



Szkolenie certyfikacyjne DiSC HR Business Partner

Numer usługi 2024/05/15/7120/2150404

4 920,00 PLN brutto

4 000,00 PLN netto

307,50 PLN brutto/h

250,00 PLN netto/h

Nawigator

Doradztwo

Gospodarcze

Sławomir Kośmicki



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 05.08.2024 do 06.08.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie adresowane jest dla trenerów, coachów, pracowników zespołów HR, konsultantów HR i innych osób wspierających rozwój zawodowy pracowników.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	04-08-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do interpretacji raportów DiSC, nabycia umiejętności pracy z raportami i pokazania sposobów wykorzystania tej wiedzy do zrozumienia zespołów pracowniczych oraz planowania ich dalszego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przygotowuje do pracy z raportem DiSC oraz prowadzenia rozmów rozwojowych	Charakteryzuje różne style zachowań w pracy i związane z nimi potrzeby	Test teoretyczny
	Planuje obszary do rozwoju	Test teoretyczny
	Definiuje mocne strony	Test teoretyczny
Przygotowuje do usprawniania współpracy zespołowej	Rozróżnia cztery style zachowań i wynikające z nich bariery we współpracy	Test teoretyczny
	Planuje działania mające na celu budowanie porozumienia i współpracy w zespole	Test teoretyczny
Przygotowuje do rozwiązywania konfliktów w zespole	Definiuje różnice między stylami DiSC i źródła konfliktów z nich wynikające	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK. Na certyfikacie ukończenia szkolenia zostaną wypisane efekty uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK. Na certyfikatach zostanie wpisane, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK. Certyfikat ukończenia szkolenia będzie potwierdzał rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. Uczestnicy wypełnią test teoretyczny zamknięty online w okresie do 7 dni po zakończeniu szkolenia.

Program

Szkolenie adresowane jest dla trenerów, coachów, pracowników zespołów HR, konsultantów HR i innych osób wspierających rozwój zawodowy pracowników.

Usługa jest prowadzona w trybie godzin dydaktycznych (45 min)

Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

1. Wprowadzenie do stylów zachowań w pracy DISC – historia
2. 4 style zachowań i ogólne preferencje dla każdego stylu
3. Rozpoznawanie stylu innych osób
4. Atuty i nadużycia stylów
5. Budowa modelu teoretycznego DiSC
6. Przedstawienie budowy raportów
7. Analiza i interpretacja raportów uczestników
8. Naukowa weryfikacja raportów DISC
9. Nauka umiejętności dostosowania komunikacji do stylów innych osób
10. Modele pracy z raportem
11. Schemat sesji informacji zwrotnej
12. Poszczególne etapy sesji informacji zwrotnej
13. Ćwiczenie stawiania hipotez i formułowania pytań
14. Identyfikowanie obszarów rozwojowych klientów
15. Zastosowania narzędzia w pracy indywidualnej, grupowej i z organizacjami
16. Walidacja

Szkolenie zostanie przeprowadzone w formie on-line przy użyciu platformy MS Teams. Każdy uczestnik będzie korzystał z własnego stanowiska komputerowego z kamerką i mikrofonem. W trakcie prowadzenia zajęć 50% będzie się odbywało w większej grupie, 50% w podziale na pokoje. Liczebność w pokojach i liczba grup będzie ustalana na bieżąco przez trenera w zależności od liczby uczestników i celu przeprowadzanego ćwiczenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Wprowadzenie, integracja uczestników i zawiązanie kontraktu na pracę edukacyjną•4 style zachowań i ogólne preferencje dla każdego stylu- rozmowa na żywo	Małgorzata Kośmicka	05-08-2024	09:00	11:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 10 Naukowa weryfikacja raportów DiSC • Nauka umiejętności dostosowania komunikacji do stylów klienta • Modele pracy z raportem • Schemat sesji informacji zwrotnej- współdzielenie ekranu i dyskusja	Małgorzata Kośmicka	05-08-2024	09:00	13:00	04:00
3 z 10 Rozpoznawanie stylu innych osób • Nadużywanie stylów • Budowa modelu teoretycznego- współdzielenie ekranu, dyskusja, ćwiczenia	Małgorzata Kośmicka	05-08-2024	11:00	13:00	02:00
4 z 10 Przerwa	Małgorzata Kośmicka	05-08-2024	13:00	13:30	00:30
5 z 10 Przedstawienie budowy raportów • Analiza i interpretacja raportów uczestników- współdzielenie ekranu, ćwiczenie	Małgorzata Kośmicka	05-08-2024	13:30	15:30	02:00
6 z 10 Naukowa weryfikacja raportów DiSC • Nauka umiejętności dostosowania komunikacji do stylów klienta- współdzielenie ekranu, ćwiczenie	Małgorzata Kośmicka	05-08-2024	15:30	17:00	01:30
7 z 10 Przerwa	Małgorzata Kośmicka	06-08-2024	13:00	13:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 10 Poszczególne etapy sesji informacji zwrotnej • Ćwiczenie stawiania hipotez i formułowania pytań- ćwiczenia	Małgorzata Kośmicka	06-08-2024	13:30	15:00	01:30
9 z 10 Identyfikowanie obszarów rozwojowych klientów • Zastosowania narzędzia w pracy indywidualnej, grupowej i z organizacjami • Podsumowanie i pożegnanie- ćwiczenia, dyskusja	Małgorzata Kośmicka	06-08-2024	15:00	16:00	01:00
10 z 10 Walidacja	-	06-08-2024	16:00	17:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 920,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	307,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Kośmicka

Certyfikowany trener i facylitator DiSC Posiada ponad 20 letnie doświadczenie w biznesie jako trener i konsultant tworzący i realizujący programy szkoleniowo-doradcze wspierające rozwój pracowników.

Od 2019 roku prowadzi szkolenia i konsultacje indywidualne w oparciu o DiSC. Korzysta z metody DiSC w projektach rozwojowych, tak aby wspierać rozwój pracowników, budowanie ścieżek kariery zawodowej, podnieść efektywność zarządzania, sprzedaży, doskonalić komunikację i współpracę, a także umiejętność radzenia sobie z konfliktami. Trener z doświadczeniem zawodowym w zarządzaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu zarządzania, sukcesji i mentoringu Dr nauk ekonomicznych z praktyką od 2003 roku jako trener i konsultant w zakresie zarządzania i sprzedaży, wcześniej wieloletnia praktyka w przedsiębiorstwach handlowych i produkcyjno-handlowych w sprzedaży (od 1991) i zarządzaniu (od 1997). Trener, doradca, coach. Zajmuje się przygotowaniem programów oraz prowadzeniem szkoleń dla kadry zarządzającej oraz handlowej. Wykorzystując swoje doświadczenie w praktyce biznesowej, doradza menedżerom jak zarządzać swoim zespołem i rozwiązywać problemy, opracowuje i pomaga we wdrożeniu programów nastawionych na poprawę efektywności sprzedaży. Rocznie prowadzi około 960 godzin szkoleniowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Licencyjne materiały do ćwiczeń oraz karty Quick DiSC wraz z instrukcją.

Warunki uczestnictwa

Przed zajęciami uczestnicy muszą wypełnić test DiSC, raport zostanie dostarczony podczas zajęć.

Warunki techniczne

Minimalne wymagania sprzętowe:

1. Windows:

- **System operacyjny:** Windows 10/11, Windows 8.1, Windows Server 2019, Windows Server 2016, Windows Server 2012 R2.
- **Procesor CPU:** 1 procesor wirtualny z procesorem 1 GHz lub szybszym.
- **Pamięć RAM:** Minimum 1024 MB.
- **Dysk twardy:** Minimum 100 MB.
- **Wersja .NET Framework:** 4.6.1 lub nowsza 1.

2. Komputery w chmurze:

- **Procesor CPU:** Co najmniej 2 procesory wirtualne z procesorem co najmniej 1,6 GHz lub szybszym 1.

3. Jeśli korzystasz z aplikacji Microsoft Teams na urządzeniach mobilnych, oto dodatkowe informacje:

• Telefony i tablety z systemem Android:

- Aplikacja Microsoft Teams (bezpłatna) współpracuje z urządzeniami z systemem Android, używając ostatnich czterech głównych wersji systemu operacyjnego.

• Telefony iPhone, tablety iPad i odtwarzacze iPod:

- Aplikacja Microsoft Teams (bezpłatna) współdziała z urządzeniami przy użyciu dwóch ostatnich głównych wersji systemu iOS.

Wymagania dotyczącego parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik:

- Przepustowość łącza co najmniej 5 Mb/s (megabitów na sekundę)

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów:

- Przeglądarka internetowa MS Edge; Google Chrome, Opera,
- Zalecane jest zainstalowanie aplikacji MS Teams

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line:

- Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line wynosi 60 dni.

Kontakt



Lidia Walczak

E-mail l.walczak@navigator.com.pl

Telefon (+48) 796 021 533