



La Soleil Monika
Piecuch

Brak ocen dla tego dostawcy

Feedback z charakterem. DISC D3 w praktyce.

Numer usługi 2024/06/07/159788/2174150

📍 Bydgoszcz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 10.09.2024 do 11.09.2024

2 400,00 PLN brutto

2 400,00 PLN netto

150,00 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Na szkolenie zapraszamy osoby, które zarządzają zespołem lub przygotowują się do roli lidera zespołu i chcą dowiedzieć się jakie są ich naturalne predyspozycje komunikacyjne oraz jak mogą je wykorzystać do skutecznego udzielania informacji zwrotnych; zrozumieć jak ich komunikaty mogą być odbierane przez osoby o odmiennych stylach komunikacyjnych oraz jak dopasować swoją komunikację, aby była bardziej efektywna. Szkolenie może być również przydatne dla osób, które zajmują się aktywną sprzedażą, w której wykorzystują umiejętność budowania relacji opartej na autentycznej komunikacji.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	06-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna

Cel

Cel edukacyjny

"Feedback z charakterem. DISC D3 w praktyce" przygotowuje do prowadzenia efektywnej komunikacji na linii przełożony - pracownik, w szczególności udzielania i przyjmowania informacji zwrotnej na temat efektów wykonywanej pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia typy osobowości wg metodologii DISC D3	Charakteryzuje typowe zachowania osób charakteryzujących się danym typem osobowości.	Test teoretyczny
	Charakteryzuje relacje pomiędzy typami osobowości wymieniając potencjalne ograniczenia i mocne strony różnych konfiguracji.	Test teoretyczny
Efektywnie buduje relacje z rozmówcą	W komunikacji z danym typem osobowości stosuje zasady i wskazówki wynikające z metodologii DISC D3.	Wywiad swobodny
	Definiuje i uzasadnia potencjalne ograniczenia w komunikacji charakterystyczne dla poszczególnych typów osobowości.	Test teoretyczny
Charakteryzuje swój potencjał w zakresie ról zespołowych	Rozróżnia rodzaje ról zespołowych i definiuje ich znaczenie podczas pracy zespołowej.	Test teoretyczny
	Definiuje swoje preferowane role zespołowe i planuje ich wykorzystanie podczas pracy zespołowej.	Test teoretyczny
Organizuje swoją pracę zgodnie z wiedzą o własnych źródłach motywacji	Buduje feedback zgodnie z możliwościami percepcyjnymi swojego rozmówcy.	Wywiad ustrukturyzowany
	Definiuje różne techniki formułowania feedbacku i planuje ich zastosowanie w relacji z osobami o różnych stylach komunikacji.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Otrzymałe zaświadczenie po ukończonym szkoleniu zawiera szczegółowe informacje dotyczące osiągniętych efektów edukacyjnych przez uczestnika.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadczenie potwierdza, że proces walidacji jest niezależny od etapu szkolenia, a obiektywność trenerów przeprowadzających walidację jest zagwarantowana.

Program

Czas realizacji zajęć dla grupy to 16 godzin lekcyjnych - jest to 12 godzin i 45 minut + 2 godziny zegarowe przerw.

Dwa dni zajęć trwają po 8 godzin lekcyjnych, czyli 6 godzin zegarowych i godzina zegarowa przerw. Zajęcia podzielone są na bloki:

1,5 godziny (2 lekcyjne)

przerwa kawowa 15 min

1,5 godziny (2 lekcyjne)

przerwa obiadowa 30 min

1,5 godziny (2 lekcyjne)

przerwa kawowa 15 min

1,5 godziny (2 lekcyjne)

Przerwy nie są wliczone w czas usługi rozwojowej.

Każdy z uczestników przed wyjazdem otrzyma dostęp do platformy, na której wykona badanie DISC D3 (czas trwania badania około 30 minut). W ciągu 24 godzin od zakończenia badania otrzyma swój indywidualny raport na wskazany adres mailowy.

Zastosowane metody szkoleniowe: wykład - omówienie zasad czytania raportu DISC D3, omówienie podstawowych pojęć oraz technik udzielania feedbacku, ćwiczenia praktyczne w formie warsztatów oraz konsultacje indywidualne z elementami coachingu.

Warunki organizacyjne: Sala szkoleniowa wyposażona w flipchart oraz rzutnik, materiały edukacyjne.

Obecność na 90% zajęć pozwoli na osiągnięcie głównego celu.

Dzięki badaniu psychometrycznemu DISC D3, uczestnicy zrozumieją swoje naturalne predyspozycje komunikacyjne, wewnętrzne motywacje oraz role zespołowe, które najchętniej przyjmują. Dowiedzą się, jakie wartości kierują ich wyborami życiowymi, co pozwoli im budować bardziej autentyczne i satysfakcjonujące relacje zarówno w życiu zawodowym, jak i osobistym.

Dzień 1

Warsztat rozwojowy podczas którego uczestnicy dowiedzą się jak rozróżniać osoby o różnych stylach komunikacji oraz jak dopasowywać swoje komunikaty do ich możliwości percepcyjnych. Podczas ćwiczeń warsztatowych uczestnicy odczuwają na sobie jak ważna jest różnorodność w zespole i jak działać, aby ją wykorzystywać w codziennej pracy.

Dzień 2

Warsztat rozwojowy podczas którego uczestnicy poznają różne techniki udzielania informacji zwrotnej, dowiedzą się o najważniejszych zasadach udzielania feedbacku, doborą technikę najlepiej wpisującą się w ich styl komunikacji oraz przećwiczą udzielanie feedbacku osobom o różnym profilu osobowościowym.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Typy osobowości - warstwa DISC	Marietta Dembek	10-09-2024	09:00	10:30	01:30
2 z 14 Przerwa kawowa	Marietta Dembek	10-09-2024	10:30	10:45	00:15
3 z 14 Typy osobowości - warstwa D3 (role zespołowe, wartości i postawy)	Marietta Dembek	10-09-2024	10:45	12:15	01:30
4 z 14 Przerwa obiadowa	Marietta Dembek	10-09-2024	12:15	12:45	00:30
5 z 14 Ćwiczenia praktyczne - czytanie i analiza wykresów w raportach	Marietta Dembek	10-09-2024	12:45	14:15	01:30
6 z 14 Przerwa kawowa	Marietta Dembek	10-09-2024	14:15	14:30	00:15
7 z 14 Ćwiczenia praktyczne - rozpoznawanie stylów DISC na podstawie zachowań	Marietta Dembek	10-09-2024	14:30	16:00	01:30
8 z 14 Feedback - wprowadzenie technik	Marietta Dembek	11-09-2024	09:00	10:30	01:30
9 z 14 Przerwa kawowa	Marietta Dembek	11-09-2024	10:30	10:45	00:15
10 z 14 Wysokie D, I, S i C - możliwe trudności w udzielaniu i przyjmowaniu feedbacku	Marietta Dembek	11-09-2024	10:45	12:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 14 Przerwa obiadowa	Marietta Dembek	11-09-2024	12:15	12:45	00:30
12 z 14 Ćwiczenia praktyczne - udzielanie feedbacku w różnych konfiguracjach osobowościowych	Marietta Dembek	11-09-2024	12:45	14:15	01:30
13 z 14 Przerwa kawowa	Marietta Dembek	11-09-2024	14:15	14:30	00:15
14 z 14 Testy i wywiad	-	11-09-2024	14:30	16:00	01:30

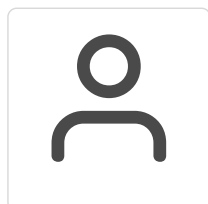
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	150,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marietta Dembek

Marietta Dembek - trenerka, konsultantka DISC D3, Action Learning coach, HR Business Partner. Od 17 lat pracuje na sali szkoleniowej, od 7 lat w biznesie. Prowadziła różnorodne projekty w obszarach związanych z komunikacją, rozwojem, edukacją i zarządzaniem.

Ukończyła:

1. Uniwersytet Kazimierza Wielkiego - Wydział Pedagogiki i Psychologii na kierunkach: Praca Socjalna (licencjat), Pedagogika Opiekuńcza z Profilaktyką Społeczną (magisterskie uzupełniające),

Profilaktyka i Socjoterapia (studia podyplomowe)

2. Wyższą Szkołę Gospodarki - Akademia Trenera (studia podyplomowe)

3. Akademia Leona Koźmińskiego - HR Business Partner (studia podyplomowe).

Prowadzi firmę szkoleniowo-doradczą w zakresie power skills i doradztwa w zakresie HRM dla małych i średnich organizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- wydrukowany raport DISC D3 dla każdego uczestnika,
- raport w wersji online wysłany pod wskazany przez uczestnika adres mailowy,
- praca na oryginalnych materiałach dydaktycznych, wydanych przez autorów testu.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie się i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, następnie zgłoszenie się do Operatora, który dofinansowuje udział w usłudze i przyznaje ID wsparcia, po czym Uczestnik zapisuje się na szkolenie z dofinansowaniem od Operatora.

Adres

ul. Bydgoskich Przemysłowców 6

85-862 Bydgoszcz

woj. kujawsko-pomorskie

IDEA Przestrzeń Biznesu.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Monika Piecuch

E-mail monika.piecuch@lasoleil.com.pl

Telefon (+48) 501 673 972