



OTREK Training and Consulting Sp. z o.o.



AKADEMIA HR- Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy Strategie HR dla zrównoważonego rozwoju

Numer usługi 2024/05/22/5674/2158434

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 26.08.2024 do 27.08.2024

2 500,00 PLN brutto

2 500,00 PLN netto

156,25 PLN brutto/h

156,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	W szkoleniu mogą wziąć udział : <ul style="list-style-type: none">• menadżerowie/kandydaci na menadżerów• pracownicy zespołów HR i inni pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną lub zarządzanie zasobami ludzkimi
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	19-08-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje przedsiębiorstwa do nowych wyzwań na rynku pracy dotyczących strategii HR. Wyposaża uczestników w wiedzę i narzędzia niezbędne do opracowania i wdrożenia skutecznych strategii HR, które wspierają zrównoważony rozwój ich organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności: Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej.	opracowuje założenia polityki personalnej	Test teoretyczny
Wiedza: Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	definiuje potrzeby rozwojowe organizacji	Test teoretyczny
Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.	określa potrzeby różnych grup	Test teoretyczny
Wiedza: Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.	określa poziom satysfakcji	Test teoretyczny
Umiejętności: Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.	przygotowuje strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.	Test teoretyczny
Umiejętności; Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki.	charakteryzuje strategię HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

taak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Dzień 1: Strategia zarządzania zasobami ludzkimi (HR) i jej związek z koncepcją zrównoważonego rozwoju (pre-test).

Definicja i zasady zrównoważonego rozwoju w aspekcie zarządzania zasobami ludzkimi i gospodarowania potencjałem pracy.

- Zrównoważony rozwój jako nowoczesny model biznesowy.
- Związek zrównoważonego rozwoju z typowymi rozwiązaniami biznesowymi.
- Powiązania zielonej gospodarki i jej wpływ na nowoczesne strategie zarządzania zasobami ludzkimi i gospodarowania potencjałem pracy.
- Aspekty proceduralne i praktyka wdrażania zasady zrównoważonego w strategiach zarządzania zasobami ludzkimi. Przykłady wiodących przedsiębiorstw.

Analiza potrzeb kompetencyjnych i zawodowych dla różnych komórek organizacyjnych i różnych stanowisk pracy w organizacji.

- Metody i narzędzia badania i analizy potrzeb personalnych dla różnych stanowisk w organizacji.
- Wykorzystanie metod psychologicznych w badaniu potrzeb kompetencyjnych i eliminacji luk kompetencyjnych.
- Polityka personalna organizacji dostosowana do różnorodności kulturowej i społecznej.
- Wiodące strategie zarządzania zasobami ludzkimi (przykłady) nakierowane na budowanie zaangażowania i satysfakcji pracowników.

Projektowanie strategii zarządzania zasobami ludzkimi i gospodarowania potencjałem pracy nakierowanej na zrównoważony rozwój.

- Zakres merytoryczny i układ efektywnej strategii zarządzania zasobami ludzkimi wspierającej zrównoważony rozwój.
- Procedura formułowania i aplikowania strategii zarządzania zasobami ludzkimi.
- Kamienie milowe i poszczególne etapy tworzenia strategii zarządzania zasobami ludzkimi od planowania do aplikowania i monitorowania.
- Praktyczne wykorzystanie technik organizatorskich i analitycznych w procesie formułowania strategii zarządzania zasobami ludzkimi nakierowanymi na zrównoważony rozwój.
- Przykłady innych nowoczesnych rozwiązań realizujących cele i zadania zrównoważonego rozwoju.
- Ewaluacja rezultatów wdrażania strategii zarządzania zasobami ludzkimi oraz metody pomiaru ich wpływu na organizację.

Dzień 2: Wdrażanie i monitoring strategii zarządzania zasobami ludzkimi uwzględniającej cele i zasady zrównoważonego rozwoju

Praktyka wdrażania nowoczesnych rozwiązań zarządzania zasobami ludzkimi.

- Praktyka wdrażania strategii zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, zawodowo i wielkościowo (małe, duże, średnie).
- Praktyka stosowania zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwach ze względu na ich indywidualny charakter.
- Stosowanie zasad etyki i społecznej odpowiedzialności w realizacji strategii i polityki personalnej w organizacji.

Analiza skuteczności wdrożenia, ciągła ewaluacja i modyfikacja (korekta) opracowanej i wdrożonej strategii zarządzania zasobami ludzkimi uwzględniającej zrównoważony rozwój.

- Monitorowanie skuteczności strategii i polityki personalnej w oparciu o wybrane wskaźniki efektywności.
- Przykłady analizy rezultatów wdrożenia i monitorowania strategii i polityki personalnej.
- Korekta strategii zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o wskaźniki efektywności.

Zarządzanie zmianą w aspekcie wdrażania strategii zarządzania zasobami ludzkimi zbudowanej w oparciu o cele i zasady zrównoważonego rozwoju.

- Etapy wdrażania zmiany w organizacji (zaprojektowanie, rozmrożenie, wdrożenie, zamrożenie).
- Rola skutecznej komunikacji we wdrażania zmiany w zakresie nowej strategii zarządzania zasobami ludzkimi.
- Rola pracowników komórki personalnej i doradców w pokonywaniu oporu pracowników we wdrażaniu zmiany.
- Różnokierunkowe działania w zakresie budowania kultury organizacyjnej organizacji

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Strategia zarządzania zasobami ludzkimi (HR) i jej związek z koncepcją zrównoważonego rozwoju (pre-test).	Profesjonalny zespół trenerów	26-08-2024	08:00	10:00	02:00
2 z 8 Analiza potrzeb kompetencyjnych i zawodowych dla różnych komórek organizacyjnych i różnych stanowisk pracy w organizacji.	Profesjonalny zespół trenerów	26-08-2024	12:00	14:00	02:00
3 z 8 Projektowanie strategii zarządzania zasobami ludzkimi i gospodarowania potencjałem pracy nakierowanej na zrównoważony rozwój	Profesjonalny zespół trenerów	26-08-2024	14:00	16:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 8 Wdrażanie i monitoring strategii zarządzania zasobami ludzkimi uwzględniającej cele i zasady zrównoważonego rozwoju	Profesjonalny zespół trenerów	27-08-2024	08:00	10:00	02:00
5 z 8 Definicja i zasady zrównoważonego rozwoju w aspekcie zarządzania zasobami ludzkimi i gospodarowania potencjałem pracy.	Profesjonalny zespół trenerów	27-08-2024	10:00	12:00	02:00
6 z 8 Praktyka wdrażania nowoczesnych rozwiązań zarządzania zasobami ludzkimi.	Profesjonalny zespół trenerów	27-08-2024	10:00	12:00	02:00
7 z 8 Analiza skuteczności wdrożenia, ciągła ewaluacja i modyfikacja (korekta) opracowanej i wdrożonej strategii zarządzania zasobami ludzkimi uwzględniającej zrównoważony rozwój	Profesjonalny zespół trenerów	27-08-2024	12:00	14:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 8 Zarządzanie zmianą w aspekcie wdrażania strategii zarządzania zasobami ludzkimi zbudowanej w oparciu o cele i zasady zrównoważonego rozwoju.	Profesjonalny zespół trenerów	27-08-2024	14:00	16:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	2 500,00 PLN
Koszt usługi netto	2 500,00 PLN
Koszt godziny brutto	156,25 PLN
Koszt godziny netto	156,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Profesjonalny zespół trenerów

Wieloletni trener „OTREK”- u, specjalista w przygotowaniu organizacji do wyzwań na rynku pracy. Specjalista w dziedzinie HR

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik przed szkoleniem otrzyma na maila link do szkolenia oraz materiały w formie PDF.

Warunki uczestnictwa

Niezbędnym warunkiem uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy europejskich jest założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapis na szkolenie za pośrednictwem Bazy oraz spełnienie warunków przedstawionych przez danego Operatora, do którego składają Państwo dokumenty o dofinansowanie do usługi rozwojowej.

Informacje dodatkowe

Opiekun szkolenia: Katarzyna Aleksandrowicz
Dyrektor biura szkoleń, Prokurent,
kom. 609 502 546 e-mail: szkolenia2@otrek.com.p

Warunki techniczne

wygodna forma szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z internetem z kamerą (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki
Zaplanowane szkolenie zostanie przeprowadzone on-line w czasie rzeczywistym na platformie Zoom.
OTREK posiada wykupioną licencję do Platformy Zoom.. Uczestnik szkolenia nie musi instalować programu Zoom, wchodzi na szkolenie za pomocą przesłanego linka.

Kontakt



Iwona Orkisz

E-mail szkolenia2@otrek.com.pl

Telefon (+48) 609 502 546