



Growth Advisors
Jacek Piątkowski

Brak ocen dla tego dostawcy

Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - „Akademia HR” - Zarządzanie potencjałem pracowników w oparciu o metodykę FRIS

Numer usługi 2024/06/05/41113/2171827

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 4 h

📅 30.07.2024 do 30.07.2024

580,00 PLN brutto

580,00 PLN netto

145,00 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

| | |
|--|---|
| Kategoria | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi |
| Identyfikator projektu | Akademia HR |
| Sposób dofinansowania | wsparcie dla pracodawców i ich pracowników |
| Grupa docelowa usługi | Usługa skierowana dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Grupą docelową są: <ul style="list-style-type: none">• właściciele firm,• osoby zarządzające,• pracownicy zajmujący stanowiska menedżerskie/kierownicze• osoby przewidziane do awansu na stanowiska menedżerskie/kierownicze• pracownicy działów HR,• pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy,• specjaliści. |
| Minimalna liczba uczestników | 5 |
| Maksymalna liczba uczestników | 14 |
| Data zakończenia rekrutacji | 29-07-2024 |
| Forma prowadzenia usługi | zdalna w czasie rzeczywistym |
| Liczba godzin usługi | 4 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0 |

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi w firmie - potencjałem, talentami i doświadczeniem pracowników, w różnorodnym i zmieniającym się środowisku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|---|------------------|
| Uczestnik rozumie i wykorzystuje nowe trendy w obszarze HR / zarządzania kapitałem ludzkim. | Opisuje znaczenie zmian społecznych i gospodarczych (na poziomie Polski i świata) i ich wpływ na procesy zarządzania kapitałem ludzkim. | Test teoretyczny |
| | Identyfikuje i opisuje nowe trendy w obszarze HR / zarządzania kapitałem ludzkim wynikające z sytuacji na rynku pracy oraz ich wpływ na wyzwania i politykę personalną własnej firmy. | Test teoretyczny |
| | Inicjuje i wdraża w organizacji zmiany związane z wykorzystaniem innowacyjnych rozwiązań i procesów HR. | Test teoretyczny |
| Uczestnik wykorzystuje dobre praktyki HR w kluczowych obszarach związanych ze zmianami na rynku pracy i szeroko rozumianym otoczeniem społecznym. | Monitoruje działania, programy HR, które wdrażają najczęściej firmy z jego/jej branży. Wskazuje zarówno korzyści jak i ograniczenia oraz zagrożenia związane z tymi rozwiązaniami. | Test teoretyczny |
| | Sporządza wnioski z analizy dobrych praktyk HR innych organizacji i wykorzystuje je w planowanych u siebie wdrożeniach. | Test teoretyczny |
| Uczestnik wdraża zmiany w organizacji w kontekście wykorzystania innowacyjnych rozwiązań i procesów HR. | Opracowuje innowacyjne rozwiązania w obszarze polityki personalnej własnej firmy i sprawnie włącza w ich realizację wszystkie grupy pracowników, których te zmiany dotyczą. | Test teoretyczny |
| | Wspiera u pracowników budowanie nowych postaw i zachowań adekwatnych do zmieniającej się sytuacji i wymogów firmy. | Test teoretyczny |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|--|------------------|
| Pracuje z różnymi grupami interesariuszy procesów zmian, a w szczególności radzenia sobie z oporem przed zmianami. | Ocena gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do przeprowadzenia zmian. | Test teoretyczny |
| | Diagnostuje potrzeby różnych interesariuszy i zróżnicowanych grup pracowniczych (z uwzględnieniem m.in. płci, wieku, pochodzenia etnicznego i poglądów) i przygotowuje dla nich odpowiednie programy HR ukierunkowane nie tylko na zaspokojenie tych potrzeb, lecz także na pełną integrację pracowników w ramach organizacji. | Test teoretyczny |
| | Identyfikuje źródła (np. obawy pracowników przed utratą pracy, niedopasowaniem kompetencji itp.) i sprawnie eliminuje przejawy oporu przed zmianami. | Test teoretyczny |
| | Identyfikuje potrzeby, obawy i oczekiwania różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca i menedżerska, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w stosunku do procesów zmian związanych z wdrażaniem nowych rozwiązań HR. Omawia je na bieżąco i uwzględnia w swoich działaniach. | Test teoretyczny |
| | Odpowiednio do potrzeb różnych grup interesariuszy objaśnia działania związane z wdrażaniem nowych rozwiązań HR. | Test teoretyczny |
| | Kształtuje wśród współpracowników pozytywne nastawienie do zmian. | Test teoretyczny |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Kluczowe zagadnienia:

- Czym jest Styl Myślenia i Styl Działania
- Jakie mocne strony ma dany styl, jaki ma sposób podejmowania decyzji, radzenia sobie z wyzwaniami i jak przekłada się na codzienną pracę
- Po czym rozpoznać styl myślenia innych osób i zarządzać ich naturalnym potencjałem
- Jak szukać sposobu na współpracę z osobami o innym stylu myślenia, żeby skuteczniej i szybciej realizować zadania
- Jak efektywnie się komunikować, unikać nieporozumień i konfliktów
- Co daje różnorodność w zespole i jak przekłada się na efektywność pracy.

Korzyści:

- Wiedza na temat modelu FRIS i jego zastosowania w codziennej pracy
- Umiejętność rozpoznawania i wykorzystywania różnorodnych stylów myślenia i działania w zespole
- Zwiększenie zdolności do budowania lepszych relacji i zrozumienia między członkami zespołu
- Identyfikacja sposobów motywowania pracowników zgodnie z ich naturalnymi predyspozycjami.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|---------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 6 Czym jest Styl Myślenia i Styl Działania | Dorota Ceranka-Czajkowska | 30-07-2024 | 10:00 | 10:40 | 00:40 |
| 2 z 6 Jakie mocne strony ma dany styl, jaki ma sposób podejmowania decyzji, radzenia sobie z wyzwaniami i jak przekłada się na codzienną pracę | Dorota Ceranka-Czajkowska | 30-07-2024 | 10:40 | 11:20 | 00:40 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|---------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 3 z 6 Po czym rozpoznać styl myślenia innych osób i zarządzać ich naturalnym potencjałem | Dorota Ceranka-Czajkowska | 30-07-2024 | 11:20 | 12:00 | 00:40 |
| 4 z 6 Jak szukać sposobu na współpracę z osobami o innym stylu myślenia, żeby skuteczniej i szybciej realizować zadania | Dorota Ceranka-Czajkowska | 30-07-2024 | 12:00 | 12:40 | 00:40 |
| 5 z 6 Jak efektywnie się komunikować, unikać nieporozumień i konfliktów | Dorota Ceranka-Czajkowska | 30-07-2024 | 12:40 | 13:20 | 00:40 |
| 6 z 6 Co daje różnorodność w zespole i jak przekłada się na efektywność pracy. | Dorota Ceranka-Czajkowska | 30-07-2024 | 13:20 | 14:00 | 00:40 |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 580,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 580,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 145,00 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 145,00 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dorota Ceranka-Czajkowska

Z wykształcenia inżynier, z zamiłowania trenerka biznesu (Certyfikat Polskiej Szkoły Trenerów Biznesu Kontrakt OSH) oraz Certyfikowana Trenerka FRIS® Style Myślenia, Ostendi Talent Hunter, MPA (Master Person Analysis).

Praktyk biznesu z ponad 18 letnim doświadczeniem w strukturach sprzedaży i zarządzania projektami w spółkach medialnych i internetowych. Pracuje jako trener i doradca biznesu dla wielu organizacji wykorzystując swoje zawodowe doświadczenie z obszaru zarządzania zespołami. Pracuje z zespołami, jak również prowadząc indywidualne konsultacje i mentoring / mentor-coaching.

Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu:

- efektywnej komunikacji w oparciu o Model FRIS®,
- asertywności,
- zarządzania zespołem.

Do końca 2021 roku przeprowadziła ponad 1000 badań kwestionariuszem FRIS®.

Trener w Akademii Giełdy Papierów Wartościowych GPW Growth. Wykładowca MBA w Wyższej Szkole Bankowej w Gdańsku. Mentor i trener w Inkubatorze Uniwersytetu Warszawskiego. Założycielka Wydawnictwa Poradnia K, współwłaścicielka start-upu nais.pl oraz Akademii Doceniania.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe i dydaktyczne
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Informacje dodatkowe

1. Oferujemy kompleksowe wsparcie w **pozyskaniu dofinansowania** na wszystkie oferowane usługi.
2. Realizujemy szkolenia również w **formie zamkniętej, dla konkretnych organizacji**, oddziałów firm, z możliwością **dopasowania usługi do konkretnych potrzeb** organizacji.
3. Przed zgłoszeniem na usługę **prosimy o kontakt** w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Warunki techniczne

Szkolenie będzie prowadzone na platformie MS Teams. Uczestnik otrzyma link oraz niezbędne login i hasło do zalogowania się.

Wymagany jest dostęp do komputera lub laptopa z kamerą, mikrofonem i głośnikami, sieci wifi lub internetu przewodowego.

Kontakt



Jolanta Piątkowska

E-mail jolanta.piatkowska@growthadvisors.pl

Telefon (+48) 533 460 514