



Ernst & Young  
spółka z  
ograniczoną  
odpowiedzialnością  
Academy of  
Business sp. k.



## Ścieżki karier – szkolenie i mentoring (Akademia HR - Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniem rynku pracy )

Numer usługi 2024/06/05/10940/2172247

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 10 h

📅 03.10.2024 do 03.10.2024

1 783,50 PLN brutto

1 450,00 PLN netto

178,35 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Akademia HR
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Do udziału w warsztatach zapraszamy HR Business Partnerów oraz specjalistów i menedżerów HR, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• posiadają model ścieżek karier, ale obecnie nie jest on w pełni efektywny i/lub nie spełnia postawionych celów biznesowych</li><li>• chcą wdrożyć model ścieżek karier w swojej organizacji i poszukują rzetelnej, praktycznej wiedzy oraz umiejętności, które pozwolą im prawidłowo podejść do procesu ich projektowania, implementacji oraz monitorowania.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	5
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	10
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	01-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	10

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie "Ścieżki karier – szkolenie i mentoring" przygotowuje uczestników do wdrażania optymalnych rozwiązań HR-owych, poprzez wykorzystanie dobrych praktyk, modeli i podejść do projektowania, wdrażania i monitorowania ścieżek karier w organizacji.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik wykorzystuje wiedzę dotyczącą skutecznych rozwiązań HR-owych w zakresie ścieżek karier</p> <p>Uczestnik wdraża i stosuje skuteczne rozwiązania HR-owe w zakresie ścieżek karier</p>	<p>* omawia idee i sens wdrażania ścieżek karier w organizacji</p> <p>* definiuje dostępne i popularne rozwiązania w zakresie formalnego i nieformalnego planowania karier</p> <p>* wykorzystuje umiejętności komunikacyjne niezbędne do rzetelnego i skutecznego wdrażania rozwiązań HR-owych</p> <p>* projektuje Model Ścieżek Karier w sposób adekwatny do celów, potrzeb i możliwości organizacji</p> <p>* stosuje popularne rozwiązania w zakresie formalnego i nieformalnego planowania karier</p> <p>* wdraża praktyczne narzędzia interpersonalne w komunikacji wewnątrzorganizacyjnej w procesie projektowania, wdrażania i monitorowania ścieżek karier</p>	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Uczestnik w sposób zrównoważony zarządza potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy</p>	<p>* charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników</p> <p>* buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji, wdrażania nowych pracowników, pozwalające pozyskiwać różnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników</p> <p>* kształtuje wartości i kulturę pracy sprzyjającą otwartości na nowe wyzwania rozwojowe</p>	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

# Program

## PROGRAM

- Idea i sens wdrażania ścieżek karier w organizacji
- Przegląd dostępnych i popularnych rozwiązań w zakresie formalnego i nieformalnego planowania karier
- Projektowanie Modelu Ścieżek Karier w sposób adekwatny do celów, potrzeb i możliwości organizacji
- Komunikacja wewnątrzorganizacyjna w procesie projektowania, wdrażania i monitorowania ścieżek karier – praktyczne narzędzia interpersonalne do pracy na poziomach: zarządu, kadry menedżerskiej i pracowniczym

### 90-minutowa sesja mentoringowa z Aleksandrą Jopyk

Indywidualna rozmowa, która ma za zadanie:

- Wsparcie mentee w procesie pogłębionej analizy i zrozumienia własnej sytuacji organizacyjnej
- Pomóc mentee zdiagnozować wąskie gardła w obecnym modelu ścieżek karier lub określić konkretne szanse i zagrożenia w procesie projektowania tego typu rozwiązań w organizacji
- Wyposażyć mentee w odpowiedni zestaw narzędzi do stworzenia skutecznego planu działania w obrębie usprawniania lub wprowadzania nowego modelu ścieżek karier

**Szkolenie prowadzi do nabycia kompetencji menedżera HR: *Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy.***

**W trakcie szkolenia online korzystamy z platformy Zoom.** Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

**Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:**

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie

- trener ustala czas trwania pracy w grupach

- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoj
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

#### **Czas trwania szkolenia:**

Szkolenie trwa **10 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut).

#### **Walidacja:**

W trakcie szkolenia przeprowadzana będzie walidacja w formie wywiadu ustrukturyzowanego oraz obserwacji w warunkach symulowanych.

Osoba walidująca waliduje usługę po jej zakończeniu, w oparciu o checklistę od trenera, a następnie potwierdza osiągnięcie efektów kształcenia swoim podpisem na certyfikacie.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Idea i sens wdrażania ścieżek karier w organizacji- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Aleksandra Jopyk	03-10-2024	09:00	11:00	02:00
2 z 7 Przerwa	Aleksandra Jopyk	03-10-2024	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>3 z 7</b> Przegląd dostępnych i popularnych rozwiązań w zakresie formalnego i nieformalnego planowania karier- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Aleksandra Jopyk	03-10-2024	11:15	13:00	01:45
<b>4 z 7</b> Przerwa	Aleksandra Jopyk	03-10-2024	13:00	14:00	01:00
<b>5 z 7</b> Projektowanie Modelu Ścieżek Karier w sposób adekwatny do celów, potrzeb i możliwości organizacji- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Aleksandra Jopyk	03-10-2024	14:00	15:00	01:00
<b>6 z 7</b> Przerwa	Aleksandra Jopyk	03-10-2024	15:00	15:15	00:15
<b>7 z 7</b> Komunikacja wewnątrzorganizacyjna w procesie projektowania, wdrażania i monitorowania ścieżek karier- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Aleksandra Jopyk	03-10-2024	15:15	16:30	01:15

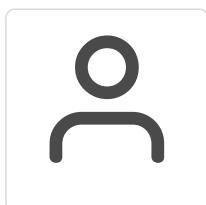
## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 783,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	178,35 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Aleksandra Jopyk

Współpracuje z EY Academy of Business od 2018 roku, wcześniej związana z EY Polska.

Z wykształcenia psycholog. Przez 16 lat pracowała jako menedżer wyższego szczebla, głównie w obszarze HR. Dziesięć lat spędziła w firmach świadczących usługi profesjonalne, wspierając pracowników jako coach, trener, wewnętrzny konsultant oraz lider zorientowany na ludzi.

Prowadzi szkolenia z szeroko rozumianych umiejętności osobistych, przede wszystkim z komunikacji, przywództwa i umiejętności menedżerskich. Jako doświadczony coach i mentor, prowadzi również szkolenia w zakresie coachingu i mentoringu. Skupia się na możliwości praktycznego zastosowania wiedzy i umiejętności zdobytych podczas szkolenia. Z pasją wspiera rozwój jednostek, zespołów i organizacji. Jest zwolenniczką prostych rozwiązań, naturalnego i otwartego stylu w relacjach międzyludzkich, a przy tym nieuleczalną optymistką.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

### Informacje dodatkowe

- Oferta obejmuje **szkolenie (8 godz. dydaktycznych)** oraz **indywidualną sesję mentoringową (2 godz. dydaktyczne po 45 min.)** umawianą do 60 dni po zakończeniu szkolenia. Sesja mentoringowa odbywa się w innym dniu niż samo szkolenie.

**90-minutowa sesja mentoringowa z Aleksandrą Jopyk (2 godz. dydaktyczne)** to indywidualna rozmowa, która ma za zadanie:

- Wesprzeć mentee w procesie pogłębionej analizy i zrozumienia własnej sytuacji organizacyjnej
- Pomóc mentee zdiagnozować wąskie gardła w obecnym modelu ścieżek karier lub określić konkretne szanse i zagrożenia w procesie projektowania tego typu rozwiązań w organizacji
- Wyposażyć mentee w odpowiedni zestaw narzędzi do stworzenia skutecznego planu działania w obrębie usprawniania lub wprowadzania nowego modelu ścieżek karier.

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

## Warunki techniczne

### Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

**Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji:** Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy.

**Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik:** pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s.

**Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów:** Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

### Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

#### 1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

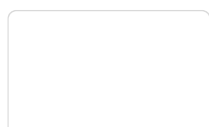
#### 2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

**Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli.**

**W związku z tym, prosimy o włączenie kamery na czas udziału w szkoleniu. Dziękujemy.**

## Kontakt



**Viktoriya Karpenko**



**E-mail** [viktoriya.karpenko@pl.ey.com](mailto:viktoriya.karpenko@pl.ey.com)

**Telefon** (+48) 572 002 607