



Grupa Szkoleniowa
SOLBERG Sp. z o.o.



Zarządzanie szkoleniami i procesem rozwoju pracownika

Numer usługi 2024/05/15/159753/2149941

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 10 h

📅 23.09.2024 do 23.09.2024

1 107,00 PLN brutto

900,00 PLN netto

110,70 PLN brutto/h

90,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie polecane dla: menadżerów HR, specjalistów ds. szkoleń, pracowników działu HR, trenerów wewnętrznych, pracowników odpowiedzialnych za planowanie i organizowanie szkoleń w firmie / organizacji.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	16-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	10
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest uzyskanie, poszerzenie i usystematyzowanie wiedzy i praktycznych narzędzi niezbędnych do opracowania strategii szkoleniowej.

Podczas szkolenia uczestnik dowie się, jak przeprowadzić analizę potrzeb szkoleniowych, jak zaplanować szkolenia, jak przeprowadzić ewaluację i zrealizować projekty szkoleniowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza i praktycznych narzędzia niezbędne do opracowania strategii szkoleniowej.	<ul style="list-style-type: none">- bada i analizuje potrzeby szkoleniowe firmy,- charakteryzuje zasady planowania i budżetowania szkoleń w przedsiębiorstwie,- dokonuje precyzyjnej ewaluacji szkoleń,- dobiera i weryfikuje zleceniobiorców szkoleń	Test teoretyczny
Posługuje się wiedzą dotyczącą zarządzania pracownikami	zna podstawowe koncepcje zarządzania zasobami ludzkim oraz metody rozwoju pracowników w organizacji	Test teoretyczny
	zna trendy związane z rozwojem pracowników i zarządzaniem zasobami ludzkimi, rozumie rolę motywacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

Czas trwania warsztatu to 1 dzień szkoleniowy.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych.

Usługa trwa:

- 10 h dydaktycznych x 45 minut

- 45 minut przerwy

- 2 x 10 min test wiedzy- walidacja

Przerwy nie są wliczone są w czas trwania usługi.

PROGRAM SZKOLENIA

PRETEST

Moduł I

Analiza potrzeb szkoleniowych. Jak zarządzać szkoleniami.

- Standardowe i nowoczesne metody oraz techniki szkolenia.
- Rola, cele i rodzaje projektów rozwojowych dla pracowników.
- Model uczenia się ludzi dorosłych.
- Skuteczność cyklu Kolba czyli znaczenie praktyki w nauczaniu.
- Analiza potrzeb szkoleniowych – źródła i kryteria potrzeb doształcania pracowników
- Cele edukacyjne, a końcowe efekty po szkoleniach
- Przygotowanie arkuszy analizy potrzeb szkoleniowych.
- Metody badania potrzeb szkoleniowych

Moduł II

Zarządzanie szkoleniami. Planowanie kalendarza szkoleń.

- Elementy planu szkoleń.
- Szkolenia obligatoryjne i szkolenia miękkie – podział i możliwy ROI.
- Matryca szkoleń stanowiskowych.
- Powiązanie hierarchii stanowisk – schemat standardów kwalifikacyjnych.
- Określenie grup osób szkolonych – standardy kwalifikacyjne, stażowe i awansowe powiązane z systemami szkoleniowymi oraz czasem potrzebnym na przygotowanie pracownika do osiągnięcia określonego stopnia specjalizacji.
- Rodzaje grup pracowników z punktu widzenia budowania modelowych ścieżek edukacyjnych.
- Kategorie projektów szkoleniowych

Moduł III

Ewaluacja szkolenia i zwrot z inwestycji.

- Ewaluacja bezpośrednia i pogłębiona.
- Tematyka oceny szkoleń – zakres oceny.
- Efekty kształcenia a strategię oceny.
- Ocena treningu: efektywność, wydajność, skuteczność.
- Model Donalda Kirkpatricka
- Projektowanie oceny, wyznaczenie sposobów zbierania informacji, przykłady arkuszy i kwestionariuszy oceniających.
- Analiza kosztów i korzyści, porównanie efektywności, ocena wartości projektu szkoleniowego.

Moduł IV

Zarządzanie szkoleniami w organizacji. Realizacja szkoleń

- Moduły szkoleniowe i pakiety edukacyjne.
- Budowa grup szkoleniowych, dobór prowadzących i metod.
- Znajomość rynku szkoleń.
- Tworzenie baz danych i współpraca z firmami szkolącymi.

- Wybór usługodawcy
- Logistyka przygotowania szkoleni
- Monitorowanie i ocena szkoleń.
- Działania poszkoleniowe-wzmocnienie efektów szkolenia – zajęcia follow –up, reminder session.

POSTTEST

Na koniec szkolenia odbędzie się test teoretyczny sprawdzający wiedzę z zakresu nabytych kompetencji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 WALIDACJA - PRETEST - test online	-	23-09-2024	08:50	09:00	00:10
2 z 9 Analiza potrzeb szkoleniowych. Jak zarządzać szkoleniami	Izabela Boratyńska	23-09-2024	09:00	11:15	02:15
3 z 9 Przerwa	Izabela Boratyńska	23-09-2024	11:15	11:25	00:10
4 z 9 Zarządzanie szkoleniami. Planowanie kalendarza szkoleń	Izabela Boratyńska	23-09-2024	11:25	13:40	02:15
5 z 9 Przerwa	Izabela Boratyńska	23-09-2024	13:40	14:05	00:25
6 z 9 Ewaluacja szkolenia i zwrot z inwestycji	Izabela Boratyńska	23-09-2024	14:05	15:35	01:30
7 z 9 Przerwa	Izabela Boratyńska	23-09-2024	15:35	15:45	00:10
8 z 9 Zarządzanie szkoleniami w organizacji. Realizacja szkoleń	Izabela Boratyńska	23-09-2024	15:45	17:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 9 WALIDACJA - POSTTEST - test online	-	23-09-2024	17:15	17:25	00:10

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 107,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	110,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	90,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Izabela Boratyńska

Jako akredytowany Coach Kryzysowy™ oraz Trener Relacji i Rozwoju osobistego specjalizuję się w kryzysach emocjonalnych w życiu prywatnym i zawodowym. Klientów wspieram w budowaniu poczucia własnej wartości, rozwoju osobistym i zawodowym. Pracuję z osobami zmagającymi się z chronicznym stresem, konfliktami i kryzysami w pracy, a także wypaleniem zawodowym. Uczę, jak pracować ze stresem, pokonywać życiowe bariery, rozwijać talenty i budować zdrowe relacje międzyludzkie.

Prowadzę szkolenia w oparciu o Cykl Kolba. Staram się zachować proporcję: 20% wykład i 80% warsztat. Każdy z uczestników poznając nową wiedzę ma okazję ją przedyskutować, przećwiczyć przez odpowiednio dobrane metody szkoleniowe: scenki, praca w grupach, case study itp. również na własnych przykładach oraz nauczyć się je stosować w przyszłości. Jako, że jestem praktykiem w ww. dziedzinach, moja wiedza jest też poparta doświadczeniem, a zatem w trakcie dyskusji jestem w stanie podać dużo przykładów z „życia” i odpowiedzieć na trudne pytania uczestników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie papierowej, teczki, notesy oraz długopisy dla każdego uczestnika. Po szkoleniu e-mail z e-bookiem tematycznym.

Informacje dodatkowe

Szkolenie odbywa się w godzinach od 09:00 - 17.15

Każdy uczestnik otrzymuje zaświadczenie ukończenia szkolenia.

Posiadamy certyfikat jakości ISO 9001:2015

Szkolenia dofinansowane są zwolnione z podatku VAT. ZWOLNIENIE Z VAT przysługuje firmom, gdy: * jest w całości finansowane ze środków publicznych w myśl ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2017 r. poz. 1221 ze zm.) powyższa usługa szkoleniowa może zostać zwolniona z naliczenia podatku VAT.

** jest w co najmniej 70% finansowane ze środków publicznych , zgodnie z § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r.w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r. poz. 736 ze zm.)

FIRMY/ OSOBY NIE KORZYSTAJĄCE Z DOFINANSOWANIA OBJĘTE SĄ STAWKĄ VAT 23 %

Adres

ul. Geologiczna 4
02-246 Warszawa
woj. mazowieckie

Hotel Arche Geologiczna

Kontakt



Marzena Mrukwa

E-mail biuro@solberg-szkolenia.pl

Telefon (+48) 33 3003 145