



Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników - Komunikacja budująca zaufanie i efektywność zespołu (NEAPCO, gr.2)

Numer usługi 2024/06/08/7884/2176006

2 545,00 PLN brutto

2 545,00 PLN netto

181,79 PLN brutto/h

181,79 PLN netto/h

Integra Consulting
Poland Sp. z o.o.
sp.k.

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Praszka / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 23.07.2024 do 20.09.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną organizacji, menadżerowie, kandydaci na menadżerów.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	16
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie prowadzi do nabycia umiejętności pozyskiwania oraz wykorzystania zróżnicowanego potencjału / talentów / doświadczeń pracowników. Dostosowanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji. Kształtowanie otwartości na wyzwania rozwojowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
dentyfikuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.	Charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów).	Wywiad swobodny
	Buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników.	Wywiad swobodny
Przygotowuje rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.	Wdraża programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji, zaświadczenie o ukończeniu szkolenia, zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdza zastosowania rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji poprzez wskazanie osoby prowadzącej i osoby walidującej.

Program

CZĘŚĆ I

1.Przebieg procesu komunikacji i standardy komunikacji.

2.Komunikacja budująca zaufanie i zaangażowanie – model efektywnej komunikacji.

3.Style komunikacji i ich wpływ na współpracę, motywację i osiągnięte wyniki.

4.Zasady partnerskiej komunikacji.

5.Wpływ stylu komunikacji na budowanie autorytetu i zaangażowanie oraz motywację zespołu.

6.Język interpretacji vs język faktów i wynikające z tego konsekwencje.

CZĘŚĆ II

7.Klarowność przekazywania informacji wg standardu 3xP i 5W2H.

8.Naturalny styl zachowań a styl komunikacji.

9.Rola informacji zwrotnej (korygującej i wspierającej) w pracy menedżera/lidera.

10.Model FUKO informacji zwrotnej – istotny element budowania postawy odpowiedzialności za wspólny cel w zespole.

11.Podsumowanie szkolenia przez każdego z uczestników i wyznaczenie indywidualnego zadania wdrożeniowego wg standardu START – STOP

– CONTINUUE.

12. WALIDACJA

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 CZĘŚĆ I	Beata Wołoszyn	19-09-2024	08:00	13:00	05:00
2 z 4 CZĘŚĆ I	Beata Wołoszyn	19-09-2024	14:00	16:00	02:00
3 z 4 CZĘŚĆ II	Beata Wołoszyn	20-09-2024	08:00	14:00	06:00
4 z 4 WALIDACJA	-	20-09-2024	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 545,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 545,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,79 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Beata Wołoszyn

Trener biznesu od 21 lat. Prowadzi zajęcia z zakresu rozwijania kompetencji osobistych, menedżerskich, trenerskich oraz uczestniczy w realizacji projektów doradczych.

Doświadczenie zdobywała w pracy z kierownikami średniego i wyższego szczebla, handlowcami, kluczowymi specjalistami oraz trenerami wewnętrznymi. Jako trener bierze udział w długofalowych projektach rozwoju osobistych i menedżerskich kadry zarządzającej. Kluczowym obszarem jej specjalizacji są szkolenia z rozwijania umiejętności osobistych i menedżerskich oraz praca indywidualna: ocena kompetencji podczas Assessment Center i Development Center, analiza potencjału osobistego dzięki wykorzystaniu Extended DISC®. Brała udział w projektach badawczych. Współtworzyła i kierowała Szkołą Trenerów Biznesu STBI Integra. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

W ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) przeprowadziła ponad 500 godzin szkoleń z tożsamego zakresu tematycznego.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkoleniowy udostępniony Uczestnikom w formie elektronicznej.

Informacje dodatkowe

W każdym dniu szkolenia Uczestnicy będą mieli obowiązek podpisania imiennej listy obecności, która po zakończeniu zajęć zostanie przekazana Operatorowi

Adres

ul. Kaliska 72
46-320 Praszka
woj. opolskie

Kontakt



Roksana Wojtecka

E-mail roksana.wojtecka@integra.pl



Telefon (+48) 882 736 525