



## Train the trainer

Numer usługi 2024/06/10/165297/2177708

6 900,00 PLN brutto

6 900,00 PLN netto

40,59 PLN brutto/h

40,59 PLN netto/h

UNIWERSYTET WSB  
MERITO W TORUNIU  
WYDZIAŁ  
FINANSÓW I  
ZARZĄDZANIA W  
BYDGOSZCZY

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 170 h

📅 19.10.2024 do 13.07.2025

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Kierunek - Rozwój
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>dla trenerów wewnętrznych</li><li>dla ekspertów pełniących funkcję Buddy'ego</li><li>dla talentów przewidzianych do pracy na stanowisku trenera wewnętrznego</li><li>dla osób zajmujących się szkoleniami wstępnymi w organizacji</li><li>dla organizacji, które chcą ustandaryzować i zoptymalizować procesy szkoleniowe</li><li>dla ekspertów, którzy zajmują się wdrażaniem nowych pracowników na stanowisku pracy</li><li>dla osób, które chcą podjąć pracę jako trener wewnętrzny w organizacji</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	15
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	20
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	15-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	170

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem studiów podyplomowych jest dostarczenie trenerom wewnętrznym praktycznych narzędzi i wiedzy, które umożliwią im skuteczne prowadzenie szkoleń wewnętrznych oraz budowanie procesów rozwojowych w firmie. Studia te oferują unikalną i innowacyjną perspektywę na zintegrowanie nowych pracowników z organizacją, mierzenie i udoskonalanie efektywności działań szkoleniowych, projektowanie wartościowych treści szkoleniowych dostosowanych do potrzeb pracowników oraz wykorzystywanie AI.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchacz: zna najlepsze praktyki w dziedzinie budowania procesu onboarding, umie ustalać wskaźniki efektywności procesów szkoleniowych, wie projektować efektywne szkolenia wewnętrzne, wie, jak wykorzystać narzędzia sztucznej inteligencji w procesach szkoleniowych	Praca zaliczeniowa oceniana przez Opiekuna Kierunku	Prezentacja
umie korzystać z matrycy kompetencji,	Praca zaliczeniowa oceniana przez Opiekuna Kierunku	Prezentacja
umie prowadzić projekty rozwojowe poprzez poznanie i zastosowanie technik PMO.	Praca zaliczeniowa oceniana przez Opiekuna Kierunku	Prezentacja

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo

# Program

## Zarządzanie rozwojem pracowników i strategią organizacji

(60 godz.)

- Budowanie procesu onboardingu (4 godz.)
- Budżetowanie szkoleń (4 godz.)
- Tworzenie strategii rozwoju spójnej ze strategią organizacji (4 godz.)
- Tworzenie projektów rozwojowych z zastosowaniem narzędzi PMO (16 godz.)

## Kreowanie atrakcyjnych materiałów szkoleniowych

(30 godz.)

- Canva i PowerPoint jako narzędzie wspierające pracę trenerską (12 godz.)
- Narzędzia AI w procesach szkoleniowych (8 godz.)
- Warsztaty w formie on-line. Jak się do nich przygotować, jakie narzędzia zastosować (2 godz.)
- Gamifikacja w procesach szkoleniowych (12 godz.)
- Metody i narzędzia wspierające badanie luk kompetencyjnych u pracowników (8 godz.)
- Budowanie kultury Problem Solvingu z zastosowaniem dostępnych narzędzi od samego początku w organizacji (16 godz.)
- Lean jako narzędzie wspierające rozwój procesów szkoleniowych (8 godz.)

## Optymalizacja procesów szkoleniowych

(32 godz.)

- Automatyzacja i cyfryzacja szkoleń wewnętrznych (4 godz.)
- Ustalenie wskaźników efektywności procesów szkoleniowych (16 godz.)
- Projektowanie efektywnych szkoleń wewnętrznych (8 godz.)
- Matryca kompetencji jako wsparcie trenera wewnętrznego (4 godz.)

## Adaptacja i różnorodność

(14 godz.)

- Różne pokolenia, różne potrzeby szkoleniowe (4 godz.)
- Employer branding - nie tylko zadanie HR (8 godz.)
- Jak tworzyć projekty edukacyjne przy wsparciu szkół i uczelni wyższych (2 godz.)

## Komunikacja i efektywne prezentacje

(24 godz.)

- Wystąpienia publiczne i autoprezentacja trenera (8 godz.)
- Metody i narzędzia pozwalające budować angażujący warsztat (8 godz.)

## Praca własna

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	40,59 PLN
Koszt osobogodziny netto	40,59 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Dostęp do pmateriałów na platformie Teams

## Warunki techniczne

Sala szkoleniowa na terenie Uniwersytetu

# Kontakt



**Katarzyna Lis**

**E-mail** [katarzyna.lis@torun.merito.pl](mailto:katarzyna.lis@torun.merito.pl)

**Telefon** (+48) 787 638 120