



## Zarządzanie wiekiem i współpraca międzypokoleniowa

Numer usługi 2024/06/07/165161/2174838

180,00 PLN brutto

146,34 PLN netto

11,25 PLN brutto/h

9,15 PLN netto/h

PARETTI SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ SPÓŁKA  
KOMANDYTOWA

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Opole / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 23.07.2024 do 24.07.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Akademia HR
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p><b>Usługa</b> jest przeznaczona dla <b>mikroprzedsiębiorstw</b> (z wyłączeniem osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą bez zatrudnionych pracowników), dla firm <b>małych, średnich i dużych</b>.</p> <p>W usłudze mogą uczestniczyć osoby pełniące kluczowe role w zarządzaniu zasobami ludzkimi w firmie, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>właściciele firm,</b></li><li>• <b>pracownicy działu HR,</b></li><li>• <b>kadra zarządzająca,</b></li><li>• <b>pracownicy,</b> którzy są brani pod uwagę przez właścicieli do awansu na <b>stanowiska kierownicze</b>.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	22-07-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie ma na celu przygotowanie przedsiębiorstwa i jego pracowników do efektywnego zarządzania zespołami zróżnicowanymi wiekowo. Uczestnicy dowiedzą się, jak wykorzystać potencjał pracowników z różnych pokoleń, a także jak przeciwdziałać wyzwaniom wynikającym z różnorodności wiekowej.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie związanych z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa czy zamiana pokoleń dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.	Poznanie znaczenia procesów demograficznych w Polsce i Europie związanych z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa czy zamiana pokoleń dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.	Wywiad swobodny
Identyfikuje jakiego rodzaju działania pozwalają na efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.	Rozpoznaje jakiego rodzaju działania pozwalają na efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.	Wywiad swobodny
Identyfikuje potrzeby różnych grup wiekowych pracowników.	Rozpoznaje potrzeby różnych grup wiekowych pracowników.	Wywiad swobodny
<p>Ocenia i pozytywnie wykorzystuje potencjał różnych wiekowo grup pracowników.</p> <p>Rozpoznaje jakie rozwiązania pozwalające włączyć pracowników w różnym wieku w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.</p>	<p>Potrafi określić i pozytywnie wykorzystać potencjał różnych wiekowo grup pracowników.</p> <p>Wprowadza rozwiązania pozwalające włączyć pracowników w różnym wieku w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.</p>	<p>Wywiad swobodny</p> <p>Wywiad swobodny</p>
Aktywnie zapobiega wypaleniu zawodowemu – szczególnie „starszych” pracowników.	Aktywnie zapobiega wypaleniu zawodowemu – szczególnie „starszych” pracowników.	Wywiad swobodny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

# Program

## Dzień 1

**Zapoznanie z programem szkolenie, ustalenie zasad współpracy oraz przebiegu szkolenia**

### Moduł 1: Znaczenie różnorodności i budowanie kultury multipokoleniowej

#### 1. Znaczenie różnorodności w organizacji

- Korzyści wynikające z różnorodności wiekowej.
- Pojęcie przynależności i jego wpływ na efektywność zespołów.

#### 2. Korzyści zarządzania różnorodnością

- Zalet efektywnego zarządzania wielopokoleniowym zespołem.
- Integracja różnorodności w strategię biznesową.

#### 3. Budowanie kultury różnorodności

- Techniki budowania akceptacji różnorodności pokoleniowej.
- Praktyczne przykłady wdrażania kultury multipokoleniowej.

#### 4. Wpływ na pracownika

- Analiza wpływu różnorodności wiekowej na motywację i zaangażowanie.
- Dyskusje i case studies).

### Moduł 2: Zarządzanie wiekiem i współpraca międzypokoleniowa

#### 1. Zarządzanie wiekiem w organizacji

- Dostosowanie ścieżek kariery i rozwoju do różnych pokoleń.
- Techniki motywowania i komunikacji uwzględniające różne potrzeby pokoleń.

#### 2. Praktyczne warsztaty

- Opracowywanie strategii zarządzania wiekiem.
- Tworzenie planów działań w oparciu o analizę potrzeb różnych grup wiekowych.

## Dzień 2

### Moduł 3:

#### 1. Budowanie zespołu bazującego na różnorodności pokoleniowej

- Zrozumienie motywacji różnych pokoleń.

- Strategie budowania zespołów międzypokoleniowych.
2. **Dyskusje i wspólne tworzenie planu działania**
- Podsumowanie głównych tematów szkolenia.
  - Opracowanie konkretnych planów działań przez uczestników dla swoich zespołów

#### Moduł 4: Komunikacja i współpraca w zespołach międzypokoleniowych

- Komunikacja interpersonalna**
  - Zasady skutecznej komunikacji podczas zmian.
  - Unikanie konfliktów i radzenie sobie z oporem na zmianę.
- Wpływ grup pokoleniowych na wzajemne uczenie się**
  - Metody i narzędzia wymiany wiedzy między pokoleniami.
  - Promowanie aktywnego udziału w dzieleniu się wiedzą.
- Role zespołowe i wspólne cele**
  - Test ról zespołowych.
  - Zarządzanie przez cele i budowanie odpowiedzialnych zespołów.
- Rozwój organizacji poprzez różnice pokoleniowe**
  - Wypracowanie strategii radzenia sobie z różnicami pokoleniowymi.
  - Wykorzystanie różnorodności do wzrostu motywacji i efektywności zespołów

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 4</b> Zarządzanie wiekiem i współpraca międzypokoleniowa Moduł 1	-	23-07-2024	08:00	12:00	04:00
<b>2 z 4</b> Zarządzanie wiekiem i współpraca międzypokoleniowa Moduł 2	-	23-07-2024	12:00	16:00	04:00
<b>3 z 4</b> Zarządzanie wiekiem i współpraca międzypokoleniowa Moduł 3	-	24-07-2024	08:00	12:00	04:00
<b>4 z 4</b> Zarządzanie wiekiem i współpraca międzypokoleniowa Moduł 4	-	24-07-2024	12:00	16:00	04:00

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	180,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	146,34 PLN
Koszt osobogodziny brutto	11,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	9,15 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkoleniowy udostępniony Uczestnikom w formie elektronicznej

### Warunki uczestnictwa

**Niezbędnym warunkiem uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy europejskich jest założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych**, zapis na szkolenie za pośrednictwem Bazy oraz spełnienie warunków przedstawionych przez danego Operatora, do którego składają Państwo dokumenty o dofinansowanie do usługi

### Informacje dodatkowe

W każdym dniu szkolenia Uczestnicy będą mieli obowiązek podpisania imiennej lista obecności, która po zakończeniu zajęć zostanie przekazana.

## Adres

ul. ks. Hugona Kołłątaja 9/2

45-064 Opole

woj. opolskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**Monika Piela**

**E-mail** [monika.piela@paretti.pl](mailto:monika.piela@paretti.pl)

**Telefon** (+48) 533 804 007