



## Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową

Numer usługi 2024/06/07/163922/2174591

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

EDUGROW SPÓŁKA  
Z OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Białystok / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 19.08.2024 do 20.08.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• menadżerowie/kandydaci na menadżerów</li><li>• pracownicy zespołów HR i inni pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną lub zarządzanie zasobami ludzkimi z MMŚP (w tym PES o ile prowadzą działalność gospodarczą)</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	4
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	18-08-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa "Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową" przygotowuje do wykorzystania potencjału pracowników z różnych pokoleń jak również możliwości wynikających z budowania różnicowanych wiekowego zespołów i całej organizacji. Zapewnienie poszczególnym grupom wiekowym odpowiedniego wsparcia w pracy

i rozwoju. Budowanie rozwiązań opartych o intermentoring. Przeciwdziałanie procesom związanym z wypaleniem zawodowym.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie związanych z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa, zamiana pokoleń itp. dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.	Omawia procesy demograficzne w Polsce i Europie związane z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa, zamiana pokoleń itp. dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.	Test teoretyczny
<p>Identyfikuje jakiego rodzaju działania pozwalają na bardziej racjonalne efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.</p> <p>1. Przygotowuje charakterystykę pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń.</p> <p>2. Opisuje wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.</p>	<p>Charakteryzuje jakiego rodzaju działania pozwalają na bardziej racjonalne efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.</p> <p>1. Ocenia charakterystykę pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń.</p> <p>2. Definiuje wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.</p> <p>Adaptuje kampanie społeczne związane z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+”.</p>	<p>Charakteryzuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.</p> <p>Przetwarza kampanie społeczne związane z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+”.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
Identyfikuje potrzeby (w tym także zabezpieczenia zdrowotnego) różnych grup wiekowych pracowników.	Wyodrębnia potrzeby (w tym także zabezpieczenia zdrowotnego) różnych grup wiekowych pracowników.	Test teoretyczny
<p>Identyfikuje oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.</p> <p>Ocenia i pozytywnie wykorzystuje potencjał różnych wiekowo grup pracowników.</p>	<p>Dostrzega oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.</p> <p>Charakteryzuje i pozytywnie używa potencjał różnych wiekowo grup pracowników.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
Inicjuje i wspiera efektywną pracę zróżnicowanych wiekowo zespołów.	Zapoczątkowuje i pomaga w efektywnej pracy zróżnicowanych wiekowo zespołów.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Buduje rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.	Nakreśla rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.	Test teoretyczny
Wdraża rozwiązania ukierunkowane na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.	Podjekuje rozwiązania ukierunkowane na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.	Test teoretyczny
Wprowadza rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.	Przygotowuje rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.	Test teoretyczny
Aktywnie zapobiega wypaleniu zawodowemu – szczególnie „starszych” pracowników	Aktywnie zażegnuje wypaleniu zawodowemu – szczególnie „starszych” pracowników	Test teoretyczny
Buduje zróżnicowane wiekowo / pokoleniowo zespoły pracownicze w firmie.	Aranżuje zróżnicowane wiekowo / pokoleniowo zespoły pracownicze w firmie.	Test teoretyczny
Buduje kulturę pracy opartą o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników reprezentujących różne pokolenia.	Tworzy kulturę pracy opartą o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników reprezentujących różne pokolenia.	Test teoretyczny
Efektywnie objaśnia się z pracownikami z różnych pokoleń, na bieżąco wyjaśnia wszelkie konflikty i ewentualne nieporozumienia.	Efektywnie komunikuje się z pracownikami z różnych pokoleń, na bieżąco.  Tłumaczy wszelkie konflikty i ewentualne nieporozumienia.	Test teoretyczny
Tworzy atmosferę sprzyjającą pełnej integracji i zaangażowania w pracę.	Opisuje atmosferę sprzyjającą pełnej integracji i zaangażowania w pracę.	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

## Program

1. Procesy demograficzne w Polsce i Europie.
2. Racjonalne i efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie.
3. Charakterystyka pracowników z różnych grup wiekowych. Wpływ różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.
4. Regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.
5. Wyrównywanie szans pracy dla osób "50+"
6. Potrzeby różnych grup wiekowych pracowników.
7. Oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych.
8. Wykorzystanie potencjału różnych grup wiekowych pracowników.
9. Wsparcie efektywnej pracy zróżnicowanych wiekowo zespołów.
10. Wymiana kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.
11. Ukierunkowanie na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.
12. Włączenie pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze.
13. Zapobieganie wypaleniu zawodowemu.
14. Budowanie zróżnicowanych wiekowo zespołów pracowniczych.
15. Kultura pracy oparta o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników różnych pokoleń.
16. Objasnienie pracownikom różnych pokoleń wszelkich konfliktów i nieporozumień.
17. Tworzenie atmosfery sprzyjającej integracji i zaangażowania w pracę.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 22

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<span>1 z 22</span> Procesy demograficzne w Polsce i Europie.	EKSPERT EDUGROW	19-08-2024	08:00	08:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>2 z 22</b> Racjonalne i efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w	EKSPERT EDUGROW	19-08-2024	08:45	09:30	00:45
<b>3 z 22</b> Charakterystyka pracowników z różnych grup wiekowych. Wpływ różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.	EKSPERT EDUGROW	19-08-2024	09:30	10:15	00:45
<b>4 z 22</b> Regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.	EKSPERT EDUGROW	19-08-2024	10:15	11:00	00:45
<b>5 z 22</b> Przerwa	EKSPERT EDUGROW	19-08-2024	11:00	11:15	00:15
<b>6 z 22</b> Wyrównywanie szans pracy dla osób "50+"	EKSPERT EDUGROW	19-08-2024	11:15	12:00	00:45
<b>7 z 22</b> Potrzeby różnych grup wiekowych pracowników.	EKSPERT EDUGROW	19-08-2024	12:00	13:00	01:00
<b>8 z 22</b> Przerwa	EKSPERT EDUGROW	19-08-2024	13:00	13:30	00:30
<b>9 z 22</b> Oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych.	EKSPERT EDUGROW	19-08-2024	13:30	14:30	01:00
<b>10 z 22</b> Wykorzystanie potencjału różnych grup wiekowych pracowników.	EKSPERT EDUGROW	19-08-2024	14:30	16:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>11 z 22</b> Wsparcie efektywnej pracy zróżnicowanych wiekowo zespołów.	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	08:00	08:45	00:45
<b>12 z 22</b> Wymiana kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	08:45	09:30	00:45
<b>13 z 22</b> Przerwa	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	09:30	09:45	00:15
<b>14 z 22</b> Ukierunkowanie na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	09:45	10:30	00:45
<b>15 z 22</b> Włączenie pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze.	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	10:30	11:15	00:45
<b>16 z 22</b> Zapobieganie wypaleniu zawodowemu.	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	11:15	12:00	00:45
<b>17 z 22</b> Budowanie zróżnicowanych wiekowo zespołów pracowniczych.	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	12:00	12:45	00:45
<b>18 z 22</b> Przerwa	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	12:45	13:15	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 22 Kultura pracy oparta o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników różnych pokoleń.	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	13:15	14:00	00:45
20 z 22 Objaśnienie pracownikom różnych pokoleń wszelkich konfliktów i nieporozumień.	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	14:00	14:45	00:45
21 z 22 Tworzenie atmosfery sprzyjającej integracji i zaangażowania w pracę.	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	14:45	15:15	00:30
22 z 22 Test teoretyczny	EKSPERT EDUGROW	20-08-2024	15:15	16:00	00:45

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1



## EKSPERT EDUGROW

Trener prowadzący posiada co najmniej 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce szkolenia dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie elektronicznej w postaci prezentacji.

## Adres

ul. 42 Pułku Piechoty 35/2  
15-181 Białystok  
woj. podlaskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**Ewa Cienkusz**

**E-mail** [ewa.cienkusz@edugrow.pl](mailto:ewa.cienkusz@edugrow.pl)

**Telefon** (+48) 451 145 177