



Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi - Akademia HR

Numer usługi 2024/06/07/118827/2175481

2 880,00 PLN brutto

2 880,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

FIRMA "PROJEKT"
MARTA URBAŃSKA
-CENTRUM
KSZTAŁCENIA
KADR



📍 Witkowo / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 29.07.2024 do 30.07.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową są wszyscy pracownicy firmy zgłoszeni do projektu, którzy posiadają lukę kompetencyjną z zakresu Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	6
Data zakończenia rekrutacji	28-07-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie uczestników do budowy inkludującego i dostosowanego środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi poprzez zrozumienie potrzeb tych osób, identyfikację odpowiednich rozwiązań dostosowawczych oraz umiejętność wdrażania praktyk wspierających pełne uczestnictwo i integrację w życiu zawodowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje podstawowe formy wsparcia ze strony funduszy unijnych i krajowych w realizacji standardów dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i innymi szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.	Uczestnik przedstawia zidentyfikowane formy wsparcia finansowego i potencjalne sposoby ich wykorzystania w celu poprawy dostępności miejsca pracy.	Test teoretyczny
Skutecznie wdraża w firmie zasady dostępności, w tym rozwiązania ukierunkowane na dostosowanie stanowisk i warunków pracy.	Uczestnik przedstawia zrealizowane działania w zakresie wdrożenia zasad dostępności oraz ocenia ich skuteczność na podstawie zmian w środowisku pracy.	Test teoretyczny
Buduje kulturę pracy opartą o pełne poszanowanie potrzeb pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi i ich integrację ze wszystkimi pracownikami.	Uczestnik przedstawia działania podejmowane w celu budowy kultury organizacyjnej opartej na szacunku i integracji pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi, oraz ocenia ich wpływ na atmosferę pracy i relacje między pracownikami.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, potwierdza

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, potwierdza

Program

MODUŁ I

Znaczenie konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych

- Zrozumienie roli konwencji ONZ oraz jej implikacji dla polityki personalnej w firmie.
- Omówienie podstawowych założeń konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych.
- Analiza sposobów implementacji postanowień konwencji w firmowej polityce personalnej.

Formy wsparcia ze środków publicznych

- Zapoznanie się z dostępnymi formami wsparcia finansowego dla firm w zakresie dostosowania środowiska pracy.
- Przegląd programów wsparcia finansowanego ze środków unijnych i krajowych.
- Analiza możliwości wykorzystania funduszy publicznych w celu poprawy dostępności miejsca pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.

Rozpoznawanie potrzeb pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi

- Zrozumienie różnorodnych potrzeb pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.
- Identyfikacja potrzeb osób niepełnosprawnych, seniorów, matek w ciąży itp.
- Omówienie sposobów dostosowania środowiska pracy do indywidualnych potrzeb pracowników.

Wyzwania i korzyści z zatrudniania osób ze szczególnymi potrzebami

- Zrozumienie wyzwań i korzyści związanych z zatrudnianiem osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.
- Analiza potencjalnych trudności oraz korzyści organizacyjnych wynikających z zatrudnienia osób ze szczególnymi potrzebami.
- Omówienie strategii minimalizacji barier i maksymalizacji potencjału pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.

MODUŁ II

Wdrażanie zasad dostępności w miejscu pracy

- Zapoznanie się z zasadami tworzenia dostępnego środowiska pracy.
- Praktyczne wskazówki dotyczące dostosowania stanowisk pracy, infrastruktury i środowiska pracy do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami.
- Omówienie prawnego obowiązku zapewnienia dostępności miejsca pracy oraz konsekwencji niewdrożenia odpowiednich rozwiązań.

Programy wsparcia dla pracowników

- Zapoznanie się z programami wspierającymi integrację pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.
- Przegląd programów szkoleniowych, rehabilitacyjnych i innych form wsparcia dla pracowników.
- Omówienie strategii wdrożenia programów wsparcia w firmie.

Wykorzystanie nowych technologii w pracy

- Zapoznanie się z nowoczesnymi technologiami wspierającymi pracę osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.
- Praktyczne przykłady wykorzystania technologii dostosowawczych w miejscu pracy.
- Omówienie strategii wprowadzenia nowych technologii w firmie w celu poprawy dostępności i efektywności pracy.

Budowanie inkludującej kultury pracy

- Rozwijanie umiejętności budowania kultury pracy opartej na pełnym poszanowaniu potrzeb pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.
- Omówienie strategii budowania inkludującej atmosfery w miejscu pracy.
- Ćwiczenia praktyczne dotyczące budowania świadomości i akceptacji różnorodności w miejscu pracy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Znaczenie konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych	Marta Urbańska	29-07-2024	09:00	10:30	01:30
2 z 11 Formy wsparcia ze środków publicznych	Marta Urbańska	29-07-2024	10:30	12:00	01:30
3 z 11 Przerwa	Marta Urbańska	29-07-2024	12:00	12:15	00:15
4 z 11 Rozpoznawanie potrzeb pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi	Marta Urbańska	29-07-2024	12:15	13:45	01:30
5 z 11 Wyzwania i korzyści z zatrudniania osób ze szczególnymi potrzebami	Marta Urbańska	29-07-2024	13:45	15:15	01:30
6 z 11 Wdrażanie zasad dostępności w miejscu pracy	Marta Urbańska	30-07-2024	09:00	10:30	01:30
7 z 11 Programy wsparcia dla pracowników	Marta Urbańska	30-07-2024	10:30	12:00	01:30
8 z 11 Przerwa	Marta Urbańska	30-07-2024	12:00	12:15	00:15
9 z 11 Wykorzystanie nowych technologii w pracy	Marta Urbańska	30-07-2024	12:15	13:45	01:30
10 z 11 Budowanie inkludującej kultury pracy	Marta Urbańska	30-07-2024	13:45	15:00	01:15
11 z 11 Walidacja	-	30-07-2024	15:00	15:15	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 880,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marta Urbańska

W 2014 roku ukończyła kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu. Studiowała na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu na kierunku Filologia polska, uzyskując tytuł magistra w 2017 roku. W 2020 roku ukończyła studia podyplomowe na kierunkach: Brand management – zarządzanie marką firmy oraz Social media i zintegrowany marketing sieciowy (WSB w Gdańsku). Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności gospodarczej – firmy „Projekt”. Doskonale wie, jak radzić sobie w trudnych sytuacjach i jak motywować pracowników do pracy. Wśród zainteresowań zawodowych Marty Urbańskiej znajdują się: zintegrowany marketing, komunikacja w social mediach, zarządzanie zasobami ludzkimi i techniki radzenia sobie ze stresem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt Szkoleniowy

Informacje dodatkowe

- Po zrealizowanym szkoleniu uczestnik otrzyma certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu - wymagane jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć.
- Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych tj. za godzinę usługi szkoleniowej rozumie się 45 minut.

Metody interaktywne i aktywizujące, jakimi będą prowadzone zajęcia na szkoleniach to narzędzia wspierające:

- Dyskusja panelowa
- Metoda symulacyjna
- Metoda projektów

- Rozmowa kierowana

Szkolenie ma charakter praktyczny i aktywizujący w celu wypracowania najkorzystniejszego podejścia oraz rozwiązań dla organizacji.

Adres

ul. Poznańska 33
62-230 Witkowo
woj. wielkopolskie

Kontakt



Marta Urbańska

E-mail 1omegamroz@gmail.com

Telefon (+48) 667 498 940