



Akademia Menedżera HR - współpraca międzypokoleniowa

Numer usługi 2024/06/09/12540/2176277

10 500,01 PLN brutto

8 536,59 PLN netto

181,03 PLN brutto/h

147,18 PLN netto/h

NOWE KIERUNKI

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIĄ



📍 Śrem / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 58 h

📅 10.07.2024 do 18.07.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Menadżerowie, kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za politykę personalną firmy.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	09-07-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	58
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie - „Akademia Menadżera HR - współpraca międzypokoleniowa” pomaga Uczestnikom w poznaniu różnic występujących pomiędzy poszczególnymi pokoleniami. Uświadamiamy wartość posiadania zespołów składających się z ludzi w różnym wieku. Szkolenie pomaga zarządzać i motywować podległy zespół pracowniczy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik: poznaje typy pokoleń, poznaje zasady zarządzania grupą wielopokoleniową, poznaje podstawowe zasady komunikacji interpersonalnej, poznaje potencjał grup wielopokoleniowych, poznaje sposoby radzenia sobie z konfliktami/trudnymi sytuacjami, poznaje oczekiwania i potrzeby pracowników	Uczestnik: wymienia typy pokoleń, zna zasady zarządzania grupą wielopokoleniową, zna zasady komunikacji interpersonalnej, wie jak wykorzystać potencjał grup wielopokoleniowych, wie jak poradzić sobie z konfliktami/trudnymi sytuacjami, umie odpowiedzieć na oczekiwania i potrzeby pracowników	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Charakterystyka pokoleń

- Baby Boomers, Pokolenie X, Y i Z

Zarządzanie różnorodnością zespołu

- Szanse zespołu wielopokoleniowego
- Zagrożenia zespołu wielopokoleniowego
- Dobre praktyki w zarządzaniu różnorodnością zespołu wielopokoleniowego

Współpraca międzypokoleniowa

- Zarządzanie zespołem międzypokoleniowym
- Koordynacja zadań
- Wspólne projekty

Zespół różnopokoleniowy - zadania

- Skuteczne wyznaczanie zadań
- Projektowanie współpracy

Komunikacja w zespole międzypokoleniowym

- Charakterystyka komunikacji w pokoleniach
- Zasada poprawnej komunikacji w zespole międzypokoleniowym
- Eliminowanie błędów komunikacyjnych pomiędzy pokoleniami
- Skuteczne narzędzia komunikacji

Zarządzanie konfliktem w zespole międzypokoleniowym

- Rodzaje konfliktów
- Trudne sytuacje
- Asertywność jako narzędzie radzenia sobie z konfliktem

Motywacja zespołu międzypokoleniowego

- Motywacja finansowa
- Motywacja pozafinansowa

Kampania „50+”

- Tworzenie kampanii społecznej związanej z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+”.

Zasady komunikacji interpersonalnej

- Aktywne słuchanie
- pierwsze wrażenie
- narzędzia komunikacji

Typy osobowości

- Poznanie typów osobowości na podstawie psychologii C.Junga
- Mocne i słabe strony
- Jak współpracować z innymi typami osobowości?

Komunikacja bez przemocy

- NVC jako

Automotywacja

- Indywidualne motywatory
- Piramida potrzeb Masłowa
- Motywacja menedżera

Motywacja w firmie

- Czynniki pracy
- Tworzymy system motywacyjny dla pracowników

Menedżer autorytetem

- Cechy dobrego menedżera
- Cechy słabego menedżera

Obszary autorytetu menedżera

- Obszar kompetencji
- Obszar wartości
- Obszar zasad

Menedżer jako przywódca

- Przywództwo sytuacyjne wg. Blancharda
- Modele przywództwa sytuacyjnego

Wyznaczamy cele i kierunki zmotywowanego zespołu

- Metoda wyznaczania celów
- Priorytety
- Planowanie
- „Pożeracze czasu”

Menedżer HR wyznacza cele dla swojego zespołu

- Zaprojektowanie celu dla podległego zespołu

Expose Menedżera

- Rodzaje
- Narzędzia
- Sytuacje
- Korzyści
- Wygłoszenie Expose Menedżera

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 46

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 46 Wprowadzenie do szkolenia	Tomasz Piasecki	10-07-2024	07:00	08:00	01:00
2 z 46 Charakterystyka pokoleń	Tomasz Piasecki	10-07-2024	08:00	10:00	02:00
3 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	10-07-2024	10:00	10:15	00:15
4 z 46 Zarządzanie różnorodnością zespołu	Tomasz Piasecki	10-07-2024	10:15	12:15	02:00
5 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	10-07-2024	12:15	12:30	00:15
6 z 46 Współpraca międzypokoleniowa	Tomasz Piasecki	10-07-2024	12:30	14:30	02:00
7 z 46 Praca indywidualna z każdym z Uczestników	Tomasz Piasecki	10-07-2024	14:30	15:00	00:30
8 z 46 Zespół różnopoleniowy - zadania	Tomasz Piasecki	11-07-2024	07:00	09:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	11-07-2024	09:00	09:15	00:15
10 z 46 Komunikacja w zespole międzypokolenio wym cz. I	Tomasz Piasecki	11-07-2024	09:15	11:15	02:00
11 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	11-07-2024	11:15	11:30	00:15
12 z 46 Komunikacja w zespole międzypokolenio wym cz. II	Tomasz Piasecki	11-07-2024	11:30	13:30	02:00
13 z 46 Praca indywidualna z każdym z Uczestników	Tomasz Piasecki	11-07-2024	13:30	15:00	01:30
14 z 46 Zarządzanie czasem	Tomasz Piasecki	12-07-2024	07:00	09:00	02:00
15 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	12-07-2024	09:00	09:15	00:15
16 z 46 Zarządzanie konfliktem w zespole międzypokolenio wym	Tomasz Piasecki	12-07-2024	09:15	11:15	02:00
17 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	12-07-2024	11:15	11:30	00:15
18 z 46 Motywacja zespołu międzypokolenio wego	Tomasz Piasecki	12-07-2024	11:30	13:30	02:00
19 z 46 Praca indywidualna z każdym z Uczestników	Tomasz Piasecki	12-07-2024	13:30	15:00	01:30
20 z 46 Kampania „50+”	Tomasz Piasecki	13-07-2024	07:00	09:00	02:00
21 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	13-07-2024	09:00	09:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 46 Zasady komunikacji interpersonalnej	Tomasz Piasecki	13-07-2024	09:15	11:15	02:00
23 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	13-07-2024	11:15	11:30	00:15
24 z 46 Typy osobowości	Tomasz Piasecki	13-07-2024	11:30	13:30	02:00
25 z 46 Praca indywidualna z każdym z Uczestników	Tomasz Piasecki	13-07-2024	13:30	15:00	01:30
26 z 46 Komunikacja bez przemocy	Tomasz Piasecki	15-07-2024	07:00	09:00	02:00
27 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	15-07-2024	09:00	09:15	00:15
28 z 46 Automotywacja	Tomasz Piasecki	15-07-2024	09:15	11:15	02:00
29 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	15-07-2024	11:15	11:30	00:15
30 z 46 Motywacja w firmie	Tomasz Piasecki	15-07-2024	11:30	13:30	02:00
31 z 46 Praca indywidualna z każdym z Uczestników	Tomasz Piasecki	15-07-2024	13:30	15:00	01:30
32 z 46 Menedżer autorytetem	Tomasz Piasecki	16-07-2024	07:00	09:00	02:00
33 z 46 Obszary autorytetu menedżera	Tomasz Piasecki	16-07-2024	09:15	11:15	02:00
34 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	16-07-2024	09:15	09:30	00:15
35 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	16-07-2024	11:15	11:30	00:15
36 z 46 Menedżer jako przywódca	Tomasz Piasecki	16-07-2024	11:30	13:30	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
37 z 46 Praca indywidualna z każdym z Uczestników	Tomasz Piasecki	16-07-2024	13:30	15:00	01:30
38 z 46 Wyznaczamy cele i kierunki zmotywowanego zespołu	Tomasz Piasecki	17-07-2024	07:00	09:00	02:00
39 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	17-07-2024	09:00	09:15	00:15
40 z 46 Wyznaczamy cele i kierunki zmotywowanego zespołu cz. II	Tomasz Piasecki	17-07-2024	09:15	11:15	02:00
41 z 46 Przerwa	Tomasz Piasecki	17-07-2024	11:15	11:30	00:15
42 z 46 Menedżer HR wyznacza cele dla swojego zespołu	Tomasz Piasecki	17-07-2024	11:30	13:30	02:00
43 z 46 Praca indywidualna z każdym z Uczestników	Tomasz Piasecki	17-07-2024	13:30	15:00	01:30
44 z 46 Expose Menedżera	Tomasz Piasecki	18-07-2024	07:00	08:15	01:15
45 z 46 Omówienie zrealizowanych zadań szkoleniowych	Tomasz Piasecki	18-07-2024	08:15	08:45	00:30
46 z 46 Podsumowanie szkolenia	Tomasz Piasecki	18-07-2024	08:45	09:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	10 500,01 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	8 536,59 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,03 PLN
Koszt osobogodziny netto	147,18 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Tomasz Piasecki

Zarządzanie zespołem, motywowanie zespołu, skuteczna sprzedaż, profesjonalna obsługa Klienta, negocjacje Doświadczenie zawodowe trener, doradca biznesu, coach Absolwent Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Wydział Zarządzania. Ukończone studia doktoranckie. Ze zarządzaniem zasobami i sprzedażą związany od ponad 28 lat.. Ze szkoleniami związany od 21 lat. Swoje pierwsze kroki trenerskie stawiał pod okiem takich firm szkoleniowych jak Acceptus, TMI, IRB, House of Skills. Ukończył Szkołę Trenerów Business Training. Jest autorem i współautorem wielu programów szkoleniowych. Certyfikowany trener FRIS. Podczas szkoleń wykorzystuje nie tylko teorię, ale również swoją bogatą praktykę przez co warsztat z jego udziałem jest oparty na rzeczywistych przykładach z codziennego życia menedżerów, doradców i przedstawicieli handlowych. Specjalizuje się w szkoleniach z zarządzania zespołem, budowanie zespołu, coaching, zarządzania czasem, zarządzania zmianą, zarządzania projektami, motywacyjne oraz komunikacji, wystąpień publicznych – sztuki prezentacji, obsługi Klienta, sprzedaży i negocjacji. Realizował kilka projektów szkoleniowych w ramach EFS. Kluczowe kwalifikacje: zrealizował (opracowanie programu i materiałów dydaktycznych oraz prowadzenie) ponad 3000 dni szkoleniowych. Posiada ponad 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podanej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.



2 z 2

Monika Kaliszak

Mediacje rodzinne, komunikacja interpersonalna, zarządzanie zespołem Absolwentka Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu na kierunku: Dialog i doradztwo społeczne. Specjalizacje kierunku zdobyte podczas 5 lat studiów to mediacje społeczne i aktywizacja potencjału ludzkiego, a także nauki o rodzinie. Doświadczenia ze szkoleniami rozpoczęły się w 2013r. Prowadziła poszczególne moduły szkoleniowe, które związane były z relacjami interpersonalnymi, emocjami, czy też z zarządzania zasobami ludzkimi. Jest ona osobą towarzyszącą głównemu trenerowi, skąd czerpie doświadczenie oraz wiedzę. Doświadczenie zdobyła nie tylko podczas licznych szkoleń, ale poprzez szereg pracy podejmowanych od 2013 r. Między innymi jako pracownik biurowy czy też mediator rodzinny. Zarządzała także grupą pracowników, jako lider zespołu w firmie Wyjątkowy Present. Posiada ponad 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podanej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Dzień szkoleniowy liczony jest jako 8 godzin dydaktycznych – wykłady i warsztat w miejscu pracy.

Metody pracy stosowane podczas naszych szkoleń:

- Wykład interaktywny
- Warsztat praktyczny w miejscu pracy
- Dyskusje moderowane
- Studium przypadku (Case study)
- Ćwiczenia indywidualne i grupowe
- Filmy, materiały audio
- Burze mózgów
- Odgrywanie ról (drama), scenki
- Rozwiązywanie realnych problemów
- Metafory, analogie, historie
- Kwestionariusze, test

Warunki uczestnictwa

80% udziału w szkoleniu uprawnia do zaświadczenia i zaliczenia szkolenia

Adres

ul. Andrzeja Frycza Modrzewskiego 1/A
63-100 Śrem
woj. wielkopolskie

Kontakt



Tomasz Piasecki

E-mail szkolenia@nowekierunki.com

Telefon (+48) 516 069 988