



Argemonia.pl Sp. z o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

## Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy.

Numer usługi 2024/05/29/158561/2165997

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 19.09.2024 do 20.09.2024

2 177,10 PLN brutto

1 770,00 PLN netto

181,43 PLN brutto/h

147,50 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Usługa szkoleniowa "<b>Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy.</b>" skierowana jest do właścicieli firm, przedsiębiorców, menagerów, kierowników, team leaderów, a także osób kierowanych na stanowiska zarządcze. Szkolenie przeznaczone jest dla wszystkich tych, którzy chcą budować organizacje ukierunkowane na zrównoważony rozwój, uwzględniające kwestie "zielonej gospodarki" i potrzeby różnych interesariuszy. Dla leaderów, którzy rozwój różnych grup społecznych reprezentowanych przez pracowników wiążą z rozwojem firmy i chcą dawać im możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy w ramach polityki personalnej.</p> <p>Usługa jest <b>usługą otwartą</b>, skierowaną do firm zapisujących się na szkolenie.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	12
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Uczestnik usługi po jej zakończeniu zarządza swoją organizacją w sposób zrównoważony, uwzględniające kwestie "zielonej gospodarki" i potrzeby różnych interesariuszy. Tworzy środowisko pracy i politykę personalną firmy, które zapewniają pracownikom z różnych grup pole do zrównoważonego rozwoju.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumie założenia zrównoważonego i zróżnicowanego rozwoju w odniesieniu do polityki personalnej swojej organizacji.	Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej.	Debata swobodna
	Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	Debata swobodna
	Formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”.	Debata swobodna
	Opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.	Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Diagnostuje i monitoruje poziom satysfakcji różnych grup interesariuszy, wykorzystując wnioski do kreowania polityki personalnej.</p>	<p>Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
	<p>Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Planuje i wdraża rozwiązania rozwojowe i etyczne wartościowe w perspektywie zarówno celów firmy, jak i korzyści dla pracowników.</p>	<p>Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
	<p>Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki. Dostosowuje ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
	<p>Właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Planuje i wdraża rozwiązania rozwojowe i etyczne wartościowe w perspektywie zarówno celów firmy, jak i korzyści dla pracowników.</p>	<p>Wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów firmy) z konkretnymi korzyściami dla pracowników.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
	<p>Przygotowuje firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego.</p>	<p>Debata swobodna</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kształtuje postawy proekologiczne, partnerskie i zrównoważonego rozwoju wśród różnych grup współpracowników.	Kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników w firmie – w tym z Zarządem.	Wywiad swobodny
	Rozwija w firmie poczucie wrażliwości proekologicznej, postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.	Wywiad swobodny
	Tłumaczy zasady zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR.	Wywiad swobodny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

##### Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji (certyfikat ukończenia szkolenia) zawiera opis efektów uczenia się.

##### Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

##### Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

### Moduł I - Zrównoważony i zróżnicowany rozwój w organizacji. (19.09.)

1. Wprowadzenie do tematyki szkolenia.
2. Zrównoważony rozwój - czym jest w perspektywie organizacji?(wykład)
3. Kultura DEI - wpływ na kształtowanie polityki personalnej współczesnych organizacji. (wykład)
4. Zielona gospodarka w Twojej firmie - założenia, dobre praktyki, kierunki rozwoju. (warsztat)

**PRZERWA LUNCHOWA - 30 MIN.**

- 4. Trendy na współczesnym rynku pracy - jak z nich czerpać i na nich nie tracić? (wykład)
- 5. Narzędzia w ręku menagera - diagnoza i monitorowanie satysfakcji z pracy, poziomu przywiązania do firmy, identyfikacji z firmą itp. (wykład + warsztat)

**Moduł II - Organizacja przygotowana do rynku pracy. (20.09.)**

- 1. Programy i procesy HR w drodze do zrównoważonego rozwoju - wdrażanie wniosków w politykę personalną. (wykład)
- 2. Dobre praktyki w zakresie rozwiązań systemowych - rozwój potencjału pracowniczego poprzez programy i praktyki wewnątrzorganizacyjne. (dyskusja moderowana na podstawie case studies)
- 3. Kodeks etyczny w organizacji - etapy realizacji i wdrożenia. (warsztat)

**PRZERWA LUNCHOWA - 30 MIN.**

- 4. Organizacja jako system społeczno-techniczny - relacje między HR a głównymi grupami współpracowników z firmie i rozwijanie wśród nich proekologicznych i partnerskich postaw. (wykład + dyskusja moderowana)
- 5. Podsumowanie szkolenia, feedback, walidacja.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 13</b> Wprowadzenie do tematyki szkolenia.	Piotr Meller	19-09-2024	09:00	09:15	00:15
<b>2 z 13</b> Zrównoważony rozwój - czym jest w perspektywie organizacji? (wykład)	Piotr Meller	19-09-2024	09:15	10:00	00:45
<b>3 z 13</b> Kultura DEI - wpływ na kształtowanie polityki personalnej współczesnych organizacji. (wykład)	Piotr Meller	19-09-2024	10:00	10:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>4 z 13</b> Zielona gospodarka w Twojej firmie - założenia, dobre praktyki, kierunki rozwoju. (warsztat)	Piotr Meller	19-09-2024	10:45	12:00	01:15
<b>5 z 13</b> PRZERWA LUNCHOWA	Piotr Meller	19-09-2024	12:00	12:30	00:30
<b>6 z 13</b> Trendy na współczesnym rynku pracy - jak z nich czerpać i na nich nie tracić? (wykład)	Piotr Meller	19-09-2024	12:30	13:30	01:00
<b>7 z 13</b> Narzędzia w rękę menagera - diagnoza i monitorowanie satysfakcji z pracy, poziomu przywiązania do firmy, identyfikacji z firmą itp. (wykład + warsztat)	Piotr Meller	19-09-2024	13:30	15:00	01:30
<b>8 z 13</b> Programy i procesy HR w drodze do zrównoważonego rozwoju - wdrażanie wniosków w politykę personalną. (wykład)	Piotr Meller	20-09-2024	09:00	09:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>9 z 13</b> Dobre praktyki w zakresie rozwiązań systemowych - rozwój potencjału pracowniczego poprzez programy i praktyki wewnątrzorganizacyjne. (dyskusja moderowana na podstawie case studies)	Piotr Meller	20-09-2024	09:45	11:00	01:15
<b>10 z 13</b> Kodeks etyczny w organizacji - etapy realizacji i wdrożenia. (warsztat)	Piotr Meller	20-09-2024	11:00	12:30	01:30
<b>11 z 13</b> PRZERWA LUNCHOWA	Piotr Meller	20-09-2024	12:30	13:00	00:30
<b>12 z 13</b> Organizacja jako system społeczno-techniczny - relacje między HR a głównymi grupami współpracowników w i rozwijanie wśród nich proekologicznych i partnerskich postaw. (wykład + dyskusja moderowana)	Piotr Meller	20-09-2024	13:00	14:00	01:00
<b>13 z 13</b> Podsumowanie szkolenia, feedback, walidacja.	-	20-09-2024	14:00	15:00	01:00

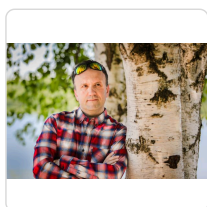
## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 177,10 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 770,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,43 PLN
Koszt osobogodziny netto	147,50 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Piotr Meller

Od 20 lat zawodowo związany jest z branżą zarządzania zasobami ludzkimi. Przez 15 lat pracował w największych międzynarodowych korporacjach zajmujących się rekrutacją, outsourcingiem, pracą tymczasowa i szkoleniami.

Specjalizuje się w zagadnieniach obsługi Klienta, sprzedaży, budowaniem zespołów i zarządzaniem zespołami, komunikacji w firmie. To w tych obszarach doradza i szkoli organizacje, z którymi pracuje. Drugą specjalizacją jest rekrutacja kadry wykwalifikowanej. Głównie są to: Pracownicy administracyjni, obsługi klienta, handlowcy, menadżerowie, specjaliści. W myśl zasady, że największym kapitałem w firmie jest jej kadra pracownicza. Certyfikowany trener persolog® w dwóch zagadnieniach: Profil osobowości, Profil stresu. Z wykształcenia wyższego socjolog, skończył szkołę podyplomową z Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz BHP. Certyfikowany trener z tematyki dynamika stresu, profile osobowościowe, zarządzanie czasem. Ukończył Akademię Managera, w trakcie studiów MBA z zakresu Zarządzania Przedsiębiorstwami. W ostatnich 24 miesiącach przeprowadził 360h szkoleń z zakresu wykorzystania potencjału, budowania zespołu i monitorowania satysfakcji z pracy w nim roli menadżera w perspektywie nowych wyzwań rynku pracy, stresu w zespole, profili osobowościowych.

Osoba prowadząca szkolenie posiada 120 h doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzymuje notatnik i podręcznik.

Szkolenie ma formę warsztatów, dyskusji moderowanych, pracy indywidualnej, pogadanki, demonstracji. Program usługi szkoleniowej obejmuje część teoretyczną oraz część warsztatową (połączone ze sobą bloki tematyczne).

Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych.



Warunkiem zaliczenia szkolenia jest uczestnictwo w przynajmniej 80% zajęć, aktywny udział w dyskusjach i ćwiczeniach oraz pozytywny wynik w ramach walidacji.

**Uczestnikom zostanie udostępniona imienna lista obecności w celu weryfikacji uczestnictwa w usłudze.**

Ważnym elementem szkolenia jest oczekiwana postawa uczestników: otwartość i aktywny udział w ćwiczeniach, zadaniach i dyskusjach moderowanych podczas całości szkolenia.

***Cena usługi zawiera cenę walidacji.***

## Adres

ul. Zabrska 18  
40-001 Katowice  
woj. śląskie

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

## Kontakt



**Dominika Meller**

**E-mail** [d.meller@argemonia.pl](mailto:d.meller@argemonia.pl)

**Telefon** (+48) 502 319 924