



Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników - zgodne z nowymi wyzwaniami rynku pracy

Numer usługi 2024/05/22/126702/2158601

4 350,00 PLN brutto

4 350,00 PLN netto

181,25 PLN brutto/h

181,25 PLN netto/h

FUNDACJA
WSPARCIA I
ROZWOJU
"POMOST"



📍 Nowy Sącz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 13.01.2025 do 15.01.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową szkolenia są osoby związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, liderzy zespołów, kierownicy działów HR (HR Managers), specjaliści ds. HR, właściciele, osoby przewidziane do awansu na stanowisko kierownicze.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	12-01-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	24
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników - zgodne z nowymi wyzwaniami rynku pracy przygotowuje do samodzielnego zarządzania potencjałem pracowników w sposób zrównoważony, elastyczny i adaptacyjny co pozwoli firmie dostosować się do nowych wyzwań na rynku pracy oraz utrzymać konkurencyjność.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Opisuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale.</p> <p>Identyfikuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.</p>	<p>Definiuje główne trendy i zmiany na rynku pracy, które mają wpływ na pozyskiwanie i utrzymanie pracowników o odpowiednim potencjale.</p> <p>Stosuje różne metody oceny potencjału zawodowego i wskazuje jakie metody oceny potencjału zawodowego są najbardziej odpowiednie dla konkretnego stanowiska w firmie.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów).</p>	<p>Określa obecne i przyszłe potrzeby swoich pracowników, trafnie identyfikuje kluczowe obszary działalności firmy, w których niezbędne są konkretne kwalifikacje, kompetencje, doświadczenia i talenty.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Charakteryzuje możliwości i potencjalne korzyści dla firmy wynikające z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) i potencjału pracowników.</p>	<p>Omawia możliwości i korzyści jakie firma może osiągnąć dzięki zróżnicowaniu wewnętrznemu pracowników, omawia czym jest wewnętrzne zróżnicowanie w kontekście organizacji, wskazując na różnice w doświadczeniach, kwalifikacjach, wieku, płci, pochodzeniu etnicznym, poglądach itp.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników.</p>	<p>Projektuje strategię rekrutacji, która umożliwi pozyskanie kandydatów o różnorodnych kompetencjach, talentach i doświadczeniach. Trafnie wybiera odpowiednie narzędzia selekcji kandydatów.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Wdraża narzędzia i procesy HR, pozwalające na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników i ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji.</p> <p>Przygotowuje rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.</p>	<p>Identyfikuje główne obszary rozwoju kompetencji pracowników, określa plany rozwoju indywidualnego dla pracowników, które uwzględniają ich obecne umiejętności, cele zawodowe oraz potrzeby organizacji.</p> <p>Trafnie określa główne zmiany i wyzwania, jakie stoją przed organizacją i społeczeństwem, projektuje odpowiednie narzędzia i programy rozwoju.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wdraża programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników.	Projektuje programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników.	Test teoretyczny
Identyfikuje i pozytywnie wykorzystuje potencjał wynikający z wewnętrznego zróżnicowania pracowników (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów etc.).	Wskazuje na mocne strony pracowników, omawia znaczenie różnorodności w miejscu pracy i identyfikuje je wśród kadry, omawia kluczowe obszary zróżnicowania w zespole (doświadczenia, kwalifikacje, wiek, płeć, pochodzenie etniczne, poglądy itp.).	Test teoretyczny
<p>Inicjuje skuteczne programy wymiany wiedzy i doświadczeń między pracownikami, pozwalające wykorzystywać tzw. wiedzę ukrytą8 oraz minimalizować ryzyko utraty cennych zasobów wiedzy i doświadczeń (np. po przejściu doświadczonych pracowników na emeryturę).</p> <p>Buduje pozytywne nastawienie i gotowość pracowników do stałego rozwoju i nabywania nowych kompetencji (zob. reskilling).</p> <p>Aktywnie kształtuje wartości i kulturę pracy sprzyjającą otwartości na nowe wyzwania rozwojowe (zob. kultura Learning Agility).</p>	<p>Wskazuje na istniejące zasoby wiedzy w organizacji, stosuje procesy, które umożliwią skuteczną wymianę wiedzy i doświadczeń między pracownikami, omawia kluczowe zasoby wiedzy ukrytej (niematerialnej, nabytej w drodze doświadczeń) w organizacji, które mogą być trudno dostępne lub niezapisane.</p> <p>Aktywnie angażuje pracowników w programy szkoleniowe, omawia kluczowe obszary, w których nabywanie nowych kompetencji jest niezbędne do utrzymania konkurencyjności zawodowej.</p> <p>Potrafi zidentyfikować elementy sprzyjające lub hamujące otwartość na nowe wyzwania rozwojowe, podejmuje działania mające na celu promowanie otwartości na nowe wyzwania.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Po ukończeniu usługi rozwojowej wydane zostanie zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdzające uzyskanie kompetencji, zawierające opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia zawierać będzie opis walidacji oraz kryteria weryfikacji efektów uczenia się.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdzać będzie zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Szkolenie obejmuje 24 godziny zegarowe, wymagana obecność to 80 % frekwencji.

Szkolenie organizowane w formie wykładowej.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Program szkolenia obejmuje następującą tematykę:

Dzień 1: Wprowadzenie do zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników.

Nowe wyzwania rynku pracy.

Omówienie zmian na rynku pracy, takich jak elastyczne formy zatrudnienia, rosnące znaczenie umiejętności miękkich, oraz wpływ technologii na strukturę zatrudnienia.

Znaczenie zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników.

Wyjaśnienie koncepcji zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników i jego wpływu na efektywność organizacji.

Analiza potrzeb i oczekiwań pracowników Metody identyfikacji potrzeb i oczekiwań pracowników w kontekście zrównoważonego zarządzania.

Dzień 2: Rozwój kompetencji i umiejętności pracowników.

Identyfikacja kluczowych kompetencji Rozpoznanie kluczowych kompetencji wymaganych w nowych warunkach rynkowych.

Rozwój umiejętności miękkich Omówienie znaczenia umiejętności miękkich w kontekście zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników.

Planowanie ścieżek rozwoju Praktyczne strategie planowania ścieżek rozwoju dla pracowników, uwzględniające indywidualne cele i aspiracje.

Dzień 3: Budowanie zaangażowania i motywacji pracowników

Znaczenie zaangażowania pracowników

Omówienie korzyści wynikających z zaangażowania pracowników dla organizacji.

Techniki motywacji pracowników

Przedstawienie różnych technik motywowania pracowników, uwzględniających indywidualne preferencje i potrzeby.

Tworzenie korporacyjnej kultury organizacyjnej

Wskazówki dotyczące budowania korporacyjnej kultury organizacyjnej sprzyjającej zrównoważonemu zarządzaniu potencjałem pracowników.

Sesja pytań - omówienie materiału szkoleniowego

Test końcowy (walidacja)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Omówienie zmian na rynku pracy, takich jak elastyczne formy zatrudnienia, rosnące znaczenie umiejętności miękkich, oraz wpływ technologii na strukturę zatrudnienia.	Adam Zajchowski	13-01-2025	08:00	10:00	02:00
2 z 16 przerwa	Adam Zajchowski	13-01-2025	10:00	10:05	00:05
3 z 16 Wyjaśnienie koncepcji zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników i jego wpływu na efektywność organizacji.	Adam Zajchowski	13-01-2025	10:05	12:05	02:00
4 z 16 przerwa obiadowa	Adam Zajchowski	13-01-2025	12:05	12:30	00:25
5 z 16 Metody identyfikacji potrzeb i oczekiwań pracowników w kontekście zrównoważonego zarządzania.	Adam Zajchowski	13-01-2025	12:30	16:00	03:30
6 z 16 Rozpoznanie kluczowych kompetencji wymaganych w nowych warunkach rynkowych.	Adam Zajchowski	14-01-2025	08:00	10:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 16 Praktyczne strategie planowania ścieżek rozwoju dla pracowników, uwzględniające indywidualne cele i aspiracje.	Adam Zajchowski	14-01-2025	10:00	12:00	02:00
8 z 16 przerwa	Adam Zajchowski	14-01-2025	12:00	12:10	00:10
9 z 16 Budowanie zaangażowania i motywacji pracowników	Adam Zajchowski	14-01-2025	12:10	14:10	02:00
10 z 16 przerwa	Adam Zajchowski	14-01-2025	14:10	14:30	00:20
11 z 16 Przedstawienie różnych technik motywowania pracowników, uwzględniających indywidualne preferencje i potrzeby.	Adam Zajchowski	14-01-2025	14:30	16:00	01:30
12 z 16 Omówienie korzyści wynikających z zaangażowania pracowników dla organizacji.	Adam Zajchowski	15-01-2025	08:00	10:00	02:00
13 z 16 Przedstawienie różnych technik motywowania pracowników, uwzględniających indywidualne preferencje i potrzeby.	Adam Zajchowski	15-01-2025	10:00	12:05	02:05
14 z 16 przerwa obiadowa	Adam Zajchowski	15-01-2025	12:05	12:30	00:25

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 16 Wskazówki dotyczące budowania korporacyjnej kultury organizacyjnej sprzyjającej zrównoważonemu zarządzaniu potencjałem pracowników.	Adam Zajchowski	15-01-2025	12:30	15:30	03:00
16 z 16 test końcowy (walidacja)	-	15-01-2025	15:30	16:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 350,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 350,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Adam Zajchowski

Trener biznesu, szkoleniowiec, socjolog, praktyk Absolwent studiów magisterskich kierunku Socjologia na UMK w Toruniu, studiów podyplomowych kierunku Akademia Rozwoju Umiejętności Trenerskich prowadzonych przez Szkołę Wyższą Psychologii Społecznej w Sopocie oraz studiów podyplomowych na kierunku Zarządzanie Zasobami Ludzkimi prowadzonych przez Politechnikę Gdańską. Trener 12 letnim doświadczeniem (ponad 300 dni na sali szkoleniowej), ponad 4000 uczestników szkoleń. Aktywny członek Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu. Dyplom ukończenia studiów Akademia Rozwoju Umiejętności Trenerski prowadzonych przez Szkołę Wyższą Psychologii Społecznej 21.02.2009 Certyfikat Asesora Walidacyjnego nadany przez Fundację My

Personality Skills z dnia 31.03.2022 Specjalizuję się w szkoleniach z tematów: zarządzanie zespołem, motywacja do działania, techniki sprzedaży, komunikacja interpersonalna, zarządzanie sobą w czasie i efektywność osobista, rozwiązywanie konfliktów, profesjonalna obsługa klienta, trening asertywności oraz innych na zamówienie. Wśród firm, których pracowników szkole, są: firmy produkcyjne, firmy z branży budowlanej, konstruktorskiej, architektonicznej, firmy z branży IT, restauracje, sklepy, agencje PR-owe, urzędy miasta, salony kosmetyczne, kliniki med. estetycznej, firmy z branży ubezpieczeniowej, firmy medyczne Trener posiada 120 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o tematyce zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników - zgodne z nowymi wyzwaniami rynku pracy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają skrypt szkoleniowy.

Informacje dodatkowe

Szkolenie obejmuje 24 godziny zegarowe, wymagana jest frekwencja na poziomie 80 %, podczas szkolenia zostanie udostępniona lista obecności do podpisu podczas każdego dnia. Szkolenie jest otwartą usługą dla innych przedsiębiorstw. Cena usługi zawiera koszt walidacji.

Informujemy o możliwości wizyty monitoringowej usługi.

Regulamin dostawy usług dostępny jest w siedzibie firmy przy ulicy ul. Kosynierów Gdyńskich 30/03, 82-300 Elbląg.

W przypadku nieoczekiwanych sytuacji prosimy o kontakt pod numerem telefonu 661 584 263.

W przypadku uczestnictwa osób z niepełnosprawnością zostanie ona dostosowana do ich potrzeb.

W czasie usługi udostępniona zostanie lista obecności, która następnie przekazana zostanie Operatorowi.

Po zakończonej usłudze uczestnicy otrzymają Zaświadczenie.

Adres

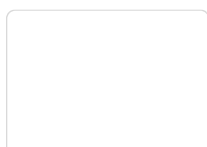
ul. 1 Brygady 1a
33-300 Nowy Sącz
woj. małopolskie

Hotel Ibis

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Łukasz Gomółka

E-mail lukasz.elgom@gmail.com



Telefon (+48) 661 584 263