



Centrum
Doskonalenia
Kompetencji
PROGRESSIO Sp. z
o.o.



ZUS w praktyce - składki i zasiłki w 2024 r. Z uwzględnieniem najnowszych zmian - forma zdalna

Numer usługi 2024/06/12/54658/2180287

📍 zdalna w czasie rzeczywistym
🏢 Usługa szkoleniowa
🕒 6 h
📅 24.07.2024 do 24.07.2024

664,20 PLN brutto
540,00 PLN netto
110,70 PLN brutto/h
90,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników wsparcie dla osób indywidualnych
Grupa docelowa usługi	Profil uczestnika: Działy kadr i płac, biura rachunkowe, doradcy podatkowi, komisje socjalne, urzędy, duże podmioty
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	18-07-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest nabycie przez uczestników kompetencji i wiedzy z zakresu naliczania wynagrodzeń, podatków i składek ZUS – obowiązki pracodawców

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uzyskanie wiedzy nt. Celem szkolenia jest nabycie przez uczestników kompetencji i wiedzy z zakresu naliczania wynagrodzeń, podatków i składek ZUS – obowiązki pracodawców	Uzyskanie wiedzy nt. Celem szkolenia jest nabycie przez uczestników kompetencji i wiedzy z zakresu naliczania wynagrodzeń, podatków i składek ZUS – obowiązki pracodawców	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Opłacanie składek za pracowników

- Definicja pracownika w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych
- Umowa cywilnoprawna (umowa zlecenia, umowa o dzieło zawarta z własnym pracownikiem,
- Umowa cywilnoprawna wykonywana na rzecz własnego pracodawcy
- Przychody zwolnione od składek
- Rozliczanie składek za pracownika przywróconego do pracy,
- Wynagrodzenie po zmarłym pracowniku (zleceniobiorcy), a rozliczenia z ZUS-em
- Przekroczenie 30-krotności – obowiązki płatnika

Opłacanie składek za osoby wykonujące umowy zlecenia

- Zakres ubezpieczeń zleceniobiorcy
- Dobrowolne ubezpieczenie chorobowe zleceniobiorcy – zasady zgłaszania
- Jak opłacać składki za zleceniobiorcę który równocześnie:
- wykonuje inne umowy zlecenia,

- prowadzi działalność gospodarczą,
- przebywa na urlopie wychowawczym,
- przebywa na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim
- wykonuje umowę o pracę w innej firmie
- Analiza przypadków
- Jaki dokument zwalnia płatnika z obowiązku opłacania składek za zleceniobiorcę,
- Treść oświadczenia składanego przez zleceniobiorcę
- Jak opłacać składki za zleceniobiorcę który choruje
- Kiedy można wystąpić do ZUS-u z pytaniem czy prawidłowo opłacamy składki
- Jak rozliczyć się ze zleceniobiorcą gdy doszło do nadpłaty, niedopłaty składek
- Umowa zlecenia zawarta z uczniem lub studentem, do kiedy płatnik jest zwolniony z opłacania składek,
- Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne za zleceniobiorcę,
- Przychody zwolnione od składek,
- Rozliczanie składek w przypadku zmiany schematu podlegania ubezpieczeniom w trakcie miesiąca,
- Ograniczenie rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
- Rozliczanie składek za zleceniobiorcę który złożył błędne oświadczenie w zakresie rozliczania składek.

Umowa o dzieło, a składki ZUS:

- Różnice pomiędzy umową zlecenia a umową o dzieło,
- Kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia,
- Wskazówki praktyczne - jakich zapisów unikać, a jakie wprowadzić do umowy o dzieło,
- Umowa zlecenia a umowa o dzieło - analiza orzecznictwa Sądowego i praktyki kontrolnej ZUS,
- Konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia,
- Jak wyegzekwować składki w części finansowanej przez ubezpieczonego (zleceniobiorcy, pracownika) po zmianie kwalifikacji prawnej umowy na umowę zlecenia

Dokumenty zgłoszeniowe i rozliczeniowe składane do ZUS-u

- Zgłoszenie do ubezpieczeń osoby podlegającej ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu – ZUS ZUA
- Dokumenty rozliczeniowe składane do ZUS-u i zasady ich składania - ZUS RCA
- Dokumenty świadczeniowe przekazywane do ZUS-u
- Wykazywanie przerw związanych z chorobą pracownika – wynagrodzenie za czas choroby
- Wykazywanie wypłaconych zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich, świadczeń rehabilitacyjnych

Korekty dokumentów rozliczeniowych składanych do ZUS-u

- Terminy składania korekt – po wydaniu przez ZUS decyzji, po kontroli ZUS-u.
- Najczęstsze przyczyny składania korekt
- Wypłata wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego
- Umowa o dzieło uznana za umowę zlecenia
- Umowa cywilnoprawna uznana za umowę o pracę – obowiązki płatnika
- Przekroczenie limitu 30-krotności

Opłacanie składek na FP i FGŚP

- Zwolnienia z obowiązku opłacania składek

Zasiłki

- Świadczenia przysługujące z ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego
- Wynagrodzenie za czas choroby, zasiłki chorobowe, świadczenie rehabilitacyjne
- Okresy wypłaty, okres wyczekiwania, okres zasiłkowy i zasady jego ustalania
- Wysokość zasiłków
- Zmiany dotyczące ustalania okresu zasiłkowego:
- kiedy świadczenia chorobowe nie przysługują
- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich
- dokumentowanie prawa do zasiłków chorobowych (eZLa), macierzyńskich, opiekuńczych
- podstawa wymiaru zasiłków pracowników i zleceniobiorców – premie i nagrody uwzględniane w podstawie, zmiana etatu a podstawa wymiaru zasiłku
- przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków – zmiana stanowiska ZUS
- przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków,
- składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków w kwocie faktycznie wypłaconej i po uzupełnieniu

Zasiłki macierzyńskie

- Za okres urlopu macierzyńskiego
- Za okres urlopu rodzicielskiego – nowy wymiaru urlopu rodzicielskiego
- Nieprzenaszalna część urlopu rodzicielskiego
- Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego
- Wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy sposoby obliczania okresu wydłużenia
- Nowy wymiar urlopu rodzicielskiego,
- Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego

Zasiłek opiekuńczy

- Wysokość zasiłku
- Kiedy przysługuje
- Okres zasiłkowy

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Informacje organizacyjne	-	24-07-2024	09:30	10:00	00:30
2 z 7 Opłacanie składek za pracowników. Opłacanie składek za osoby wykonujące umowy zlecenia	Andrzej Radziśław	24-07-2024	10:00	11:00	01:00
3 z 7 Umowa o dzieło, a składki ZUS	Andrzej Radziśław	24-07-2024	11:00	12:00	01:00
4 z 7 Dokumenty zgłoszeniowe i rozliczeniowe składane do ZUS-u. Korekty dokumentów rozliczeniowych składanych do ZUS-u	Andrzej Radziśław	24-07-2024	12:00	13:00	01:00
5 z 7 Opłacanie składek na FP i FGŚP	Andrzej Radziśław	24-07-2024	13:00	14:00	01:00
6 z 7 Zasiłki: macierzyńskie i opiekuńczy	Andrzej Radziśław	24-07-2024	14:00	15:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 7 Walidacja	-	24-07-2024	15:00	15:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	664,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	540,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	110,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	90,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Andrzej Radziśław

jest radcą prawnym i ekspertem z 20-letnim doświadczeniem w zakresie praw ubezpieczeń społecznych, szczególnie sporów z ZUS, pracowniczych sporów sądowych, sporów na tle zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Był przez 15 lat zatrudniony w Centrali ZUS – Departamencie Ubezpieczeń i Składek, gdzie brał udział w opiniowaniu aktów prawnych związanych z ubezpieczeniami oraz analizował wydawane przez ZUS interpretacje w zakresie ich zgodności z przepisami, kontrolował jednostki terenowe ZUS. Jest wykładowcą prawa ubezpieczeń w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu na studiach dla kierowników jednostek terenowych ZUS oraz dla aplikantów w ramach szkoleń organizowanych przez Okręgową Izbę Radców prawnych w Warszawie. Regularnie publikuje w najważniejszych dziennikach prawnych Rzeczypospolitej, Gazety Prawnej, czasopismach wydawnictwa GOFIN, WIP, BECK, występuje w wielu audycjach radiowych i telewizyjnych oraz uczestniczy w kongresach sympozjach związanych z tematyką ubezpieczeń społecznych. Trener z wieloletnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń dla służb kadrowo płacowych oraz kadry zarządzającej z zakresu ubezpieczeń społecznych. Ukończył Wydział Prawa i Administracji Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego w Lublinie oraz aplikację radcowską. Jest członkiem Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Warunki uczestnictwa

Na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne. Rezygnacja z udziału w szkoleniu powinna nastąpić w formie e-mail'a najpóźniej na 10 dni przed szkoleniem na adres szkolenia@pcdk.pl. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia 100% kosztów. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty. W przypadku szkoleń wyjazdowych rezygnacji nie jest możliwa. W przypadku firm zwolnionych z VAT niezbędne jest wypełnienie i przesłanie faksem lub pocztą elektroniczną oświadczenia o zwolnieniu z VAT.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO), informuję, że administratorem danych jest Centrum Doskonalenia Kompetencji Progressio sp. z o.o., ul. ul. Rakowicka 10B/4, 31-511 Kraków.

Informacje dodatkowe

Informujemy o rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w wersji elektronicznej.

Warunki techniczne

Wymagania techniczne po stronie uczestnika - komputer, smartfon lub tablet podłączony do internetu, przeglądarka Firefox lub Chrome.

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216