



Growth Advisors
Jacek Piątkowski

Brak ocen dla tego dostawcy

Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - „Akademia HR” - Niepełnosprawność - Accessibility w miejscu pracy

Numer usługi 2024/06/03/41113/2168733

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 4 h

📅 01.08.2024 do 01.08.2024

580,00 PLN brutto

580,00 PLN netto

145,00 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Usługa skierowana dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Grupą docelową są:</p> <ul style="list-style-type: none">• właściciele firm,• osoby zarządzające,• pracownicy zajmujący stanowiska menedżerskie/kierownicze• osoby przewidziane do awansu na stanowiska menedżerskie/kierownicze• pracownicy działów HR,• pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy,• specjaliści.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	31-07-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	4
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi w firmie, włączając do organizacji pracowników z niepełnosprawnościami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje wyzwania związane z pracą osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi (w tym pracowników niepełnosprawnych - trwale lub czasowo, seniorów, kobiet w ciąży, matek karmiących itp.), jak również korzyści organizacyjne związane z zatrudnianiem takich osób.	Rozpoznaje różnorodne potrzeby pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi, w tym osób niepełnosprawnych (trwale lub czasowo), seniorów, kobiet w ciąży, matek karmiących itp.	Test teoretyczny
	Prawidłowo opisuje wyzwania związane z pracą osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi, jak również korzyści organizacyjne związane z zatrudnianiem takich osób.	Test teoretyczny
	Identyfikuje we własnej firmie zagrożenia sprzyjające dyskryminacji i ograniczające wdrożenie zasady równości szans dla osób z niepełnosprawnościami.	Test teoretyczny
	Projektuje rozwiązania ograniczające bariery (w tym architektoniczne, przestrzenne i sprzętowe) negatywnie wpływające na swobodę działania i dostępności.	Test teoretyczny
	Koordynuje firmowe programy ukierunkowane na poprawę jakości życia (well-being) i przeciwdziałające wypaleniu zawodowemu osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.	Test teoretyczny
Aktywnie przekonuje do zatrudniania oraz odpowiedniego wykorzystania potencjału osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.	Test teoretyczny	
Buduje kulturę pracy opartą o pełne poszanowanie potrzeb pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi i ich integrację ze wszystkimi pracownikami.	Test teoretyczny	

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna praktyczne aspekty wdrożenia zasady dostępności w firmie, w tym dostosowanie stanowisk i warunków pracy.	Skutecznie wdraża w firmie zasady dostępności, w tym rozwiązania ukierunkowane na dostosowanie stanowisk i warunków pracy.	Test teoretyczny
	Adaptuje i wdraża w organizacji rozwiązania sprzyjające włączeniu pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi do zespołów.	Test teoretyczny
Uczestnik wie jak korzystać z programów wspierających organizację zatrudniającą osoby ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.	Efektywnie identyfikuje i wykorzystuje nowe technologie ułatwiające pracę i czynne uczestnictwo osób z niepełnosprawnościami w codziennym życiu firmy.	Test teoretyczny
	Korzystanie z programów wspierających organizację zatrudniającą osoby ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.	Test teoretyczny
	Identyfikuje podstawowe formy wsparcia ze strony funduszy unijnych i krajowych w realizacji standardów dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i innymi szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Kluczowe zagadnienia:

- Włączanie pracowników z niepełnosprawnościami
- Wsparcie dla osób z niepełn. intelektualnymi
- Życie z chorobą przewlekłą
- Wrażliwość na niepełnosprawność.
- Komunikacja i zarządzanie zespołem różnorodnym.
- Savoir vivre w stosunku do osób z niepełnosprawnością.
- Neuroróżnorodność.
- Rekrutacja pracownika z niepełnosprawnością.
- Dostosowanie przestrzeni dla osób z niepełnosprawnością i specjalnymi potrzebami

Korzyści:

- Pogłębienie wiedzy na temat niepełnosprawności.
- Tworzenie dogodnych warunków pracy oraz klimatu przyjaznego integracji opartym na zrozumieniu.
- Wspieranie organizacji w budowaniu empatycznego zespołu rozwijającego relacje z osobami z niepełnosprawnością.
- Umiejętność zarządzania kompetencjami zespołu różnorodnego.
- Umiejętność prawidłowej komunikacji z osobami z niepełnosprawnością.
- Przygotowanie organizacji do rekrutacji osób z dysfunkcjami i specjalnymi potrzebami.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Włączanie pracowników z niepełnosprawnościami	Agata Battek	01-08-2024	10:00	10:30	00:30
2 z 9 Wsparcie dla osób z niepełn. intelektualnymi	Agata Battek	01-08-2024	10:30	11:00	00:30
3 z 9 Życie z chorobą przewlekłą	Agata Battek	01-08-2024	11:00	11:25	00:25
4 z 9 Wrażliwość na niepełnosprawność.	Agata Battek	01-08-2024	11:25	11:50	00:25
5 z 9 Komunikacja i zarządzanie zespołem różnorodnym.	Agata Battek	01-08-2024	11:50	12:20	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 9 Savoir vivre w stosunku do osób z niepełnosprawnością.	Agata Battek	01-08-2024	12:20	12:45	00:25
7 z 9 Neuroróżnorodność.	Agata Battek	01-08-2024	12:45	13:10	00:25
8 z 9 Rekrutacja pracownika z niepełnosprawnością.	Agata Battek	01-08-2024	13:10	13:35	00:25
9 z 9 Dostosowanie przestrzeni dla osób z niepełnosprawnością i specjalnymi potrzebami	Agata Battek	01-08-2024	13:35	14:00	00:25

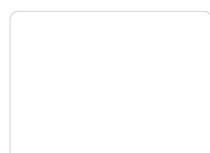
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	580,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	580,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agata Battek



Założycielka i prezeska fundacji VERBA, trenerka.

Z wykształcenia finansistka z tytułem MBA. Posiada uprawnienia do zasiadania w Radach Nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa potwierdzone egzaminem państwowym. W latach 2007 – 2019 pracowała jako kontroler finansowy, a następnie jako doradca Zarządu ds. finansów w spółce Apollo Film.

Od roku 2012 prowadzi Fundację zajmującą się działaniami edukacyjnymi głównie w obszarze niepełnosprawności. Wśród najważniejszych projektów zrealizowanych w ostatnich latach znalazły się długoterminowe projekty szkoleniowe obejmujące takie obszary jak:

- Obsługa pasażera z niepełnosprawnością
- Obsługa klienta z niepełnosprawnością
- Wrażliwość na niepełnosprawność
- Jak rozmawiać z dzieckiem o niepełnosprawności
- Rekrutacja pracownika z niepełnosprawnością
- Wrażliwość na niepełnosprawność
- Warsztaty dotyczące niepełnosprawności dla przedszkolaków w całej Polsce
- Wrażliwość na niepełnosprawność

Łącznie zrealizowała ponad 800 godzin wystąpień i 4300 warsztatów.

Od blisko 30 lat porusza się na wózku inwalidzkim po wypadku komunikacyjnym.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe i dydaktyczne
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Informacje dodatkowe

1. Oferujemy kompleksowe wsparcie w **pozyskaniu dofinansowania** na wszystkie oferowane usługi.
2. Realizujemy szkolenia również w **formie zamkniętej, dla konkretnych organizacji**, oddziałów firm, z możliwością **dopasowania usługi do konkretnych potrzeb** organizacji.
3. Przed zgłoszeniem na usługę **prosimy o kontakt** w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Warunki techniczne

Szkolenie będzie prowadzone na platformie MS Teams. Uczestnik otrzyma link oraz niezbędne login i hasło do zalogowania się.

Wymagany jest dostęp do komputera lub laptopa z kamerą, mikrofonem i głośnikami, sieci wifi lub internetu przewodowego.

Kontakt

Jolanta Piątkowska

E-mail jolanta.piatkowska@growthadvisors.pl



Telefon (+48) 533 460 514