



Constant Growth
Sp. z o.o.



Zarządzanie kompetencjami i rozwojem pracowników

Numer usługi 2024/05/21/14023/2157076

📍 zdalna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 2 h

📅 01.09.2024 do 01.09.2024

254,00 PLN brutto

254,00 PLN netto

127,00 PLN brutto/h

127,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<u>Szczególnie polecany dla:</u> <ul style="list-style-type: none">• Mistrzowie, Brygadziści, Liderzy zespołów• Właściciele, osoby zarządzające, menadżerowie• Kierownicy• Osoby odpowiedzialne za zarządzanie zasobami ludzkimi• Wszystkie osoby które chcą polepszyć środowisko pracy
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	50
Data zakończenia rekrutacji	31-08-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna
Liczba godzin usługi	2
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest umożliwienie uczestnikowi osiągnięcia lepszej umiejętności oceny pracowników, identyfikacji kluczowych kompetencji, skutecznego coachowania oraz prowadzenia efektywnych rozmów, co ma przyczynić się do zwiększenia efektywności zarządzania zespołem i osiągania lepszych wyników organizacyjnych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Po ukończeniu szkolenia uczestnik: Zna typowe naturalne błędy popełniane przy ocenie pracowników, szczególnie w kontekście kompetencji podwładnych. Charakteryzuje kompetencje jako trójelementowy zestaw wiedzy, umiejętności i postawy. Wdraża umiejętność rozpoznawania przejawów kompetencji poprzez konkretne zachowania pracowników	Pomiar postępów uczenia się .Testy, praktyczne ćwiczenia	Test teoretyczny
Zna proces uczenia się osób dorosłych i potrafi wykorzystać efekt cyklu Kolba. Wdraża techniki coachowania oparte na modelu piramidy Dilts'a oraz modelu GROW. Potrafi prowadzić skuteczne rozmowy z podwładnymi, mające wpływ na rozwój ich umiejętności i zmiany zachowań	Pomiar postępów uczenia się .Testy, praktyczne ćwiczenia	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Wprowadzenie

Rola lidera w zarządzaniu i rozwijaniu kompetencji

Strategia uczenia się

Błędy poznawcze

Ćwiczenie – Slajdy

Błędy poznawcze – część 1-2

Ćwiczenie – Sprawdź się

Ćwiczenie – Rozpoznawanie błędów popełnianych podczas obserwacji

Jak dobrze rozumieć kompetencje?

Ćwiczenie – Czemu pracownik nie wykonał swojej pracy?

Jak dobrze rozumieć kompetencje? Część 1-2

Ćwiczenie – Rozpisz kompetencje

Ćwiczenie – Scenki

Jak uczą się osoby dorosłe?

Ćwiczenie – zastanów się i odpowiedz

Jak uczą się osoby dorosłe? Część 1-2

Formularz – Delegowanie zadań rozwojowych

Szef jako Coach

Szef jako Coach

Ćwiczenie – Co? kiedy? gdzie? ile? jak? i dlaczego?

Poziomy Dilts'a

Ćwiczenie – Sekwencję pytań coachingowych

Ćwiczenie – Praca z przekonaniem

Model GROW – Część 1-3

Ćwiczenie – Ustal cel

Ćwiczenie – Ustal możliwe opcje

Formularz – Nad jakim zagadnieniem rozwojowym chciałbyś popracować z Twoim pracownikiem

Ocena kompetencji

Ocena kompetencji – Część 1-2

Ćwiczenie – Opis kompetencji

Ćwiczenia – Ocena osoby czy zachowania

Ćwiczenie – Udziel informacji zwrotnej

Rozmowa oceniająca

Rozmowa oceniająca – Część 1-3

Ćwiczenie – Kanapka w rozmowie oceniającej

Ćwiczenie – Etapy rozmowy oceniającej

Formularz – przygotowanie do rozmowy oceniającej

Inne formy rozwoju

Formularz – zaplanuj rozwój kompetencji

Podsumowanie

Test wiedzy – Zarządzanie kompetencjami i rozwojem pracowników

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	254,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	254,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	127,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	127,00 PLN

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- dostęp do e-learningu na 12 miesięcy: wykłady, ćwiczenia, testy, formularze, quizy (mobilny dostęp 24/7)
- Ebook
- imienny certyfikat ukończenia

Informacje dodatkowe

*Kurs zawiera wiedzę na temat naturalnych błędów, jakie popełniamy przy ocenie pracowników oraz jakie kompetencje są niezbędne do ich rozwoju. Uczestnicy poznają także metody coachowania oraz jak przeprowadzać skuteczne rozmowy z podwładnymi. Dzięki kursowi **“Zarządzanie kompetencjami i rozwojem pracowników”**, pracownicy będą mogli rozwinąć swoje umiejętności i zwiększyć swoją efektywność, co przełoży się na lepsze wyniki firmy.*

Zachęcamy Cię do skorzystania z naszego e-learningu **Zarządzanie kompetencjami i rozwojem pracowników**

Oczywiście to nie wszystko co przygotowaliśmy dla Ciebie w tamacie **Zarządzania kompetencjami i rozwojem pracowników** zapraszamy Cię na naszą stronę, gdzie dostępnych jest wiele materiałów. <https://constantgrowth.pl/>

Podcast: **Jak przetrwać zmiany i przeprowadzić przez nie zespół?**

Artukuł: **Zarządzanie konfliktami w firmie** <https://constantgrowth.pl/zarzadzanie-konfliktami-w-firmie/>

Video: **Gdy góra lodowa topnieje. Wprowadzanie zmian w każdych okolicznościach**

Warunki techniczne

- Komputer, tablet lub telefon komórkowy z zainstalowaną przeglądarką internetową (np. Chrome, Mozilla Firefox, Opera, Safari)
- Do komfortowego korzystania przyda się dostęp do stabilnego łącza internetowego.
- Instalacja dodatkowego oprogramowania nie jest wymagana.
- Uczestnik dostaje indywidualny dostęp do materiałów dydaktycznych poprzez zalogowanie się na indywidualnym koncie kursanta.

Kontakt



Anna Bartuś

E-mail a.bartus@cgrowth.pl

Telefon (+48) 533 252 119