



Growth Advisors
Jacek Piątkowski

Brak ocen dla tego dostawcy

Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - „Akademia HR” - Polityki równościowe, antydyskryminacyjne i przeciwdziałanie mobbingowi

Numer usługi 2024/06/05/41113/2171475

- 📍 zdalna w czasie rzeczywistym
- 📄 Usługa szkoleniowa
- 🕒 4 h
- 📅 04.09.2024 do 04.09.2024

580,00 PLN brutto

580,00 PLN netto

145,00 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Grupą docelową są: <ul style="list-style-type: none">• właściciele firm,• osoby zarządzające,• pracownicy zajmujący stanowiska menedżerskie/kierownicze osoby przewidziane do awansu na stanowiska menedżerskie/kierownicze• pracownicy działów HR,• pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy, specjaliści.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	03-09-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	4
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi w firmie - potencjałem, talentami i doświadczeniem pracowników, w różnorodnym i zmieniającym się środowisku pracy, a także zdobycie wiedzy na temat wprowadzenia do firmy polityki równościowej i antydyskryminacyjnej oraz przeciwdziałanie mobbingowi.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik kształtuje środowisko pracy oraz programy HR ukierunkowane na zapewnienie wszystkim pracownikom – bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne lub światopogląd – sprawiedliwe, pełnego uczestnictwo we wszystkich aspektach życia organizacji na jednakowych zasadach.</p>	<p>Opisuje znaczenie zasad równości szans, niedyskryminacji i transparentności oraz ich wpływ na kształtowanie polityki personalnej współczesnych organizacji.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wskazuje główne przepisy i regulacje prawne (w szczególności zapisy Kodeksu Pracy) związane z równym traktowaniem w miejscu pracy.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Identyfikuje rozwiązania pozwalające na kształtowanie/ wzmacnianie partnerskiego podejścia do relacji między firmą a pracownikami.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Prawidłowo identyfikuje oraz przeciwdziała wszelkim przejawom mobbingu i dyskryminacji (bezpośredniej i pośredniej) w miejscu pracy rozumianej jako nierówne, niesprawiedliwe traktowanie danej osoby (lub grupy) ze względu na cechę, która ją wyróżnia.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wdraża projekty i procesy HR dotyczące takich obszarów jak: rekrutacja i selekcja, awanse i rozwój, polityka wynagrodzeń, podział pracy itp., w oparciu o zasady równości szans.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Przygotowuje i wdraża procedury przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wdraża działania i programy ukierunkowane na zapewnienie partnerskich relacji, pełnego uczestnictwa i włączania wszystkich pracowników (bez względu na wyróżniające ich cechy) w firmową społeczność oraz na zagwarantowanie ich uczestnictwa we wszystkich aspektach życia organizacyjnego.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Określa właściwe dla firmy (i odpowiednie do potrzeb pracowników) oraz wdraża okresowe działania wyrównawcze, zmierzające do zrównania szans wszystkich lub znacznej liczby zatrudnionych osób, mające na celu zniesienie faktycznych lub potencjalnych nierówności.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	Wdraża transparentne i akceptowalne przez wszystkie grupy pracowników zasady wynagradzania.	Test teoretyczny
	Kształtuje w firmie wartości i postawy równego, partnerskiego traktowania wszystkich pracowników oraz wrażliwości na wszelkie przejawy nierówności (w tym równych szans dla kobiet i mężczyzn) oraz nieulegania stereotypom dotyczącym pracowników o wyróżniających cechach (w tym pochodzenie etniczne, światopogląd itp.). Upowszechnia wiedzę z tego zakresu.	Test teoretyczny
Zapewnienia przejrzysty, jawny dostęp do informacji ważnych dla pracowników.	Kreuje warunki dla funkcjonowania przejrzystego, jawnego dostępu do informacji ważnych dla pracowników.	Test teoretyczny
	Monitoruje poziom satysfakcji różnych grup pracowniczych związany z realizacją polityki i programów równościowych.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Kluczowe zagadnienia:

- Definicja mobbingu- co mobbingiem jest a co nie – praktyczne przykłady
- Zachowania z repertuaru mobbingowych
- Cechy osobowościowe mobbera i ofiary mobbingu
- Konsekwencje mobbingu
- Leczyć czy zapobiegać – a jeśli tak to jak?
- Konflikt – style reagowania
- Struktura konfliktu i metoda rozwiązania
- Postawy antymobbingowe
- Elementy Porozumienia Bez Przemocy- jako skutecznej komunikacji
- Elementy asertywności- jak bronić swoich granic

Korzyści:

- Wiedza czym jest mobbing
- Umiejętność odróżnienia , co jest mobbingiem, od tego, co nim nie jest
- Rozpoznawanie wczesnych sygnałów występowania mobbingu/sygnały konfliktu ukrytego w relacjach,
- Identyfikacja zachowań noszących znamiona mobbingu
- Poznanie sposobów reakcji gdy uczestnicy zauważą sygnały mobbingu w swoim otoczeniu
- Poznanie sposobów udzielenia wsparcia adekwatnego do potrzeb osoby doświadczającej mobbingu

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Definicja mobbingu- co mobbingiem jest a co nie – praktyczne przykłady	Anna Brzezińska	04-09-2024	10:00	10:25	00:25
2 z 10 Zachowania z repertuaru mobbingowych	Anna Brzezińska	04-09-2024	10:25	10:50	00:25
3 z 10 Cechy osobowościowe mobbera i ofiary mobbingu	Anna Brzezińska	04-09-2024	10:50	11:15	00:25
4 z 10 Konsekwencje mobbingu	Anna Brzezińska	04-09-2024	11:15	11:30	00:15
5 z 10 Leczyć czy zapobiegać – a jeśli tak to jak?	Anna Brzezińska	04-09-2024	11:30	11:55	00:25
6 z 10 Konflikt – style reagowania	Anna Brzezińska	04-09-2024	11:55	12:20	00:25

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 10 Struktura konfliktu i metoda rozwiązania	Anna Brzezińska	04-09-2024	12:20	12:45	00:25
8 z 10 Postawy antymobbingowe	Anna Brzezińska	04-09-2024	12:45	13:10	00:25
9 z 10 Elementy Porozumienia Bez Przemocy- jako skutecznej komunikacji	Anna Brzezińska	04-09-2024	13:10	13:35	00:25
10 z 10 Elementy asertywności- jak bronić swoich granic	Anna Brzezińska	04-09-2024	13:35	14:00	00:25

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	580,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	580,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Brzezińska

Psycholog, trener, coach, wykładowca.

Absolwentka Interdyscyplinarnych Studiów Doktoranckich Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej. Badania naukowe prowadziła w obszarze przywództwa kobiet. Obecnie prowadzi wykłady i warsztaty w Warszawskiej Wyższej Szkole Biznesu dla studentów MBA oraz studentów

anglojęzycznych.

Posiada bogate doświadczenie w zakresie przygotowywania i prowadzenia wielu programów szkoleniowych dla firm i instytucji. Specjalizuje się w coachingu mocnych stron, treningach z komunikacji, asertywności, rozwoju potencjału osobistego, umiejętności menedżerskich, różnic międzykulturowych, profilaktyki antymobbingowej oraz radzenia sobie ze stresem. Coaching i warsztaty prowadzi również w języku angielskim. Ukończyła GALLUP® Accelerated Strengths Course w Londynie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe i dydaktyczne
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Informacje dodatkowe

1. Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu dofinansowania na wszystkie oferowane usługi.
2. Realizujemy szkolenia również w formie zamkniętej, dla konkretnych organizacji, oddziałów firm, z możliwością dopasowania usługi do konkretnych potrzeb organizacji.
3. Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Warunki techniczne

Szkolenie będzie prowadzone na platformie MS Teams. Uczestnik otrzyma link oraz niezbędne login i hasło do zalogowania się.

Wymagany jest dostęp do komputera lub laptopa z kamerą, mikrofonem i głośnikami, sieci wifi lub internetu przewodowego.

Kontakt



Jolanta Piątkowska

E-mail jolanta.piatkowska@growthadvisors.pl

Telefon (+48) 533 460 514