



Uniwersytet WSB  
Merito w Gdańsku



## HR Business Partner

Numer usługi 2024/06/05/7100/2172205

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 04.10.2024 do 29.06.2025

6 100,00 PLN brutto

6 100,00 PLN netto

33,89 PLN brutto/h

33,89 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Studia dla osób posiadających wiedzę teoretyczną i praktykę z zakresu HR, chcących wzbogacić i usystematyzować posiadane zasoby, zgłębić tajniki pracy HRBP i stać się partnerami dla biznesu nie tylko z nazwy.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	20
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	36
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	29-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	180
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
<b>Zakres uprawnień</b>	Studia podyplomowe

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem studiów jest dostarczenie praktycznej wiedzy, która wzbogaci i usystematyzuje Twój warsztat pracy. Dowiesz się jak wykorzystać i wdrożyć zdobyta wiedzę i stać się poważnym partnerem dla biznesu. Kończąc ten kierunek nie będziesz trenerem, szkoleniowcem, rekruterek czy managerem, ale HR Biznes Partnerem.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<b>WIEDZA</b> Opisuje czynniki wpływające na motywację Wymienia przepisy prawa pracy Wymienia modele rozwojowe, ocen okresowych i planowania ścieżek kariery Wymienia o jakie obszary należy zadbać w trakcie cyklu życia pracownika w organizacji Wymienia zasady prowadzenia projektów HR	60 % prawidłowych odpowiedzi z tesu	Test teoretyczny
	case studies, obrona projektu, dyskusja	Wywiad ustrukturyzowany
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Analiza dowodów i deklaracji
		Debata ustrukturyzowana
<b>UMIĘJĘTNOŚCI</b> Prowadzi projekty HR zgodnie z dobrymi praktykami Wskazuje korzyści płynące z zaproponowanych rozwiązań Proponuje rozwiązania, które są odpowiedzią na zdiagnozowane potrzeby z zakresu polityki personalnej Tworzy narzędzia, które wykorzystuje do diagnozy sytuacji wejściowej Wdraża rozwiązania wpływające na lepsze funkcjonowanie organizacji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi	DYSKUSJA, CASE STUDY, OBRONA PROJEKTU	Wywiad swobodny
		Wywiad ustrukturyzowany
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Prezentacja
		Prezentacja
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b> Jest ambasadorem dobrych praktyk Facylituje procesy w organizacji Inicjuje i wdraża zmiany mające na celu polepszenie funkcjonowania organizacji	Case study, dyskusja, obrona projektu	Prezentacja
		Wywiad ustrukturyzowany
		Wywiad swobodny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak

## Program

Zajęcia realizowane co 3 tygodnie w piatki od 16.30 do 20.00, sobota i niedziela od 7.45 do 14.30

10-11 zjazdów

30 ECTS

**PERSPEKTYWA ORGANIZACJI I ZARZĄDU (36 godz.)**

- Strategia HR i diagnozowanie potrzeb w organizacji (8 godz.)
- Kultura organizacyjna i budowanie organizacji opartej o wartości (8 godz.)
- Współpraca i negocjacje z managerami i zarządem (6 godz.)
- Badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników (6 godz.)
- System wynagrodzeń (8 godz.)

**NARZĘDZIA HRBP (54 godz.)**

- Prowadzenie prezentacji spotkań (8 godz.)
- Zarządzanie projektami (8 godz.)
- Prawo pracy (12 godz.)
- Rekrutacja i selekcja (12 godz.)
- Elementy employer branding (6 godz.)
- Controlling personalny (8 godz.)

**ROZWÓJ PRACOWNIKÓW (48 godz.)**

- Onboarding (4 godz.)
- Analiza talentów pracowników (8 godz.)
- Oceny okresowe i stały feedback jako narzędzia diagnozy luk kompetencyjnych (10 godz.)
- Zarządzanie wiedzą w organizacji (4 godz.)
- Planowanie ścieżek rozwoju pracowniczego i sukcesji (6 godz.)
- Coaching i mentoring jako narzędzia wspierające rozwój pracowników (8 godz.)
- Diagnozowanie i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu (8 godz.)

**PERSPEKTYWA MANAGERA (34 godz.)**

- Dynamika tworzenia się i funkcjonowania zespołów (8 godz.)
- Przygotowanie menedżerów do zwolnienia pracownika oraz exit interview (6 godz.)
- Zarządzanie zmianą (8 godz.)
- Komunikacja wewnętrzna (6 godz.)
- Zarządzanie konfliktem (6 godz.)

**PROJEKT (8 godz.)**

- Seminarium projektowe (8 godz.)

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 1</b> Harmonogram będzie dostępny w sierpniu	04-10-2024	16:30	20:00	03:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	33,89 PLN
Koszt osobogodziny netto	33,89 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w wersji elektronicznej

### Warunki uczestnictwa

Szczegóły pod linkiem <https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/zasady-rekrutacji>

### Informacje dodatkowe

Aktualna cena pod linkiem <https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/hr-business-partner/ceny>

# Warunki techniczne

Zajęcia realizowane w salach ćwiczeniowych

## Kontakt



**Agata Orlich**

**E-mail** [rekrutacjasp@gdansk.merito.pl](mailto:rekrutacjasp@gdansk.merito.pl)

**Telefon** (+48) 58 5227 513