



OTREK Training and Consulting Sp. z o.o.



## AKADEMIA HR- Analityka w procesach HR – w kontekście zmian na rynku pracy

Numer usługi 2024/06/05/5674/2171470

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 18.09.2024 do 20.09.2024

3 600,00 PLN brutto

3 600,00 PLN netto

150,00 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Akademia HR
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Szkolenie przewidziane jest dla osób ze stanowisk menedżerskich, kierowników zespołów pracowniczych, pracowników działów HR, osób z Zarządu i właścicieli Firm zorientowanych na doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie przygotowywania i realizowania różnorodnych analiz ilościowo-jakościowych w organizacji, a następnie sporządzania raportów na podstawie wyników oraz wniosków.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	10-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	24
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie jest zorientowane na transfer wiedzy z zakresu znajomości podstawowych narzędzi i instrumentów analityczno-całościowych, użytecznych i możliwych do wykorzystania w różnorodnych obszarach funkcjonowania Firmy, w tym również w obszarach HR, w ramach m.in. rangowania kwalifikacji pracowniczych, identyfikacji kluczowych problemów organizacyjnych, współzależności realizowanych celów i zadań, analizy spójności pomiędzy różnymi obszarami Firmy, sposobów diagnozowania organizacji i opinii prac

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza na temat narzędzi oraz instrumentów do wykonywania analiz rangowania, współzależności, spójności i powiązań, badań wielopoziomowych, szacowania trafności i rzetelności, oraz opracowania norm na potrzeby danej organizacji.	Wiedza na temat narzędzi oraz instrumentów do wykonywania analiz rangowania, współzależności, spójności i powiązań, badań wielopoziomowych, szacowania trafności i rzetelności, oraz opracowania norm na potrzeby danej organizacji.	Test teoretyczny
Umiejętności w zakresie prowadzenia analiz, przetwarzania wyników, wyciągania wniosków, opracowywania raportów, projektowania narzędzi ilościowych i jakościowych, a także oceny poprawności koncepcyjnej i merytorycznej narzędzi.	Umiejętności w zakresie prowadzenia analiz, przetwarzania wyników, wyciągania wniosków, opracowywania raportów, projektowania narzędzi ilościowych i jakościowych, a także oceny poprawności koncepcyjnej i merytorycznej narzędzi.	Test teoretyczny
Nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu podstawowych instrumentów ilościowych i jakościowych umożliwia samodzielnie ich stosowanie przez pracowników działów HR (i nie tylko) w różnorodnych analizach i badaniach zarówno w kontekście czynnika ludzkiego, jak również całej organizacji i jej poszczególnych części.	Nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu podstawowych instrumentów ilościowych i jakościowych umożliwia samodzielnie ich stosowanie przez pracowników działów HR (i nie tylko) w różnorodnych analizach i badaniach zarówno w kontekście czynnika ludzkiego, jak również całej organizacji i jej poszczególnych części.	Test teoretyczny
Wiedza i umiejętności nabyte w trakcie szkolenia umożliwiają uczestnikom lepszą komunikację i współpracę ze specjalistami różnorodnych obszarów analitycznych w Firmie.	Wiedza i umiejętności nabyte w trakcie szkolenia umożliwiają uczestnikom lepszą komunikację i współpracę ze specjalistami różnorodnych obszarów analitycznych w Firmie.	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

## Program

1. Myślenie analityczne i całościowe w diagnozowaniu i analizowaniu różnorodnych procesów.
2. Wybrane narzędzia i techniki analityczno-całościowe w procesach HR (rangowanie, analiza współzależności, analiza spójności i powiązań).
3. Narzędzia ilościowe i jakościowe w diagnozowaniu uwarunkowań organizacyjnych.
4. Metody badań i analiz wielopoziomowych w obszarach HR.
5. Wybrane narzędzia statystyczne analizy danych z wykorzystaniem aplikacji komputerowych.
6. Metodyka opracowania wniosków i raportów wybranych analiz HR.
7. Projektowanie badań opinii pracowników w organizacji z wykorzystaniem narzędzi psychometrycznych.
8. Metodyka projektowania narzędzi diagnostycznych do zastosowania w obszarze HR na potrzeby danej organizacji.
9. Walidacja i weryfikacja poprawności koncepcyjnej projektowanych narzędzi HR

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 3</b> AAKADEMIA HR Analityka w procesach HR w kontekście zmian na rynku pracy	Dr Grzegorz Wudarzewski	18-09-2024	08:00	16:00	08:00
<b>2 z 3</b> AAKADEMIA HR Analityka w procesach HR w kontekście zmian na rynku pracy	Dr Grzegorz Wudarzewski	19-09-2024	08:00	16:00	08:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<span>3 z 3</span> AAKADEMIA HR Analityka w procesach HR w kontekście zmian na rynku pracy	Dr Grzegorz Wudarzewski	20-09-2024	08:00	16:00	08:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	150,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Dr Grzegorz Wudarzewski

Ekonomista, specjalista w obszarze zarządzania, trener szkoleniowy, konsultant, doradca dla firm w zakresie praktyk zarządzania i doboru personelu, certyfikowany diagnosta metod HR, kierownik i autor programów kilku studiów podyplomowych, pracownik naukowo-dydaktyczny na stanowisku adiunkta.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik przed szkoleniem otrzyma na maila link do szkolenia oraz materiały w formie PDF.

### Warunki uczestnictwa

**Niezbędnym warunkiem uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy europejskich jest założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych**, zapis na szkolenie za pośrednictwem Bazy oraz spełnienie warunków przedstawionych przez danego Operatora, do którego składają Państwo dokumenty o dofinansowanie do usługi rozwojowe

## Informacje dodatkowe

Opiekun szkolenia: Katarzyna Aleksandrowicz  
Dyrektor biura szkoleń, Prokurent,  
kom. 609 502 546 e-mail: szkolenia2@otrek.com.pl

## Warunki techniczne

wygodna forma szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z internetem z kamerą (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki  
Zaplanowane szkolenie zostanie przeprowadzone on-line w czasie rzeczywistym na platformie Zoom.  
OTREK posiada wykupioną licencję do Platformy Zoom. Uczestnik szkolenia nie musi instalować programu Zoom, wchodzi na szkolenie za pomocą przesłanego linka.

## Kontakt



**Iwona Orkisz**

**E-mail** szkolenia2@otrek.com.pl

**Telefon** (+48) 609 502 546