



Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - „Akademia HR” - Budowanie świadomości

Numer usługi 2024/06/03/41113/2168770

580,00 PLN brutto

580,00 PLN netto

145,00 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

Growth Advisors

Jacek Piątkowski

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 4 h

📅 08.08.2024 do 08.08.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Usługa skierowana dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Grupą docelową są:</p> <ul style="list-style-type: none">• właściciele firm,• osoby zarządzające,• pracownicy zajmujący stanowiska menedżerskie/kierownicze• osoby przewidziane do awansu na stanowiska menedżerskie/kierownicze• pracownicy działów HR,• pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy,• specjaliści.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	07-08-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	4
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi w firmie - potencjałem, talentami i doświadczeniem pracowników, w różnorodnym i zmieniającym się środowisku pracy i tworzenie równych szans dla wszystkich pracowników, bez dyskryminacji i uprzedzeń.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik kształtuje środowisko pracy oraz programy HR ukierunkowane na zapewnienie wszystkim pracownikom – bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne lub światopogląd – sprawiedliwe, pełne uczestnictwo we wszystkich aspektach życia organizacji na jednakowych zasadach.</p>	<p>Opisuje znaczenie zasad równości szans, niedyskryminacji i transparentności oraz ich wpływ na kształtowanie polityki personalnej współczesnych organizacji.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wskazuje główne przepisy i regulacje prawne (w szczególności zapisy Kodeksu Pracy) związane z równym traktowaniem w miejscu pracy.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Identyfikuje rozwiązania pozwalające na kształtowanie/ wzmacnianie partnerskiego podejścia do relacji między firmą a pracownikami.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Prawidłowo identyfikuje oraz przeciwdziała wszelkim przejawom mobbingu i dyskryminacji (bezpośredniej i pośredniej) w miejscu pracy rozumianej jako nierówne, niesprawiedliwe traktowanie danej osoby (lub grupy) ze względu na cechę, która ją wyróżnia.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wdraża projekty i procesy HR dotyczące takich obszarów jak: rekrutacja i selekcja, awanse i rozwój, polityka wynagrodzeń, podział pracy itp., w oparciu o zasady równości szans.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Przygotowuje i wdraża procedury przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wdraża działania i programy ukierunkowane na zapewnienie partnerskich relacji, pełnego uczestnictwa i włączania wszystkich pracowników (bez względu na wyróżniające ich cechy) w firmową społeczność oraz na zagwarantowanie ich uczestnictwa we wszystkich aspektach życia organizacyjnego.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Określa właściwe dla firmy (i odpowiednie do potrzeb pracowników) oraz wdraża okresowe działania wyrównawcze, zmierzające do zrównania szans wszystkich lub znacznej liczby zatrudnionych osób, mające na celu zniesienie faktycznych lub potencjalnych nierówności.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	Wdraża transparentne i akceptowalne przez wszystkie grupy pracowników zasady wynagradzania.	Test teoretyczny
	Kształtuje w firmie wartości i postawy równego, partnerskiego traktowania wszystkich pracowników oraz wrażliwości na wszelkie przejawy nierówności (w tym równych szans dla kobiet i mężczyzn) oraz nieulegania stereotypom dotyczącym pracowników o wyróżniających cechach (w tym pochodzenie etniczne, światopogląd itp.). Upowszechnia wiedzę z tego zakresu.	Test teoretyczny
Uczestnik zapewnia przejrzysty, jawny dostęp do informacji ważnych dla pracowników.	Kreuje warunki dla funkcjonowania przejrzystego, jawnego dostępu do informacji ważnych dla pracowników.	Test teoretyczny
	Monitoruje poziom satysfakcji różnych grup pracowniczych związany z realizacją polityki i programów równościowych.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Kluczowe zagadnienia:

- Nieświadome uprzedzenia – jak działają i skąd się biorą?
- Co wpływa na nasz sposób postrzegania innych?
- Do czego mogą prowadzić nieświadome uprzedzenia?
- W jaki sposób uprzedzenia mogą wpływać na decyzje i interakcje w miejscu pracy?
- Etykiety - wychodzenie z pułapki upraszczania rzeczywistości
- Łańcuch dyskryminacji - jak go przerwać?
- Jak rozpoznać nieświadome uprzedzenia i zacząć podejmować świadome decyzje - Drabina wnioskowania
- Budowanie świadomych zachowań i wyborów

Korzyści:

- Uczestnicy dowiedzą się jak nieświadome uprzedzenia wpływają na ich zachowania i wybory
- Uczestnicy nauczą się zauważać kiedy dokonują oceny i jak zamieniać ją na obserwację
- Uczestnicy zauważą własne uprzedzenia i ich konsekwencje w życiu i w pracy
- Uczestnicy poznają sposoby, na to jak przerywać proces automatycznego etykietowania
- Dzięki zapewnieniu praktycznych narzędzi i technik szkolenie umożliwia uczestnikom
- natychmiastowe zastosowanie wiedzy ułatwiając realizację planów rozwoju.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Nieświadome uprzedzenia – jak działają i skąd się biorą?	Kamila Dzierżanowska	08-08-2024	10:00	10:30	00:30
2 z 8 Co wpływa na nasz sposób postrzegania innych?	Kamila Dzierżanowska	08-08-2024	10:30	11:00	00:30
3 z 8 Do czego mogą prowadzić nieświadome uprzedzenia?	Kamila Dzierżanowska	08-08-2024	11:00	11:30	00:30
4 z 8 W jaki sposób uprzedzenia mogą wpływać na decyzje i interakcje w miejscu pracy?	Kamila Dzierżanowska	08-08-2024	11:30	12:00	00:30
5 z 8 Etykiety - wychodzenie z pułapki upraszczania rzeczywistości	Kamila Dzierżanowska	08-08-2024	12:00	12:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 8 Łańcuch dyskryminacji - jak go przerwać?	Kamila Dzierżanowska	08-08-2024	12:30	13:00	00:30
7 z 8 Jak rozpoznać nieświadome uprzedzenia i zacząć podejmować świadome decyzje - Drabina wnioskowania	Kamila Dzierżanowska	08-08-2024	13:00	13:30	00:30
8 z 8 Budowanie świadomych zachowań i wyborów	Kamila Dzierżanowska	08-08-2024	13:30	14:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	580,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	580,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Kamila Dzierżanowska

Trener, coach, konsultant HR, autorka projektów wellbeingowych i programów rozwojowych.

Trafnie diagnozuje potrzeby biznesowe, na ich podstawie układa strategię szkoleniową, tworzy i realizuje programy rozwojowe oraz programy budujące dobrostan psychiczny i fizyczny. Posiada wieloletnie doświadczenie operacyjne w biznesie.

Pomaga ludziom i organizacjom osiągnąć zaplanowane cele poprzez projektowanie i wdrażanie narzędzi rozwojowych, które stanowią odpowiedź na ich potrzeby w zakresie: komunikacji interpersonalnej, auto-motywacji, budowaniu równowagi, integracji różnorodności, przywództwa i samorealizacji oraz przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu. Wspiera organizacje w tworzeniu strategii dotyczącej budowania zaangażowania pracowników i tworzeniu kultury zrównoważonego rozwoju.

Przeprowadziła ponad 2000 sesji szkoleniowych, warsztatów, projektów konsultingowych oraz sesji coachingowych.

Uczestnicy jej szkoleń i konsultacji przede wszystkim cenią sobie jej energię, otwartość, autorskie narzędzia i ćwiczenia oraz to, że potrafi zaangażować wszystkich uczestników i pobudzić ich kreatywność w kierunku poszukiwania praktycznych i skutecznych rozwiązań. Pracuje m.in. z osobami z poziomu zarządu firm, średnią i wyższą kadrą menedżerską, trenerami, a także pracownikami liniowymi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe i dydaktyczne
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Informacje dodatkowe

1. Oferujemy kompleksowe wsparcie w **pozyskaniu dofinansowania** na wszystkie oferowane usługi.
2. Realizujemy szkolenia również w **formie zamkniętej, dla konkretnych organizacji**, oddziałów firm, z możliwością **dopasowania usługi do konkretnych potrzeb** organizacji.
3. Przed zgłoszeniem na usługę **prosimy o kontakt** w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Warunki techniczne

Szkolenie będzie prowadzone na platformie MS Teams. Uczestnik otrzyma link oraz niezbędne login i hasło do zalogowania się.

Wymagany jest dostęp do komputera lub laptopa z kamerą, mikrofonem i głośnikami, sieci wifi lub internetu przewodowego.

Kontakt



Jolanta Piątkowska

E-mail jolanta.piatkowska@growthadvisors.pl

Telefon (+48) 533 460 514