



KREATOR  
Przemysław  
Oszczapiński



## Zasady gospodarki o obiegu zamkniętym w przemyśle materiałów budowlanych.

Numer usługi 2024/05/16/26483/2152006

📍 Olsztyn / stacjonarna  
🏠 Usługa szkoleniowa  
🕒 16 h  
📅 13.08.2024 do 14.08.2024

3 200,00 PLN brutto  
3 200,00 PLN netto  
200,00 PLN brutto/h  
200,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Szkolenie skierowane jest do osób: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kierowników i menedżerów firm,</li><li>• Specjalistów ds. zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska,</li><li>• Inżynierów i projektantów produktów,</li><li>• Przedstawicieli działów produkcji i logistyki,</li><li>• Wszystkich osób zainteresowanych tematyką GOZ.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	8
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	12-08-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do minimalizowania odpadów, recyklingu materiałów w przemyśle materiałów budowlanych. Uczestnicy dowiedzą się, jak praktycznie wdrażać zasady GOZ w codziennej działalności firmy, aby zwiększyć jej stabilność i efektywność.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje elementy gospodarki o obiegu zamkniętym w branży produkcyjnej:	Rozróżnia cele gospodarki o obiegu zamkniętym w branży produkcyjnej,	Test teoretyczny
	Uzasadnia korzyści wynikające z wdrażania gospodarki o obiegu zamkniętym w branży produkcyjnej,	Test teoretyczny
	Definiuje nowoczesne technologie i metody recyklingu oraz ponownego wykorzystywania materiałów w procesach produkcyjnych,	Test teoretyczny
	Ocenia wpływ praktyk produkcyjnych na środowisko,	Wywiad swobodny
	Rozróżnia sposoby minimalizowania wpływu praktyk produkcyjnych na środowisko.	Wywiad swobodny
Wdraża rozwiązania proekologiczne w obszarze zrównoważonego rozwoju w codziennej działalności firmy:	Identyfikuje i optymalizuje procesy produkcyjne w celu zredukowania odpadów i zwiększenia efektywności wykorzystania zasobów,	Wywiad swobodny
	Korzysta z innowacyjnych rozwiązań, które mogą przyczynić się do bardziej zrównoważonej produkcji i lepszego zarządzania materiałami,	Wywiad swobodny
Monitoruje świadomość ekologiczną współpracowników w organizacji:	Wzmacnia wśród współpracowników zrozumienie znaczenia gospodarki o obiegu zamkniętym dla zrównoważonego rozwoju, kształtując jednocześnie proekologiczne zachowania i postawy,	Wywiad swobodny
	Aktywnie zachęca uczestników do aktywnego udziału w procesach zmian w firmie, mających na celu zwiększenie efektywności ekologicznej i zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko,	Wywiad swobodny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

#### Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Zaświadczenie o zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej zawiera informacje na temat Zakres usługi rozwojowej oraz opis efektów uczenia się po ukończeniu usługi rozwojowej.

#### Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Zaświadczenie o zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej zawiera informacje dotyczące spełnienia określonych wymagań.

#### Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Zaświadczenie o zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

Program szkolenia stanowi prawnie chronioną własność intelektualną, a jego przetwarzanie, rozpowszechnianie lub korzystanie z niego bez wiedzy i zgody autora jest zabronione.

Szkolenie skierowane jest do kierowników i menedżerów firm, specjalistów ds. zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska, inżynierów i projektantów produktów, przedstawicieli działów produkcji i logistyki oraz wszystkich osób zainteresowanych tematyką GOZ w przemyśle materiałów budowlanych.

1. Wprowadzenie do gospodarki o obiegu zamkniętym.
2. Zasady zrównoważonej produkcji.
3. Recykling i ponowne wykorzystanie materiałów.
4. Redukcja odpadów i efektywność zasobów.
5. Przykłady dobrych praktyk w przemyśle.
6. Nowe technologie w recyklingu.
7. Panel dyskusyjny: Wyzwania i rozwiązania.
8. Warsztaty: Innowacje i zastosowania.
9. Walidacja efektów uczenia się z zastosowaniem narzędzi - test teoretyczny oraz wywiad swobodny.

Efekty uczenia się zostaną osiągnięte poprzez połączenie teorii z praktycznymi warsztatami, co pozwoli uczestnikom na lepsze zrozumienie i zaangażowanie w procesy wprowadzania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w swojej pracy.

Warunki organizacyjne dla przeprowadzenia szkolenia: część praktyczna szkolenia będą realizowana w grupach 3- lub 4- osobowych.

Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych (1 godzina = 60minut). Przerwy nie są wliczane się do liczby godzin szkolenia.

Uwaga: Przedstawiony program i harmonogram jest propozycją i może być modyfikowany w zależności od potrzeb i możliwości organizacyjnych.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 11</b> Wprowadzenie do gospodarki o obiegu zamkniętym.	Michał Mijał	13-08-2024	08:00	10:00	02:00
<b>2 z 11</b> Zasady zrównoważonej produkcji.	Michał Mijał	13-08-2024	10:00	13:00	03:00
<b>3 z 11</b> Przerwa	Michał Mijał	13-08-2024	13:00	13:15	00:15
<b>4 z 11</b> Recykling i ponowne wykorzystanie materiałów.	Michał Mijał	13-08-2024	13:15	15:00	01:45
<b>5 z 11</b> Panel dyskusyjny: Wyzwania i rozwiązania.	Michał Mijał	13-08-2024	15:00	16:00	01:00
<b>6 z 11</b> Redukcja odpadów i efektywność zasobów.	Michał Mijał	14-08-2024	08:00	10:00	02:00
<b>7 z 11</b> Przykłady dobrych praktyk w przemyśle budowlanym.	Michał Mijał	14-08-2024	10:00	12:30	02:30
<b>8 z 11</b> Przerwa	Michał Mijał	14-08-2024	12:30	12:45	00:15
<b>9 z 11</b> Nowe technologie w recyklingu.	Michał Mijał	14-08-2024	12:45	14:00	01:15
<b>10 z 11</b> Warsztaty: Innowacje i zastosowania.	Michał Mijał	14-08-2024	14:00	16:00	02:00
<b>11 z 11</b> Walidacja efektów uczenia się.	-	14-08-2024	16:00	16:30	00:30

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	200,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	200,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Michał Mijał

Trener, Adiunkt, Współzałożyciel Edugram, Doktor na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego oraz wykładowca na: Akademii Obrony Narodowej, Warszawskim Uniwersytecie Medycznym, Szkole Głównej Handlowej oraz na kilku uczelniach zagranicznych.

Specjalizacje:

Społeczne i Psychologiczne Aspekty Zarządzania, Gry i Symulacje w Organizacjach.

Edukacja:

- Uniwersytet w Bazylei

Migracja (2006 - 2006)

- Universität des Saarlandes

Zarządzanie (2004 - 2004)

- Uniwersytet w Konstancji

Zarządzanie (2003 - 2003)

- Uniwersytet Wiedeński

Administracja biznesowa (1999 - 2000)

- Uniwersytet Warszawski

Magister zarządzania (1994 - 2000)

Doświadczenia zawodowe:

Przygotowywanie i prowadzenie szkoleń: Profesjonalna obsługa klienta; Retoryka jako narzędzie pracy menedżera; Przywództwo i władza jako determinanty efektywności pracownika; Wpływ społeczny w organizacji.

Trener w finansowanym przez Unię Europejską programie EFS, prowadzący zajęcia na tematy: Walka ze stresem a satysfakcja z pracy oraz Umiejętności interpersonalne w pracy.

Koordynator projektów polskich i zagranicznych. Posiada co najmniej 120 godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach wstecz) od dnia rozpoczęcia szkolenia:

Komunikacja interpersonalna - ponad 80h

Przywódstwo – ponad 200h  
Praca zespołowa - ponad 200h  
ZIP - Wydziałowy Koordynator Wydziału Zarządzania (2020-2022)  
A. Koordynacja na wydziale.  
B. Projektowanie i prowadzenie warsztatów.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają pakiet piśmienniczy.

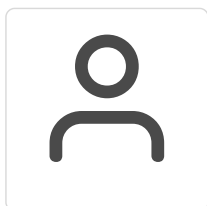
## Adres

Olsztyn

Olsztyn

woj. warmińsko-mazurskie

## Kontakt



**Ewa Malinowska**

**E-mail** [kontakt4@szkoleniakreator.pl](mailto:kontakt4@szkoleniakreator.pl)

**Telefon** (+48) 797 747 077