



## AKTA OSOBOWE I POZOSTAŁA DOKUMENTACJA PRACOWNICZA PO ZMIANACH W 2023 R. – warsztaty praktyczne

Numer usługi 2024/05/16/8058/2152318

620,00 PLN brutto  
620,00 PLN netto  
88,57 PLN brutto/h  
88,57 PLN netto/h

Centrum  
Szkoleniowe FRR  
Sp. z o.o.



- 📍 zdalna w czasie rzeczywistym
- 📄 Usługa szkoleniowa
- 🕒 7 h
- 📅 10.07.2024 do 10.07.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• pracownicy działów kadrowo-płacowych,</li><li>• pracownicy działów HR,</li><li>• pracownicy działów księgowych,</li><li>• specjaliści ds. prawa pracy,</li><li>• specjaliści ds. ochrony danych osobowych,</li><li>• osoby które mają na celu swój rozwój zawodowy, a wiedza przekazywana na zajęciach może się do tego przyczynić,</li><li>• pracownicy i kadra zarządzająca MŚP,</li><li>• do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoeconomiczna uczestników.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	7
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa: "AKTA OSOBOWE PO ZMIANACH - WARSZTATY PRAKTYCZNE" przygotowuje uczestnika warsztatów do samodzielnych działań w zakresie zawierania i rozwiązywania umów o pracę oraz sporządzania i przechowywania dokumentacji pracowniczej, ze szczególnym uwzględnieniem prowadzenia teczek osobowych pracowników.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posługuje się wiedzą w zakresie pozyskiwania i przechowywania danych osobowych kandydata oraz pracownika zgodnie z RODO	Posiada wiedzę na temat danych gromadzonych na etapie rekrutacji	Test teoretyczny
	Potrafi prawidłowo pozyskiwać dane od pracownika	Test teoretyczny
	Stosuje zasady RODO w kadrach	Test teoretyczny
	Definiuje przesłanki przetwarzania danych osobowych na mocy innych przepisów niż kodeks pracy	Test teoretyczny
	Posiada wiedzę na temat części A, B, C, D i E akt osobowych	Test teoretyczny
Posiada umiejętność prawidłowego i zgodnego z przepisami tworzenia akt osobowych oraz dokumentacji pracowniczej	Zna zasady przechowywania i archiwizacji dokumentacji pracowniczej oraz ich elektronizacji	Test teoretyczny
	Charakteryzuje dokumentację pracowniczą	Test teoretyczny
	Omawia obowiązki pracodawcy związane z dokumentacją pracownicze	Test teoretyczny
Potrafi prawidłowo tworzyć dokumenty w procesie zatrudniania, trwania stosunku pracy oraz zakończenia umowy, takich jak: umowy o pracę, aneksy, wypowiedzenia, świadectw pracy.  Posiada wiedzę w zakresie wnioskowania o urlopy związane z rodzicielstwem oraz uprawnienia pracowników na tych urloпах	Charakteryzuje treść umowy o pracę	Test teoretyczny
	Zna zasady rozwiązania stosunku pracy oraz obowiązki z tym związane	Test teoretyczny
	Zna zasady wnioskowania i postać wniosków dotyczących uprawnień rodzicielskich	Test teoretyczny
	Omawia zasady łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą	Test teoretyczny
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: Buduje pozytywną, opartą na zaufaniu relację zarówno ze współpracownikami, jak i klientami	Ocenia zaufanie, jakim go obdarzają współpracownicy i kontrahenci	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚCI: Umiejętnie zarządza swoim czasem	Optymalizuje wykorzystanie dostępnych zasobów z punktu widzenia zarządzania czasem	Test teoretyczny
	Wykorzystuje analizę i kontrolę do bieżącej koordynacji harmonogramu zadań	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji (certyfikat) zawiera suplement z opisem efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak, suplement potwierdza, że walidacja została przeprowadzona o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, suplement potwierdza rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji, którą stanowi test przygotowany przez zewnętrznego eksperta.

## Program

### I. WAŻNE DLA PRACODAWCÓW TERMINY WYNIKAJĄCE Z NOWELIZACJI KODEKSU PRACY I INNYCH USTAW

### II. ZMIANY W DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ ZWIĄZANE Z BADANIEM TRZEŹWOŚCI PRACOWNIKÓW I PRACĄ ZDALNĄ

### III. NOWE DOKUMENTY PRZECHOWYWANE W DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ

### IV. ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE DOKUMENTOWANIA PRAWA DO URLOPÓW ZWIĄZANYCH Z RODZICIELSTWEM

### V. ZASADY PROWADZENIA AKT OSOBOWYCH

- Części A, B, C, D i E (ZMIANA!)
- Od 17 maja 2023 r. nowe dokumenty w dokumentacji pracowniczej
- Grupowanie, chronologia, numeracja oraz wykaz dokumentów
- Dokumenty przechowywane w poszczególnych częściach
- Zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej
- E-akta osobowe od 1 stycznia 2019 r.

### VI. NOWE ZASADY PROWADZENIA I ARCHIWIZOWANIA DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ NA PODSTAWIE USTAWY O ZMIANIE

## **NIKTÓRYCH USTAW W ZWIĄZKU ZE SKRÓCENIEM OKRESU PRZECHOWYWANIA AKT PRACOWNICZYCH ORAZ ICH ELEKTRONIZACJĄ**

1. Wpływ daty zatrudnienia na przechowywanie dokumentacji pracowniczej
2. Ponowne zatrudnienie a akta osobowe pracownika
3. Okres przechowywania dokumentacji pracowniczej
4. Możliwość skrócenia okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej
5. Dokumentacja związana ze stosunkiem pracy
- 5.1. Ewidencja czasu pracy
- 5.2. Okres przechowywania ewidencji czasu pracy
- 5.3. Gdzie przechowywać ewidencję czasu pracy
6. Odbiór przez pracownika dokumentacji pracowniczej
7. Obowiązki pracodawcy związane z dokumentacją pracowniczą

## **VII. DOKUMENTY POCHODZĄCE OD KANDYDATÓW NA PRACOWNIKÓW - CZĘŚĆ A AKT OSOBOWYCH**

1. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienia
2. Skierowanie na badania
3. Orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku
4. Oświadczenie pracownika o niekaralności
5. Dokumenty potwierdzające stopień niepełnosprawności w celu ustalenia szczególnych uprawnień pracownika z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności
6. Świadectwa pracy z poprzednich miejsc zatrudnienia lub inne dokumenty potwierdzające okresy

## **VIII. DOKUMENTY DOTYCZĄCE NAWIĄZANIA STOSUNKU PRACY ORAZ PRZEBIEGU ZATRUDNIENIA - część B akt osobowych**

1. Kwestionariusz osobowy pracownika – nowy wzór
2. Umowa o pracę – ZMIANY
3. Informacja o warunkach zatrudnienia – ZMIANA
- 3.1. Informacja o warunkach zatrudnienia pracownika wykonującego zadania służbowe poza granicami kraju powyżej 4 kolejnych tygodni
4. Wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy i etatu
5. Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem pracy
6. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z przepisami zakładowymi
7. Informacja o monitoringu
8. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z dokonaną przez pracodawcę oceną ryzyka zawodowego
9. Karta szkolenia BHP
10. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie zatrudnienia
11. Wypowiedzenie warunków umowy o pracę
12. Polecenie czasowego wykonywania pracy
13. Wniosek w urlopiach wychowawczych
14. Informacja dla pracowników o kontroli trzeźwości
15. Praca zdalna

## **IX. DOKUMENTY DOTYCZĄCE USTANIA STOSUNKU PRACY - część C akt osobowych**

1. Dokumenty rozwiązujące umowę o pracę – formułowanie przyczyn wypowiedzenia umowy
- 1.1. Rozwiązanie umowy o pracę
- 1.2. Przyczyny wypowiedzenia umów o pracę
2. Świadectwo pracy
- 2.1. Treść świadectwa pracy
- 2.2. Nowe informacje w świadectwie pracy
- 2.3. Sposób wypełniania świadectwa pracy
- 2.4. Sprostowanie świadectwa pracy
3. Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy

## **X. DOKUMENTACJA ZWIĄZANA Z ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ PORZĄDKOWĄ PRACOWNIKA - część D akt osobowych**

## **XI. DOKUMENTACJA ZWIĄZANA Z BADANIEM TRZEŻWOŚCI PRACOWNIKA – CZĘŚĆ E AKT OSOBOWYCH**

## **XII. WALIDACJA**

---

Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych. W czas szkolenia wliczona jest jedna przerwa 15 minutowa oraz jedna przerwa lunchowa trwająca 45 minut. Na zakończenie szkolenia zostanie przeprowadzona walidacja nabytych efektów uczenia się (test teoretyczny przeprowadzony za pomocą narzędzi cyfrowych) trwająca 1 godzinę dydaktyczną. Wyniki testów cyfrowych generowane są automatycznie przez system, od razu po zakończeniu walidacji.

Wymagany poziom obecności na zajęciach 80-100% (w zależności od wymagań operatora).

Do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoeconomiczna uczestników.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 6</b> Terminy wynikające z nowelizacji KP, zmiany w dokumentacji (badanie trzeźwości, praca zdalna), nowe dokumenty – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Ewa Polewczak	10-07-2024	09:00	10:30	01:30
<b>2 z 6</b> Rozporządzenie w sprawie prawa do urlopów, zasady prowadzenia akt osobowych, nowe zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Ewa Polewczak	10-07-2024	10:30	12:15	01:45
<b>3 z 6</b> Przerwa lunchowa	Ewa Polewczak	10-07-2024	12:15	13:00	00:45
<b>4 z 6</b> Części od A do E akt osobowych – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Ewa Polewczak	10-07-2024	13:00	14:30	01:30
<b>5 z 6</b> Walidacja	-	10-07-2024	14:30	15:00	00:30
<b>6 z 6</b> Walidacja	-	10-07-2024	15:00	15:15	00:15

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	620,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	620,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	88,57 PLN
Koszt osobogodziny netto	88,57 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Ewa Polewczak

Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (dawniej Akademii Ekonomicznej w Krakowie) na kierunku Zarządzanie zasobami ludzkimi, posiadająca wieloletnie doświadczenie jako specjalista ds. kadr i płac a później kierownik w firmach o profilu produkcyjnym, handlowym, usługowym. Od kilku lat pełni funkcje kierownika ds. kadr i płac w firmie zatrudniającej pracowników w Polsce oraz delegującej pracowników za granicę. Posiada dużą wiedzę teoretyczną z zakresu kadr i płac (umowy o pracę, umowy cywilno-prawne, wynagrodzenia, czas pracy, rozliczenie składkowe, podatkowe itp.), popartą wieloletnią praktyką w tym zakresie.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują autorskie materiały szkoleniowe wykładowcy w tym np.:

- skrypty i autorską prezentację,
- scenariusze,
- pliki dokumentów przygotowanych w formacie PDF lub/i Excel,
- zadania i ćwiczenia,
- materiał dydaktyczny "umiejętności i kompetencje społeczne".

### Warunki uczestnictwa

Zgłoszenie poprzez BUR oraz bezpośrednio na stronie [www.frr.pl](http://www.frr.pl) w celu zawarcia umowy świadczenia usług i wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

### Informacje dodatkowe

W polu Liczba godzin usługi wymiar godzin szkolenia jest przedstawiony w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna usługi = 45 minut).

W sytuacjach nagłych/nieprzewidzianych, jak również w przypadku problemów technicznych prosimy uczestników szkolenia o kontakt pod numerem telefonu stacjonarnego (32)3530926 lub (22)5831000 lub z opiekunem szkolenia.

Oświadczam, że firma Centrum Szkoleniowe FRR Sp. z o.o. (NIP 5213544873) jest wpisana do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez m. st. Warszawa pod numerem 1050K i na tej podstawie jest uprawniona do wystawiania faktur ze stawką VAT zw. (usługa szkoleniowa zwolniona z VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt. 26 lit. a Ustawy o podatku od towarów i usług z dn. 11.03.2004 r.).

## Warunki techniczne

Wymagania techniczne:

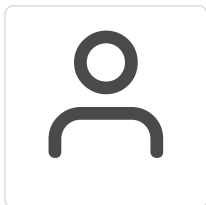
- szkolenie będzie realizowane na platformie ClickMeeting ([www.clickmeeting.com/pl](http://www.clickmeeting.com/pl)), która działa w przeglądarce internetowej (należy posiadać aktualną wersję przeglądarki: google chrome/ firefox/ opera/ safari lub Edge),
- komputer/laptop/tablet prawidłowo połączony ze sprawnymi: głośnikami, mikrofonem oraz kamerą,
- Internet o minimalnej prędkości pobierania 2 Mb/s (weryfikacja: <https://www.speedtest.pl/>),
- komputer/laptop/tablet z wgranym systemem Windows lub iOS i aktualną wersją ww. przeglądarki internetowej.

Usługa jest dostępna na wszystkich urządzeniach (laptop, tablet czy telefon komórkowy) posiadających stały dostęp do Internetu.

Uczestnicy otrzymają link dostępu do szkolenia, na maksymalnie 12 godzin przed rozpoczęciem szkolenia. Otrzymany link będzie aktywny do czasu zakończenia szkolenia.

Usługa będzie rejestrowana i nagrywana w celu monitoringu. Nagranie będzie udostępnione (na ograniczony czas) uczestnikom po uprzednim wyrażeniu zgody wykładawców i uczestników w celu utrwalenia efektów kształcenia.

## Kontakt



**Magdalena Rynkowska**

**E-mail** [magdalena.rynkowska@frr.pl](mailto:magdalena.rynkowska@frr.pl)

**Telefon** (+48) 501 380 880