



FUNDACJA  
INSTYTUT PROJEKT  
PRZEDSIĘBIORCZO  
ŚĆ



## Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie z zastosowaniem narzędzi Insight Discovery

Numer usługi 2024/05/28/132349/2164054

📍 Poznań / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 35 h

📅 04.07.2024 do 02.08.2024

7 533,75 PLN brutto

6 125,00 PLN netto

215,25 PLN brutto/h

175,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

### Sposób dofinansowania

wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

### Grupa docelowa usługi

Grupa docelowa obejmuje różnorodnych profesjonalistów zajmujących się zarządzaniem ludźmi w organizacjach, którzy chcą pogłębić swoje umiejętności w zakresie rozumienia i wykorzystywania różnic indywidualnych dla lepszego zarządzania zespołem. Do grupy docelowej należą menedżerowie i liderzy zespołów, specjaliści HR, trenerzy i coachowie, specjaliści ds. rozwoju organizacji, przedsiębiorcy i właściciele małych i średnich przedsiębiorstw firm, którzy chcą lepiej zrozumieć swoich pracowników i zbudować efektywne zespoły, aby przyczynić się do sukcesu swojej firmy. Dodatkowo, do grupy docelowej należą również account managerowie, doradcy, a także asystentki i opiekunowie klienta, których celem jest lepsze zrozumienie swoich pracowników, budowanie efektywnych zespołów i przyczynienie się do sukcesu swoich organizacji, oraz za zarządzanie relacjami z kluczowymi klientami i rozwijanie długoterminowych relacji biznesowych.

### Minimalna liczba uczestników

15

### Maksymalna liczba uczestników

45

### Data zakończenia rekrutacji

03-07-2024

### Forma prowadzenia usługi

mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

### Liczba godzin usługi

35

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi i zespołami przy wykorzystaniu narzędzia Insight Discovery. Szkolenie ma na celu zwiększenia zrozumienia indywidualnych różnic wśród pracowników oraz rozwój umiejętności budowania i zarządzania zespołami.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie model Insight Discovery	Uczestnik identyfikuje i charakteryzuje istotę modelu Insight Discovery i związane z nimi typy osobowości	Test teoretyczny
Uczestnik stosuje Insight Discovery w zarządzaniu zasobami ludzkimi	Uczestnik identyfikuje i charakteryzuje elementy metody Insight Discovery niezbędne do identyfikacji indywidualnych preferencji pracowników i dostosowania do nich strategii zarządzania	Test teoretyczny
Uczestnik buduje zespoły o wysokiej wydajności	Uczestnik tworzy zrównoważone zespoły korzystając z wiedzy o typach osobowości	Test teoretyczny
	Uczestnik identyfikuje i charakteryzuje kluczowe procesy HR i rozumie ich wpływ na efektywność firmy.	Test teoretyczny
Uczestnik skutecznie komunikuje się i rozwiązuje konflikty	Uczestnik identyfikuje i charakteryzuje typy osobowości i rozumie korelacje pomiędzy typami osobowości a formą komunikacji w zespołach i efektywnym zarządzaniem konfliktami	Obserwacja w warunkach symulowanych  Test teoretyczny
	Uczestnik identyfikuje i charakteryzuje techniki poprawy komunikacji i współpracy w zespołach z różnorodnymi typami osobowości	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik projektuje skuteczne programy motywacyjne	Uczestnik identyfikuje i charakteryzuje zasady projektowania programów motywacyjnych i rozwojowych, które odpowiadają na różnorodne potrzeby pracowników	Test teoretyczny
	Uczestnik identyfikuje i charakteryzuje istotę Insight Discovery i rozumie wpływ różnic osobowości na motywację i potrzeby pracowników	Test teoretyczny
Uczestnik skutecznie rozwija kompetencje liderów i menedżerów	Uczestnik dostosowuje ścieżki rozwoju i szkolenia do indywidualnych typów osobowości	Test teoretyczny
	Uczestnik identyfikuje i charakteryzuje różne typy osobowości i rozumie wpływ typu osobowości na adaptację do zmian i innowacyjność	Test teoretyczny
	Uczestnik identyfikuje i charakteryzuje ścieżki rozwoju i rodzaje szkoleń dopasowanych do indywidualnych typów osobowości	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

# Program

## PROGRAM

### 1. Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi i wprowadzenie do Insight Discovery -

- **Wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi**
  - Znaczenie i cele zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.
  - Kluczowe procesy HR i ich wpływ na efektywność firmy.
- **Podstawy Insight Discovery**
  - Zrozumienie modelu Insight Discovery i jego zastosowania w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
  - Przegląd czterech kolorów i typów osobowości.
- **Warsztaty: Poznawanie siebie i swojego stylu komunikacji**
  - Praca indywidualna i grupowa nad identyfikacją własnego typu osobowości i stylu komunikacji.
- **Rola autoświadomości w zarządzaniu zespołami**
  - Jak zrozumienie siebie i swoich pracowników wpływa na skuteczność zarządzania.

### Dzień 2: Wykorzystanie Insight Discovery w praktyce zarządzania

- **Budowanie zespołów z wykorzystaniem Insight Discovery**
  - Jak stosować Insight Discovery do tworzenia zbalansowanych i efektywnych zespołów.
- **Komunikacja i współpraca zespołowa**
  - Techniki poprawy komunikacji i współpracy w zespołach z różnorodnymi typami osobowości.
- **Zarządzanie konfliktami**
  - Wykorzystanie Insight Discovery do identyfikacji i rozwiązywania konfliktów w zespole.
- **Warsztaty: Przypadki z życia zespołu**
  - Rozwiązywanie realnych problemów zespołowych z wykorzystaniem narzędzi Insight Discovery.

### Dzień 3: Rozwój i motywacja pracowników

- **Rozwój osobisty i zawodowy pracowników**
  - Dostosowywanie ścieżek rozwoju i szkoleń do indywidualnych typów osobowości.
- **Motywowanie pracowników**
  - Stosowanie Insight Discovery do zrozumienia motywacji i potrzeb pracowników.
- **Zarządzanie zmianą i innowacją**
  - Jak różne typy osobowości wpływają na adaptację do zmian i innowacyjność.
- **Warsztaty: Planowanie indywidualnych planów rozwoju**
  - Opracowanie indywidualnych planów rozwoju dla pracowników z uwzględnieniem ich typów osobowości.

### Dzień 4: Przywództwo i zarządzanie zmianą z Insight Discovery

- **Efektywne przywództwo z wykorzystaniem Insight Discovery**
  - Rozwijanie umiejętności lidera z zastosowaniem wiedzy o typach osobowości.
- **Zarządzanie zmianą w organizacji**
  - Stosowanie Insight Discovery do skutecznego przeprowadzania zmian organizacyjnych.
- **Warsztaty: Symulacja zarządzania zmianą**
  - Praktyczne ćwiczenia z planowania i implementacji zmian z uwzględnieniem różnorodności zespołu.
- **Podsumowanie i plan działania**
  - Omówienie kluczowych wniosków z szkolenia i planowanie dalszego wykorzystania Insight Discovery w praktyce.
- Test

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>1 z 11</b> Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi i wprowadzenie do Insight Discovery - rozmowa na żywo	Regina May	04-07-2024	11:30	13:30	02:00	Nie
<b>2 z 11</b> Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi i wprowadzenie do Insight Discovery	Regina May	30-07-2024	08:00	13:00	05:00	Tak
<b>3 z 11</b> przerwa	Regina May	30-07-2024	13:00	13:30	00:30	Tak
<b>4 z 11</b> Wykorzystanie Insight Discovery w praktyce zarządzania	Regina May	30-07-2024	13:30	19:30	06:00	Tak
<b>5 z 11</b> Rozwój i motywacja pracowników	Regina May	31-07-2024	08:00	12:30	04:30	Tak
<b>6 z 11</b> przerwa	Regina May	31-07-2024	12:30	13:15	00:45	Tak
<b>7 z 11</b> Rozwój i motywacja pracowników	Regina May	31-07-2024	13:15	18:30	05:15	Tak
<b>8 z 11</b> Przywódczość i zarządzanie zmianą z Insight Discovery	Regina May	02-08-2024	08:00	11:30	03:30	Tak
<b>9 z 11</b> przerwa	Regina May	02-08-2024	11:30	12:15	00:45	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
10 z 11 Przywództwo i zarządzanie zmianą z Insight Discovery	Regina May	02-08-2024	12:15	17:45	05:30	Tak
11 z 11 test	-	02-08-2024	17:15	18:30	01:15	Tak

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 533,75 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 125,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	215,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Regina May

Ponad 20 letnie doświadczenie zawodowe w pracy dla różnorodnych organizacji od korporacji po mikroprzedsiębiorstwa. Menedżerka zespołów, trenerów wewnętrznych, HR Business Partnerów, specjalistów i kierowników personalnych. Od 20 lat związana z zasobami ludzkimi, Menedżerka działu szkoleń, dyrektor personalna, HR Business Partner (FMCG, produkcja, IT, logistyka). Do dziś wykładowca na uczelniach wyższych w Poznaniu Collegium Da Vinci, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza. W ostatnich 5 latach przeprowadziła masę szkoleń, wykładów i warsztatów. Prelegentka na konferencjach branży HR (m.in. HRFactor, Learning&Development – Rzeczpospolita). Trener specjalizujący się w szkoleniach z zakresu HR oraz warsztatach zwiększających efektywność osobistą m.in. w zakresie organizacji pracy, komunikacji, współpracy, uczenia się, obsługi klienta. Konsultant HR realizujący projekty doradcze w zakresie systemów ocen, optymalizacji kosztów zatrudnienia, ścieżek kariery, systemów motywacyjnych, zarządzania przez cele, budowania wizerunku pracodawców. Doradca zawodowy, łowca talentów. Ekspert ds. strategii personalnych Wielkopolskiego Związku Pracodawców Lewiatan. Zaangażowana społecznie - założycielka i Prezes Fundacji „Anioły Edukacji”. " Posiada doświadczenie zawodowe zdobyte w ciągu ostatnich 5 lat.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Niezbędne materiały zostaną udostępnione uczestnikom szkolenia

## Informacje dodatkowe

Harmonogram może ulec zmianie.

## Warunki techniczne

1. Komputer lub urządzenie mobilne – w przypadku urządzenia mobilnego można pobrać odpowiednią aplikację „Google Meet” ze sklepu Google Play lub AppStore.
2. Szerokopasmowe połączenie z internetem.
3. Wymagania sprzętowe - procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy), 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej).
4. Mikrofon zewnętrzny lub mikrofon wbudowany w urządzeniu oraz głośniki zewnętrzne lub wbudowane w urządzeniu.
5. Google Meet działa w aktualnej wersji oraz dwóch wcześniejszych głównych wersjach tych systemów operacyjnych:
  - Apple macOS,
  - Microsoft Windows,
  - Chrome OS,
  - Ubuntu i inne dystrybucje Linuksa oparte na Debianie.

## Adres

ul. Naramowicka 266B  
60-004 Poznań  
woj. wielkopolskie

## Kontakt



**Weronika Montowska-Brzostowska**

**E-mail** [weronika.montowska-brzostowska@fipp.com.pl](mailto:weronika.montowska-brzostowska@fipp.com.pl)

**Telefon** (+48) 506 388 003