



Wdrażanie Nowych Modeli i Form Organizacji Pracy - Akademia HR

Numer usługi 2024/06/07/118827/2175458

2 880,00 PLN brutto

2 880,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

FIRMA "PROJEKT"
MARTA URBAŃSKA
-CENTRUM
KSZTAŁCENIA
KADR



📍 Witkowo / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 25.07.2024 do 26.07.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową są wszyscy pracownicy firmy zgłoszeni do projektu , którzy posiadają lukę kompetencyjną z zakresu Wdrażanie Nowych Modeli i Form Organizacji Pracy
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	6
Data zakończenia rekrutacji	24-07-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie uczestników do efektywnego wdrażania nowych modeli i form organizacji pracy poprzez zrozumienie mechanizmów rynkowych, regulacji prawnych oraz potrzeb kadry menedżerskiej i pracowników, oraz umiejętność udzielania wsparcia w procesie implementacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	Uczestnik prezentuje analizę aktualnych trendów rynkowych i mechanizmów wpływających na potrzebę adaptacji nowych modeli organizacji pracy, wyjaśniając ich znaczenie dla organizacji.	Test teoretyczny
Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.	Uczestnik przedstawia strategię wspierania menedżerów w budowaniu zróżnicowanych zespołów pracy oraz ocenia ich efektywność w kontekście realizacji celów organizacyjnych.	Test teoretyczny
Wdraża systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy.	Uczestnik przedstawia wdrożone systemy monitoringu efektywności pracy osób korzystających z nowych form pracy, oraz ocenia ich skuteczność w ocenie wyników.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, potwierdza

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, potwierdza

Program

Analiza trendów rynkowych

- Zrozumienie mechanizmów rynkowych kształtujących potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy.
- Analiza aktualnych trendów rynkowych i ich wpływu na organizacje.
- Identyfikacja korzyści i zagrożeń wynikających z adaptacji nowych modeli pracy.

Nowe modele organizacji pracy

- Zrozumienie podstawowych założeń nowych modeli organizacji pracy, w tym pracy zwinnego (agile).
- Omówienie założeń nowoczesnych modeli organizacji pracy.
- Analiza sposobów implementacji nowych modeli pracy w zespołach o różnorodnym składzie.

Aspekty prawne i regulacje

- Poznanie regulacji prawnych dotyczących elastycznych i partnerskich form świadczenia pracy.
- Przegląd istotnych przepisów prawa pracy regulujących nowe formy zatrudnienia.
- Omówienie procedur i rozwiązań prawnych dostosowanych do nowych modeli organizacji pracy.

Wspieranie kadr menedżerskiej

- Rozwijanie umiejętności udzielania wsparcia menedżerom w implementacji nowych modeli organizacji pracy.
- Praktyczne strategie wspierania menedżerów w adaptacji nowych modeli pracy.
- Studium przypadków i praktyczne ćwiczenia udzielania wsparcia menedżerom.

MODUŁ II

Zarządzanie zespołami w nowych modelach pracy

- Wspieranie budowy efektywnych zespołów opartych o nowe modele organizacji pracy.
- Omówienie strategii zarządzania zespołami w nowoczesnych modelach organizacji pracy.
- Praktyczne ćwiczenia dotyczące budowania zrównoważonych zespołów pracy.

Dopasowanie procesów rekrutacyjnych

- Doskonalenie procesów rekrutacyjnych w kontekście nowych modeli organizacji pracy.
- Omówienie strategii dostosowania procesów rekrutacyjnych do potrzeb pracowników preferujących nowe formy zatrudnienia.
- Praktyczne wskazówki dotyczące tworzenia elastycznych procesów rekrutacyjnych.

Wdrażanie systemów motywacyjnych

- Wdrożenie systemów motywacyjnych dostosowanych do nowych modeli organizacji pracy.
- Omówienie strategii motywowania pracowników w nowoczesnych modelach pracy.
- Praktyczne wskazówki dotyczące tworzenia systemów motywacyjnych dostosowanych do różnorodnych form zatrudnienia.

Komunikacja i współpraca

- Rozwijanie umiejętności komunikacji i współpracy w nowych modelach organizacji pracy.
- Omówienie strategii komunikacji i współpracy w zespołach opartych o nowe modele pracy.
- Ćwiczenia praktyczne dotyczące budowania efektywnej komunikacji i współpracy w zróżnicowanych zespołach.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Analiza trendów rynkowych	Marta Urbańska	25-07-2024	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 11 Nowe modele organizacji pracy	Marta Urbańska	25-07-2024	10:30	12:00	01:30
3 z 11 Przerwa	Marta Urbańska	25-07-2024	12:00	12:15	00:15
4 z 11 Aspekty prawne i regulacje	Marta Urbańska	25-07-2024	12:15	13:45	01:30
5 z 11 Wspieranie kadr menedżerskiej	Marta Urbańska	25-07-2024	13:45	15:15	01:30
6 z 11 Zarządzanie zespołami w nowych modelach pracy	Marta Urbańska	26-07-2024	09:00	10:30	01:30
7 z 11 Dopasowanie procesów rekrutacyjnych	Marta Urbańska	26-07-2024	10:30	12:00	01:30
8 z 11 Przerwa	Marta Urbańska	26-07-2024	12:00	12:15	00:15
9 z 11 Wdrażanie systemów motywacyjnych	Marta Urbańska	26-07-2024	12:15	13:45	01:30
10 z 11 Komunikacja i współpraca	Marta Urbańska	26-07-2024	13:45	15:00	01:15
11 z 11 Walidacja	-	26-07-2024	15:00	15:15	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 880,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
---------------------------	------------

Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN
--------------------------	------------

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marta Urbańska

W 2014 roku ukończyła kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu. Studiowała na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu na kierunku Filologia polska, uzyskując tytuł magistra w 2017 roku. W 2020 roku ukończyła studia podyplomowe na kierunkach: Brand management – zarządzanie marką firmy oraz Social media i zintegrowany marketing sieciowy (WSB w Gdańsku). Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności gospodarczej – firmy „Projekt”. Doskonale wie, jak radzić sobie w trudnych sytuacjach i jak motywować pracowników do pracy. Wśród zainteresowań zawodowych Marty Urbańskiej znajdują się: zintegrowany marketing, komunikacja w social mediach, zarządzanie zasobami ludzkimi i techniki radzenia sobie ze stresem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt Szkoleniowy

Informacje dodatkowe

- Po zrealizowanym szkoleniu uczestnik otrzyma certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu - wymagane jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć.
- Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych tj. za godzinę usługi szkoleniowej rozumie się 45 minut.

Metody interaktywne i aktywizujące, jakimi będą prowadzone zajęcia na szkoleniach to narzędzia wspierające:

- Dyskusja panelowa
- Metoda symulacyjna
- Metoda projektów
- Rozmowa kierowana

Szkolenie ma charakter praktyczny i aktywizujący w celu wypracowania najkorzystniejszego podejścia oraz rozwiązań dla organizacji.

Adres

ul. Poznańska 33
62-230 Witkowo
woj. wielkopolskie

Kontakt



Marta Urbańska

E-mail 1omegamroz@gmail.com

Telefon (+48) 667 498 940