



Growth Advisors
Jacek Piątkowski
Brak ocen dla tego dostawcy

Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - „Akademia HR” - Facylitacja spotkań strategicznych

Numer usługi 2024/06/06/41113/2173017

- 📍 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🏢 Usługa szkoleniowa
- 🕒 4 h
- 📅 10.09.2024 do 10.09.2024

580,00 PLN brutto
580,00 PLN netto
145,00 PLN brutto/h
145,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Grupą docelową są: • właściciele firm, • osoby zarządzające, • pracownicy zajmujący stanowiska menedżerskie/kierownicze • osoby przewidziane do awansu na stanowiska menedżerskie/kierownicze • pracownicy działów HR, • pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy, • specjaliści.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	09-09-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	4
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi w firmie - potencjałem, talentami i doświadczeniem pracowników, w różnorodnym i zmieniającym się środowisku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna i rozumie procesy biznesowe i rynkowe istotne dla działalności firmy.	Identyfikuje procesy biznesowe i rynkowe związane z prowadzoną przez firmę działalnością.	Test teoretyczny
	Rozpoznaje wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych na funkcjonowanie organizacji – szczególnie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim.	Test teoretyczny
	Monitoruje bieżące wydarzenia, monitoruje trendy rynkowe zarówno w obszarze biznesowym, jak i HR, mające wpływ na obszar, w którym funkcjonuje.	Test teoretyczny
	Monitoruje działania firm z danej branży – szczególnie w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Potrafi w tym zakresie dokonać analizy porównawczej własnej firmy.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wykorzystuje wiedzę na temat aktualnych trendów rynkowych w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem procesów zarządzania kapitałem ludzkim.	Na podstawie posiadanych informacji wskazuje możliwość budowania przewagi konkurencyjnej firmy z wykorzystaniem procesów HR. Proponuje odpowiednie działania.	Test teoretyczny
	Skutecznie wykorzystuje wiedzę nt. kluczowych procesów biznesowych i HR w rozwoju różnorodnych aspektów funkcjonowania organizacji.	Test teoretyczny
	Inicjuje działania mające na celu wykorzystanie procesów i trendów rynkowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.	Test teoretyczny
	W pełni wykorzystuje, na podstawie analizowanych trendów rynkowych w obszarze HR, nadarzające się szanse rozwojowe organizacji.	Test teoretyczny
	Wdraża wnioski wynikające z dobrych praktyk HR. Aktywnie poszukuje najlepszych praktyk i wdraża ich kluczowe elementy we własny obszar działania.	Test teoretyczny
	Kształtuje procesy HR powiązane ze wskaźnikami biznesowymi na poziomie pracowników, zespołów oraz całej organizacji.	Test teoretyczny
	Pomaga współpracownikom w wykorzystaniu wiedzy nt. kluczowych procesów biznesowych.	Test teoretyczny
	Kształtuje pozytywny stosunek do łączenia procesów HR z potrzebami rozwojowymi (biznesowymi) organizacji.	Test teoretyczny
	Przekonuje do nowych rozwiązań i koncepcji w zakresie wiedzy biznesowej i specjalistycznej z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim.	Test teoretyczny
	Inicjuje wykorzystanie i wymianę wiedzy biznesowej w swoim zespole oraz całej organizacji.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Kluczowe zagadnienia:

- Czym jest facylitacja i kiedy warto ją zastosować
- Trzy główne składowe facylitacji: cel - struktura - proces grupowy
- Rola facylitatora i wspierające narzędzia pracy
- Techniki pracy z grupą służące wymianie opinii, generowaniu pomysłów, podjęciu decyzji

Korzyści:

- Zapoznanie się z metodą zarządzania dyskusją/ spotkaniem wpływającą na zwiększenie efektywności
- Pogłębienie kompetencji związanych z efektywnym komunikowaniem się (aktywne słuchanie, zadawanie pytań, transformowanie wypowiedzi)
- Poznanie praktycznych struktur do wykorzystania na spotkaniach

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Czym jest facylitacja i kiedy warto ją zastosować	Aleksandra Bukowska	10-09-2024	10:00	11:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 4 Trzy główne składowe facylitacji: cel - struktura - proces grupowy	Aleksandra Bukowska	10-09-2024	11:00	12:00	01:00
3 z 4 Rola facylitatora i wspierające narzędzia pracy	Aleksandra Bukowska	10-09-2024	12:00	13:00	01:00
4 z 4 Techniki pracy z grupą służące wymianie opinii, generowaniu pomysłów, podjęciu decyzji	Aleksandra Bukowska	10-09-2024	13:00	14:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	580,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	580,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aleksandra Bukowska

Trenerka biznesu z obszaru przywództwa i komunikacji interpersonalnej, efektywnej współpracy w zespole, rozwiązywania konfliktów i zarządzania zmianą. Facylitatorka, mediatorka w duchu Porozumienia bez Przemocy Marshalla Rosenberga, ekspertka w tematach związanych z optymalizacją procesów biznesowych, z wieloletnim doświadczeniem na stanowiskach liderskich w obszarach HR, Change Management i Organization Development w międzynarodowym koncernie z

branży AGD. Ma kilkunastoletnie doświadczenie w pracy z grupami jako kierownik projektu. Absolwentka Szkoły Facylitatorów Wszechnicy Uniwersytetu Jagiellońskiego i Szkoły Analizy Transakcyjnej Grupy Spotkanie, certyfikowana konsultantka Insights Discovery. Specjalizuje się w projektach szkoleniowych z zakresu rozwoju kompetencji społecznych na wszystkich poziomach zarządzania (od koordynatorów liniowych po managerów operacyjnych). Łącznie ponad 4000 godzin szkoleniowych dla kilkuset uczestników. Pracuje także indywidualnie z kadrą managerską. Facylituje od 2005 roku sesje warsztatowe w obszarach: rozwoju organizacji (definiowania strategii rozwoju, wdrażania zmian organizacyjnych i strategicznych), rozwoju zespołu (wzmacnianie współpracy, definiowanie zasad komunikacji, zespołowe podejmowanie decyzji) czy organizacji projektu (definiowanie organizacji projektowej, kroków milowych, planu działania). Ułatwia zespołowi skupić się na celu, angażuje wokół wspólnie wypracowanego rozwiązania.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe i dydaktyczne
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Informacje dodatkowe

1. Oferujemy kompleksowe wsparcie w **pozyskaniu dofinansowania** na wszystkie oferowane usługi.
2. Realizujemy szkolenia również w **formie zamkniętej, dla konkretnych organizacji**, oddziałów firm, z możliwością **dopasowania usługi do konkretnych potrzeb** organizacji.
3. Przed zgłoszeniem na usługę **prosimy o kontakt** w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Warunki techniczne

Szkolenie będzie prowadzone na platformie MS Teams. Uczestnik otrzyma link oraz niezbędne login i hasło do zalogowania się.

Wymagany jest dostęp do komputera lub laptopa z kamerą, mikrofonem i głośnikami, sieci wifi lub internetu przewodowego.

Kontakt



Jolanta Piątkowska

E-mail jolanta.piatkowska@growthadvisors.pl

Telefon (+48) 533 460 514