



Uniwersytet WSB
Merito w Poznaniu



Diversity and Inclusion - Zarządzanie różnorodnością w organizacji - studia podyplomowe

Numer usługi 2024/05/24/7405/2161105

📍 Warszawa / stacjonarna

📚 Studia podyplomowe

🕒 164 h

📅 19.10.2024 do 29.06.2025

5 950,00 PLN brutto

5 950,00 PLN netto

36,28 PLN brutto/h

36,28 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Studia podyplomowe Diversity and Inclusion - Zarządzanie różnorodnością w organizacji, kierujemy do:</p> <ul style="list-style-type: none">osób które posiadają wykształcenie wyższe (I lub II stopień)menedżerów, właścicieli firm, którzy chcą wdrożyć strategię różnorodności w organizacjipracowników odpowiedzialnych w firmie za komunikację społeczną, public relations, marketing, zarządzanie zasobami ludzkimi, którzy chcą poznać standardy, narzędzia i zasady wdrażania strategii różnorodnościosób, które są lub zamierzają zostać liderami zmian w zakresie polityki różnorodności i inkluzywności w organizacjiosób, które pragną realizować projekty, które realnie wpływają na jakość życia innych ludziwszystkich osób zainteresowanych tematyką różnorodności, które chciałyby zdobyć praktyczną wiedzę na ten temat.
Minimalna liczba uczestników	18
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	30-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	164

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnicy studiów:

- Poznają zakres i różne aspekty zarządzania różnorodnością w organizacji
- dowiedzą się jakie korzyści niosą ze sobą zróżnicowane zespoły
- rozwiną swoje kompetencje menedżerskie i liderские w zakresie dokonywania zmian i wdrażania strategii różnorodności i inkluzywności w firmie, zarządzania zróżnicowanym zespołem i motywowania innych do działania.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Sluchach rozumie znaczenie różnorodności i inkluzywności dla rozwoju organizacji	<ul style="list-style-type: none">- przedstawia wymiary różnorodności oraz koncepcje zarządzania różnorodnością.- uzasadnia biznesowe korzyści z wdrażania polityki DEI (Diversity, Equity, and Inclusion).	Prezentacja
Rozróżnia różne aspekty zarządzania wielokulturowością w organizacji oraz charakteryzuje zarządzanie międzypokoleniowe	<ul style="list-style-type: none">- przedstawia metody i narzędzia wspierające zarządzanie różnorodnością kulturową.- analizuje korzyści i wyzwania związane z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami.-wymienia różnice międzypokoleniowe w organizacji.- opisuje strategie zarządzania zespołami wielopokoleniowymi.	Prezentacja
Opisuje dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii DEI	<ul style="list-style-type: none">- potrafi przedstawić przykłady dobrych praktyk z innych organizacji.- analizuje skuteczność różnych podejść do wdrażania polityki różnorodności i inkluzywności w organizacji	Prezentacja
Analizuje i ocenia różnorodność w organizacji oraz projektuje strategię DEI	<ul style="list-style-type: none">- przeprowadza audyt różnorodności w organizacji.- ocenia stan obecny i proponuje konkretne działania naprawcze.- tworzy plan strategiczny DEI dostosowany do specyfiki organizacji.- wdraża i monitoruje działania zgodnie z przyjętym planem.	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo studiów podyplomowych zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS. Absolwent uzyskuje zaświadczenie potwierdzające zdobyte efekty kształcenia.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania pozytywnej oceny z każdego semestru zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych.

Studia kończą się zaliczeniem na ocenę określonym w karcie kierunku.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego wyniku z testu semestralnego i egzaminu końcowego.

Program

Studia obejmują 164h dydaktyczne (1h=45minut)

Czas trwania: 2 semestry

Ilość zjazdów: 10

1. Znaczenie różnorodności i inkluzyjności dla rozwoju organizacji.
2. Psychologiczne i społeczne źródła uprzedzeń i stereotypów
3. Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy
4. Zarządzanie wielokulturowością w organizacji
5. Różnorodność w firmie a zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami
6. Różnorodność ze względu na płeć
7. Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności
8. Etyczność języka w komunikacji
9. Komunikacja empatyczna
10. Projektowanie i wdrażanie strategii DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) w organizacji
11. Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji
12. Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzyjności i analityce. Budowanie Indeksu DE&I
13. Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika
14. Dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii DE&I
15. Seminarium dyplomowe

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 950,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	36,28 PLN
Koszt osobogodziny netto	36,28 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych w formie pdf bądź na platformie Teams. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu.

Uczestnicy studiów pracują na platformie Extranet, to wewnętrzna platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- informacji na temat płatności,
- materiałów dydaktycznych,
- katalogu bibliotecznego,
- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki uczestnictwa

Zgodnie z regulaminem zapisów na studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu Filia w Warszawie, należy zapisać się również poprzez formularz online znajdujący się na stronie: www.wsb.pl/rekrutacja/krok1 oraz dostarczyć komplet dokumentów do Biura Rekrutacji Uniwersytetu WSB Merito Warszawa przy ul. Łabiszyńskiej 25.

Kryteria uczestnictwa w Programie

- ukończone studia wyższe I lub II stopnia
- spełnienie warunków rekrutacyjnych

Warunki zaliczenia : Przygotowanie i obrona projektu grupowego.

Interaktywna forma zajęć

Wykłady uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami, studiami przypadków, treningami, dzięki którym uczestnicy mogą na bieżąco weryfikować swoje umiejętności menedżerskie.

Zjazdy odbywają się średnio raz lub dwa razy w miesiącu:

- w soboty od 9:00 do 16:00,
- w niedziele od godz. 9:00 do 16:00.

Informacje dodatkowe

- Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. Zmianie nie ulegają terminy zjazdów na studiach podyplomowych oraz ilość godzin usługi.
- Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni lub w BUR na 2 tygodnie przed zajęciami
- Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych. 164 godzin dydaktycznych = 123 godziny zegarowe
- Cena usługi nie obejmuje opłaty wpisowej oraz końcowej.
- Cena usługi ulega zmianie, przy rozłożeniu płatności na 2,10 lub 12 rat.

Adres

ul. Grzybowska 56
00-844 Warszawa
woj. mazowieckie

Zjazdy stacjonarne realizowane będą w ADN Centrum Konferencyjne Sp. z o.o. Sp. k.

ul. Grzybowska 56 | Warszawa
Browary Warszawskie
Budynek GH; wejście B

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Katarzyna Kuligowska

E-mail katarzyna.kuligowska@warszawa.merito.pl

Telefon (+48) 880 575 341