także działania testujące i korygujące wdrożone rozwiązania. Waliduje zaproponowane rozwiązania w zależności od zmian zachodzących w organizacji, jak i otoczeniu zewnętrznym.	pozytywna ocena trenera pozytywna ocena promotora	Wywiad ustrukturyzowany Prezentacja Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE Skutecznie komunikuje się z interesariuszami. Zachowuje otwartość na wskazówki, uwagi i porady dotyczące proponowanych rozwiązań. Kreatywnie podchodzi do rozwiązywania problemów czy przeszkód pojawiających się podczas realizacji zadań.	pozytywna ocena trenera pozytywna ocena promotora	Wywiad ustrukturyzowany
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

nie wiem

Program

Zajęcia realizowane co 3 tygodnie, piątek 16.30 - 20.00 sobota i niedziela od 7.45 do 16.00

11-12 zjazdów

30 ECTS

RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWNOŚĆ I INKLUZYWNOŚĆ W ASPEKCIE WIELOWYMIAROWYM (26 godz.)

- Geneza, kluczowe definicje, pojęcia (6h)
- Grupy różnorodne i zagrożone wykluczeniem (8h)
- Największe wyzwania w kontekście globalnym i lokalnym (6h)
- Korzyści dla biznesu (6h)

AUDYT DOJRZAŁOŚCI ORGANIZACJI W ZAKRESIE DEI (30 godz.)

- Pomiar obecnego stanu w zakresie różnorodności i włączania (6h)
- Przegląd dostępnych danych i narzędzi (6h)
- Identyfikacja kluczowych obszarów krytycznych i barier w organizacji (6h)

- Grupy ERG i ich rola we wspieraniu praktyk DEI (6h)
- DEI w kontekście ESG (6h)

RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZYWNOŚĆ W ASPEKcie PRAWNYM (24 godz.)

- Dyskryminacja, molestowanie i mobbing (8h)
- Dobre praktyki w zakresie zapobieganiu dyskryminacji i wykluczeniu (6h)
- Prawne narzędzia przeciwdziałaniu działaniom nieporządnym (6h)
- Mechanizmy reagowania na działania zagrażające równości i inkluzywności (6h)

ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ W ORGANIZACJI (48 godz.)

- Różnorodne i inkluzywne organizacje (6h)
- Strategiczne podejście do różnorodności i włączania w organizacji (6h)
- Budowanie włączającego środowiska pracy i procesów od employer brandingu po offboarding (12h)
- Włączająca przestrzeń biurowa (6h)
- Język inkluzywny (6h)
- Edukacja, przełamywanie barier i stereotypów (6h)
- Budowanie wizerunku, komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie DEI (6h)

PRZYWÓDZTWO WŁĄCZAJĄCE I BUDOWANIE RÓŻNORODNYCH ZESPOŁÓW (34 godz.)

- Różnorodność, a budowanie efektywnych zespołów (8h)
- Włączający lider i jego rola (10h)
- Narzędzia pracy wspierające różnorodność (8h)
- Sytuacje kryzysowe i sposoby ich łagodzenia (8h)

PROJEKT (8 godz.)

- Seminarium podyplomowe (8 godz.)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Harmonogram zjazdów będzie znany w sierpniu	05-10-2024	08:00	16:00	08:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	35,47 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Brzezinska-Matos

Specjalistka HR, praktyk, expert

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

w wersji elektronicznej

Warunki uczestnictwa

Szczegóły pod linkiem <https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/zasady-rekrutacji>

Informacje dodatkowe

Aktualna cena <https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/zarzadzanie-roznorodnoscia-rownoscia-i-inkluzywnoscia-w-organizacji/ceny>

Warunki techniczne

Dostęp do internetu i łącza internetowego, laptop, telefon, tablet. Zajęcia realizowane na platformie TEAMS,

Kontakt



Agata Orlich

E-mail rekrutacjasp@gdansk.merito.pl

Telefon (+48) 58 5227 513