



Growth Advisors
Jacek Piątkowski

Brak ocen dla tego dostawcy

Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - „Akademia HR” - Zarządzanie potencjałem pracowników w oparciu o metodykę INSIGHTS DISCOVERY

Numer usługi 2024/06/05/41113/2171760

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 4 h

📅 31.07.2024 do 31.07.2024

580,00 PLN brutto

580,00 PLN netto

145,00 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Usługa skierowana dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Grupą docelową są:</p> <ul style="list-style-type: none">• właściciele firm,• osoby zarządzające,• pracownicy zajmujący stanowiska menedżerskie/kierownicze• osoby przewidziane do awansu na stanowiska menedżerskie/kierownicze• pracownicy działów HR,• pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy,• specjaliści.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	30-07-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	4
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi w firmie - potencjałem, talentami i doświadczeniem pracowników, w różnorodnym i zmieniającym się środowisku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie i wykorzystuje nowe trendy w obszarze HR / zarządzania kapitałem ludzkim.	Opisuje znaczenie zmian społecznych i gospodarczych (na poziomie Polski i świata) i ich wpływ na procesy zarządzania kapitałem ludzkim.	Test teoretyczny
	Identyfikuje i opisuje nowe trendy w obszarze HR / zarządzania kapitałem ludzkim wynikające z sytuacji na rynku pracy oraz ich wpływ na wyzwania i politykę personalną własnej firmy.	Test teoretyczny
	Inicjuje i wdraża w organizacji zmiany związane z wykorzystaniem innowacyjnych rozwiązań i procesów HR.	Test teoretyczny
Uczestnik wykorzystuje dobre praktyki HR w kluczowych obszarach związanych ze zmianami na rynku pracy i szeroko rozumianym otoczeniem społecznym.	Monitoruje działania, programy HR, które wdrażają najczęściej firmy z jego/jej branży. Wskazuje zarówno korzyści jak i ograniczenia oraz zagrożenia związane z tymi rozwiązaniami.	Test teoretyczny
	Sporządza wnioski z analizy dobrych praktyk HR innych organizacji i wykorzystuje je w planowanych u siebie wdrożeniach.	Test teoretyczny
Uczestnik wdraża zmiany w organizacji w kontekście wykorzystania innowacyjnych rozwiązań i procesów HR.	Opracowuje innowacyjne rozwiązania w obszarze polityki personalnej własnej firmy i sprawnie włącza w ich realizację wszystkie grupy pracowników, których te zmiany dotyczą.	Test teoretyczny
	Wspiera u pracowników budowanie nowych postaw i zachowań adekwatnych do zmieniającej się sytuacji i wymogów firmy.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Pracuje z różnymi grupami interesariuszy procesów zmian, a w szczególności radzenia sobie z oporem przed zmianami.	Ocena gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do przeprowadzenia zmian.	Test teoretyczny
	Diagnostuje potrzeby różnych interesariuszy i zróżnicowanych grup pracowniczych (z uwzględnieniem m.in. płci, wieku, pochodzenia etnicznego i poglądów) i przygotowuje dla nich odpowiednie programy HR ukierunkowane nie tylko na zaspokojenie tych potrzeb, lecz także na pełną integrację pracowników w ramach organizacji.	Test teoretyczny
	Identyfikuje źródła (np. obawy pracowników przed utratą pracy, niedopasowaniem kompetencji itp.) i sprawnie eliminuje przejawy oporu przed zmianami.	Test teoretyczny
	Identyfikuje potrzeby, obawy i oczekiwania różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca i menedżerska, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w stosunku do procesów zmian związanych z wdrażaniem nowych rozwiązań HR. Omawia je na bieżąco i uwzględnia w swoich działaniach.	Test teoretyczny
	Odpowiednio do potrzeb różnych grup interesariuszy objaśnia działania związane z wdrażaniem nowych rozwiązań HR.	Test teoretyczny
	Kształtuje wśród współpracowników pozytywne nastawienie do zmian.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Kluczowe zagadnienia:

- Główne założenia modelu Insights Discovery
- Postawy i preferencje i wynikające z nich energie kolorystyczne
- Układ energii kolorystycznych w zespole a jego efektywność
- Zarządzanie poszczególnymi typami energii

Korzyści:

- Poznanie praktycznego modelu, który pomaga adekwatnie zarządzać potencjałem pracowników
- Poszerzenie wiedzy odnośnie typów zachowań i potrzeb członków zespołu
- Praktyczne wskazówki odnośnie zwiększania efektywności indywidualnej i zespołowej

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Główne założenia modelu Insights Discovery	Aleksandra Bukowska	31-07-2024	10:00	10:15	00:15
2 z 4 Postawy i preferencje i wynikające z nich energie kolorystyczne	Aleksandra Bukowska	31-07-2024	10:15	11:30	01:15
3 z 4 Układ energii kolorystycznych w zespole a jego efektywność	Aleksandra Bukowska	31-07-2024	11:30	12:45	01:15
4 z 4 Zarządzanie poszczególnymi typami energii	Aleksandra Bukowska	31-07-2024	12:45	14:00	01:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	580,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	580,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aleksandra Bukowska

Trenerka biznesu z obszaru przywództwa i komunikacji interpersonalnej, efektywnej współpracy w zespole, rozwiązywania konfliktów i zarządzania zmianą. Facylitorka, mediatorka w duchu Porozumienia bez Przemocy Marshalla Rosenberga, ekspertka w tematach związanych z optymalizacją procesów biznesowych, z wieloletnim doświadczeniem na stanowiskach liderek w obszarach HR, Change Management i Organization Development w międzynarodowym koncernie z branży AGD. Ma kilkunastoletnie doświadczenie w pracy z grupami jako kierownik projektu. Absolwentka Szkoły Facylitatorów Wszechnicy Uniwersytetu Jagiellońskiego i Szkoły Analizy Transakcyjnej Grupy Spotkanie, certyfikowana konsultantka Insights Discovery. Specjalizuje się w projektach szkoleniowych z zakresu rozwoju kompetencji społecznych na wszystkich poziomach zarządzania (od koordynatorów liniowych po managerów operacyjnych). Łącznie ponad 4000 godzin szkoleniowych dla kilkuset uczestników. Pracuje także indywidualnie z kadrą managerską. Facylituje od 2005 roku sesje warsztatowe w obszarach: rozwoju organizacji (definiowania strategii rozwoju, wdrażania zmian organizacyjnych i strategicznych), rozwoju zespołu (wzmacnianie współpracy, definiowanie zasad komunikacji, zespołowe podejmowanie decyzji) czy organizacji projektu (definiowanie organizacji projektowej, kroków milowych, planu działania). Ułatwia zespołowi skupić się na celu, angażuje wokół wspólnie wypracowanego rozwiązania.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe i dydaktyczne
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Informacje dodatkowe

1. Oferujemy kompleksowe wsparcie w **pozyskaniu dofinansowania** na wszystkie oferowane usługi.
2. Realizujemy szkolenia również w **formie zamkniętej, dla konkretnych organizacji**, oddziałów firm, z możliwością **dopasowania usługi do konkretnych potrzeb** organizacji.
3. Przed zgłoszeniem na usługę **prosimy o kontakt** w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Warunki techniczne

Szkolenie będzie prowadzone na platformie MS Teams. Uczestnik otrzyma link oraz niezbędne login i hasło do zalogowania się.

Wymagany jest dostęp do komputera lub laptopa z kamerą, mikrofonem i głośnikami, sieci wifi lub internetu przewodowego.

Kontakt



Jolanta Piątkowska

E-mail jolanta.piatkowska@growthadvisors.pl

Telefon (+48) 533 460 514