



TEAM FACTORY
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ



Akademia trenera persolog®. Szkolenie na modelu osobowości persolog® realizowany przez Master Trenera. System profesjonalnego wsparcia treningu i coachingu w pracy grupowej oraz indywidualnej.

Numer usługi 2024/05/27/130488/2162434

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 22 h

📅 26.09.2024 do 28.09.2024

5 953,20 PLN brutto

4 840,00 PLN netto

270,60 PLN brutto/h

220,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie na modelu osobowości persolog jest przeznaczone dla osób zarządzających w firmach, managerów, trenerów oraz osób, które w swojej codziennej pracy zarządzają rozwojem pracowników, realizują projekty szkoleniowe zarówno otwarte, jak i zamknięte w firmach lub organizacjach lub też chciałyby nabyć nowe kompetencje trenerskie aby w przyszłości realizować treningi i coachingi w pracy grupowej oraz indywidualnej.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	25-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	22
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat ICVC - SURE (Standard Usług Rozwojowych w Edukacji): Norma zarządzania jakością w zakresie świadczenia usług rozwojowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestnika do samodzielnego prowadzenia szkoleń, treningów oraz procesów doradztwa personalnego na podstawie metodologii D-I-S-K z możliwością korzystania z narzędzi diagnostycznych oraz raportów, które mogą być zarówno autonomicznym produktem rozwojowym lub/ oraz jednocześnie posłużyć do dalszej pracy w formie warsztatów lub być narzędziem do pracy indywidualnej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik jest przygotowany, jako Trener, do prowadzenia szkoleń, treningu oraz procesów doradztwa personalnego na podstawie metodologii D-I-S-K w oparciu o globalnie sprawdzony standard w najważniejszych obszarach tematycznych rozwoju osobistego	Definiuje i rozróżnia nowe kompetencje i wiedzę trenerską w oparciu o moduł szkoleniowy na modelu osobowości persolog®	Test teoretyczny
	Wykorzystuje i świadomie dobiera zbiór ćwiczeń, licencjonowane materiały i agendy nauczania w oparciu o model szkoleniowy D-I-S-K persolog® do potrzeb klienta oraz potrafi tak projektować szkolenia, trening, warsztaty oraz coaching, aby uzyskać jak największą efektywność pracy trenera	Test teoretyczny
Uczestnik nabył umiejętność dalszego samokształcenia i rozwoju umiejętności mające na celu rozpoczęcia prac rozwojowych z wykorzystaniem metodologii D-I-S-K w rozwoju kompetencji własnych i swoich klientów	Uczestnik posiada dostęp i obsługuje system generowania narzędzi i raportów, które mogą być zarówno autonomicznym produktem rozwojowym lub/ oraz jednocześnie posłużyć do dalszej pracy w formie warsztatów lub być narzędziem do pracy indywidualnej.	Test teoretyczny
	Jest świadomy zasady etyki zawodowej trenera pracującego z modelem persolog® oraz rozumie znaczenie obowiązujących globalnie standardów jakości prowadzenia szkoleń, coachingu i warsztatów.	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie na jakich wartościach opiera się Model DISK persolog i odpowiednio wyjaśnia ich znaczenie	Uczestnik rozróżnia i dopasowuje tendencje zachowań charakterystyczne dla poszczególnych typów zachowań	Test teoretyczny
	Charakteryzuje każdy profil osobowości z osobna przez co inspiruje do pracy nad rozwojem osobistym, nakłania do refleksji i podnoszenia efektywności pracy jego odbiorców	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Dostawca Usług zapewnia inną osobę do przeprowadzenia walidacji niż osobę prowadzącą szkolenie.

Program

Usługa przygotowuje Uczestników do samodzielnego prowadzenia szkoleń, treningów oraz procesów doradztwa personalnego na podstawie metodologii D-I-S-K oraz korzystania z narzędzi diagnostycznych oraz raportów.

Agenda szkolenia kursu jest agendą autorską, nazwy i treści ćwiczeń objęte są prawem o ochronie dóbr autorskich i zawarte w podręcznikach trenerskich opatrzone znakiem®.

Dzień pierwszy

BLOK I

- Rozpoczęcie szkolenia, harmonogram, instrukcja pracy z podręcznikami, kontrakt na czas pracy w grupie, ochrona danych Uczestników
- Ćwiczenia poznawcze w grupach 2-osobowych oraz ćwiczenie na intensywną interakcję Uczestników (Źródło Podręcznik Uczestnika szkolenia)
- Omówienie ćwiczenia CHAOS (Wizerunek zewnętrzny a samoocena, funkcjonowanie w otoczeniu wg teorii OKNA JOHARI -interpretacja podstawowa)

BLOK II

- Część teoretyczna: Klasyfikacja ludzkiego zachowania w czasach antycznych oraz teoretyczne podstawy zachowania – model Marstona
- Zrozumienie kontekstu środowiskowego testu osobowości
- Wypełnienie kwestionariusza/testu z perspektywy uczestnika szkolenia oraz określenie wskaźnika i zrozumienie własnego profilu zachowań wg tendencji zachowań D-I-S-K

BLOK III

Praca z Profilem osobowości i przepracowanie poziomów interpretacji 1 oraz 4, kwestionariusz samooceny zgodności z uzyskanym wynikiem.

- Gra szkoleniowa role w zespole projektowym (gra licencyjna), informacja zwrotna coacha, trenera.

BLOK IV

- Dokładne wyjaśnienie Modelu D-I-S-Kpersolog® - Prezentacja Power point, liczne przykłady, filmiki, scenki.
- Praca z narzędziem utralającym wiedzę o typach DISK: „Osobowość w akcji” oraz DISK w komunikacji interpersonalnej”, praca z podręcznikiem Uczestnika.

BLOK V

- Koncepcja: „mocne – słabe strony”, ćwiczenie godło.
- Podsumowanie i analiza programu pierwszego dnia szkolenia z perspektywy Trenera prowadzącego w aspektach motywacja, identyfikacja, rola mocnych i potencjalnie słabszych stron osobowości Uczestnika szkolenia- umiejętność

pozytywnego przekazu i wsparcia Uczestnika szkoleń w określeniu potencjału rozwoju.

- Postawy trenera oraz wpływ profesjonalnego doboru komunikacji celem uniknięcia stygmatyzacji oraz lepszej identyfikacji Uczestnika z informacjami Profilu osobowości.

Dzień drugi

BLOK I

- Podstawy teoretyczne i metodologia modelu osobowości wg Prof. Geier'a dotyczące psychologicznych (behawioralnych) aspektów ludzkich zachowań na podstawie podręczników trenerskich persolog®.

Źródło: Profil osobowości oraz Podręcznik trenera

- Analiza i zapoznanie się z wynikami badań statystycznych raportu Research Report on persolog® Personality Factor Model. Ten naukowy raport pozwala na lepsze zrozumienie modelu D-I-S-K, który jest oparty na badaniach statystycznych populacji nie-klinicznej, pracującej.

BLOK II

Praca indywidualna każdego Uczestnika z narzędziem Profil osobowości persolog

- Poziom interpretacji 2 – reakcja na zmiany

- Poziom interpretacji 3 – osobiste przekonania/wartości

Praca z dedykowanym studium przypadku.

- Poziom interpretacji 4 – rozwijanie strategii sukcesu

BLOK III

Dalsza praca z narzędziem Profil osobowości persolog

Poziom interpretacji 5 – obliczenie skali stresu oraz strategia radzenie sobie ze stresem wywoływanym koniecznością ustawicznego dopasowywania się do wymogów środowiska zewnętrznego.

Poziom interpretacji 6 – tendencje zachowań i dobór zadań

Poziom interpretacji 7 – praca w zespole

BLOK IV

- Model D-I-S-K persolog® w praktyce Trenera/ Coachów, poziom zastosowań 1-3. (tematy z podręcznika trenera) Praca z podręcznikiem trenerskim: Uczestnicy poznają model oraz uczą się w praktyce umiejętności z perspektywy zastosowań trenerskich/ coachingowych oraz perspektywy Uczestnika, który zostanie dokładnie poinstruowany:

- Jak objaśnić model D-I-S-K, aby zapobiec szufladkowaniu i stygmatyzacji zarówno wewnętrznej, jak i środowiskowej

- Jak inspirować do refleksji własnych zachowań i podnieść efektywność pracy Uczestników z Profilem.

BLOK V

- Jak wykorzystać model OKNA JOHARI do wzmocnienia poziomu akceptacji wyników testów poprzez wzmocnienie gotowości Uczestników do udzielania rzetelnych i zgodnych z kontekstem środowiskowym preferencji zachowań.

- Model D-I-S-K persolog® w praktyce trenera / coacha, poziom zastosowań 2. Praca z podręcznikiem trenerskim Model osobowości persolog® Podręcznik trenera, Doskonalenie treningu Model osobowości persolog®

Dzień trzeci

BLOK I

- Podręcznik trenera, Zastosowanie poznanego narzędzia do przygotowania i przeprowadzenia szkolenia pracowników D-I-SK na START (Lepiej rozumiem siebie i innych) - dyskusja całego zespołu

- Checklista trenera/managera: Agenda szkolenia, kontrakt, zasady pracy trenera, przygotowanie szkolenia, logistyka, przydatne wyposażenie, inne.

- Przydatne gry szkoleniowe i ćwiczenia w pracy trenera - prezentacja trenera

BLOK II

Praca z Profilem persolog® - perspektywa trenera

- Omówienie ćwiczeń z podręcznika Uczestnika D-I-S-K na START

- Przedstawienie instrukcji generowania raportów E-Port system online, aspekty prawne i odpowiedzialność autorów, zasady ochrony danych i ich przechowywania.

- Przeprowadzenie wspólnie z Uczestnikami agendy podstawowego szkolenia Profil zachowań oraz D-I-S-K na START.

BLOK III

- Wykład trenera przydatna wiedza i narzędzia rekrutacyjne

- Profil zatrudnienia persolog®, narzędzie do równoważenia oczekiwań pracownika i pracodawcy stosowane w coachingu, rekrutacji, weryfikacji kadr oraz zarządzaniu konfliktami.

- Praktyczne ćwiczenie selekcja kandydatów oraz rozmowy motywacyjne/rozwojowe

BLOK IV

- Praktyczne przeprowadzenie obszaru wsparcia klienta w pracy nad adekwatnym dopasowaniem zachowań przez trenera/coacha - studium przypadku

- Karty Indendo persolog- narzędzie do coachingu oraz wzmocnienia elastyczności zachowań (Dopasowanie zachowań do wymogów sytuacji)

BLOK V

- Profesjonalne zastosowanie narzędzi D-I-S-K

- Poznanie kodeksu etycznego marki persolog.
- Uczestnicy podsumowują wybrane tematy i części szkolenia.
- Feedback trenera prowadzącego i Uczestników

Szkolenie ma charakter interaktywny co oznacza że każdy Uczestnik bierze aktywnie udział w dyskusjach i wykonuje samodzielnie ćwiczenia.

Cena szkolenia zawiera koszty przeprowadzenia szkolenia, materiałów dydaktycznych.

Szkolenie będzie trwało 3 dni. Pierwszy dzień trwa 8 godzin zegarowych, kolejne dwa trwają 7 godzin zegarowych. W sumie usługa trwa 22 godziny zegarowe. Przerwy są wliczone w czas trwania szkolenia. Krótkie przerwy w trakcie szkolenia są ustalane indywidualnie według potrzeb Uczestników. Przerwa lunchowa zawarta jest w harmonogramie szkolenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 19

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 BLOK I - Rozpoczęcie szkolenia, harmonogram, Ćwiczenia poznawcze, Omówienie ćwiczenia	Artur Skucha	26-09-2024	09:00	10:30	01:30
2 z 19 BLOK II - Klasyfikacja ludzkiego zachowania - model Marstona, Zrozumienie kontekstu środowiskowego testu osobowości, Wypełnienie kwestionariusza wg tendencji zachowań D-I-S-K	Artur Skucha	26-09-2024	10:30	12:30	02:00
3 z 19 Przerwa lunchowa	Artur Skucha	26-09-2024	12:30	13:10	00:40
4 z 19 BLOK III - Praca z Profilem osobowości i przepracowanie poziomów interpretacji, Gra szkoleniowa role w zespole projektowym	Artur Skucha	26-09-2024	13:10	14:10	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>5 z 19 BLOK IV - Dokładne wyjaśnienie Modelu D-I-S-Kpersolog®, Praca z narzędziem utrwalającym wiedzę o typach DISK: „Osobowość w akcji” oraz DISK w komunikacji interpersonalnej”</p>	Artur Skucha	26-09-2024	14:10	15:40	01:30
<p>6 z 19 BLOK V - Koncepcja: „mocne – słabe strony” - ćwiczenie godło, Podsumowanie i analiza programu pierwszego dnia, Postawy trenera oraz wpływ profesjonalnego doboru komunikacji</p>	Artur Skucha	26-09-2024	15:40	17:00	01:20
<p>7 z 19 BLOK I - Podstawy teoretyczne i metodologia modelu osobowości wg Prof. Geier’a, Analiza i zapoznanie się z wynikami badań statystycznych raportu Research Report on persolog® Personality Factor Model</p>	Artur Skucha	27-09-2024	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 19 BLOK II - Praca indywidualna każdego Uczestnika z narzędziem Profil osobowości persolog, Praca z dedykowanym studium przypadku	Artur Skucha	27-09-2024	10:00	11:30	01:30
9 z 19 BLOK III - Dalsza praca z narzędziem Profil osobowości persolog - poziomy interpretacji	Artur Skucha	27-09-2024	11:30	12:30	01:00
10 z 19 Przerwa lunchowa	Artur Skucha	27-09-2024	12:30	13:10	00:40
11 z 19 BLOK IV - Model D-I-S-K persolog® w praktyce Trenera/ Coachów, Jak objaśnić model D-I-S-K Jak inspirować do refleksji własnych zachowań i podnieść efektywność pracy	Artur Skucha	27-09-2024	13:10	15:00	01:50
12 z 19 BLOK V - Jak wykorzystać model OKNA JOHARI, Model D-I-S-K persolog® w praktyce trenera / coacha, poziom zastosowań 2, Praca z podręcznikiem	Artur Skucha	27-09-2024	15:00	16:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 19 BLOK I - Zastosowanie poznanego narzędzia do przygotowania i przeprowadzenia szkolenia pracowników D-I-SK na START - Checklista trenera/managera, Przydatne gry szkoleniowe i ćwiczenia w pracy trenera	Artur Skucha	28-09-2024	09:00	10:30	01:30
14 z 19 BLOK II Praca z Profilem persolog® - perspektywa trenera, Przepracowanie wspólnie z Uczestnikami agendy podstawowego szkolenia Profil zachowań oraz D-I-S-K na START	Artur Skucha	28-09-2024	10:30	12:30	02:00
15 z 19 Przerwa lunchowa	Artur Skucha	28-09-2024	12:30	13:10	00:40
16 z 19 BLOK III Wykład trenera przydatna wiedza i narzędzia rekrutacyjne Profil zatrudnienia persolog® Praktyczne ćwiczenie selekcja kandydatów oraz rozmowy motywacyjne/rozwojowe	Artur Skucha	28-09-2024	13:10	14:00	00:50
17 z 19 BLOK IV - Praktyczne przepracowanie obszaru wsparcia klienta w pracy, Karty Indendo persolog	Artur Skucha	28-09-2024	14:00	15:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 19 Test teoretyczny - walidacja efektów uczenia się	-	28-09-2024	15:00	15:10	00:10
19 z 19 BLOK V - Profesjonalne zastosowanie narzędzi D-I-S-K, wyjaśnienie wybranego tematu i części, Przekazanie licencji trenerskiej	Artur Skucha	28-09-2024	15:10	16:00	00:50

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 953,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 840,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	270,60 PLN
Koszt osobogodziny netto	220,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Artur Skucha

Master Trainer persolog® - jako jedyna osoba w Polsce uprawniony do przeprowadzania szkoleń trenerskich i przydzielania licencji certyfikacji i akredytacji persolog®. Jedyny specjalista uprawniony przez Licencjodawcę persolog GmbH do szkolenia i udostępniania trenerom, konsultantom oraz coachom portalu generowania raportów osobowości/ zarządzania czasem/zarządzania sprzedażą w systemie online E-Port oraz portalu do przeprowadzania rekrutacji EIQ. Od roku 2010 certyfikował ponad 80 trenerów oraz szkolił ponad 3500 osób w obszarach: 1. Rozwój kompetencji miękkich na bazie modelu D-I-S-K persolog® 2. Szkolenia sprzedażowe: „Strategia sprzedaży i obsługi klienta” 3. Szkolenia zespołów –

Teamwork/Teambuilding 4. Leadership i zarządzanie 5. Tworzenie i wdrażanie planów personalnych, w tym kreowania i wdrażanie misji-wizji organizacji. 6. Komunikacja i negocjacje w biznesie 7. Motywowanie i rozwój osobowości. 15 letnie doświadczenie w pracy pedagogicznej w instytucji państwowej, następnie 10 lat doświadczeń od roku 2008 w szkoleniach oraz doradztwie personalnym. Przepracowane ok. 3 500 godzin w treningu i szkoleniach wsparcia rozwoju osobistego, treningu osobowości, indywidualnych sesji mentoringu dla kadry menadżerskiej, warsztatów pracowniczych dla sprzedawców i pracowników biura obsługi. Posiada ponad 120 godz. doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla dorosłych o podobnej tematyce w okresie ostatnich 24 m-cy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy w trakcie szkolenia otrzymują podręcznik trenera, komplet materiałów szkoleniowych i dydaktycznych , materiały licencjonowane persolog® oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Aby wziąć udział w szkoleniu należy skontaktować się przed datą zakończenia rekrutacji z organizatorem szkolenia drogą mailową na adres projekty@persolog.pl bądź telefonicznie pod numerem +48 660 479 191.

Informacje dodatkowe

Usługa może zostać zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%. Podstawa: § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

Adres

ul. Jana III Sobieskiego 11/CD24
40-082 Katowice
woj. śląskie

Szkolenie odbędzie się pod adresem ul. Jana III Sobieskiego 11/CD24; 40-082 Katowice.

Kontakt



Angelika Grudzień

E-mail projekty@persolog.pl

Telefon (+48) 660 479 191