



Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową

Numer usługi 2024/06/07/163922/2174591

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

EDUGROW SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Białystok / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 05.12.2024 do 05.12.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• menadżerowie/kandydaci na menadżerów• pracownicy zespołów HR i inni pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną lub zarządzanie zasobami ludzkimi z MMŚP (w tym PES o ile prowadzą działalność gospodarczą)
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	04-12-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową" przygotowuje do wykorzystania potencjału pracowników z różnych pokoleń jak również możliwości wynikających z budowania różnicowanych wiekowego zespołów i całej organizacji. Zapewnienie poszczególnym grupom wiekowym odpowiedniego wsparcia w pracy

i rozwoju. Budowanie rozwiązań opartych o intermentoring. Przeciwdziałanie procesom związanym z wypaleniem zawodowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie związanych z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa, zamiana pokoleń itp. dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.	Omawia procesy demograficzne w Polsce i Europie związane z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa, zamiana pokoleń itp. dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.	Test teoretyczny
Identyfikuje jakiego rodzaju działania pozwalają na bardziej racjonalne efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.	Charakteryzuje jakiego rodzaju działania pozwalają na bardziej racjonalne efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.	Test teoretyczny
<p>1. Przygotowuje charakterystykę pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń.</p> <p>2. Opisuje wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.</p>	<p>1. Ocenia charakterystykę pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń.</p> <p>2. Definiuje wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.</p>	Test teoretyczny
Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnieniu osób starszych.	Charakteryzuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnieniu osób starszych.	Test teoretyczny
<p>Adaptuje kampanie społeczne związane z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+”.</p> <p>Identyfikuje potrzeby (w tym także zabezpieczenia zdrowotnego) różnych grup wiekowych pracowników.</p>	<p>Przetwarza kampanie społeczne związane z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+”.</p> <p>Wyodrębnia potrzeby (w tym także zabezpieczenia zdrowotnego) różnych grup wiekowych pracowników.</p>	Test teoretyczny
<p>Identyfikuje oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.</p> <p>Ocenia i pozytywnie wykorzystuje potencjał różnych wiekowo grup pracowników.</p>	<p>Dostrzega oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.</p> <p>Charakteryzuje i pozytywnie używa potencjał różnych wiekowo grup wiekowych pracowników.</p>	Test teoretyczny
Inicjuje i wspiera efektywną pracę zróżnicowanych wiekowo zespołów.	Zapoczątkowuje i pomaga w efektywnej pracy zróżnicowanych wiekowo zespołów.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Buduje rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.	Nakreśla rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.	Test teoretyczny
Wdraża rozwiązania ukierunkowane na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.	Podjekuje rozwiązania ukierunkowane na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.	Test teoretyczny
Wprowadza rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.	Przygotowuje rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.	Test teoretyczny
Aktywnie zapobiega wypaleniu zawodowemu – szczególnie „starszych” pracowników	Aktywnie zażegnuje wypaleniu zawodowemu – szczególnie „starszych” pracowników	Test teoretyczny
Buduje zróżnicowane wiekowo / pokoleniowo zespoły pracownicze w firmie.	Aranżuje zróżnicowane wiekowo / pokoleniowo zespoły pracownicze w firmie.	Test teoretyczny
Buduje kulturę pracy opartą o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników reprezentujących różne pokolenia.	Tworzy kulturę pracy opartą o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników reprezentujących różne pokolenia.	Test teoretyczny
Efektywnie objaśnia się z pracownikami z różnych pokoleń, na bieżąco wyjaśnia wszelkie konflikty i ewentualne nieporozumienia.	Efektywnie komunikuje się z pracownikami z różnych pokoleń, na bieżąco. Tłumaczy wszelkie konflikty i ewentualne nieporozumienia.	Test teoretyczny
Tworzy atmosferę sprzyjającą pełnej integracji i zaangażowania w pracę.	Opisuje atmosferę sprzyjającą pełnej integracji i zaangażowania w pracę.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

1. Procesy demograficzne w Polsce i Europie.
2. Racjonalne i efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie.
3. Charakterystyka pracowników z różnych grup wiekowych. Wpływ różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.
4. Regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.
5. Wyrównywanie szans pracy dla osób "50+"
6. Potrzeby różnych grup wiekowych pracowników.
7. Oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych.
8. Wykorzystanie potencjału różnych grup wiekowych pracowników.
9. Wsparcie efektywnej pracy zróżnicowanych wiekowo zespołów.
10. Wymiana kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.
11. Ukierunkowanie na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.
12. Włączenie pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze.
13. Zapobieganie wypaleniu zawodowemu.
14. Budowanie zróżnicowanych wiekowo zespołów pracowniczych.
15. Kultura pracy oparta o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników różnych pokoleń.
16. Objasnienie pracownikom różnych pokoleń wszelkich konfliktów i nieporozumień.
17. Tworzenie atmosfery sprzyjającej integracji i zaangażowania w pracę.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 Wsparcie efektywnej pracy zróżnicowanych wiekowo zespołów.	Ireneusz Kozera	05-12-2024	08:00	08:45	00:45
2 z 12 Wymiana kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia	Ireneusz Kozera	05-12-2024	08:45	09:30	00:45
3 z 12 Przerwa	Ireneusz Kozera	05-12-2024	09:30	09:45	00:15
4 z 12 Ukierunkowanie na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.	Ireneusz Kozera	05-12-2024	09:45	10:30	00:45
5 z 12 Włączenie pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze.	Ireneusz Kozera	05-12-2024	10:30	11:15	00:45
6 z 12 Zapobieganie wypaleniu zawodowemu.	Ireneusz Kozera	05-12-2024	11:15	12:00	00:45
7 z 12 Budowanie zróżnicowanych wiekowo zespołów pracowniczych.	Ireneusz Kozera	05-12-2024	12:00	12:45	00:45
8 z 12 Przerwa	Ireneusz Kozera	05-12-2024	12:45	13:15	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 12 Kultura pracy oparta o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników różnych pokoleń.	Ireneusz Kozera	05-12-2024	13:15	14:00	00:45
10 z 12 Objaśnienie pracownikom różnych pokoleń wszelkich konfliktów i nieporozumień.	Ireneusz Kozera	05-12-2024	14:00	14:45	00:45
11 z 12 Tworzenie atmosfery sprzyjającej integracji i zaangażowania w pracę.	Ireneusz Kozera	05-12-2024	14:45	15:15	00:30
12 z 12 Test teoretyczny	-	05-12-2024	15:15	16:00	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1



Ireneusz Kozera

Pracownik dydaktyczno-badawczy Politechniki Warszawskiej, na Wydziale Zarządzania w Zakładzie Rozwoju Strategicznego Organizacji. Absolwent Politechniki Warszawskiej, Wydziału Inżynierii Produkcji, kierunku: zarządzanie i marketing, specjalność: systemy informatyczne i zarządzanie przedsiębiorstwem. Ponadto absolwent studiów podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej, na Akademii Leona Koźmińskiego oraz na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Obszar badań naukowych, związanych z doktoratem związany jest z komunikacją marketingową, ze szczególnym uwzględnieniem skuteczności i efektywności procesów komunikacji. Zainteresowania naukowe koncentrują się wokół komunikacji marketingowej, zarządzania procesowego, cybernetyki społecznej i organizacji wirtualnych. Zawodowo, od 20 lat, trener i konsultant biznesu. Praktyk w obszarach komunikacji marketingowej, przedsiębiorczości (w tym społecznej), HR, wdrażania strategii dywersyfikacji w organizacjach, wdrażania systemów walut lokalnych i płatności komplementarnych, wdrażania koncepcji organizacji wirtualnej oraz praktycznego aspektu projektowania i doskonalenia systemów i procesów w oparciu o narzędzia cybernetyki społecznej. W ciągu ostatnich 24 miesięcy przeprowadził ponad 120 h szkoleń z zakresu tematyki powyższego szkolenia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie elektronicznej w postaci prezentacji.

Informacje dodatkowe

Usługa prowadzona będzie za pomocą następujących metod interaktywnych i aktywizujących:

- prezentacja
- burza mózgów
- mapa myśli
- dyskusja

W przypadku udziału osób niepełnosprawnych usługa zostanie dostosowana do potrzeb tych osób.

Adres

ul. 42 Pułku Piechoty 35/2

15-181 Białystok

woj. podlaskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt

Ewa Cienkusz



E-mail ewa.cienkusz@edugrow.pl

Telefon (+48) 451 145 177