



Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy

Numer usługi 2024/06/07/163922/2174461

4 186,00 PLN brutto

4 186,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

EDUGROW SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Białystok / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 23 h

📅 29.07.2024 do 31.07.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• menadżerowie/kandydaci na menadżerów• pracownicy zespołów HR i inni pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną lub zarządzanie zasobami ludzkimi z MMŚP (w tym PES o ile prowadzą działalność gospodarczą)
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	28-07-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	23
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy" przygotowuje do aktywnego pozyskiwania oraz wykorzystania zróżnicowanego potencjału, talentów i doświadczeń pracowników oraz dostosowania kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych w tym

gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji. Przygotowuje również do kształtowania otwartości na wyzwania rozwojowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale.	wskazuje wpływy zmian na rynku pracy na możliwości i trudności w zakresie pozyskiwania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale	Test teoretyczny
Identyfikuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.	charakteryzuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjalne	Test teoretyczny
Identyfikuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.	omawia metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników	Test teoretyczny
Identyfikuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.	stwierdza odpowiedni zakres wykorzystania metod oceny potencjału we własnej firmie.	Test teoretyczny
Charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów).	omawia obecne potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów). wskazuje przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów).	Test teoretyczny
Charakteryzuje możliwości i potencjalne korzyści dla firmy wynikające z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) i potencjału pracowników.	opisuje możliwości dla firmy wynikające z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania i potencjału pracowników. charakteryzuje potencjalne korzyści dla firmy wynikające z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania i potencjału pracowników.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników.</p> <p>Wdraża narzędzia i procesy HR, pozwalające na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników i ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji.</p>	Sporządza programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding).	Test teoretyczny
	Tworzy plan wdrożenia programów rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding).	Test teoretyczny
	sporządza listę i plan wdrożenia narzędzi HR, pozwalających na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników i ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji.	Test teoretyczny
	Tworzy plan wdrożenia procesów HR pozwalających na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników i ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji.	Test teoretyczny
<p>Przygotowuje rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.</p> <p>Wdraża programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników.</p>	omawia rozwiązania HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.	Test teoretyczny
	<p>charakteryzuje narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.</p> <p>Omawia programy rozwoju wykorzystywane w budowaniu potencjału pracowników</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
	sporządza programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników.	Test teoretyczny
<p>Identyfikuje i pozytywnie wykorzystuje potencjał wynikający z wewnętrznego zróżnicowania pracowników (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów etc.).</p>	omawia definicję potencjału	Test teoretyczny
	charakteryzuje kluczowe elementy wyróżniające pracownika	Test teoretyczny
	tworzy plan wykorzystania potencjału danego pracownika w firmie	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Inicjuje skuteczne programy wymiany wiedzy i doświadczeń między pracownikami, pozwalające wykorzystywać tzw. wiedzę ukrytą oraz minimalizować ryzyko utraty cennych zasobów wiedzy i doświadczeń (np. po przejściu doświadczonych pracowników na emeryturę).	Wprowadza skuteczne programy wymiany wiedzy i doświadczeń między pracownikami, pozwalające wykorzystywać tzw. wiedzę ukrytą oraz minimalizować ryzyko utraty cennych zasobów wiedzy i doświadczeń (np. po przejściu doświadczonych pracowników na emeryturę).	Test teoretyczny
Buduje pozytywne nastawienie i gotowość pracowników do stałego rozwoju i nabywania nowych kompetencji (zob. reskilling).	Nakreśla pozytywne nastawienie i gotowość pracowników do stałego rozwoju i nabywania nowych kompetencji (zob. reskilling).	Test teoretyczny
Aktywnie kształtuje wartości i kulturę pracy sprzyjającą otwartości na nowe wyzwania rozwojowe (zob. kultura Learning Agility).	Aktywnie kreuje wartości i kulturę pracy sprzyjającą otwartości na nowe wyzwania rozwojowe (zob. kultura Learning Agility).	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

1. Trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale - wpływ zmian na rynku pracy.
2. Metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników.
3. Zakres pracy dla pracownika i odpowiednie wykorzystanie potencjału w firmie.
4. Kształtowanie wewnętrznego różnicowania i potencjału pracowników.
5. Rekrutacja, selekcja i wdrażanie nowych pracowników.
6. Monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników.
7. Nowe wyzwania organizacyjne i społeczne - dostosowywanie kompetencji pracowników.
8. Programy rozwoju i ścieżek kariery - różnicowanie potencjału pracowników.

9. Wykorzystanie potencjału - wewnętrzne zróżnicowanie pracowników.
10. Programy wymiany wiedzy i doświadczeń między pracownikami.
11. Reskilling.
12. Kultura Learning Agility.
13. Test Teoretyczny.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale - wpływ zmian na rynku pracy.	EKSPERT EDUGROW	29-07-2024	08:00	10:00	02:00
2 z 16 Metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników.	EKSPERT EDUGROW	29-07-2024	10:00	11:45	01:45
3 z 16 Przerwa	EKSPERT EDUGROW	29-07-2024	11:45	12:00	00:15
4 z 16 Zakres pracy dla pracownika i odpowiednie wykorzystanie potencjału w firmie.	EKSPERT EDUGROW	29-07-2024	12:00	14:00	02:00
5 z 16 Kształtowanie wewnętrznego zróżnicowania i potencjału pracowników.	EKSPERT EDUGROW	29-07-2024	14:00	16:00	02:00
6 z 16 Rekrutacja, selekcja i wdrażanie nowych pracowników.	EKSPERT EDUGROW	30-07-2024	08:00	10:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 16 Monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników.	EKSPERT EDUGROW	30-07-2024	10:00	11:45	01:45
8 z 16 Przerwa	EKSPERT EDUGROW	30-07-2024	11:45	12:00	00:15
9 z 16 Nowe wyzwania organizacyjne i społeczne - dostosowywanie kompetencji pracowników.	EKSPERT EDUGROW	30-07-2024	12:00	14:00	02:00
10 z 16 Programy rozwoju i ścieżek kariery - zróżnicowanie potencjału pracowników.	EKSPERT EDUGROW	30-07-2024	14:00	16:00	02:00
11 z 16 Wykorzystanie potencjału - wewnętrzne zróżnicowanie pracowników.	EKSPERT EDUGROW	31-07-2024	08:00	10:00	02:00
12 z 16 Programy wymiany wiedzy i doświadczeń między pracownikami.	EKSPERT EDUGROW	31-07-2024	10:00	11:45	01:45
13 z 16 Przerwa	EKSPERT EDUGROW	31-07-2024	11:45	12:00	00:15
14 z 16 Reskilling.	EKSPERT EDUGROW	31-07-2024	12:00	13:00	01:00
15 z 16 Kultura Learning Agility.	EKSPERT EDUGROW	31-07-2024	13:00	14:00	01:00
16 z 16 Test teoretyczny	EKSPERT EDUGROW	31-07-2024	14:00	15:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 186,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 186,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

EKSPERT EDUGROW

Trener prowadzący posiada co najmniej 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce szkolenia dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie elektronicznej w postaci prezentacji.

Adres

ul. 42 Pułku Piechoty 35/2

15-181 Białystok

woj. podlaskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Paulina Brynkiewicz

E-mail paulina.brynkiewicz@edugrow.pl

Telefon (+48) 451 249 777