



Constant Growth
Sp. z o.o.



Zarządzanie zmianą

Numer usługi 2024/05/21/14023/2156687

📍 zdalna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 2 h

📅 01.09.2024 do 01.09.2024

199,00 PLN brutto

199,00 PLN netto

99,50 PLN brutto/h

99,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p><u>Szczególnie polecany dla:</u></p> <p>Menadżerowie, Liderzy - którzy na co dzień pracują blisko ludzi i blisko wytycznych projektu. Bliska obserwacja otoczenia oraz nastrojów wewnątrz zespołu wymaga uporządkowania w proces, wiedza z e-learningu pomaga ją usystematyzować i zarządzać zmianą w zespole efektywnie.</p> <p>Kierownicy produkcji - nowy system produkcji, wymagania klienta, nowe narzędzia, maszyny, wymogi rynku czy zmiany personalne w załodze – wszystkie te elementy procesu zarządzania produkcją wymagają szybkich i sprawnych reakcji.</p> <p>Właściciele firm - zmiany wymagają czasem szybkich i sprawnych ruchów.</p> <p>Dział HR - e-learning zarządzanie zmianą to kompendium wiedzy dla kadry zarządzającej i pracującej z ludźmi.</p>
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	50
Data zakończenia rekrutacji	31-08-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna
Liczba godzin usługi	2
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do wprowadzania procesu zmiany w organizacji, tak aby wprowadzane zmiany stanowiły realny kontekst dla efektywnych działań w firmie, które przynoszą konkretne rezultaty w postaci praktycznych wdrożeń i budują w organizacji nową jakość. Uczestnik będzie skutecznie zarządzał zmianą, wdrażając ją w ustrukturyzowany sposób i motywując do niej zespół.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Po ukończeniu szkolenia uczestnik: Zarządza zmianą w zespole i organizacji Uzasadnia potrzebę pracy z emocjami i postawami pracowników Charakteryzuje rolę lidera we wprowadzaniu zmiany Wdraża zmiany w ustrukturyzowany sposób	Pomiar postępów uczenia się .Testy, praktyczne ćwiczenia	Test teoretyczny
Ogłasza zmianę i motywuje do niej zespół Charakteryzuje jakie są etapy przechodzenia przez zmiany Reaguje na potrzeby emocjonalne pracowników Organizuje otoczenie, aby wspomóc wdrożenie zmiany Skutecznie przeprowadza przez zmiany zespół	Pomiar postępów uczenia się .Testy, praktyczne ćwiczenia	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Wprowadzenie

Rola szefa

Jak ludzie przechodzą przez zmianę?

Scenka 1-3

Mowa motywacyjna

- Ćwiczenie

Jak radzić sobie z oporem pracowników – część 1

- Ćwiczenie

Jak radzić sobie z oporem pracowników – część 2

Scenka 4

Profile przechodzenia przez zmianę

Scenka 5-8

Jak zmotywować zespół do wdrożenia i utrzymania zmiany?

Zarządzanie zmianą – Test wiedzy

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	199,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	199,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	99,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	99,50 PLN

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- dostęp do e-learningu na 12 miesięcy: 7 wykładów, 13 ćwiczeń, quizy (mobilny dostęp 24/7)
- Ebook
- imienny certyfikat ukończenia

Informacje dodatkowe

Inwestycja w rozwój kompetencji komunikacyjnych jest i będzie najbardziej pożądaną z inwestycji w kapitał ludzki. Umiejętność podejmowania szybkich i odważnych decyzji, sprawne i efektywne zarządzanie zmianami, to konieczność w obecnych, bardzo niepewnych i zmiennych czasach.

Zachęcamy Cię do skorzystania z naszego e-learningu [Zarządzanie zmianą - Przeprowadź zespół przez zmiany](#)

Oczywiście to nie wszystko co przygotowaliśmy dla Ciebie w tamacie [Zarządzanie zmianą](#), zapraszamy Cię na naszą stronę, gdzie dostępnych jest wiele materiałów. <https://constantgrowth.pl/>

Artukul: [Rola emocji w angażowaniu w zmianę](#)

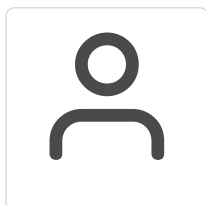
<https://constantgrowth.pl/rola-emocji-w-angazowaniu-w-zmiane/>

Video: [Co byś zrobił, gdybyś się nie bał? Otwarcie na zmianę!](#)

Warunki techniczne

- Komputer, tablet lub telefon komórkowy z zainstalowaną przeglądarką internetową (np. Chrome, Mozilla Firefox, Opera, Safari)
- Do komfortowego korzystania przyda się dostęp do stabilnego łącza internetowego.
- Instalacja dodatkowego oprogramowania nie jest wymagana.
- Uczestnik dostaje indywidualny dostęp do materiałów dydaktycznych poprzez zalogowanie się na indywidualnym koncie kursanta.

Kontakt



Anna Bartuś

E-mail a.bartus@cgrowth.pl

Telefon (+48) 533 252 119