



OTREK Training and Consulting Sp. z o.o.



## AKADEMIA HR- Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy Strategie HR dla zrównoważonego rozwoju

Numer usługi 2024/05/22/5674/2158568

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 09.09.2024 do 10.09.2024

2 500,00 PLN brutto

2 500,00 PLN netto

156,25 PLN brutto/h

156,25 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Akademia HR
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	W szkoleniu mogą wziąć udział : <ul style="list-style-type: none"><li>• menadżerowie/kandydaci na menadżerów</li><li>• pracownicy zespołów HR i inni pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną lub zarządzanie zasobami ludzkimi</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	02-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje przedsiębiorstwa do nowych wyzwań na rynku pracy dotyczących strategii HR. Wyposaża uczestników w wiedzę i narzędzia niezbędne do opracowania i wdrożenia skutecznych strategii HR, które wspierają zrównoważony rozwój ich organizacji.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności: Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej.	opracowuje założenia polityki personalnej	Test teoretyczny
Wiedza: Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	definiuje potrzeby rozwojowe organizacji	Test teoretyczny
Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.	określa potrzeby różnych grup	Test teoretyczny
Wiedza: Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.	określa poziom satysfakcji	Test teoretyczny
Umiejętności: Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.	przygotowuje strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.	Test teoretyczny
Umiejętności; Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki.	charakteryzuje strategię HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

## Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

# Program

**Dzień 1: Strategia zarządzania zasobami ludzkimi (HR) i jej związek z koncepcją zrównoważonego rozwoju (pre-test).**

**Definicja i zasady zrównoważonego rozwoju w aspekcie zarządzania zasobami ludzkimi i gospodarowania potencjałem pracy.**

- Zrównoważony rozwój jako nowoczesny model biznesowy.
- Związek zrównoważonego rozwoju z typowymi rozwiązaniami biznesowymi.
- Powiązania zielonej gospodarki i jej wpływ na nowoczesne strategie zarządzania zasobami ludzkimi i gospodarowania potencjałem pracy.
- Aspekty proceduralne i praktyka wdrażania zasady zrównoważonego w strategiach zarządzania zasobami ludzkimi. Przykłady wiodących przedsiębiorstw.

**Analiza potrzeb kompetencyjnych i zawodowych dla różnych komórek organizacyjnych i różnych stanowisk pracy w organizacji.**

- Metody i narzędzia badania i analizy potrzeb personalnych dla różnych stanowisk w organizacji.
- Wykorzystanie metod psychologicznych w badaniu potrzeb kompetencyjnych i eliminacji luk kompetencyjnych.
- Polityka personalna organizacji dostosowana do różnorodności kulturowej i społecznej.
- Wiodące strategie zarządzania zasobami ludzkimi (przykłady) nakierowane na budowanie zaangażowania i satysfakcji pracowników.

**Projektowanie strategii zarządzania zasobami ludzkimi i gospodarowania potencjałem pracy nakierowanej na zrównoważony rozwój.**

- Zakres merytoryczny i układ efektywnej strategii zarządzania zasobami ludzkimi wspierającej zrównoważony rozwój.
- Procedura formułowania i aplikowania strategii zarządzania zasobami ludzkimi.
- Kamienie milowe i poszczególne etapy tworzenia strategii zarządzania zasobami ludzkimi od planowania do aplikowania i monitorowania.
- Praktyczne wykorzystanie technik organizatorskich i analitycznych w procesie formułowania strategii zarządzania zasobami ludzkimi nakierowanymi na zrównoważony rozwój.
- Przykłady innych nowoczesnych rozwiązań realizujących cele i zadania zrównoważonego rozwoju.
- Ewaluacja rezultatów wdrażania strategii zarządzania zasobami ludzkimi oraz metody pomiaru ich wpływu na organizację.

**Dzień 2: Wdrażanie i monitoring strategii zarządzania zasobami ludzkimi uwzględniającej cele i zasady zrównoważonego rozwoju**

**Praktyka wdrażania nowoczesnych rozwiązań zarządzania zasobami ludzkimi.**

- Praktyka wdrażania strategii zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, zawodowo i wielkościowo (małe, duże, średnie).
- Praktyka stosowania zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwach ze względu na ich indywidualny charakter.
- Stosowanie zasad etyki i społecznej odpowiedzialności w realizacji strategii i polityki personalnej w organizacji.

**Analiza skuteczności wdrożenia, ciągła ewaluacja i modyfikacja (korekta) opracowanej i wdrożonej strategii zarządzania zasobami ludzkimi uwzględniającej zrównoważony rozwój.**

- Monitorowanie skuteczności strategii i polityki personalnej w oparciu o wybrane wskaźniki efektywności.
- Przykłady analizy rezultatów wdrożenia i monitorowania strategii i polityki personalnej.
- Korekta strategii zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o wskaźniki efektywności.

Zarządzanie zmianą w aspekcie wdrażania strategii zarządzania zasobami ludzkimi zbudowanej w oparciu o cele i zasady zrównoważonego rozwoju.

- Etapy wdrażania zmiany w organizacji (zaprojektowanie, rozmrożenie, wdrożenie, zamrożenie).
- Rola skutecznej komunikacji we wdrażania zmiany w zakresie nowej strategii zarządzania zasobami ludzkimi.
- Rola pracowników komórki personalnej i doradców w pokonywaniu oporu pracowników we wdrażaniu zmiany.
- Różnokierunkowe działania w zakresie budowania kultury organizacyjnej organizacji

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 8</b> Strategia zarządzania zasobami ludzkimi (HR) i jej związek z koncepcją zrównoważonego rozwoju (pre-test)	Profesjonalny zespół trenerów	09-09-2024	08:00	10:00	02:00
<b>2 z 8</b> Definicja i zasady zrównoważonego rozwoju w aspekcie zarządzania zasobami ludzkimi i gospodarowania potencjałem pracy.	Profesjonalny zespół trenerów	09-09-2024	10:00	12:00	02:00
<b>3 z 8</b> Analiza potrzeb kompetencyjnych i zawodowych dla różnych komórek organizacyjnych i różnych stanowisk pracy w organizacji	Profesjonalny zespół trenerów	09-09-2024	12:00	14:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>4 z 8</b> Projektowanie strategii zarządzania zasobami ludzkimi i gospodarowania potencjałem pracy nakierowanej na zrównoważony rozwój.	Profesjonalny zespół trenerów	09-09-2024	14:00	16:00	02:00
<b>5 z 8</b> Wdrażanie i monitoring strategii zarządzania zasobami ludzkimi uwzględniającej cele i zasady zrównoważonego rozwoju	Profesjonalny zespół trenerów	10-09-2024	08:00	10:00	02:00
<b>6 z 8</b> Praktyka wdrażania nowoczesnych rozwiązań zarządzania zasobami ludzkimi.	Profesjonalny zespół trenerów	10-09-2024	10:00	12:00	02:00
<b>7 z 8</b> Analiza skuteczności wdrożenia, ciągła ewaluacja i modyfikacja (korekta) opracowanej i wdrożonej strategii zarządzania zasobami ludzkimi uwzględniającej zrównoważony rozwój.	Profesjonalny zespół trenerów	10-09-2024	12:00	14:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>8 z 8</b> Zarządzanie zmianą w aspekcie wdrażania strategii zarządzania zasobami ludzkimi zbudowanej w oparciu o cele i zasady zrównoważonego rozwoju.	Profesjonalny zespół trenerów	10-09-2024	14:00	16:00	02:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	2 500,00 PLN
Koszt usługi netto	2 500,00 PLN
Koszt godziny brutto	156,25 PLN
Koszt godziny netto	156,25 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Profesjonalny zespół trenerów

Wieloletni trener „OTREK”- u, specjalista w przygotowaniu organizacji do wyzwań na rynku pracy. Specjalista w dziedzinie HR

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik przed szkoleniem otrzyma na maila link do szkolenia oraz materiały w formie PDF.

## Warunki uczestnictwa

Niezbędnym warunkiem uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy europejskich jest założenie konta w Bazie Usług **Rozwojowych**, zapis na szkolenie za pośrednictwem Bazy oraz spełnienie warunków przedstawionych przez danego Operatora, do którego składają Państwo dokumenty o dofinansowanie do usługi rozwojowej.

## Informacje dodatkowe

Opiekun szkolenia: Katarzyna Aleksandrowicz  
Dyrektor biura szkoleń, Prokurent,  
kom. 609 502 546 e-mail: szkolenia2@otrek.com.p

## Warunki techniczne

wygodna forma szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z internetem z kamerą (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki  
Zaplanowane szkolenie zostanie przeprowadzone on-line w czasie rzeczywistym na platformie Zoom.  
OTREK posiada wykupioną licencję do Platformy Zoom.. Uczestnik szkolenia nie musi instalować programu Zoom, wchodzi na szkolenie za pomocą przesłanego linka.

## Kontakt



**Iwona Orkisz**

**E-mail** szkolenia2@otrek.com.pl

**Telefon** (+48) 609 502 546