

Constant Growth
Sp. z o.o.

Leadership - Skuteczny Przywódca

Numer usługi 2024/05/21/14023/2156682

- 📍 zdalna
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 🕒 2 h
- 📅 01.09.2024 do 01.09.2024

276,00 PLN brutto

276,00 PLN netto

138,00 PLN brutto/h

138,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Sposób dofinansowania

wsparcie dla osób indywidualnych
wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

Grupa docelowa usługi

Kurs skierowany jest do kadry zarządzającej średniego i wyższego szczebla, do wszystkich, którzy zarządzają ludźmi i chcą rozwijać swoje kompetencje w tym obszarze.

E-learning Leadership jest zestawem lekcji, w których zebrana jest podstawowa wiedza, konieczna do rozwijania swoich kompetencji związanych z przywództwem.

Szczególnie polecany dla:

- **Liderzy produkcji** którzy poszukują nowych możliwości usprawnień w podległych obszarach i chcących rozwijać swoje kompetencje w zakresie przewodzenia zespołem
- **Właściciele, osoby zarządzające, menadżerowie** szukający sposobów na poprawę komunikacji w zespole, chcący rozwinąć kompetencje lidera
- **Kierownicy** chcący rozwinąć stosowane techniki, skuteczniej zarządzać zadaniami i komunikacją z pracownikami
- **Osoby odpowiedzialne za zarządzanie zasobami ludzkimi** zainteresowane rozwojem kompetencji pracowników
- **Wszystkie osób które chcą polepszyć środowisko pracy**

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

50

Data zakończenia rekrutacji

31-08-2024

Forma prowadzenia usługi

zdalna

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do pełnienia roli autentycznego i wpływowego lidera, prowadzącego skuteczny zespół z poprawnie wyznaczonymi celami. Uczestnik będzie zarządzał zadaniami i ustalał zasady współpracy, stosował metody komunikowania trudnych decyzji, oraz umiejętnie przekazywał i przyjmował informację zwrotną.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Po ukończeniu szkolenia uczestnik: Charakteryzuje jak być lepszym szefem i prowadzić skuteczny zespół	Wyjaśnia kluczowe zasady skutecznego przywództwa, takie jak motywowanie pracowników, budowanie zaufania i efektywna komunikacja. Opisuje techniki budowania efektywnego zespołu, w tym delegowanie zadań, tworzenie pozytywnej atmosfery i zarządzanie konfliktem	Test teoretyczny
Charakteryzuje cechy autentycznego i bardziej wpływowego lidera	Wymienia cechy autentycznego lidera, takie jak uczciwość, transparentność, empatia i konsekwencja. Analizuje, jak te cechy wpływają na zespół i organizację, oraz podaje przykłady liderów, którzy demonstrują te cechy.	Test teoretyczny
Definiuje teorię technik przywództwa	Opisuje podstawowe teorie przywództwa, takie jak teoria X i Y McGregora, przywództwo transformacyjne i transakcyjne. Wyjaśnia zastosowanie różnych technik przywództwa w praktyce, dostosowując je do specyficznych sytuacji i zespołów.	Test teoretyczny
Wyznacza cele dla zespołu	Tworzy konkretne, mierzalne, osiągalne, realistyczne i czasowe (SMART) cele dla zespołu. Monitoruje postępy w realizacji celów i dostosowuje je w razie potrzeby.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Skutecznie zarządza zadaniami i ustala zasady współpracy	Planuje i rozdziela zadania w zespole, biorąc pod uwagę umiejętności i obciążenie pracowników. Ustala jasne zasady współpracy i odpowiedzialności, które są zrozumiałe i akceptowane przez zespół.	Test teoretyczny
Stosuje metody komunikowania trudnych decyzji:	Wykazuje się umiejętnością przekazywania trudnych decyzji w sposób klarowny, empatyczny i z szacunkiem dla wszystkich stron. Przeprowadza rozmowy trudne z odpowiednią strukturą i przygotowaniem	Test teoretyczny
Umiejętnie przekazuje i przyjmuje informację zwrotną	Stosuje techniki przekazywania konstruktywnej informacji zwrotnej, takie jak metoda kanapki. Skutecznie przyjmuje i reaguje na informację zwrotną, dziękując za nią i wdrażając potrzebne zmiany.	Test teoretyczny
Rozwija kompetencje lidera	Identyfikuje obszary do rozwoju osobistego jako lider, takie jak umiejętności komunikacyjne, zarządzanie czasem i budowanie relacji.	Test teoretyczny
Charakteryzuje i stosuje procedury odmawiania, udzielania reprimendy i delegowania zadań	Przedstawia techniki asertywnego odmawiania, które są klarowne i szanujące drugą stronę. Opisuje metody udzielania reprimendy w sposób konstruktywny, skupiający się na zachowaniu, a nie na osobie.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Warunki organizacyjne do przeprowadzenia szkolenia: Uczestnik musi mieć dostęp do laptopa lub tabletu lub smartfona podłączonego do internetu.

Przewidziany czas na realizację szkolenia to około 2 godziny zegarowe.

Szkolenie skierowane jest do kadry zarządzającej średniego i wyższego szczebla, do wszystkich, którzy zarządzają ludźmi i chcą rozwijać swoje kompetencje w tym obszarze.

Ramowy program:

Autorytet szefa

Menedżer vs Lider

Jak zostać skutecznym liderem?

W jaki sposób rozwijać i wzmacniać charakter?

Determinacja w dążeniu do realizacji celu

- Ćwiczenie

Energia i pozytywne nastawienie

Pewność siebie

Rozwój umiejętności – zadania

Wyznaczanie celów

Podział na zadania, ustalanie harmonogramu i przydzielenie zasobów

Rozwój umiejętności – zespół

Ustalenie zasad współpracy

Prowadzenie zebrań zespołu

Komunikowanie trudnej decyzji

Praca z oporem

Rozwój Umiejętności – jednostka

Informacja zwrotna a poziom wymagań lidera

Informacja zwrotna a świadomość i rozwój

Sposoby przekazywania informacji zwrotnej

- Ćwiczenie Informacja zwrotna

Trudne sytuacje menedżerskie

Procedura odmawiania

Procedura reprimendy

- Ćwiczenie Reprimenda

Procedura nagradzania

Indywidualne delegowanie zadań

Zakończenie

Test

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	276,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	276,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	138,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	138,00 PLN

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- dostęp do e-learningu na 12 miesięcy: 25 wykładów, ćwiczenia, quizy (mobilny dostęp 24/7)
- Ebook
- imienny certyfikat ukończenia

Informacje dodatkowe

Aby zarządzać zespołem ludzi należy mieć autorytet. Autorytet składa się z dwóch podstawowych zespołów cech i umiejętności: twardych oraz miękkich. Miękkie to umiejętności społeczne – czyli komunikowanie się z ludźmi, budowanie relacji. Twarde to wiek, wygląd, doświadczenie, wyniki jakie osiągasz oraz wiedza. Ciągły rozwój umiejętności związanych z budowaniem i przewodzeniem skutecznym zespołem to konieczność.

Zachęcamy Cię do skorzystania z naszego **e-learningu "Leadership" ABC szefa, lidera zespołu!**

Oczywiście to nie wszystko co przygotowaliśmy dla Ciebie w tamacie Leadership, zapraszamy Cię na naszą stronę, gdzie dostępnych jest wiele materiałów. <https://constantgrowth.pl/>

Podcast: **Lider pełny energii** <https://constantgrowth.pl/lider-pelny-energii/>

Artykuł: **Jak rozwijać kompetencje lidera?** <https://constantgrowth.pl/jak-rozwijac-kompetencje-lidera/>

Warunki techniczne

Laptop lub tablet lub smartfon podłączony do internetu.

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy)

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej)

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13(zalecananajnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Niezbędne oprogramowanie - przeglądarka internetowa. Polecamy szczególnie przeglądarki Chrome, Opera, Firefox.

Wymagania dla przepustowości łącza:

Typ połączenia

Audio 256 kbps

Audio + video 512 kbps

Audio + video + współdzielenie ekranu 1024 kbps

Kontakt



Anna Bartuś

E-mail a.bartus@cgrowth.pl

Telefon (+48) 533 252 119