



Zarządzanie zmianą w zespole w budownictwie inżynieryjnym

Numer usługi 2024/05/23/5615/2159279

3 520,00 PLN brutto

3 520,00 PLN netto

160,00 PLN brutto/h

160,00 PLN netto/h

Agencja Analiz i Doradztwa

Personalnego

Psychological

Solutions Group

Remigiusz Koc

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Włocławek / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 22 h

📅 26.03.2025 do 18.05.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie przeznaczone jest dla wszystkich osób chcących lepiej i bardziej świadomie zarządzać zmianą w organizacji działającej w branży budowlano-inżynieryjnej.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	28-02-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	22
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do zarządzania zmianami w organizacjach działających w sektorze budownictwa inżynierskiego. Uczestnicy nauczą się identyfikować, planować i wdrażać zmiany, minimalizując jednocześnie ryzyko i maksymalizując efektywność.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumie specyfikę i rolę procesów zachodzących w trakcie wdrażania zmian.	Uczestnik identyfikuje etapy procesu zmiany.	Test teoretyczny
	Uczestnik charakteryzuje kluczowe style reakcji na zmianę.	Test teoretyczny
Posługuje się wiedzą na temat zmiany i czynników jej towarzyszących.	Uczestnik definiuje pojęcie zmiany organizacyjnej.	Test teoretyczny
	Uczestnik rozpoznaje rodzaje zmian, jakie można wyróżnić w organizacji.	Test teoretyczny
	Uczestnik objaśnia jak należy przygotować się do wdrażania zmian.	Test teoretyczny
Podejmuje odpowiednie działania w celu poradzenia sobie z oporem przed zmianą.	Uczestnik rozpoznaje przejawy oporu przed zmianą i odpowiednio na nie reaguje.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik wymienia zadania lidera w procesie wdrażania zmian.	Test teoretyczny
Rozumie rolę lidera zmian i sposób jego wyłaniania.	Uczestnik wskazuje cechy, jakimi powinien odznaczać się lider zmiany.	Test teoretyczny
	Uczestnik w odpowiedni sposób przekazuje informacje o zmianie.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Skutecznie informuje o zmianach.	Uczestnik w odpowiedni sposób przekazuje informacje o zmianie.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, certyfikat zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, certyfikat potwierdza rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Szkolenie przeznaczone jest dla wszystkich osób chcących lepiej i bardziej świadomie zarządzać zmianą w organizacji działającej w branży budowlano-inżynierskiej.

1. CZYM JEST ZMIANA?

- Pojęcie i przyczyny zmiany
- Rodzaje zmian organizacyjnych w budownictwie inżynierskim
- Korzyści płynące z efektywnego zarządzania zmianą

2. WDRAŻANIE ZMIAN W BRANŻY BUDOWLANO-INŻYNIERSKIEJ

- Klimat organizacyjny sprzyjający zmianie
- Przygotowanie organizacji do wdrażania zmian
- Etapy wprowadzania zmian wg K. Lewina
- Spadek efektywności początkowej i jego znaczenie
- Mechanizmy sukcesu wprowadzanych zmian
- Modele i metodyki zarządzania zmianą

3. LIDER ZMIANY

- Kim jest lider zmiany?
- Cechy lidera zmiany
- Jaką rolę przyjmuje lider zmiany?

4. INFORMOWANIE O ZMIANIE

- Przekazywanie informacji o zmianie
- Wykorzystanie komunikacji perswazyjnej do pozyskania sprzymierzeńców zmiany
- Typy reakcji na zmianę w organizacji

5. OPÓR PRZED ZMIANĄ

- Czym jest opór przed zmianą?
- Źródła oporu
- Najważniejsze postaci oporu przed zmianą
- Techniki pokonywania oporu przed zmianą

6. WDRAŻANIE I MONITOROWANIE ZMIANY

- Narzędzia i techniki wspierające implementację zmiany
- Monitorowanie i kontrola zmian
- Zarządzanie ryzykiem

Szkolenie trwa 24 godziny dydaktyczne (1 godzina dydaktyczna = 45 minut) + przerwy (nie wliczające się w czas szkolenia).

Szkolenie nie wymaga szczególnych warunków organizacyjnych - na sali szkoleniowej dostępne będą drukowane materiały dla uczestników, tablica flipchart oraz rzutnik.

Metoda szkoleniowa: Program proponowanego szkolenia został oparty na zestawie praktycznych ćwiczeń i gier symulacyjnych z elementami autodiagnozy. W trakcie szkolenia kładzie się nacisk na aktywność uczestników w ramach zadań zespołowych (praca w mniejszych grupach) oraz podczas analizowanych case studies i materiałów wideo. Uczestnicy są motywowani do odwoływania się do własnych doświadczeń i sytuacji problematycznych.

Po zakończeniu szkolenia przeprowadzona zostanie weryfikacja postępów oraz ocena osiągnięcia efektów uczenia się w formie testu wiedzy po szkoleniu - czas walidacji nie wlicza się do czasu szkolenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Czym jest zmiana?	Remigiusz Koc	26-03-2025	08:30	10:30	02:00
2 z 16 przerwa	Remigiusz Koc	26-03-2025	10:30	10:45	00:15
3 z 16 Wdrażanie zmian w branży budowlano-inżynierskiej - przygotowanie do wdrożenia	Remigiusz Koc	26-03-2025	10:45	12:45	02:00
4 z 16 przerwa	Remigiusz Koc	26-03-2025	12:45	13:00	00:15
5 z 16 Wdrażanie zmian w branży budowlano-inżynierskiej - modele i metodyki zarządzania zmianą	Remigiusz Koc	26-03-2025	13:00	14:30	01:30
6 z 16 Lider zmiany	Remigiusz Koc	17-05-2025	08:30	10:30	02:00
7 z 16 przerwa	Remigiusz Koc	17-05-2025	10:30	10:45	00:15
8 z 16 Przekazywanie informacji o zmianie	Remigiusz Koc	17-05-2025	10:45	12:45	02:00
9 z 16 przerwa	Remigiusz Koc	17-05-2025	12:45	13:00	00:15
10 z 16 Reakcje na zmianę w organizacji	Remigiusz Koc	17-05-2025	13:00	14:30	01:30
11 z 16 Opór przed zmianą	Remigiusz Koc	18-05-2025	08:30	10:30	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 16 przerwa	Remigiusz Koc	18-05-2025	10:30	10:45	00:15
13 z 16 Techniki pokonywania oporu przed zmianą	Remigiusz Koc	18-05-2025	10:45	12:45	02:00
14 z 16 przerwa	Remigiusz Koc	18-05-2025	12:45	13:00	00:15
15 z 16 Wdrażanie i monitorowanie zmiany	Remigiusz Koc	18-05-2025	13:00	14:30	01:30
16 z 16 walidacja	-	18-05-2025	14:30	15:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	3 520,00 PLN
Koszt usługi netto	3 520,00 PLN
Koszt godziny brutto	160,00 PLN
Koszt godziny netto	160,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Remigiusz Koc

Psycholog społeczny, politolog. Trener i konsultant z pasją i niemal 20-letnim doświadczeniem. Zajmuje się doradztwem personalnym i organizacyjnym dla firm i instytucji spoza biznesu. Wykładowca uczelni wyższych, w tym m.in. Wyższej Szkoły Gospodarki, Uniwersytetu WSB Merito. Specjalizuje się przede wszystkim w projektach szkoleniowych i doradczych dotyczących rozwoju kompetencji kierowniczych, zarządzania zespołem, kierowania wybranymi procesami na terenie organizacji. W swojej pracy trenerskiej dąży do optymalnego połączenia innowacyjnych metod pracy szkoleniowej z rzetelną i potwierdzoną naukowo wiedzą psychologiczną.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma drukowane materiały szkoleniowe oraz certyfikat uczestnictwa.

Informacje dodatkowe

Szkolenie trwa 22 godziny dydaktyczne (1 godzina dydaktyczna = 45 minut)

Adres

Włocławek

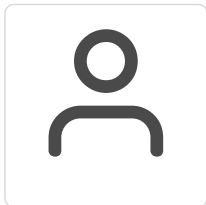
Włocławek

woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Sandra Rona

E-mail sandra.rona@psg.edu.pl

Telefon (+48) 601 832 653