



Zarządzanie zmianą w zespole w budownictwie inżynieryjnym

Numer usługi 2024/05/23/5615/2159279

3 520,00 PLN brutto

3 520,00 PLN netto

160,00 PLN brutto/h

160,00 PLN netto/h

Agencja Analiz i Doradztwa

Personalnego

Psychological

Solutions Group

Remigiusz Koc

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Włocławek / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 22 h

📅 07.11.2024 do 17.11.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie przeznaczone jest dla wszystkich osób chcących lepiej i bardziej świadomie zarządzać zmianą w organizacji działającej w branży budowlano-inżynieryjnej.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	30-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	22
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie ma na celu wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności niezbędne do skutecznego zarządzania zmianami w organizacjach działających w sektorze budownictwa inżynieryjnego. Uczestnicy nauczą się identyfikować, planować i wdrażać zmiany, minimalizując jednocześnie ryzyko i maksymalizując efektywność.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumie specyfikę i rolę procesów zachodzących w trakcie wdrażania zmian.	Uczestnik identyfikuje etapy procesu zmiany.	Test teoretyczny
	Uczestnik charakteryzuje kluczowe style reakcji na zmianę.	Test teoretyczny
Posługuje się wiedzą na temat zmiany i czynników jej towarzyszących.	Uczestnik definiuje pojęcie zmiany organizacyjnej.	Test teoretyczny
	Uczestnik rozpoznaje rodzaje zmian, jakie można wyróżnić w organizacji.	Test teoretyczny
	Uczestnik objaśnia jak należy przygotować się do wdrażania zmian.	Test teoretyczny
Podejmuje odpowiednie działania w celu poradzenia sobie z oporem przed zmianą.	Uczestnik rozpoznaje przejawy oporu przed zmianą i odpowiednio na nie reaguje.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik wymienia zadania lidera w procesie wdrażania zmian.	Test teoretyczny
Rozumie rolę lidera zmian i sposób jego wyłaniania.	Uczestnik wskazuje cechy, jakimi powinien odznaczać się lider zmiany.	Test teoretyczny
	Uczestnik w odpowiedni sposób przekazuje informacje o zmianie.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Skutecznie informuje o zmianach.	Uczestnik w odpowiedni sposób przekazuje informacje o zmianie.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, certyfikat zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, certyfikat potwierdza rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. CZYM JEST ZMIANA?

- Pojęcie i przyczyny zmiany
- Rodzaje zmian organizacyjnych w budownictwie inżynierskim
- Korzyści płynące z efektywnego zarządzania zmianą

2. WDRAŻANIE ZMIAN W BRANŻY BUDOWLANO-INŻYNIERYJNEJ

- Klimat organizacyjny sprzyjający zmianie
- Przygotowanie organizacji do wdrażania zmian
- Etapy wprowadzania zmian wg K. Lewina
- Spadek efektywności początkowej i jego znaczenie
- Mechanizmy sukcesu wprowadzanych zmian
- Modele i metodyki zarządzania zmianą

3. LIDER ZMIANY

- Kim jest lider zmiany?
- Cechy lidera zmiany
- Jaką rolę przyjmuje lider zmiany?

4. INFORMOWANIE O ZMIANIE

- Przekazywanie informacji o zmianie
- Wykorzystanie komunikacji perswazyjnej do pozyskania sprzymierzeńców zmiany
- Typy reakcji na zmianę w organizacji

5. OPÓR PRZED ZMIANĄ

- Czym jest opór przed zmianą?
- Źródła oporu
- Najważniejsze postaci oporu przed zmianą
- Techniki pokonywania oporu przed zmianą

6. WDRAŻANIE I MONITOROWANIE ZMIANY

- Narzędzia i techniki wspierające implementację zmiany
- Monitorowanie i kontrola zmian
- Zarządzanie ryzykiem

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	3 520,00 PLN
Koszt usługi netto	3 520,00 PLN
Koszt godziny brutto	160,00 PLN
Koszt godziny netto	160,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Remigiusz Koc

Psycholog społeczny, politolog. Trener i konsultant z pasją i niemal 20-letnim doświadczeniem. Zajmuje się doradztwem personalnym i organizacyjnym dla firm i instytucji spoza biznesu. Wykładowca uczelni wyższych, w tym m.in. Wyższej Szkoły Gospodarki, Uniwersytetu WSB Merito. Specjalizuje się przede wszystkim w projektach szkoleniowych i doradczych dotyczących rozwoju kompetencji kierowniczych, zarządzania zespołem, kierowania wybranymi procesami na terenie organizacji. W swojej pracy trenerskiej dąży do optymalnego połączenia innowacyjnych metod pracy szkoleniowej z rzetelną i potwierdzoną naukowo wiedzą psychologiczną.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma drukowane materiały szkoleniowe oraz certyfikat uczestnictwa.

Informacje dodatkowe

Szkolenie trwa 22 godziny dydaktyczne (1 godzina dydaktyczna = 45 minut)

Adres

Włocławek

Włocławek

woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Sandra Rona

E-mail sandra.rona@psg.edu.pl

Telefon (+48) 601 832 653