



## Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników- zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - szkolenie

Numer usługi 2024/06/05/9533/2171684

3 822,00 PLN brutto

3 107,32 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

147,97 PLN netto/h

APAULY GROUP  
SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 21 h

📅 28.10.2024 do 15.11.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Akademia HR
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Usługa skierowana jest do firm mikro (bez osób samozatrudnionych niezatrudniających pracowników), małych, średnich i dużych w ramach projektu „AKADEMIA HR”.</p> <p>Udział w usłudze mogą wziąć osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• właściciele,</li><li>• kadra HR,</li><li>• kadra menadżerska,</li><li>• pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	24-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	21

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego przeprowadzania rekrutacji z uwzględnieniem różnorodnego potencjału i doświadczeń kandydatów, adaptacji kompetencji pracowników do dynamicznie zmieniających się wyzwań organizacyjnych i społecznych oraz promowania otwartości na rozwój i nowe wyzwania wśród zespołu.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale.	Opisuje kluczowe zmiany na rynku pracy (np. demograficzne, technologiczne) oraz ich wpływ na proces rekrutacji.	Test teoretyczny
	Wymienia potencjalne trudności, takie jak niedobór wykwalifikowanych pracowników, oraz strategie radzenia sobie z nimi.	Test teoretyczny
Identyfikuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.	Wymienia różne metody oceny potencjału zawodowego, takie jak testy kompetencyjne, wywiady behawioralne.	Test teoretyczny
	Opisuje, w jakich sytuacjach i dlaczego każda z metod oceny potencjału jest stosowana we własnej firmie.	Test teoretyczny
Charakteryzuje możliwości i potencjalne korzyści dla firmy wynikające z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) i potencjału pracowników.	Opisuje różnorodne aspekty wewnętrznego zróżnicowania pracowników w firmie.	Test teoretyczny
	Wymienia potencjalne korzyści wynikające z różnorodności, takie jak zwiększona innowacyjność i lepsza adaptacja do zmian.	Test teoretyczny
	Opisuje kluczowe elementy programów rekrutacji i selekcji, które sprzyjają różnorodności.	Test teoretyczny
Buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników	Charakteryzuje etapy procesu onboardingowego, które wspierają integrację zróżnicowanego zespołu.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przygotowuje rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.	Charakteryzuje narzędzia HR używane do analizy potrzeb kompetencyjnych.	Test teoretyczny
	Opisuje strategie dostosowywania kompetencji pracowników do nowych wyzwań.	Test teoretyczny
Wdraża programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników.	Opisuje zasady tworzenia programów rozwoju i ścieżek kariery.	Test teoretyczny
	Wymienia korzyści płynące z wykorzystania zróżnicowanego potencjału w programach rozwoju kariery.	Test teoretyczny
Identyfikuje i pozytywnie wykorzystuje potencjał wynikający z wewnętrznego zróżnicowania pracowników (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów etc.).	Charakteryzuje różnorodność w kontekście posiadanych doświadczeń i kwalifikacji pracowników.	Test teoretyczny
	Opisuje sposoby wykorzystania tego potencjału do realizacji celów organizacyjnych.	Test teoretyczny
Buduje pozytywne nastawienie i gotowość pracowników do stałego rozwoju i nabywania nowych kompetencji (zob. reskilling).	Charakteryzuje metody budowania pozytywnego nastawienia do rozwoju wśród pracowników.	Test teoretyczny
	Opisuje przykłady programów reskillingowych i ich wpływ na organizację.	Test teoretyczny
Aktywnie kształtuje wartości i kulturę pracy sprzyjającą otwartości na nowe wyzwania rozwojowe (zob. kultura Learning Agility).	Opisuje elementy kultury organizacyjnej sprzyjające Learning Agility.	Test teoretyczny
	Charakteryzuje działania wspierające kształtowanie takiej kultury w firmie.	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, uczestnicy po zakończeniu usługi otrzymują dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji, zawierający opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

Usługa szkoleniowa realizowana w godzinach zegarowych (1 godzina zegarowa = 60 minut): łącznie 21 godzin zegarowych.

Przerwy ujęte w harmonogramie wliczają się w czas trwania usługi.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające na ćwiczenie umiejętności.

**Program realizowany będzie z użyciem takich metod, jak:**

- miniwykłady i prezentacje,
- ćwiczenia indywidualne,
- dyskusje,
- case study,
- zadania.

Uczestnicy otrzymają komplet materiałów dydaktycznych w formie elektronicznej podczas trwania szkolenia.

**Warunki niezbędne do spełnienia przez uczestników:**

Wcześniejsze przygotowanie, żeby uczestniczyć w usłudze podnoszącej kompetencje/kwalifikacje: nie jest wymagane (podstawowy poziom usługi).

**Adresaci szkolenia:**

Udział w usłudze mogą wziąć osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym:

- właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.

**Warunki organizacyjne dla przeprowadzenia szkolenia:**

- Przygotowanie dokumentów (lista obecności, formularz zgłoszeniowy)
- Przygotowanie i udostępnienie linku umożliwiającego udział w szkoleniu
- Wyposażenie urządzeń (komputery, telefony, laptopy) w dostęp do Zoom
- Zapewnienie stabilnego połączenia z internetem
- Wyposażenie w pakiet office (lub równoważny dla Apple)

**Program:**

**Wprowadzenie do zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników**

- Definicja i znaczenie zrównoważonego zarządzania
- Wyzwania współczesnego rynku pracy

**Proces rekrutacji zróżnicowanego potencjału**

- Nowoczesne metody rekrutacji
- Jak przyciągnąć talenty z różnych grup społecznych i wiekowych

## Wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników

- Identyfikacja i rozwijanie talentów
- Przykłady firm skutecznie wykorzystujących różnorodność

## Warsztaty praktyczne: Tworzenie strategii rekrutacyjnych

- Praca w grupach nad strategią rekrutacji
- Prezentacja wyników i feedback

## Dostosowanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań

- Reskilling: Przygotowanie pracowników do nowych wyzwań
- Definicja i znaczenie reskillingu
- Przykłady skutecznych programów reskillingowych

## Dostosowanie kompetencji do wyzwań organizacyjnych i społecznych

- Analiza potrzeb kompetencyjnych
- Tworzenie planów rozwoju kompetencji

## Kultura Learning Agility: Otwartość na wyzwania rozwojowe

- Definicja i znaczenie Learning Agility
- Jak kształtować kulturę Learning Agility w organizacji

## Warsztaty praktyczne: Planowanie programów reskillingowych

- Praca w grupach nad programami reskillingowymi
- Prezentacja wyników i feedback

## Podsumowanie i zamknięcie szkolenia

- Omówienie kluczowych wniosków
- Sesja pytań i odpowiedzi
- Walidacja - test teoretyczny

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 23

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 23</b> Wprowadzenie do zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników: Definicja i znaczenie zrównoważonego zarządzania	Anna Szczepanek	28-10-2024	08:00	09:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>2 z 23</b> Wprowadzenie do zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników: Wyzwania współczesnego rynku pracy	Anna Szczepanek	28-10-2024	09:00	10:00	01:00
<b>3 z 23</b> PRZERWA	Anna Szczepanek	28-10-2024	10:00	10:15	00:15
<b>4 z 23</b> Proces rekrutacji zróżnicowanego potencjału: Nowoczesne metody rekrutacji	Anna Szczepanek	28-10-2024	10:15	11:15	01:00
<b>5 z 23</b> Proces rekrutacji zróżnicowanego potencjału: Jak przyciągnąć talenty z różnych grup społecznych i wiekowych	Anna Szczepanek	28-10-2024	11:15	12:15	01:00
<b>6 z 23</b> PRZERWA	Anna Szczepanek	28-10-2024	12:15	12:30	00:15
<b>7 z 23</b> Wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników: Identyfikacja i rozwijanie talentów	Anna Szczepanek	28-10-2024	12:30	13:30	01:00
<b>8 z 23</b> Wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników: Przykłady firm skutecznie wykorzystujących różnorodność	Anna Szczepanek	28-10-2024	13:30	15:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 23 Warsztaty praktyczne: Tworzenie strategii rekrutacyjnych: Praca w grupach nad strategią rekrutacji	Anna Szczepanek	04-11-2024	08:00	10:00	02:00
10 z 23 PRZERWA	Anna Szczepanek	04-11-2024	10:00	10:15	00:15
11 z 23 Warsztaty praktyczne: Tworzenie strategii rekrutacyjnych: Prezentacja wyników i feedback	Anna Szczepanek	04-11-2024	10:15	11:15	01:00
12 z 23 Dostosowanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań: Reskilling: Przygotowanie pracowników do nowych wyzwań	Anna Szczepanek	04-11-2024	11:15	12:15	01:00
13 z 23 PRZERWA	Anna Szczepanek	04-11-2024	12:15	12:30	00:15
14 z 23 Dostosowanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań: Definicja i znaczenie reskillingu; Przykłady skutecznych programów reskillingowych	Anna Szczepanek	04-11-2024	12:30	15:00	02:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>15 z 23</b> Dostosowanie kompetencji do wyzwań organizacyjnych i społecznych: Analiza potrzeb kompetencyjnych	Anna Szczepanek	15-11-2024	08:00	09:00	01:00
<b>16 z 23</b> Dostosowanie kompetencji do wyzwań organizacyjnych i społecznych: Tworzenie planów rozwoju kompetencji	Anna Szczepanek	15-11-2024	09:00	10:00	01:00
<b>17 z 23</b> PRZERWA	Anna Szczepanek	15-11-2024	10:00	10:15	00:15
<b>18 z 23</b> Kultura Learning Agility: Otwartość na wyzwania rozwojowe: Definicja i znaczenie Learning Agility; Jak kształtować kulturę Learning Agility w organizacji	Anna Szczepanek	15-11-2024	10:15	11:15	01:00
<b>19 z 23</b> Warsztaty praktyczne: Planowanie programów reskillingowych: Praca w grupach nad programami reskillingowymi	Anna Szczepanek	15-11-2024	11:15	12:15	01:00
<b>20 z 23</b> PRZERWA	Anna Szczepanek	15-11-2024	12:15	12:30	00:15



Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>21 z 23</b> Warsztaty praktyczne: Planowanie programów reskillingowych: Prezentacja wyników i feedback	Anna Szczepanek	15-11-2024	12:30	13:30	01:00
<b>22 z 23</b> Podsumowanie i zamknięcie szkolenia: Omówienie kluczowych wniosków; Sesja pytań i odpowiedzi	Anna Szczepanek	15-11-2024	13:30	14:00	00:30
<b>23 z 23</b> Podsumowanie i zamknięcie szkolenia: Walidacja - test teoretyczny	Anna Szczepanek	15-11-2024	14:00	15:00	01:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 822,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 107,32 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	147,97 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

**1 z 1**

**Anna Szczepanek**



Certyfikowany trener biznesu, coach ICF i doradca biznesowy. Na swoim koncie ma ponad 7000 godzin pracy doradczej, szkoleniowej i superwizyjnej oraz ponad 3000 godzin pracy coachingowej. Specjalizuje się w szkoleniach i doradztwie biznesowym z zakresu sprzedaży i obsługi klienta, zarządzania pracownikami oraz wyzwania potencjału pracowniczego. Skutecznie prowokuje do odkrywania i rezygnacji z utartych schematów myślenia hamujących rozwój i zastąpienia ich twórczym podejściem.

- Na jej koncie jest ponad 7000 godzin pracy szkoleniowej, doradczej i superwizyjnej oraz ponad 3000 godzin coachingu indywidualnego
  - Prowadzi szkolenia:
    - sprzedażowe
    - menedżerskie
    - umiejętności osobistych (m.in. „Współpraca w zespole”; „Efektywność osobista”; „Komunikacja interpersonalna”)
  - Doradza m.in. w zakresie sprzedaży, zarządzania pracownikami i wyzwania potencjału pracowniczego (optymalizacja wykorzystania posiadanych zasobów)
  - Prowadzi Assessment i Development Center pod kątem selekcji i doboru oraz awansu pracowników
  - Projektuje autorskie programy szkoleniowe
- Zrealizowała ponad 120 godzin szkolenia w podobnym zakresie w ostatnich 2 latach wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.
- Doświadczenie zawodowe w zakresie HR i polityki personalnej firmy buduje nieprzerwanie w okresie ostatnich 5 lat.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- manuale,
- skrypty,
- schematy działania,
- prezentacje.

Uczestnicy otrzymają komplet materiałów dydaktycznych w formie elektronicznej podczas trwania szkolenia.

### Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest zgłoszenie się za pośrednictwem BUR na podstawie numeru ID wsparcia i uzyskaniu akceptacji operatora. **Akceptacja niniejszej karty usługi przez operatora jest niezbędna przed zapisaniem się na usługę w BUR.**

### Informacje dodatkowe

Uczestnicy po zakończeniu usługi otrzymają zaświadczenie o zakończeniu usługi oraz certyfikat. Warunkiem ich otrzymania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć.

Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej zostanie potwierdzony wygenerowanym raportem z logowania.

Liczebność grupy szkoleniowej nie może być większa niż 16 osób.

Możliwość zastosowania zwolnienia z podatku VAT dla Uczestników, których poziom dofinansowania wynosi co najmniej 70% (na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

# Warunki techniczne

1. wymagania systemowe na stronie: <https://support.zoom.us/hc/en-us/articles/201362023-System-Requirements-for-PC-Mac-and-Linux>
2. do przeprowadzenia zajęć potrzebne jest: komputer lub laptop wyposażony w kamerę i głośnik z aktualnym systemem operacyjnym (Windows, macOS lub Linux) i co najmniej 2 GB pamięci RAM
3. pobieranie: tablet/smartfon/pad/iPhone: App store/Google Play Store i znajdź ZOOM Cluod Meetings; komputer: [www.zoom.us](http://www.zoom.us)
4. oprogramowanie niezbędne do realizacji zajęć i odbioru materiałów szkoleniowych – pakiet office (lub równoważny dla Apple), w szczególności: Word, Excel i PowerPoint oraz Adobe Reader dla dokumentów PDF (lub równoważny pozwalający na odczytanie dokumentów PDF)
5. minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować uczestnik: 5Mb/s.

Link umożliwiający dostęp do usługi będzie aktywny od rozpoczęcia do zakończenia usługi.

## Kontakt



**Dorota Dudoń**

**E-mail** [dudondorota2@gmail.com](mailto:dudondorota2@gmail.com)

**Telefon** (+48) 533 323 441