



Wyzwania w obszarze prawa pracy oraz wynagrodzenia pracownika z uwzględnieniem zmian, m.in.: sygnaliści, zasada przejrzystości, wynagrodzeń

Numer usługi 2024/05/28/8353/2163898

3 308,70 PLN brutto

2 690,00 PLN netto

206,79 PLN brutto/h

168,13 PLN netto/h

BDO SOLUTIONS
Sp. z o.o.

📍 Zakopane / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 22.08.2024 do 23.08.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	pracownicy działów kadr i płac, wszyscy zainteresowani podniesieniem wiedzy w zakresie prawa pracy i wynagrodzeń
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	35
Data zakończenia rekrutacji	14-08-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

zapoznanie uczestników z najnowszymi zmianami w zakresie prawa pracy i rozliczania wynagrodzeń, przygotowanie uczestników do skutecznego radzenia sobie z kwestiami związanymi z zatrudnieniem i zarządzaniem personelem, przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu kalkulacji wynagrodzeń popartych licznymi praktycznymi przykładami po zmianach przepisów.

Podczas szkolenia omówiona zostanie również nowa unijna dyrektywa - zasada przejrzystości wynagrodzeń oraz nowa ustawa o Sygnalistach.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Efektom uczenia jest zaawansowany stopień wiedzy z zakresu prawa pracy i rozliczania wynagrodzeń, umiejętność skutecznego radzenia sobie z kwestiami związanymi z zatrudnieniem i zarządzaniem personelem, wiedza z zakresu kalkulacji wynagrodzeń. Uczestnik zapoznał się z nową unijną dyrektywą dotyczącą zasady przejrzystości wynagrodzeń. Poznał nową ustawę o Sygnalistach i procedury związane ze zgłoszeniami wewnętrznymi oraz ochroną osób dokonujących zgłoszenia naruszenia prawa. Poznał zasady naliczania wynagrodzeń w 2024 r. oraz zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym w przypadku umowy o pracę i umów cywilnoprawnych.</p>	<p>program szkolenia spełnia potrzeby uczestnika</p>	<p>Debata swobodna</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Zaświadczenie ukończenia szkolenia zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Wiedza zdobyta w trakcie szkolenia weryfikowana jest poprzez kończącą zajęcia dyskusję trenera z uczestnikami w oparciu o zdefiniowane kryteria weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowania rozwiązań zapewniających rozdzielenia procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Część I - Prawo pracy – kompendium zmian

- 17.05.2024 r.: dostosowanie stanowisk pracy wyposażonych w monitory do wymogów BHP
- Legalizacja pobytu i zatrudnienia obywateli Ukrainy w 2024 r.**
- 01.07.2024 r. oraz 01.07.2024 r. wzrost płacy minimalnej a skutki kadrowe (skutki dla potrąceń z wynagrodzenia, limitów odpraw, dodatków za pracę w porze nocnej, minimalnej podstawy zasiłku chorobowego)
- 30.09. 2024 r. – ważność orzeczeń o niepełnosprawności
- Sygnaliści: procedura zgłoszeń wewnętrznych i ochrona osób dokonujących zgłoszenia naruszenia prawa**
- Ministerialny elektroniczny system do obsługi niektórych umów
- Przejrzystość i równość wynagrodzeń w UE – dyrektywa w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn
- Pracownik w sądzie pracy
- Czas pracy w służbie cywilnej po zmianach od 01.01.2024 r. (zmiana w art. 97 ustawy o służbie cywilnej)
- Kontrole 2024 r. PIP, RODO, SG
- Dodatek za szczególne warunki pracy
- Emerytury pomostowe po zmianach na podstawie ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw
- Warunki świadczenia pracy przez opiekuna niepełnosprawnego bez ryzyka utraty świadczeń – zmiana od 01.01.2024 r.
- Przewidywane zmiany - oskładkowanie umów zlecenia, skrócony tydzień pracy, nowa metoda ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę

Dzień II - Wynagrodzenia

Część I Wynagrodzenie ze stosunku pracy.

Część II Nowa unijna dyrektywa - zasada przejrzystości wynagrodzeń - na czym będą polegać zmiany? - wprowadzenie do dyrektywy o przejrzystych warunkach wynagrodzeń

II. Wskaźniki 2024

- ❖ Minimalne wynagrodzenie w 2023/2024.
- ❖ Minimalne wynagrodzenie za pracę a stawka godzinowa na umowach cywilnoprawnych Dodatek za pracę w porze nocnej 2023/2024
- ❖ Współczynnik ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy 2023/2024 Kwoty wolne od potrąceń
- ❖ Ograniczenie podstawy emerytalno- rentowej

III. Jak wyliczamy wynagrodzenia - omówienie na przykładach:

- ❖ Zasady ustalania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca
- ❖ Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy
- ❖ Wynagrodzenie za czas urlopu
- ❖ Ekwiwalent za niewykorzystany urlop
- ❖ Wynagrodzenie za urlop okolicznościowy
- ❖ Wynagrodzenie z tyt. niezdolności do pracy z powodu choroby
- ❖ Wynagrodzenie za czas przestoju
- ❖ Wynagrodzenie za czas dyżuru i gotowości do pracy
- ❖ Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe
- ❖ Wynagrodzenie za pracę w nocy
- ❖ Wynagrodzenie za zwolnienie na okoliczność siły wyższej

❖ Odszkodowania, odprawy i rekompensaty

❖ Obowiązkowe i dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia za pracę

IV. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym w przypadku umowy o pracę i umów cywilnoprawnych.

❖ Składki ZUS za osoby przed 26 rokiem życia

❖ Zwolnienia składkowe

❖ Limity

V. Opodatkowanie wynagrodzeń - zasady

- ❖ Polski Ład - podsumowanie najważniejszych zmian
- ❖ PIT-2 od 2023, czyli nowe rozwiązania dotyczące stosowania 1/12 kwoty zmniejszającej
- ❖ Kwota wolna a kwota zmniejszająca
- ❖ Koszty uzyskania przychodu
- ❖ Zasady zwolnienia płatnika z obowiązku poboru zaliczki na podatek
- ❖ Zasady rezygnacji przez podatnika ze stosowania miesięcznych kosztów uzyskania przychodu
- ❖ Zasady składania oświadczeń płatnikom przez podatników
- ❖ Zwolnienia podatkowe

VI. Zasady prowadzenia dokumentacji wypłacanego wynagrodzenia - lista płac 2024

VII. Pytania i odpowiedzi

VIII. Podsumowanie i zakończenie.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 21

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 21 1. 17.05.2024 r.: dostosowanie stanowisk pracy wyposażonych w monitory do wymogów BHP	Anna Stokłosa	22-08-2024	09:00	10:30	01:30
2 z 21 Legalizacja pobytu i zatrudnienia obywateli Ukrainy w 2024 r.	Anna Stokłosa	22-08-2024	10:30	11:15	00:45
3 z 21 wzrost płacy minimalnej a skutki kadrowe	Anna Stokłosa	22-08-2024	11:15	12:00	00:45
4 z 21 ważność orzeczeń o niepełnosprawności	Anna Stokłosa	22-08-2024	12:00	12:20	00:20
5 z 21 5. Sygnaliści: procedura zgłoszeń wewnętrznych i ochrona osób dokonujących zgłoszenia naruszenia prawa	Anna Stokłosa	22-08-2024	12:20	14:10	01:50
6 z 21 Ministerialny elektroniczny system do obsługi niektórych umów	Anna Stokłosa	22-08-2024	14:10	14:25	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 21 7. Przejrzystość i równość wynagrodzeń w UE – dyrektywa w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn	Anna Stokłosa	22-08-2024	14:25	14:50	00:25
8 z 21 8. Pracownik w sądzie pracy	Anna Stokłosa	22-08-2024	14:50	15:10	00:20
9 z 21 9. Czas pracy w służbie cywilnej po zmianach od 01.01.2024 r	Anna Stokłosa	22-08-2024	15:10	15:30	00:20
10 z 21 10. Kontrole 2024 r. PIP, RODO, SG	Anna Stokłosa	22-08-2024	15:30	15:45	00:15
11 z 21 11. Emerytury pomostowe po zmianach na podstawie ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw	Anna Stokłosa	22-08-2024	15:45	16:15	00:30
12 z 21 12. Warunki świadczenia pracy przez opiekuna niepełnosprawnego bez ryzyka utraty świadczeń – zmiana od 01.01.2024 r.	Anna Stokłosa	22-08-2024	16:15	16:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 21 Przewidywane zmiany - dyskusja podsumowująca	Anna Stokłosa	22-08-2024	16:30	17:00	00:30
14 z 21 Wynagrodzenie ze stosunku pracy	Barbara Pawełko-Czajka	23-08-2024	09:00	10:00	01:00
15 z 21 Nowa unijna dyrektywa - zasada przejrzystości wynagrodzeń - na czym będą polegać zmiany? - wprowadzenie do dyrektywy o przejrzystych warunkach wynagrodzeń	Barbara Pawełko-Czajka	23-08-2024	10:00	10:30	00:30
16 z 21 Wskaźniki 2024	Barbara Pawełko-Czajka	23-08-2024	10:30	11:30	01:00
17 z 21 Jak wyliczamy wynagrodzenia - omówienie na przykładach	Barbara Pawełko-Czajka	23-08-2024	11:30	14:00	02:30
18 z 21 Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym w przypadku umowy o pracę i umów cywilnoprawnych	Barbara Pawełko-Czajka	23-08-2024	14:00	15:00	01:00
19 z 21 Opodatkowanie wynagrodzeń - zasady	Barbara Pawełko-Czajka	23-08-2024	15:00	15:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 21 Zasady prowadzenia dokumentacji wypłacanego wynagrodzenia - lista płac 2024	Barbara Pawełko-Czajka	23-08-2024	15:30	16:00	00:30
21 z 21 Pytania i odpowiedzi	Barbara Pawełko-Czajka	23-08-2024	16:00	17:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 308,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	206,79 PLN
Koszt osobogodziny netto	168,13 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2

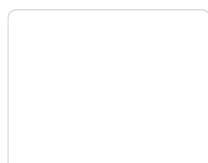


1 z 2

Anna Stokłosa

radca prawny. Dyrektor Departamentu Obsługi i Doradztwa Spraw Pracowniczych Małopolskiego Instytutu Studiów Podatkowych. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz The Catholic University of America (Waszyngton, USA). Ukończyła studia doktoranckie w Katedrze Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych UJ. Uczestnik międzynarodowych konferencji naukowych.

Specjalista w zakresie prawa pracy, zagadnień kadrowych oraz ochrony danych osobowych. Prowadzi własną kancelarię prawną. Posiada bogate doświadczenie praktyczne w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa, zarówno na etapie doradztwa, jak też w postępowaniach kontrolnych i sądowych. Doświadczony oraz uznany audytor kadrowo- płacowy oraz trener.



2 z 2

Barbara Pawełko-Czajka



Wykładowca z wieloletnim doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń z zakresu prawa pracy, kadr i płac, ubezpieczeń społecznych, zatrudniania obcokrajowców oraz ochrony danych osobowych zgodnie z RODO. Wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu. Posiada praktyczne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, doradztwie oraz we wdrażaniu przepisów prawnych z zakresu: ochrony danych osobowych (RODO), prawa pracy, zatrudniania cudzoziemców, umów cywilno-prawnych, prawa ubezpieczeń społecznych w firmach, urzędach i instytucjach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały wykładowcy w formie pdf - Prezentacja multimedialna w wersji elektronicznej

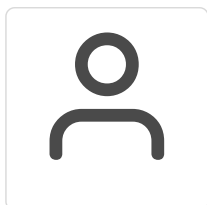
Certyfikat szkolenia

Adres

ul. Jagiellońska 29
34-500 Zakopane
woj. małopolskie

Hotel Aquarion Family & Friends

Kontakt



Dorota Furtak

E-mail dorota.furtak@bdo.pl

Telefon (+48) 22 5431 753