



## Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy.

Numer usługi 2024/06/06/163922/2173733

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

EDUGROW SPÓŁKA  
Z OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Białystok / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 11.12.2024 do 12.12.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• menadżerowie/kandydaci na menadżerów</li><li>• pracownicy zespołów HR i inni pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną lub zarządzanie zasobami ludzkimi z MMŚP (w tym PES o ile prowadzą działalność gospodarczą)</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	10-12-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa "Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy" przygotowuje do wsparcia kadry menedżerskiej i pracowników we wprowadzaniu nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.). Wykorzystanie elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy (zob. gigersi / GIG economy5) w rozwoju firmy.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	omawia mechanizmy i tendencje rynkowe	Test teoretyczny
	charakteryzuje nowe modele organizacji pracy	Test teoretyczny
	wskazuje formy świadczenia pracy	Test teoretyczny
	stwierdza zależność między mechanizmami i tendencjami rynkowymi, a wyborem form i metod organizacji pracy	Test teoretyczny
Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.).	omawia filozofię Agile	Test teoretyczny
	charakteryzuje nowe modele organizacji związane z pracą zwinną w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach	Test teoretyczny
Identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	opisuje elastyczne formy świadczenia pracy	Test teoretyczny
	opisuje partnerskie formy świadczenia pracy	Test teoretyczny
	wskazuje i charakteryzuje korzyści i zagrożenia związane z wprowadzonymi formami świadczenia pracy	Test teoretyczny
Wymienia regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.  Identyfikuje potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników, wynikające z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	omawia regulacje prawne związane z prowadzeniem elastycznych i partnerskich form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
	wymienia plusy i minusy elastycznych form pracy	Test teoretyczny
	wskazuje i charakteryzuje nowe modele organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
	omawia metody badania potrzeb kadry	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Skutecznie udziela wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).	omawia metody udzielania wsparcia przedstawicielom kadry menadżerskiej we wprowadzaniu nowych modeli organizacji z filozofią Agile.	Test teoretyczny
Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.	opisuje formy wsparcia menadżerów w budowaniu sprawnych zespołów	Test teoretyczny
	charakteryzuje modele świadczenia pracy wspierające menadżerów	Test teoretyczny
Dopasowuje procesy rekrutacyjne (wraz z kwestiami formalno – prawnymi) do (współ)pracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy (kontrakty, praca z freelancerami itp.).	charakteryzuje kwestie formalno - prawne związane z procesami rekrutacyjnymi	Test teoretyczny
	wymienia i opisuje partnerskie formy świadczenia pracy  łączy odpowiednie procesy rekrutacyjne z odpowiednimi formami świadczenia pracy	Test teoretyczny  Test teoretyczny
Dostosowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	dopasowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
Wdraża systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy.  Wdraża systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	opisuje systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy	Test teoretyczny
	sporządza plan wdrożenia systemów monitoringowych wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy  sporządza plan wdrażania systemów motywacyjnych dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Test teoretyczny  Wywiad swobodny
Dopasowuje i wdraża rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	charakteryzuje rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczeń	Test teoretyczny
	sporządza plan wdrożenia rozwiązań komunikacyjnych dostosowanych do nowych modeli i form świadczenia pracy	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Informuje pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiąganie rezultatów – bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.	omawia zasady pracy zorientowane na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiąganie celów	Test teoretyczny
Wspiera u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.	charakteryzuje postawy ukierunkowane na samodoskonalenie się	Test teoretyczny
	omawia proces nauki przez całe życie	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

## Program

1. Nowe modele organizacji pracy oraz formy świadczenia usług - mechanizmy i tendencje rynkowe.
2. Agile, a wprowadzenie nowych modeli organizacji pracy
3. Elastyczne i partnerskie formy świadczenia pracy - korzyści i zagrożenia.
4. Regulacje prawne, a formy świadczenia pracy.
5. Potrzeby kadry menadżerskiej i pracowników.
6. Procesy wsparcia menadżerów w wyborze form i budowaniu sprawnych zespołów.
7. Procesy rekrutacyjne.
8. Systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy.
9. Systemy motywacyjne.
10. Rozwiązania komunikacyjne.
11. Zasady pracy zorientowane na kooperacji, współodpowiedzialności i wspólne osiąganie rezultatów.
12. Samodoskonalenie się i nauka przez całe życie.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 15</b> Nowe modele organizacji pracy oraz formy świadczenia usług - mechanizmy i tendencje rynkowe.	Ireneusz Kozera	11-12-2024	08:00	09:30	01:30
<b>2 z 15</b> Agile, a wprowadzenie nowych modeli organizacji pracy	Ireneusz Kozera	11-12-2024	09:30	11:00	01:30
<b>3 z 15</b> Elastyczne i partnerskie formy świadczenia pracy - korzyści i zagrożenia.	Ireneusz Kozera	11-12-2024	11:00	12:30	01:30
<b>4 z 15</b> Przerwa	Ireneusz Kozera	11-12-2024	12:30	12:45	00:15
<b>5 z 15</b> Regulacje prawne, a formy świadczenia pracy.	Ireneusz Kozera	11-12-2024	12:45	14:30	01:45
<b>6 z 15</b> Potrzeby kadry menadżerskiej i pracowników.	Ireneusz Kozera	11-12-2024	14:30	16:00	01:30
<b>7 z 15</b> Procesy wsparcia menadżerów w wyborze form i budowaniu sprawnych zespołów.	Ireneusz Kozera	12-12-2024	08:00	09:00	01:00
<b>8 z 15</b> Procesy rekrutacyjne.	Ireneusz Kozera	12-12-2024	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>9 z 15</b> Systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy.	Ireneusz Kozera	12-12-2024	10:00	11:30	01:30
<b>10 z 15</b> Przerwa	Ireneusz Kozera	12-12-2024	11:30	11:45	00:15
<b>11 z 15</b> Systemy motywacyjne.	Ireneusz Kozera	12-12-2024	11:45	12:45	01:00
<b>12 z 15</b> Rozwiązania komunikacyjne.	Ireneusz Kozera	12-12-2024	12:45	13:45	01:00
<b>13 z 15</b> Zasady pracy zorientowane na kooperacji, współodpowiedzialności i wspólne osiągnięcie rezultatów.	Ireneusz Kozera	12-12-2024	13:45	14:45	01:00
<b>14 z 15</b> Samodoskonalenie się i nauka przez całe życie.	Ireneusz Kozera	12-12-2024	14:45	15:15	00:30
<b>15 z 15</b> Test teoretyczny	-	12-12-2024	15:15	16:00	00:45

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Ireneusz Kozera

Pracownik dydaktyczno-badawczy Politechniki Warszawskiej, na Wydziale Zarządzania w Zakładzie Rozwoju Strategicznego Organizacji.

Absolwent Politechniki Warszawskiej, Wydziału Inżynierii Produkcji, kierunku: zarządzanie i marketing, specjalność: systemy informatyczne i zarządzanie przedsiębiorstwem. Ponadto absolwent studiów podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej, na Akademii Leona Koźmińskiego oraz na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu.

Obszar badań naukowych, związanych z doktoratem związany jest z komunikacją marketingową, ze szczególnym uwzględnieniem skuteczności i efektywności procesów komunikacji. Zainteresowania naukowe koncentrują się wokół komunikacji marketingowej, zarządzania procesowego, cybernetyki społecznej i organizacji wirtualnych.

Zawodowo, od 20 lat, trener i konsultant biznesu. Praktyk w obszarach komunikacji marketingowej, przedsiębiorczości (w tym społecznej), HR, wdrażania strategii dywersyfikacji w organizacjach, wdrażania systemów walut lokalnych i płatności komplementarnych, wdrażania koncepcji organizacji wirtualnej oraz praktycznego aspektu projektowania i doskonalenia systemów i procesów w oparciu o narzędzia cybernetyki społecznej.

W ciągu ostatnich 24 miesięcy przeprowadził ponad 120 h szkoleń z zakresu tematyki powyższego szkolenia.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie elektronicznej - prezentacja.

### Informacje dodatkowe

Usługa prowadzona będzie za pomocą następujących metod interaktywnych i aktywizujących:

- prezentacja
- burza mózgów
- mapa myśli
- dyskusja

W przypadku udziału osób niepełnosprawnych usługa zostanie dostosowana do potrzeb tych osób.

## Adres

ul. 42 Pułku Piechoty 35/2

15-181 Białystok

woj. podlaskie

# Kontakt



**Paulina Brynkiewicz**

**E-mail** [pbrynkiewicz@gmail.com](mailto:pbrynkiewicz@gmail.com)

**Telefon** (+48) 451 249 777